



COMUNE DI PESCAROLO ED UNITI

PROVINCIA DI CREMONA

COPIA

Determinazione n. 7 Del 10-08-2026

Oggetto: LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI RESPONSABILI DI P.O. /INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE. ANNO 2025

SERVIZIO PERSONALE

L'anno **duemilaventisei** il giorno **dieci** del mese **agosto** , nella sede municipale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il decreto sindacale n. 6/2026 prot. 783 del 25.02.2026 con il quale sono state attribuite al Segretario Comunale le funzioni di cui all'art. 107 lettera a), b), c), d), e) e h) del D.Lgs.n.267/2000;

RICHIAMATE:

- la deliberazione di C.C. n. 25 del 22.12.2025, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026/2028, ai sensi dell'art. 170, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;
- la deliberazione di C.C. n. 26 del 22.12.2025 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2026/2028, ai sensi dell'art. 11, del D. Lgs. n. 118/2011;
- la deliberazione di G.C. n. 1 del 10.01.2026, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026/2028 – parte economica e affidato i capitoli ai responsabili;
- la deliberazione di G.C. nr. 8 del 23.01.2026 con la quale è stato confermato per l'anno 2026 il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2025/2027;
- la deliberazione di G.C. n. 27 del 30.03.2026, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2026/2028;

RILEVATA nei confronti della sottoscritta:

- l'assenza di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 1, comma 41, della Legge 190/2012, dell'art. 6/bis della Legge 241/1990 e dell'art. 6 del Codice di Comportamento dei dipendenti approvato con deliberazione di GC n. 71 del 14.12.2022;
- l'insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità, ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 39/2013;

RICHIAMATI:

- il D.P.R. n. 62/2013 con il quale è stato approvato il Regolamento recante il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche";
- il Codice di Comportamento dei dipendenti, redatto ai sensi del sopra citato art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001 approvato con deliberazione di G.C. n. 71 del 14.12.2022;

DATO ATTO che, ai sensi dell'articolo 80, comma 1, del D. Lgs. n. 118/2011, dal 1° gennaio 2015 trovano applicazione le disposizioni inerenti il nuovo ordinamento contabile, laddove non diversamente disposto;

RICHIAMATE:

- la deliberazione di GC n. 35 del 05.04.2023 avente per oggetto “NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE CCNL 2019/2021 SOTTOSCRITTO IL 16.11.2022. PRESA D'ATTO INQUADRAMENTO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE E ALTRE DISPOSIZIONI DI PRIMA APPLICAZIONE”;
- la determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 4 del 15.04.2024, avente per oggetto “INQUADRAMENTO AUTOMATICO DEL PERSONALE IN SERVIZIO, ATTRIBUZIONE DEL RISPETTIVO PROFILO PROFESSIONALE E ATTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ECONOMICO TABELLARE CON DECORRENZA 1° APRILE 2023 - ART. 13, C. 2, CCNL 16 NOVEMBRE 2022”
- la determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 5 del 15.04.2024, avente per oggetto “RICONDUZIONE AUTOMATICA DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA AGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE CON DECORRENZA 1° APRILE 2023 - ART. 13, C. 3, CCNL 16 NOVEMBRE 2022”;

PREMESSO:

- che con deliberazione G.C. n. 114 del 29.12.2000 è stata individuata l'area della posizione organizzativa amministrativa contabile;
- che con deliberazione G.C. n. 57 del 28.11.2024 con la quale è stata approvato l'accordo tra il Comune di Pescarolo ed Uniti ed il Comune di Pieve San Giacomo, per lo scavalco condiviso, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22.01.2004, della Responsabile del Servizio Amministrativo – Contabile del Comune di Pieve San Giacomo - rag. Sabrina Leni- dal 01.01.2025 al 31.12.2027 per n. 6 ore settimanali;
- che con decreto sindacale n. 05/2024 del 19.12.2024, è stata attribuita la Responsabilità del Servizio Amministrativo – Contabile alla rag. Sabrina Leni fino al 31.12.2027;
- che con propria deliberazione n. 34 del 21.05.2008 è stata individuata l'area della posizione organizzativa tecnica;
- che con decreto n. 6/2024 del 19.12.2024 è stato confermato l'incarico di Responsabile del Servizio Tecnico alla dott.ssa Simona Donini fino al 31.12.2027;
- che con deliberazione C.C. nr. 27 del 27.11.2018 è stata approvata la convenzione fra i Comuni di Pieve San Giacomo e Pescarolo ed Uniti per la gestione in forma associata del servizio tecnico e servizio urbanistica, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 267/2000 dal 01.01.2019 al 31.12.2026 per n. 18 ore settimanali;

VISTI:

- la deliberazione di C.C. n. 34 del 20.12.2024, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027, ai sensi dell'art. 170, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;
- la deliberazione di C.C. n. 35 del 20.12.2024 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027, ai sensi dell'art. 11, del D. Lgs. n. 118/2011;
- la deliberazione di G.C. n. 5 del 15.01.2025, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027 – parte economica e affidato i capitoli ai responsabili;
- la deliberazione di G.C. n. 15 del 19.03.2025, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2025/2027;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con atto di G.C. n. 72 del 28.08.2023;
- il sistema di valutazione della Performance e della metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni oggetto di incarichi di elevata qualificazione (EQ), approvati con atto di G.C. n.73 del 28.08.2023;

- le relazioni dei responsabili dei servizi sul raggiungimento degli obiettivi anno 2025;
- la relazione della performance 2025 approvata con deliberazione G.C. n. 59 del 26.06.2026;

VISTA altresì la propria deliberazione n. 16 del 20.02.2026 avente per oggetto “FONDO DI GARANZIA DEI DEBITI COMMERCIALI (ART. 1, C. 862 L. 145/2018). PRESA ATTO DELL'ASSENZA ACCANTONAMENTO PER L'ESERCIZIO 2025”, e nella quale sono evidenziati, sulla base dei dati risultanti dalla PCC rilevati alla data del 01.01.2026, gli indicatori per l'esercizio 2025 nei seguenti valori:

- indicatore di tempestività dei pagamenti: 20 gg. (tempo medio ponderato di pagamento)
- indicatore di ritardo annuale dei pagamenti: - 11 gg

RICHIAMATE:

- la deliberazione GC n. 65 del 27.11.2018 avente per oggetto “Posizioni organizzative: destinazione quota retribuzione di risultato decorrenza anno 2019”;
- la determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 6 del 11.03.2019, avente per oggetto: “Pesatura Posizioni Organizzative: raccordo tra punteggio e retribuzione di posizione e relativo impegno di spesa. Decorrenza 01.01.2019”;

PRESO E DATO ATTO:

- che il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative/EQ anno 2025 è determinato nell'importo complessivo di € 24.811,88;
- che la suddetta quota è così distinta:

Quota	Importi	Servizio tecnico Funzionari EQ	Servizio Amministrativo contabile Funzionari EQ
Retribuzione di posizione 85%	€ 13.284,79	€ 10.699,37	€ 2.585,42
Retribuzione di risultato 15%	€ 2.344,38 0,22 MS 2018 (non soggetti al limite di cui all'art. 23 DLgs 75/2017 – art.79 c. 3 e 5 CCNL. Anno 2025: € 151,05 Per l'anno 2025: € 2.495,43	€ 1.888,13 + 0,22 MS 2018 Per l'anno 2025: € 121,65 € 2.009,78	€ 456,25 + 0,22 MS 2018 Per l'anno 2025: € 29,40 € 485,65
Totale anno 2025	€ 15.780,22	€ 12.709,15	€ 3.071,07

DATO ATTO che in base agli accordi con il Comune di Pescarolo ed Uniti:

- la retribuzione di risultato relativa alla Responsabile del Servizio Amministrativo Contabile/EQ (matricola n. 48) verrà liquidata dal Comune di Pieve San Giacomo e successivamente rimborsata dal Comune di Pescarolo ed Uniti per la quota di competenza;
- la retribuzione di risultato relativa alla Responsabile del Servizio Tecnico/EQ (matricola n. 39), verrà liquidata dal Comune di Pescarolo ed Uniti e successivamente rimborsata dal Comune di Pieve San Giacomo per la quota di competenza;

VISTO il verbale del Nucleo di Valutazione del 29.07.2026, inerente la valutazione delle prestazioni dei seguenti Responsabili di Servizio:

- Responsabile del Servizio Amministrativo Contabile/EQ, periodo di riferimento 01.01.2025 - 31.12.2025 (di cui 6 ore/settimanali rimborsate al Comune di Pieve San Giacomo);
- Responsabile del Servizio Tecnico/EQ, periodo di riferimento 01.01.2025 - 31.12.2025 (18 ore/settimanali rimborsate dal Comune di Pieve San Giacomo);

ai fini della determinazione della retribuzione di risultato da liquidare per l'anno 2025, ai sensi dell'art. 17 del CCNL 16.11.2022;

RITENUTO di liquidare la retribuzione di risultato per l'anno 2025 a favore dei sopra citati Responsabili, come segue:

- Responsabile del Tecnico, periodo di riferimento 01.01.2025 - 31.12.2025, l'importo di € 2.009,78, oltre oneri riflessi € 487,96 e irap per € 170,83, per un totale complessivo di € 2.668,57 (di cui € 1.334,28) verrà rimborsato dal Comune di Pieve San Giacomo);
- Responsabile del Servizio Amministrativo Contabile/EQ, periodo di riferimento 01.01.2025 – 31.12.2025, l'importo complessivo di oneri e IRAP di € 658,63, da rimborsare al Comune di Pieve San Giacomo;
- Responsabile del Servizio Amministrativo Contabile/EQ la quota relativa allo 0,22% montesalari 2018 relativo all'anno 2025 di € 29,40 oltre ad oneri riflessi € 7,00 ed IRAP € 2,50 per un totale complessivo di € 38,90

RICHIAMATE:

- la deliberazione di G.C. del Comune di Pieve San Giacomo n. 68 del 17.09.2025 avente per oggetto “Contrattazione integrativa decentrata personale non dirigenziale anno 2025 e incremento fondo per le risorse decentrate ex art. 79 CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis del D.L. 25/2025 convertito in legge 69/2025 – Atto di indirizzo in ordine alla costituzione del fondo 2025 e direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata;
- la determinazione del Servizio Personale del Comune di Pieve San Giacomo n. 12 del 08.07.2026 avente per oggetto “Liquidazione retribuzione di risultato ai responsabili di incarichi di elevata qualificazione. Anno 2025”;

VISTO:

- il Regolamento di Contabilità;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il D. Lgs. n.267/2000;

ATTESA la competenza del Segretario Comunale in ordine all'adozione del presente provvedimento in conformità alle disposizioni di cui all'art. 97 del D.Lgs.n.267/2000 ed allo Statuto Comunale;

DETERMINA

Per le motivazioni di cui in premessa:

1. DI LIQUIDARE E PAGARE, la retribuzione di risultato per l'anno 2025 a favore del Responsabile del Servizio Tecnico/EQ, l'importo di € 2.009,78, oltre oneri riflessi € 487,96 e irap per € 170,83, per un totale complessivo di € 2.668,57;
2. DI RIMBORSARE la quota di € 658,63, oneri riflessi e Irap compresi, al Comune di Pieve San Giacomo, quale retribuzione di risultato a favore del Responsabile del Servizio Amministrativo Contabile/EQ anno 2025;
3. DI LIQUIDARE al Responsabile del Servizio Amministrativo Contabile/EQ la quota relativa allo 0,22% del Monte salari 2018 che per l'anno 2025 ammonta ad € 29,40 oltre oneri riflessi € 7,15 ed IRAP € 2,50 per un totale di € 39,04

4. DI LIQUIDARE al Responsabile del Servizio Tecnico/EQ la quota relativa allo 0,22% del Monte salari 2018 comunicatoci del Comune di Pieve San Giacomo la somma omnicomprensiva di € 47,79;
5. DI LIQUIDARE al Responsabile del Servizio Tecnico/EQ la quota relativa all'aumento dell'indennità di posizione determinata dal Comune di Pieve San Giacomo la somma di € 257,11 oltre oneri riflessi 61,19, e irap € 21,85 per un totale di € 340,15
6. DI IMPUTARE la suddetta complessiva spesa di € 3.744,40 al Bilancio di Previsione 2026, così come segue:

Anno	2025	Codice	01.06-1.01.01.01.004		
Capitolo	101601	Descrizione	INDENNITA DI RISULTATO POSIZIONE ORGANIZZATIVA		
Articolo	3	Descrizione			
SIOPE		CIG		CUP	
Creditore	Responsabile Servizio Tecnico				
Rif. Pren. Rif. Imp.	348	Importo €	2.303,01		
Causale	Retribuzione risultato anno 2025				

Anno	2025	Codice	01.06-1.01.02.01.001		
Capitolo	101601	Descrizione	ONERI RIFLESSI PER TECNICO COMUNALE		
Articolo	2	Descrizione			
SIOPE		CIG		CUP	
Creditore	INPDAP				
Rif. Pren.					
Rif. Imp.	349	Importo €	548,11		
Causale	ONERI RIFLESSI - Retribuzione risultato anno 2025				

Anno	2025	Codice	01.06-1.02.01.01.001		
Capitolo	101607	Descrizione	IRAP		
Articolo	1	Descrizione			
SIOPE		CIG		CUP	
Creditore	Regione Lombardia				
Rif. Pren.		Importo €			
Rif. Imp.	350		195,75		
Causale	IRAP - Retribuzione risultato anno 2025				

Anno	2025	Codice	01.03-1.04.01.02.003		
Capitolo	101305	Descrizione	TRASFERIMENTO PER ACCORDO SCAVALCO CONDIVISO		
Articolo	1	Descrizione			
SIOPE		CIG		CUP	
Creditore	COMUNE DI PIEVE SAN GIACOMO				
Rif. Pren. Rif. Imp.	17/2025	Importo €	658,63		
Causale	Rimborso retribuzione risultato anno 2025				

Anno	2026	Codice			
Capitolo	101301	Descrizione	ACCORDO SCAVALCO CONDIVISO		

Articolo	8	Descrizione			
SIOPE		CIG		CUP	
Creditore	Responsabile servizio Amministrativo contabile/EQ				
Rif. Pren. Rif. Imp.	7	Importo €	29,40		
Causale	0.22% Monte salari 2018 Comune di Pescarolo ed Uniti				

Anno	2026	Codice			
Capitolo	101301	Descrizione	Oneri riflessi accordo scavalco condiviso		
Articolo	9	Descrizione			
SIOPE		CIG		CUP	
Creditore	Responsabile servizio Amministrativo contabile/EQ				
Rif. Pren. Rif. Imp.	13	Importo €	7,00		
Causale	0,22% Monte salari 2018 Comune di Pescarolo ed Uniti – oneri riflessi				

Anno	2026	Codice			
Capitolo	101307	Descrizione	Irap accordo scavalco condiviso		
Articolo	1	Descrizione			
SIOPE		CIG		CUP	
Creditore	Responsabile servizio Amministrativo contabile/EQ				
Rif. Pren. Rif. Imp.	26	Importo €	2,50		
Causale	0,22% Monte salari 2018 Comune di Pescarolo ed Uniti - irap				

7. DI CHIEDERE al Comune di Pieve San Giacomo:

- il rimborso della quota di retribuzione di risultato della Responsabile del Tecnico/EQ di € 1.329,46, oneri riflessi e IRAP compresi, relativa all'anno 2025, rapportata alle 18 ore settimanali, ai sensi della convenzione per la gestione associata del Servizio Tecnico (capitolo di entrata 353240/1 acc. 55/2025);
- il rimborso della quota relativa allo 0,22% del Monte salari 2018 di € 47,79 onnicomprensivi acc 55/2025;
- la quota relativa all'aumento dell'indennità di posizione determinata dal Comune di Pieve San Giacomo di € 257,11 oltre oneri riflessi 61,19, e irap € 21,85 per un totale di € 340,15 acc. 55/2025.

8. DI DARE ATTO:

- della compatibilità monetaria, ai sensi dell'art. 9, comma 1, lettera a) della Legge 102/2009;
- che la presente determinazione è pubblicata, ai sensi dell'art. 32, comma 1, della Legge 69/2009, all'albo pretorio on line del comune per 15 giorni consecutivi.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Mariafrancesca GUERRA

Si attesta che la presente determinazione è pubblicata, in data odierna, sul sito web istituzionale del Comune per quindici giorni consecutivi (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69)

Addì, 20-08-2026

L'Istruttore Amministrativo
F.to Daniela Laura Manfredi