

AZIENDA SPECIALE TERRACINA

Ente strumentale del Comune di Terracina ex art. 114 D.Lgs. 267/2000

Via Giacomo Leopardi n. 73 – 04019 Terracina (LT) – P.IVA 02521420592

AVVISO PUBBLICO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

**per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) in forma monocratica
dell'Azienda Speciale Terracina**

del 7 agosto 2026

Approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 7 agosto 2026

INDICE

INDICE.....	2
PREMESSE.....	3
ART. 1 – OGGETTO E NATURA DELLA PROCEDURA	3
ART. 2 – FUNZIONI ATTRIBUITE ALL'OIV	4
ART. 3 – REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE	4
ART. 4 – REQUISITI DI COMPETENZA, ESPERIENZA E INTEGRITÀ.....	5
4.1 Requisiti di studio.....	5
4.2 Requisiti di esperienza professionale	5
4.3 Requisiti di integrità.....	5
4.4 Ulteriori requisiti	5
4.5 Titoli preferenziali.....	5
ART. 5 – COMPENSO E CRITERI DI DETERMINAZIONE	6
5.1 Misura del compenso.....	6
5.2 Criteri di determinazione del compenso	6
5.3 Sintesi della determinazione.....	7
ART. 6 – DURATA DELL'INCARICO	7
ART. 7 – MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE	7
ART. 8 – VALUTAZIONE COMPARATIVA.....	8
ART. 9 – NOMINA, PUBBLICITÀ E TRASPARENZA.....	9
ART. 10 – DECADENZA, REVOCA E CESSAZIONE	9
ART. 11 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI	9
ART. 12 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO E DISPOSIZIONI FINALI.....	9
ALLEGATO A – MODELLO DI DOMANDA	11
ALLEGATO B – DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA EX D.LGS. 39/2013	12

PREMESSE

Il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale Terracina (di seguito «AST» o «Azienda»), ente strumentale del Comune di Terracina costituito ai sensi dell'art. 114 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (TUEL),

VISTO l'art. 114 del D.Lgs. 267/2000, che disciplina le aziende speciali quali enti strumentali dell'ente locale dotati di personalità giuridica, autonomia imprenditoriale e proprio statuto;

VISTO lo Statuto aziendale, emendato in data 12 novembre 2025, e in particolare le disposizioni in materia di organi e di sistema dei controlli interni;

VISTO il Contratto di Servizio Rep. n. 612/2014 stipulato con il Comune di Terracina, disciplinante l'affidamento dei servizi sociali, educativi e socio-assistenziali;

VISTO il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, e in particolare gli artt. 14 e 14-bis, in materia di Organismo Indipendente di Valutazione della performance;

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e in particolare gli artt. 10, comma 8, lett. c), 14, 15 e 45, in materia di obblighi di pubblicazione e di attestazione da parte degli organismi di valutazione;

VISTO il D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39, in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico;

VISTA la L. 6 novembre 2012, n. 190, e le delibere ANAC pro tempore vigenti in materia di attestazione degli obblighi di trasparenza;

VISTO il D.M. 2 dicembre 2016 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, istitutivo dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione, i cui requisiti di competenza, esperienza e integrità sono assunti nel presente avviso quale parametro di adeguatezza professionale;

VISTO il Regolamento aziendale del Personale, prot. n. 0011691 del 29 dicembre 2025;

DATO ATTO che l'Azienda Speciale, in quanto ente strumentale dotato di autonoma personalità giuridica, non rientra nel novero delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, con la conseguenza che l'iscrizione nell'Elenco nazionale di cui al D.M. 2 dicembre 2016 non costituisce requisito di ammissione, bensì titolo preferenziale ai fini della valutazione comparativa;

RILEVATA la necessità di dotare l'Azienda di un organismo indipendente di valutazione, in forma monocratica, cui affidare le funzioni di misurazione e valutazione della performance, di validazione della Relazione sulla performance e di attestazione degli obblighi di trasparenza;

CONSIDERATO che, in coerenza con i principi di trasparenza, imparzialità, pubblicità e parità di trattamento, la nomina deve essere preceduta da procedura pubblica di manifestazione di interesse;

IN ESECUZIONE della deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 7 agosto 2026, dichiarata immediatamente eseguibile;

RENDE NOTO

che è indetta procedura pubblica di manifestazione di interesse, per titoli ed eventuale colloquio, finalizzata alla nomina del componente unico dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'Azienda Speciale Terracina, secondo le modalità e i termini di seguito indicati.

ART. 1 – OGGETTO E NATURA DELLA PROCEDURA

1. L'Azienda Speciale Terracina intende acquisire manifestazioni di interesse da parte di professionisti in possesso dei requisiti di cui al presente avviso, ai fini della nomina del componente unico dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

2. La presente procedura non ha natura concorsuale, non determina la formazione di alcuna graduatoria di merito né l'attribuzione di punteggi vincolanti, e non genera in capo ai partecipanti alcun diritto alla nomina né aspettativa qualificata. Essa è preordinata esclusivamente all'individuazione, mediante valutazione comparativa dei profili professionali, del soggetto ritenuto maggiormente idoneo, la cui nomina è rimessa alla determinazione fiduciaria e motivata del Consiglio di Amministrazione.

3. L'Azienda si riserva la facoltà di non procedere ad alcuna nomina, ovvero di procedere anche in presenza di una sola manifestazione di interesse ritenuta idonea.

ART. 2 – FUNZIONI ATTRIBUITE ALL'OIV

1. L'Organismo Indipendente di Valutazione opera in posizione di autonomia e indipendenza rispetto agli organi di gestione e alla struttura amministrativa e svolge le seguenti funzioni:

- a) monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni, con elaborazione di una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- b) validazione della Relazione sulla performance, quale condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali;
- c) proposta al Consiglio di Amministrazione della valutazione annuale del Direttore Generale, con specifico riferimento al Piano Obiettivi assegnato, e delle posizioni di elevata qualificazione (EQ) e di responsabilità di area;
- d) attestazione dell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione ai sensi del D.Lgs. 33/2013, secondo le deliberazioni ANAC pro tempore vigenti;
- e) verifica della corretta applicazione delle metodologie di misurazione e valutazione della performance e della coerenza dei sistemi di incentivazione con la contrattazione decentrata integrativa;
- f) promozione e attestazione dell'assolvimento degli obblighi in materia di trasparenza e integrità, in raccordo funzionale con il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT);
- g) espressione del parere vincolante sull'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;
- h) verifica dei risultati e delle buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

2. L'OIV ha accesso a tutti gli atti e documenti aziendali utili all'espletamento delle proprie funzioni, nonché ai sistemi informativi e alle banche dati dell'Azienda, nel rispetto della disciplina in materia di protezione dei dati personali.

3. L'OIV riferisce direttamente al Consiglio di Amministrazione e opera in raccordo, senza sovrapposizioni di competenza, con il Revisore dei Conti dell'Azienda.

ART. 3 – REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

1. Alla data di scadenza del termine di presentazione della manifestazione di interesse, il candidato deve possedere i seguenti requisiti generali:

- i) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero le condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. 165/2001;
- j) godimento dei diritti civili e politici;
- k) assenza di condanne, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale, ai sensi dell'art. 35-bis del D.Lgs. 165/2001;
- l) assenza di provvedimenti di destituzione, dispensa o licenziamento da precedenti rapporti di pubblico impiego;
- m) insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità di cui al D.Lgs. 39/2013;

- n) insussistenza di situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990;
- o) assenza di rapporto di lavoro subordinato, di collaborazione coordinata e continuativa ovvero di incarico professionale in corso con l'Azienda Speciale Terracina o con il Comune di Terracina;
- p) non rivestire, e non aver rivestito nel triennio antecedente, incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, né avere rapporti continuativi di collaborazione con i predetti soggetti, con riferimento al territorio della Regione Lazio;
- q) non essere componente di organi di indirizzo politico-amministrativo dell'Ente socio, né Revisore dei Conti o componente di altri organi di controllo dell'Azienda;
- r) assenza di rapporti di coniugio, parentela o affinità entro il quarto grado con i componenti del Consiglio di Amministrazione, con il Direttore Generale e con il Revisore dei Conti dell'Azienda.

ART. 4 – REQUISITI DI COMPETENZA, ESPERIENZA E INTEGRITÀ

4.1 Requisiti di studio

Diploma di laurea magistrale, specialistica o del previgente ordinamento in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche o ingegneria gestionale. Per i candidati in possesso di diploma di laurea in discipline differenti è richiesto, in aggiunta, un master universitario di secondo livello ovvero un dottorato di ricerca in materia di organizzazione e gestione del personale, misurazione e valutazione della performance, management o discipline analoghe.

4.2 Requisiti di esperienza professionale

Esperienza professionale di almeno cinque anni, maturata presso pubbliche amministrazioni, enti strumentali, società a partecipazione pubblica ovvero aziende private di dimensione organizzativa comparabile, in posizioni di responsabilità nei seguenti ambiti: pianificazione e controllo di gestione; misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale; organizzazione e gestione delle risorse umane; sistemi di controllo interno e di prevenzione della corruzione.

4.3 Requisiti di integrità

Il candidato deve possedere i requisiti di integrità di cui all'art. 2, comma 3, del D.M. 2 dicembre 2016, dichiarando in particolare l'assenza di sentenze di condanna, anche non definitive, e di provvedimenti di applicazione della pena su richiesta delle parti per i reati ivi indicati, nonché l'assenza di misure cautelari personali in corso.

4.4 Ulteriori requisiti

Conoscenza della lingua inglese e dei sistemi informativi e delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione, ai sensi dell'art. 2, comma 2, del D.M. 2 dicembre 2016.

4.5 Titoli preferenziali

- iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione di cui al D.M. 2 dicembre 2016;
- iscrizione all'Albo dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili ovvero al Registro dei Revisori Legali;
- esperienza documentata quale componente di OIV o di Nucleo di Valutazione presso enti locali o loro enti strumentali;
- esperienza maturata in enti strumentali costituiti ai sensi dell'art. 114 TUEL;
- esperienza in enti gestori di servizi socio-assistenziali, educativi per la prima infanzia e socio-sanitari;
- pubblicazioni scientifiche e attività di docenza nelle materie oggetto dell'incarico.

ART. 5 – COMPENSO E CRITERI DI DETERMINAZIONE

5.1 Misura del compenso

1. Al componente unico dell'Organismo Indipendente di Valutazione è corrisposto un compenso lordo annuo omnicomprendivo pari a € 5.000,00 (cinquemila/00), oltre contributo previdenziale integrativo e I.V.A. di legge ove dovuti.
2. Il compenso è omnicomprendivo di ogni attività, prestazione e spesa connessa all'espletamento dell'incarico e non dà titolo ad ulteriori rimborsi, fatte salve le spese di trasferta preventivamente autorizzate per iscritto dal Presidente del Consiglio di Amministrazione, documentate secondo i criteri applicabili al personale dipendente.
3. Il compenso è corrisposto in due rate semestrali posticipate, previa attestazione dell'avvenuto svolgimento delle attività programmate. L'erogazione della seconda rata è subordinata all'avvenuta validazione della Relazione sulla performance e al rilascio dell'attestazione sugli obblighi di pubblicazione.

5.2 Criteri di determinazione del compenso

La misura del compenso è determinata, in assenza di parametri normativi direttamente applicabili alle aziende speciali ex art. 114 TUEL, mediante applicazione congiunta e ponderata dei seguenti quattro criteri, esplicitati in ossequio ai principi di trasparenza, proporzionalità e contenimento della spesa.

Criterio A – Parametrazione dimensionale sul valore della produzione.

Il compenso è ancorato al valore della produzione risultante dal bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, pari a € 3.805.304,73, applicando un'incidenza percentuale coerente con i valori riscontrabili in enti strumentali di dimensione comparabile, compresa nell'intervallo 0,08% – 0,15%. La seguente tabella illustra la modulazione del parametro:

Incidenza	Base di calcolo	Compenso teorico	Valutazione
0,08%	€ 3.805.304,73	€ 3.044,24	Soglia minima
0,10%	€ 3.805.304,73	€ 3.805,30	Valore inferiore
0,131%	€ 3.805.304,73	€ 5.000,00	Valore adottato
0,15%	€ 3.805.304,73	€ 5.707,96	Soglia massima

Criterio B – Complessità organizzativa e carico valutativo effettivo.

Il parametro dimensionale è corretto in funzione della complessità organizzativa dell'Azienda, misurata sui seguenti indicatori: consistenza organica pari a 105 dipendenti, di cui 78 a tempo indeterminato e 27 a tempo determinato, con 76,12 unità equivalenti a tempo pieno (FTE); articolazione in molteplici centri di costo corrispondenti a servizi eterogenei (tre asili nido, centro diurno per disabili, assistenza educativa scolastica, assistenza domiciliare, funzioni amministrative e di supporto); pluralità di sedi operative. Il carico valutativo diretto è nondimeno circoscritto alla Direzione Generale e alle posizioni di elevata qualificazione e di responsabilità di area, in numero contenuto, con conseguente contenimento del parametro entro la fascia mediana dell'intervallo di cui al Criterio A.

Criterio C – Coerenza sistematica con i compensi degli organi aziendali.

Il compenso è determinato in misura tale da rispettare la gerarchia funzionale e di responsabilità degli organi dell'Azienda, non potendo l'organismo di valutazione essere remunerato in misura superiore all'organo di revisione contabile, cui è attribuita responsabilità di natura più intensa, né in misura sproporzionata rispetto alle indennità degli organi di indirizzo. La seguente tabella riporta il quadro di raffronto:

Organo	Compenso annuo lordo	Rapporto su OIV	Natura
Presidente del CdA	€ 34.776,00	6,96	Indirizzo
Vice Presidente del CdA	€ 24.343,20	4,87	Indirizzo
Consigliere del CdA	€ 20.865,60	4,17	Indirizzo
Revisore dei Conti	€ 10.000,00	2,00	Controllo
OIV monocratico	€ 5.000,00	1,00	Valutazione

Nota. Il compenso del Revisore dei Conti, pari a € 10.000,00 lordi annui oltre contributo previdenziale integrativo e I.V.A. di legge, è determinato in misura doppia rispetto a quello dell'OIV. Il rapporto di 1 a 2 riflette la maggiore intensità della responsabilità gravante sull'organo di revisione contabile, cui competono funzioni di controllo di legittimità e regolarità contabile con connessi profili di responsabilità civile e penale, e conferma il rispetto del principio di coerenza gerarchica di cui al presente criterio.

Criterio D – Contenimento della spesa e sostenibilità economico-finanziaria.

La determinazione tiene conto del risultato d'esercizio 2025, negativo per € 339.359,77 (pari all'8,92% del valore della produzione), e del conseguente vincolo di rigore nella determinazione dei costi di struttura. Il compenso adottato incide sul valore della produzione nella misura dello 0,131% e sul complesso dei costi degli organi aziendali in misura marginale, risultando pertanto compatibile con il percorso di riequilibrio economico e con l'obbligo di pareggio di bilancio derivante dal Contratto di Servizio Rep. n. 612/2014.

5.3 Sintesi della determinazione

Criterio	Parametro applicato	Esito
A – Dimensionale	Incidenza 0,08%–0,15% sul valore della produzione	€ 3.044 – € 5.708
B – Complessità	105 dipendenti, 76,12 FTE, servizi eterogenei; carico valutativo diretto contenuto	Fascia mediana
C – Coerenza interna	Pari al 50% del compenso del Revisore dei Conti (€ 10.000,00)	Vincolo rispettato
D – Contenimento	Risultato d'esercizio 2025 negativo; vincolo di pareggio da Contratto di Servizio	Riduzione prudenziale
COMPENSO DETERMINATO	Applicazione congiunta e ponderata dei criteri A–D	€ 5.000,00

ART. 6 – DURATA DELL'INCARICO

1. L'incarico ha durata triennale, decorrente dalla data di esecutività della deliberazione di nomina, ed è rinnovabile una sola volta previa valutazione positiva dell'attività svolta da parte del Consiglio di Amministrazione.
2. L'incarico si intende prorogato di diritto fino alla nomina del successore, per un periodo non superiore a novanta giorni, al fine di garantire la continuità della funzione.
3. L'incarico è conferito a titolo di prestazione professionale autonoma e non determina in alcun modo l'instaurazione di rapporto di lavoro subordinato con l'Azienda.

ART. 7 – MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE

1. La manifestazione di interesse, redatta secondo il modello di cui all'Allegato A, deve pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 21 settembre 2026, esclusivamente a mezzo posta

elettronica certificata all'indirizzo posta@pec.aziendaspecialeterracina.it, con indicazione nell'oggetto della dicitura: «Manifestazione di interesse per la nomina dell'OIV – Azienda Speciale Terracina».

2. Fa fede esclusivamente la data e l'ora di ricezione attestate dal gestore di posta elettronica certificata dell'Azienda. Non saranno prese in considerazione le manifestazioni pervenute con modalità differenti ovvero oltre il termine perentorio indicato.

3. La manifestazione di interesse deve essere corredata, a pena di esclusione, dei seguenti documenti in formato PDF:

- s) domanda di partecipazione redatta secondo l'Allegato A, sottoscritta digitalmente ovvero con firma autografa accompagnata da copia fotostatica di documento di identità in corso di validità;
- t) curriculum vitae in formato europeo, datato e sottoscritto, dal quale risultino in modo analitico i titoli di studio, i percorsi formativi e le esperienze professionali maturate, con indicazione dei periodi, degli enti e delle funzioni svolte;
- u) relazione illustrativa, di lunghezza non superiore a tre cartelle, recante l'esposizione delle esperienze professionali ritenute più significative in relazione alle funzioni di cui all'art. 2, nonché la descrizione dell'approccio metodologico che il candidato intende adottare;
- v) dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto di notorietà, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 secondo il modello di cui all'Allegato B, attestante il possesso dei requisiti di cui agli artt. 3 e 4 e l'insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità;
- w) elenco degli incarichi in corso presso pubbliche amministrazioni, enti pubblici ed enti privati in controllo pubblico, con indicazione della decorrenza, della scadenza e del relativo compenso.

ART. 8 – VALUTAZIONE COMPARATIVA

1. Il Consiglio di Amministrazione, previa istruttoria di ammissibilità formale svolta dal Responsabile del Procedimento di cui all'art. 12, procede alla valutazione comparativa dei profili sulla base dei seguenti elementi:

Elemento di valutazione	Peso	Punteggio max
Coerenza del percorso formativo e dei titoli di studio con le funzioni da svolgere	20%	20
Esperienza professionale specifica in materia di misurazione e valutazione della performance e di controllo di gestione	35%	35
Esperienza maturata presso enti locali, enti strumentali ex art. 114 TUEL ed enti gestori di servizi socio-assistenziali ed educativi	25%	25
Qualità della relazione illustrativa e dell'approccio metodologico proposto	10%	10
Titoli preferenziali di cui all'art. 4.5, pubblicazioni e attività di docenza	10%	10
TOTALE	100%	100

2. Il Consiglio di Amministrazione si riserva la facoltà di convocare i candidati ritenuti idonei per un colloquio di approfondimento, finalizzato all'accertamento delle competenze dichiarate e della conoscenza della normativa di riferimento.

3. Gli esiti dell'istruttoria comparativa sono formalizzati in apposita relazione, che costituisce parte integrante della deliberazione di nomina.

ART. 9 – NOMINA, PUBBLICITÀ E TRASPARENZA

1. La nomina è disposta con deliberazione motivata del Consiglio di Amministrazione.
2. L'atto di nomina, il curriculum vitae del soggetto nominato, l'importo del compenso e la dichiarazione sull'insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità sono pubblicati nella sezione «Amministrazione Trasparente» del sito istituzionale dell'Azienda, ai sensi degli artt. 10, comma 8, lett. c), 14, 15 e 20 del D.Lgs. 33/2013.
3. Il presente avviso è pubblicato per almeno trenta giorni consecutivi sul sito istituzionale dell'Azienda e su quello del Comune di Terracina.

ART. 10 – DECADENZA, REVOCA E CESSAZIONE

1. Costituiscono causa di decadenza dall'incarico: la perdita, anche sopravvenuta, dei requisiti di cui agli artt. 3 e 4; la sopravvenienza di cause di inconferibilità o incompatibilità ai sensi del D.Lgs. 39/2013; l'accertata falsità delle dichiarazioni rese; l'assenza ingiustificata dalle attività dell'organismo per un periodo superiore a sessanta giorni consecutivi.
2. La revoca può essere disposta con deliberazione motivata del Consiglio di Amministrazione per gravi inadempienze nell'espletamento dell'incarico, previa contestazione scritta degli addebiti e assegnazione al soggetto interessato di un termine a difesa non inferiore a dieci giorni.
3. L'interessato può rinunciare all'incarico con preavviso scritto non inferiore a sessanta giorni, garantendo nel frattempo la continuità delle attività in corso.

ART. 11 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. I dati personali forniti dai candidati sono trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e alla successiva gestione del rapporto, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del D.Lgs. 196/2003 come modificato dal D.Lgs. 101/2018.
2. Titolare del trattamento è l'Azienda Speciale Terracina, con sede in Terracina (LT), Via Giacomo Leopardi n. 73. Il Responsabile della Protezione dei Dati (DPO) è l'Avv. Annalisa Mancini.
3. Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della partecipazione; il rifiuto comporta l'esclusione dalla procedura.

ART. 12 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO E DISPOSIZIONI FINALI

1. Il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e seguenti della L. 241/1990, è la Dott.ssa Maria Francesca Gallinari. Eventuali richieste di chiarimento possono essere inoltrate all'indirizzo posta@pec.aziendaspecialeterracina.it entro il quinto giorno antecedente la scadenza del termine di cui all'art. 7.
2. L'Azienda si riserva la facoltà, a proprio insindacabile giudizio, di prorogare, sospendere, modificare, riaprire i termini ovvero revocare il presente avviso in qualsiasi momento, senza che i partecipanti possano vantare pretesa o diritto alcuno.
3. L'Azienda garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'incarico, ai sensi del D.Lgs. 198/2006.
4. Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si rinvia alla normativa vigente in materia, allo Statuto aziendale e ai regolamenti interni dell'Azienda.
5. Avverso il presente avviso è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale del Lazio entro sessanta giorni ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla pubblicazione.

Terracina, lì 7 agosto 2026

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Dott. Stefano Favali

(documento sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005)

ALLEGATO A – MODELLO DI DOMANDA

Al Presidente del Consiglio di Amministrazione

Azienda Speciale Terracina

PEC: posta@pec.aziendaspecialeterracina.it

OGGETTO: Manifestazione di interesse per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) in forma monocratica dell'Azienda Speciale Terracina.

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a a _____ (____) il
____/____/____, codice fiscale _____, residente in _____ (____),
Via _____ n. _____, recapito telefonico _____, indirizzo PEC
_____, indirizzo e-mail _____,

MANIFESTA IL PROPRIO INTERESSE

ad essere nominato/a quale componente unico dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda Speciale Terracina e, a tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo decreto in caso di dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

- x) di possedere tutti i requisiti generali di ammissione di cui all'art. 3 dell'avviso;
- y) di possedere i requisiti di studio, esperienza professionale e integrità di cui all'art. 4 dell'avviso;
- z) di non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconferibilità e incompatibilità di cui al D.Lgs. 39/2013;
- aa) di non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, con l'Azienda Speciale Terracina e con il Comune di Terracina;
- bb) di aver preso integrale visione dell'avviso e di accettarne incondizionatamente tutte le disposizioni, ivi compresa la misura del compenso di cui all'art. 5;
- cc) di autorizzare il trattamento dei dati personali ai sensi del Reg. UE 2016/679 per le finalità connesse alla presente procedura;
- dd) di eleggere quale domicilio digitale per ogni comunicazione relativa alla procedura il seguente indirizzo PEC: _____.

Allega alla presente:

- curriculum vitae in formato europeo, datato e sottoscritto;
- relazione illustrativa delle esperienze professionali e dell'approccio metodologico (max 3 cartelle);
- dichiarazione sostitutiva di cui all'Allegato B;
- elenco degli incarichi in corso con indicazione dei relativi compensi;
- copia fotostatica di documento di identità in corso di validità.

Luogo e data _____

Firma

ALLEGATO B – DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA EX D.LGS. 39/2013

Il/La sottoscritto/a _____, in relazione alla manifestazione di interesse per la nomina a componente unico dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda Speciale Terracina, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs. 39/2013,

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITÀ

- ee) di non aver riportato condanne, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale, ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/2013 e dell'art. 35-bis del D.Lgs. 165/2001;
- ff) di non aver svolto, nei due anni precedenti, incarichi o ricoperto cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dal Comune di Terracina o dall'Azienda Speciale Terracina, né di aver svolto in proprio attività professionale regolata, finanziata o comunque retribuita dai medesimi soggetti;
- gg) di non ricoprire e di non aver ricoperto nel triennio antecedente cariche pubbliche elettive né incarichi in partiti politici o in organizzazioni sindacali con riferimento al territorio della Regione Lazio;
- hh) di non essere componente di organi di indirizzo politico-amministrativo del Comune di Terracina, né Revisore dei Conti o componente di altri organi di controllo dell'Azienda;
- ii) di non avere rapporti di coniugio, parentela o affinità entro il quarto grado con i componenti del Consiglio di Amministrazione, con il Direttore Generale e con il Revisore dei Conti dell'Azienda;
- jj) di non essere titolare di rapporto di lavoro subordinato, di collaborazione coordinata e continuativa ovvero di incarico professionale in corso con l'Azienda o con il Comune di Terracina;
- kk) di non essere destinatario di misure cautelari personali in corso;
- ll) di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Azienda l'eventuale sopravvenienza di una delle cause di inconferibilità o incompatibilità sopra indicate.

Il/La sottoscritto/a dichiara altresì di essere informato/a che la presente dichiarazione sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Azienda ai sensi dell'art. 20, comma 3, del D.Lgs. 39/2013.

Luogo e data _____

Firma
