



COMUNE DI PESCAROLO ED UNITI

PROVINCIA DI CREMONA

Piazza Garibaldi, 16
26033 PESCAROLO ED UNITI (CR)
Tel. 0372/836012 – Fax 0372/836343
Cod. Fisc. e Part. IVA 00304900194
protocollo@comune.pescaroloeduniti.cr.it
comune.pescaroloeduniti@pec.regione.lombardia.it

VERBALE DEL 27.12.2023

OGGETTO: Graduatoria per attribuzione progressione economica all'interno delle aree.

Addì, 27 dicembre 2023, la sottoscritta rag. Sabrina Leni, Responsabile del personale, procede alla formazione della graduatoria per l'attribuzione delle progressioni orizzontali ai sensi dell'art. 5 CCI 2023/2025 e dell'intesa per l'utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2023 sottoscritti in data 22.12.2023;

PREMESSO:

- che solo tutti dipendenti hanno un'anzianità di servizio di almeno 24 mesi nella posizione economica di appartenenza;
- che il differenziale stipendiale può essere attribuito ai dipendenti che nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione, non siano stati sottoposti a procedimenti disciplinari
- che il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione è pari a 100 e a ciascun criterio valutativo è riconosciuto un valore massimo parziale differenziato per ciascuna area così come segue:

Tabella Criteri di valutazione per le progressioni economiche orizzontali				
Area	Valutazione della performance del triennio precedente (non inferiore a 40)	Esperienza professionale (non superiore a 40)	Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi	Totale massimo
Operatori	60	40	==	100
Operatori esperti	60	40	==	100
Istruttori	60	30	10	100
Funzionari E.Q.	60	30	10	100

I **criteri specifici di valutazione** utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento della P.E.O. all'interno dell'Area di appartenenza sono i seguenti:

A. Valutazione della performance del triennio precedente

Si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Il punteggio massimo previsto sarà assegnato alla valutazione media triennale più elevata fra i partecipanti di ciascuna area contrattuale. Agli altri partecipanti il punteggio sarà attribuito proporzionalmente a detto valore.

B. Esperienza professionale

Si intende l'anzianità maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31.12 dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto, con esclusione dell'anzianità necessaria per accedere alla selezione (2 anni secondo quanto stabilito dall'intesa sottoscritta in data 22.12.2023)

C. Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi

Le competenze professionali acquisite sono:

- a) quelle certificate a seguito di percorsi formativi presso scuole, enti e istituti formativi riconosciuti nell'ordinamento giuridico italiano;
- b) i titoli e le abilitazioni professionali conseguite fino alla data di decorrenza dell'attribuzione economica e giuridica della P.E.O., purché attinenti alle attività e funzioni del Comune;
- c) la frequenza certificata dal soggetto formatore a corsi di formazione o aggiornamento professionale nel triennio che precede l'anno di attivazione dell'istituto.

Ai titoli e alle abilitazioni professionali vengono attribuiti i punteggi come di seguito specificati distinti per Area contrattuale di appartenenza; per ciascuna tipologia di titolo, se ne può considerare solo uno e il possesso di ulteriori sarà valutato nell'ambito dell'ultima tipologia "Ulteriori titoli" se in essa ricompresi.

I corsi di formazione/aggiornamento già valutati ai fini di una progressione orizzontale, con esito positivo per il candidato, non saranno più considerati ai fini della valutazione di una nuova procedura di selezione comparativa.

Non sono valutabili i corsi per la formazione obbligatoria (es. corsi per mantenimento iscrizione in albi/ordini, prevenzione della corruzione, sicurezza luoghi di lavoro)

Non sono valutabili i titoli necessari, a normativa vigente, per l'accesso mediante concorso.

AREA ISTRUTTORI	
<i>Titolo di accesso: diploma di scuola secondaria superiore</i>	
Titolo	Punti max 10
Laurea triennale	2
Laurea specialistica o Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale)	3
Abilitazione professionale	1
Ulteriori titoli: Lauree ulteriori o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)	1 per ogni titolo entro il limite massimo di 3 punti
Corsi di formazione e aggiornamento professionale	0, 2 per corsi di durata superiore almeno 6 ore, entro il limite di 3 punti

AREA FUNZIONARI E.Q.	
<i>Titolo di accesso: laurea triennale</i>	
Titolo	Punti max 10

Laurea specialistica - Laurea Magistrale o vecchio ordinamento.	3
Abilitazione professionale	1
Ulteriori titoli: Ulteriore titolo di laurea o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)	1 per ogni titolo entro il limite massimo di 3 punti
Corsi di formazione e aggiornamento professionale	0,2 per corsi di durata superiore almeno 6 ore, entro il limite di 3 punti

DATO ATTO che come da intesa sottoscritta in data 22.12.2023 sarà effettuata n. 1 progressione orizzontale dal 01.01.2023;

VISTA le schede di valutazione dei dipendenti che hanno un'anzianità di servizio di 24 mesi nella posizione economica di appartenenza, si formula la seguente graduatoria;

Valutazioni dipendenti	Valutazione della performance triennio precedente	Esperienza professionale	Competenze professionali	TOTALI
MANFREDI DANIELA LAURA	58,80	0,2	2,2	61,20
DONINI SIMONA	57,00	0,2	3,4	60,60
GRAZIOLI ANDREA	57,60	0,2		57,80
BAMBINI EMANUELA FLORINDA	54,19	0,2	2	56,39
LENI ANNA	52,60		3,2	55,80
NICOLETTI MARIELLA	51,00			51,00
GENERALI AMLETO DIEGO	49,20			49,20

TUTTO ciò premesso, visto e considerato, ai sensi dell'intesa sottoscritta in data 22.12.2023, verrà assegnato la progressione economica all'interno delle aree alla dipendente Daniela Laura Manfredi.

Il Responsabile del Servizio Personale
f.to Rag. Sabrina Leni