



COMUNE DI PESCAROLO ED UNITI

PROVINCIA DI CREMONA

Piazza Garibaldi, 16
26033 PESCAROLO ED UNITI (CR)
Tel. 0372/836012 – Fax 0372/836343
Cod. Fisc. e Part. IVA 00304900194
protocollo@comune.pescaroloeduniti.cr.it
comune.pescaroloeduniti@pec.regione.lombardia.it

INTESA CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) – PARTE ECONOMICA ANNO 2024

In data 12 dicembre 2024 alle ore 09:00 presso il Comune di PESCAROLO ED UNITI, ha avuto luogo l'incontro tra:

la delegazione di parte datoriale così composta:

Presidente dott.ssa Maria Rita Nanni – Segretario Comunale

Componente rag. Leni Sabrina - Responsabile Servizio Amministrativo Contabile

Componente dott.ssa Donini Simona - Responsabile Servizio Tecnico

la delegazione sindacale così composta:

OO.SS. Territoriale CGIL FP – Leoni Cesare

OO.SS. Territoriale UIL FPL – Martini Mariela

OO.SS. Territoriale CISL FP – Roberto Dusi

R.S.U. Aziendale Bambini Emanuela Florinda

Verbalizzante

Daniela Laura Manfredi

Premesso:

- che la Giunta Comunale con deliberazione n. 50 del 09.10.2024 ha dato indirizzo al Responsabile del Servizio Personale in ordine alla quantificazione e costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2024;
- che con determinazione n. 13 del 19.10.2024 del Responsabile del Servizio Personale è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 nell'importo complessivo di € 36.973,88 (ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022), oltre alla quota per lavoro straordinario di € 1.242,37;
- che il Revisore del Conto in data 25.11.2024 ha espresso parere favorevole alla determinazione n. 13/2024 di costituzione del Fondo 2024;
- che la Giunta Comunale con deliberazione n. 52 del 23.10.2024 ha fornito alla delegazione trattante di parte datoriale, le linee di indirizzo, per l'anno 2024, relativamente alla destinazione ed all'utilizzo delle Fondo Risorse decentrate;
- che in data 27.11.2024 è stata sottoscritta la preintesa per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024
- che il revisore del conto in data 02.12.2024 ha espresso parere favorevole
- che con deliberazione nr. 62 del 06.12.2024 la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva della medesima intesa;

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE NORMATIVA

Le parti concordano nel confermare, relativamente alla parte normativa, il contratto integrativo decentrato 2023-2025, sottoscritto in data 22 dicembre 2023, ai sensi dell'art. 65 del D.Lgs. 150/2009.

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA

Per l'anno 2024, in conformità agli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 52 del 23.10.2024, le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa, quantificate in € 18.665,69 tra le diverse modalità di utilizzo prevista dall'art. 80 comma 2 del CCNL 16/11/2022, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 80 comma 3, del CCNL 16/11/2022, sono ripartite come di seguito specificato:

Strumenti di premialità	Importo in Euro
a) premi correlati alla performance organizzativa/individuale e differenziazione del premio individuale di cui agli artt. 80 e 81 CCNL 16.11.2022	€ 13.022,04
b) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis CCNL 21.05.2018	RISCHIO € 780,00 MAN.VAL. € 300,00
c) indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art 84 (Indennità per specifiche responsabilità) CCNL 16.11.2022	€ 300,00
d) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018	€ 572,49 (IMU) € 2.896,75 (incentivi tecnici) € 794,41 (censimento ISTAT)
Totale	€ 18.665,69

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

Importo totale per la contrattazione € 18.665,69.

N.	Strumenti di premialità	Importi
1	Premi correlati alla performance organizzativa/individuale e differenziazione del premio individuale Artt. 80, c. 2 lett. a) e b) e art. 81 CCNL 16.11.2022 Sistemi di valutazione GC n. 50 del 20.06.2023	€ 13.022,04 ("differenziazione del premio individuale" art. 19, c. 7 CCI)
2	Indennità condizioni lavoro Art. 80, c. 2 lett. c) CCNL 16.11.2022 - art. 70-bis CCNL 21.05.2018	Condizioni di lavoro esposte a rischi € 1,30/giorno per dipendente Commisurati ai giorni di effettivo svolgimento delle attività (max € 780,00) Condizioni di lavoro implicanti il maneggio valori € 1,00/giorno per dipendente Commisurati ai giorni di effettivo svolgimento delle attività (max € 300,00)
3	Indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art 84 (Indennità per specifiche responsabilità) CCNL 16.11.2022	Specifiche responsabilità legate a qualifiche di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe € 200,00 Specifiche responsabilità legate a qualifiche di Ufficiale Elettorale € 100,00
4	Compensi previsti per disposizioni di legge riconosciuti esclusivamente a valere sulle	Incentivo per accertamento Tributi (IMU) – art. 1, comma 1091 della Legge 145/2018 (Deliberazione GC approvazione regolamento n. G.C. n. 61 del

	risorse di cui all'art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21.05.2018, ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter CCNL 21.05.2018	14.10.2019) € 572,49 (al netto degli oneri riflessi e IRAP a carico dell'Amministrazione), così ripartito: € 343,48 al personale ufficio tributi (60%) € 114,50 al Resp. Ufficio Tributi (20%) € 114,50 al Messo notificatore (20%)
5	Compensi previsti per disposizioni di legge riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21.05.2018, ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter CCNL 21.05.2018	Incentivo Tecnico art. 45 del D.Lgs 36/2023 (Deliberazione g.c. nr. 88 del 03.11.2023) € 2.896,75 (al netto degli oneri riflessi e IRAP a carico dell'Amministrazione)
6	Compensi previsti per disposizioni di legge riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21.05.2018, ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter CCNL 21.05.2018	Censimento ISTAT Aspetti Vita Quotidiana 2024 € 794,41 (al netto degli oneri riflessi e IRAP a carico dell'Amministrazione)
7	Progressioni economiche all'interno delle aree Art. 14 CCNL 16.11.2022	Per l'anno 2024 non sono previste progressioni economiche all'interno delle aree

Per la delegazione di parte datoriale: Presidente – Segretario Comunale Dott.ssa Nanni Maria Rita Componente - Resp. Serv.AmmCont. Rag. Leni Sabrina Componente - Resp. Serv. Tecnico Dott.ssa Simona Donini 	Per la delegazione sindacale: OO.SS. CGIL – FP Leoni Cesare OO.SS. UIL - FPL Martini Maricla OO.SS. CISL – FP Dusi Roberto R.S.U. Aziendale Bambini Emanuela Florinda
---	--

Verbalizzante Daniela Laura Manfredi
