



COMUNE DI PESCAROLO ED UNITI

PROVINCIA DI CREMONA

COPIA

Determinazione n. 16 Del 27-12-2023

Oggetto: APPROVAZIONE GRADUATORIA PER ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE - ANNO 2023

SERVIZIO PERSONALE

L'anno **duemilaventitre** il giorno **ventisette** del mese **dicembre**, nella sede municipale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. nr 69 del 17.11.2021 con la quale è stata approvato l'accordo tra il Comune di Pescarolo ed Uniti ed il Comune di Pieve San Giacomo, per lo scavalco condiviso, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22.01.2004, della sottoscritta – Responsabile del Servizio Amministrativo – Contabile del Comune di Pieve San Giacomo dal 01.01.2022 al 31.12.2024 per n. 6 ore settimanali;

VISTO il decreto sindacale n. 9/2022 prot. 3744 del 14.12.2022 con il quale sono state attribuite al Responsabile del Servizio Amministrativo Contabile le funzioni di cui all'art. 107 lettera a), b), c), d), e) e h) del D. Lgs.n.267/2000;

RILEVATA nei confronti della sottoscritta:

- l'assenza di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 1, comma 41, della Legge 190/2012, dell'art. 6/bis della Legge 241/1990 e dell'art. 6 del Codice di Comportamento dei dipendenti approvato con deliberazione di GC n. 71 del 14.12.2022;
- l'insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità, ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 39/2013;

RICHIAMATI:

- il D.P.R. n. 62/2013 con il quale è stato approvato il Regolamento recante il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche";
- il Codice di Comportamento dei dipendenti, redatto ai sensi del sopra citato art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001 approvato con deliberazione di G.C. n. 71 del 14.12.2022;

RICHIAMATE:

- la deliberazione di C.C. n. 6 del 15.02.2023, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023/2025, ai sensi dell'art. 170, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;
- la deliberazione di C.C. n. 7 del 15.02.2023, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023/2025, ai sensi dell'art. 11, del D. Lgs. n. 118/2011;

- la deliberazione di G.C. n. 33 del 05.04.2023, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025 e Performance integrato con il Piano Organizzativo di Lavoro Agile (POLA);
- la deliberazione di G.C. n.15 del 23.01.2023, con la quale è stato confermato per l'anno 2023 il Piano triennale di prevenzione per la corruzione per la trasparenza 2021/2023, di cui alla legge n. 190/2012 e del D. Lgs. n. 33/2013 approvato con deliberazione G.C. n.22 del 31.03.2021;
- la deliberazione di G.C. n. 43 del 17.05.2023, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2023-2025;

DATO ATTO che, ai sensi dell'articolo 80, comma 1, del D. Lgs. n. 118/2011, dal 1° gennaio 2015 trovano applicazione le disposizioni inerenti il nuovo ordinamento contabile, laddove non diversamente disposto;

VISTE le norme che disciplinano la progressione economica interna alla categoria:

- l'art. 14, CCNL Funzioni locali 16.11.2022 che prevede, tra l'altro, che possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica. Tale termine può essere ridotto a 2 anni o elevato a 4;
- il CCDI 2023/2025 che prevede, all'articolo 5 i criteri generali per l'accesso alla selezione e le modalità di attribuzione della progressione economica interna alle aree;
- l'art. 23, D.Lgs. n. 150/2009;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 28.08.2023 con la quale è approvato l'aggiornamento del Sistema di valutazione della *performance* individuale e della metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni oggetto di incarichi di elevata qualificazione (EQ);

RICHIAMATI:

- l'intesa per la destinazione del Fondo risorse decentrate anno 2023 con la quale si è stabilito di effettuare n. 1 progressione orizzontale a partire dal 01.01.2023;
- viste le schede progressioni orizzontali dipendenti predisposte dai responsabili di servizio;
- il verbale del 27.12.2023 nel quale sono illustrate le operazioni dell'istruttoria circa la verifica dei requisiti di accesso alle progressioni e con il quale si è formata la graduatoria per l'attribuzione delle progressioni stesse (allegato sub A)

RITENUTO, pertanto, attribuire la progressione economica all'interno dell'area a decorrere dal 01.01.2023 al dipendente comunale Daniela Manfredi, istruttore, ed il relativo differenziale stipendiale di € 750,00;

Tutto ciò premesso e considerato;

VISTI:

- il CCNL Funzioni locali 16.11.2022 e, in particolare, l'art. 14;
- l'intesa sottoscritta in data 22.12.2023
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

DATO ATTO che il presente provvedimento diviene esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, da parte del Responsabile del Servizio Amministrativo Contabile, ai sensi dell'art.151, comma 4, del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

- 1) DI APPROVARE, per i motivi indicati in narrativa ai quali espressamente si rinvia, la graduatoria di ciascuna posizione economica di ciascuna categoria, composta dai dipendenti ammessi alla progressione orizzontale a partire dal 01.01.2023, ai sensi dell'art. 5 del CCDI 2023/2025 sottoscritto in data 22.12.2023 come da verbale allegato sub A);
- 2) DI RICONOSCERE, con decorrenza 01.01.2023, il differenziale stipendiale relativo alla progressione orizzontale alla dipendente Daniela Laura Manfredi, come da verbale allegato sub A);
- 3) DI IMPUTARE la spesa complessiva di € 750,00 relativa al periodo 01.01.2023 – 31.12.2023 oltre ad oneri per € 178,50 ed irap per € 63,75 per un totale complessivo di € 992,25 così come segue:

Anno	2023	Codice	01.03-1.01.01.01.004		
Capitolo	101301	Descrizione	FONDO MIGLIORAMENTO EFFICENZA SERVIZI		
Articolo	5	Descrizione			
SIOPE		CIG		CUP	
Creditore	Personale dipendente				
Rif. Pren. Rif. Imp.	348	Importo €	€ 750,00		
Causale	Progressioni dal 01.01.2023				

Anno	2020	Codice	01.03-1.01.02.01.000		
Capitolo	101301	Descrizione	ONERI RIFLESSI SU ACCESSORI DIPENDENTI		
Articolo	11	Descrizione			
SIOPE		CIG		CUP	
Creditore	INPDAP				
Rif. Pren. Rif. Imp.	349	Importo €	€ 178,50		
Causale	Oneri riflessi su progressioni dal 01.01.2023				

Anno	2020	Codice	01.03-1.02.01.01.001		
Capitolo	101307	Descrizione	IRAP		
Articolo	1	Descrizione			
SIOPE		CIG		CUP	
Creditore	Personale dipendente				
Rif. Pren.		Importo €	€ 63,75		
Rif. Imp.	350				
Causale	IRAP su progressioni dal 01.01.2023				

- 4) DI INVIARE copia della presente alle OO.SS. territoriali competenti;
- 5) DARE ATTO che, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., il programma dei pagamenti di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di “pareggio di bilancio”, introdotte dai commi 707 e seguenti dell'art. 1 della Legge n. 208/2015 (Legge di stabilità 2016);
- 6) DI DARE ATTO che la presente determinazione sarà pubblicata, con effetto di pubblicità legale, per quindici giorni consecutivi all'Albo pretorio *on line*, nel sito *web* istituzionale, del Comune di Pescarolo ed Uniti, accessibile al pubblico, ai sensi dell'art. 32, commi 1 e 5, della Legge 18 giugno 2009, n. 69;

- 7) DI DISPORRE la pubblicazione del presente provvedimento sul sito internet istituzionale del Comune di Pescarolo ed Uniti accessibile all'indirizzo www.comune.pescaroloeduniti.cr.it, nella sezione "Amministrazione trasparente" - sottosezione di primo livello "Personale" - sottosezione di secondo livello "Contrattazione integrativa", nonché nella sezione "Amministrazione trasparente" - sottosezione di primo livello "Personale" - sottosezione di secondo livello "Contrattazione integrativa".

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to rag. Sabrina Leni

Il Responsabile del Servizio Amministrativo Contabile:

- da atto che nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato dalla contabilità finanziaria di cui all'allegato 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità, il suddetto importo è imputato all'esercizio in cui l'obbligazione viene a scadenza.

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Servizio Amministrativo Contabile attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa, ai sensi dell'art. 147-bis e dell'art.153, comma 5, del d.Lgs. n. 267/2000, in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili:

Impegno	Data	Importo	Capitolo	Esercizio
348	27-12-2023	750,00	101301	2023
Impegno	Data	Importo	Capitolo	Esercizio
349	27-12-2023	178,50	101301	2023
Impegno	Data	Importo	Capitolo	Esercizio
350	27-12-2023	63,75	101307	2023

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA (art. 183, comma 8, del D.Lgs. 267/2000):

Il Responsabile del Servizio Amministrativo Contabile attesta la compatibilità monetaria del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno.

Data 27-12-2023

Il Responsabile del Servizio Amministrativo Contabile

F.to Leni Sabrina

Si attesta che la presente determinazione è pubblicata, in data odierna, sul sito web istituzionale del Comune per quindici giorni consecutivi (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69)

Addì, 18-01-2024

L'Istruttore Amministrativo
F.to Daniela Laura Manfredi