

Sede legale presso COMUNE di OSTIGLIA

Sede operativa presso COMUNE di SAN GIACOMO delle SEGNATE

(Comuni di Borgocarbonara, Borgo Mantovano, Magnacavallo, Ostiglia, Poggio Rusco, Quingentole, Quistello, San Giacomo delle Segnate, San Giovanni del Dosso, Schivenoglia, Sermide e Felonica, Unione di Comuni Lombarda Mincio Po)

SELEZIONE PUBBLICA SEMPLIFICATA, PER SOLO COLLOQUIO, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI ASSISTENTI SOCIALI PER LA DURATA DI TRE ANNI – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE – DA ASSEGNARE PRIORITARIAMENTE ALL'AREA POVERTÀ E SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE DELL'AZIENDA

CODICE SELEZIONE inPA: AS_2026_BASE

IL DIRETTORE FACENTE FUNZIONE

VISTA la Legge 8 novembre 2000, n. 328, “Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali”, e in particolare l’art. 19 in materia di programmazione zonale degli interventi e dei servizi sociali;

VISTA la Legge Regionale Lombardia 12 marzo 2008, n. 3, recante disposizioni in materia di governo della rete degli interventi e dei servizi alla persona in ambito sociale e sociosanitario;

VISTO il vigente Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO dell’Azienda e, in particolare, la programmazione relativa al fabbisogno di personale;

RICHIAMATO il vigente “Regolamento modalità di ricerca e selezione del personale”, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 20/01/2021;

RICHIAMATO, in particolare, l’art. 1 del predetto Regolamento, il quale stabilisce che le procedure di reclutamento dell’Azienda sono improntate ai principi di adeguata pubblicità, oggettività, trasparenza, imparzialità, economicità e celerità e demanda al singolo Avviso di selezione la disciplina delle specifiche modalità di selezione e dei contenuti delle prove;

RICHIAMATO l’art. 13 del medesimo Regolamento, ai sensi del quale nell’Avviso sono stabiliti il numero e il tipo delle prove alle quali la Commissione esaminatrice sottopone i candidati, in relazione ai contenuti professionali dei posti da ricoprire, e le prove possono consistere in prove scritte e/o pratiche e/o a colloquio;

RICHIAMATO, in particolare, l’art. 19 del Regolamento, relativo alle assunzioni a tempo determinato, il quale prevede che, in casi particolari, urgenti o indifferibili, l’Azienda possa procedere a selezioni semplificate, con modalità definite dal Consiglio di Amministrazione;

RICHIAMATA la precedente procedura selettiva per il reclutamento di Assistenti Sociali, conclusasi

Sede legale presso COMUNE di OSTIGLIA
Sede operativa presso COMUNE di SAN GIACOMO delle SEGNATE
(Comuni di Borgocarbonara, Borgo Mantovano, Magnacavallo, Ostiglia, Poggio Rusco, Quingentole, Quistello, San Giacomo delle Segnate, San Giovanni del Dosso, Schivenoglia, Sermide e Felonica, Unione di Comuni Lombarda Mincio Po)

con l'approvazione della relativa graduatoria di merito;

VISTA l'attestazione del Direttore n. 135 del 28/08/2026, acquisita agli atti, relativa all'esito dello scorrimento della graduatoria vigente per il profilo professionale di Assistente Sociale, dalla quale risulta che nessuno dei candidati utilmente interpellati ha accettato la proposta di assunzione e che permane, conseguentemente, la scoperta del fabbisogno di personale;

DATO ATTO che l'Azienda, al fine di procedere tempestivamente alla copertura del posto vacante, ha previamente esperito lo scorrimento della graduatoria vigente relativa al profilo professionale di Assistente Sociale, interpellando i candidati utilmente collocati;

DATO ATTO che nessuno dei candidati interpellati ha accettato la proposta di assunzione, come risulta dalla documentazione conservata agli atti, e che, conseguentemente, non è stato possibile procedere alla copertura del posto mediante l'utilizzo della graduatoria vigente;

DATO ATTO che il posto di Assistente Sociale destinato all'Area Povertà e Servizio Sociale Professionale risulta vacante da diversi mesi e che, nonostante le iniziative già intraprese dall'Azienda per la relativa copertura, permane una situazione di effettiva carenza di personale professionale nell'Area interessata;

RILEVATO che tale situazione non costituisce una mera esigenza programmatoria di incremento dell'organico, bensì una situazione attuale e concreta di scoperta del servizio, determinatasi nonostante il previo esperimento dello scorrimento della graduatoria vigente;

CONSIDERATO che il Servizio Sociale Professionale assicura funzioni essenziali connesse, tra l'altro, all'accesso ai servizi, alla valutazione professionale delle situazioni di bisogno, alla presa in carico delle persone e dei nuclei familiari, alla predisposizione e al monitoraggio dei progetti individualizzati, nonché all'attivazione e al coordinamento della rete territoriale degli interventi;

CONSIDERATO, altresì, che l'Area Povertà assicura la gestione delle misure e degli interventi rivolti alle persone e ai nuclei familiari in condizioni di povertà, vulnerabilità ed esclusione sociale, nonché l'attuazione, la gestione e il monitoraggio delle progettualità e dei finanziamenti afferenti alla medesima Area;

RILEVATO che il protrarsi della scoperta determina un aggravio dei carichi di lavoro sulle restanti risorse professionali dell'Azienda e incide sulla capacità di assicurare con continuità e tempestività le attività di valutazione del bisogno, presa in carico, progettazione individualizzata, monitoraggio degli interventi e gestione delle misure di contrasto alla povertà;

Sede legale presso COMUNE di OSTIGLIA

Sede operativa presso COMUNE di SAN GIACOMO delle SEGNALE

(Comuni di Borgocarbonara, Borgo Mantovano, Magnacavallo, Ostiglia, Poggio Rusco, Quingentole, Quistello, San Giacomo delle Segnate, San Giovanni del Dosso, Schivenoglia, Sermide e Felonica, Unione di Comuni Lombarda Mincio Po)

RITENUTO, pertanto, che la contemporanea sussistenza della prolungata vacanza del posto, dell'esito negativo dello scorrimento della graduatoria per mancata accettazione da parte dei candidati interpellati e dell'attuale carenza di personale necessario allo svolgimento del servizio configuri una situazione di particolare urgenza e indifferibilità, ai sensi dell'art. 19 del vigente Regolamento modalità di ricerca e selezione del personale;

CONSIDERATO che il ricorso a una procedura articolata in una pluralità di prove determinerebbe un ulteriore allungamento dei tempi necessari per la copertura del posto, non compatibile con l'attuale situazione organizzativa e con l'esigenza di assicurare tempestivamente la piena funzionalità del servizio;

RITENUTO, nel contempo, necessario garantire una selezione effettivamente comparativa e rispettosa dei principi di pubblicità, trasparenza, imparzialità, oggettività e parità di trattamento;

VALUTATO che, in considerazione dell'elevato contenuto professionale del profilo di Assistente Sociale, un colloquio tecnico-professionale adeguatamente strutturato consenta di accertare efficacemente le conoscenze normative e metodologiche, le capacità di analisi e valutazione delle situazioni di bisogno, la capacità di elaborazione dei progetti individualizzati, l'attitudine alla gestione di situazioni complesse e al lavoro di rete, nonché le ulteriori competenze necessarie allo svolgimento delle funzioni proprie dell'Area Povertà e del Servizio Sociale Professionale;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10 del 25 agosto 2026 con la quale, riconosciuta la sussistenza dei presupposti di cui all'art. 19 del vigente Regolamento modalità di ricerca e selezione del personale, è stato disposto il ricorso a una procedura selettiva pubblica semplificata, individuando quale modalità selettiva lo svolgimento di un'unica prova orale consistente in un colloquio tecnico-professionale;

RITENUTO, conseguentemente, di dare attuazione alla predetta deliberazione del Consiglio di Amministrazione mediante l'indizione della procedura selettiva semplificata, da espletarsi attraverso un'unica prova orale consistente in un colloquio tecnico-professionale;

DATO ATTO che tale modalità risulta proporzionata e adeguata rispetto alla natura a tempo determinato dell'assunzione, alla situazione di urgenza e indifferibilità sopra descritta e alla necessità di contemperare la celerità della procedura con l'effettivo accertamento della professionalità richiesta;

IN ESECUZIONE della Determinazione del Direttore n. 135 del 28/08/2026, con la quale è stato approvato il presente Bando;

VISTI il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.; il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., per

Sede legale presso COMUNE di OSTIGLIA
Sede operativa presso COMUNE di SAN GIACOMO delle SEGNAME
(Comuni di Borgocarbonara, Borgo Mantovano, Magnacavallo, Ostiglia, Poggio Rusco, Quingentole, Quistello, San Giacomo delle Segname, San Giovanni del Dosso, Schivenoglia, Sermide e Felonica, Unione di Comuni Lombarda Mincio Po)

quanto applicabile; il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali; il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii., per quanto applicabile; il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82; il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198; il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e il Regolamento UE 2016/679; lo Statuto dell'Azienda; il vigente Regolamento modalità di ricerca e selezione del personale;

RENDE NOTO

che è indetta una SELEZIONE PUBBLICA SEMPLIFICATA, PER SOLO COLLOQUIO, finalizzata alla formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo pieno e determinato di Assistenti Sociali per la durata di 3 anni – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, da assegnare prioritariamente all'Area Povertà e Servizio Sociale Professionale dell'Azienda.

La graduatoria potrà essere utilizzata dall'Azienda, nei limiti e secondo le modalità consentite dalla normativa e dal vigente Regolamento aziendale, per soddisfare ulteriori fabbisogni di personale con il medesimo profilo professionale.

Art. 1 – REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla procedura coloro che, alla data di scadenza del termine stabilito dal presente Bando, siano in possesso dei seguenti requisiti.

REQUISITI GENERALI

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea oppure possesso di una delle condizioni previste dall'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001;
- b) età non inferiore ad anni 18;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- e) essere in regola con gli obblighi di leva, ove previsti;
- f) non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento né essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- g) assenza di condanne penali o provvedimenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni,

Sede legale presso COMUNE di OSTIGLIA
Sede operativa presso COMUNE di SAN GIACOMO delle SEGNATE
(Comuni di Borgocarbonara, Borgo Mantovano, Magnacavallo, Ostiglia, Poggio Rusco, Quingentole, Quistello, San Giacomo delle Segnate, San Giovanni del Dosso, Schivenoglia, Sermide e Felonica, Unione di Comuni Lombarda Mincio Po)

la costituzione del rapporto di lavoro con una Pubblica Amministrazione;

h) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale.

REQUISITI SPECIFICI

a) Titolo di studio

Possesso di uno dei seguenti titoli:

- Laurea di primo livello in Servizio Sociale – classe L-39;
 - Laurea triennale in Scienze del Servizio Sociale – classe 6 ai sensi del D.M. 509/1999;
 - Diploma di Assistente Sociale convalidato ai sensi della normativa vigente;
 - Laurea del vecchio ordinamento in Servizio Sociale;
 - Laurea Magistrale in Servizio Sociale e Politiche Sociali – LM-87;
 - Laurea Specialistica in Programmazione e gestione delle politiche e dei servizi sociali – 57/S;
- altro titolo dichiarato equipollente o equiparato ai sensi della normativa vigente.

b) Iscrizione professionale

- Iscrizione all'Albo Professionale degli Assistenti Sociali – Sezione A o B.

c) Ulteriori requisiti

- conoscenza della lingua inglese;
- conoscenza e capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche maggiormente diffuse;
- possesso della patente di guida categoria B.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda e permanere al momento dell'eventuale assunzione.

Art. 2 – MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata esclusivamente mediante il Portale unico del reclutamento inPA, secondo le modalità previste dalla piattaforma.

CODICE SELEZIONE inPA: AS_2026_BASE

La registrazione, compilazione e trasmissione telematica della domanda dovranno essere effettuate entro:

ore 12.00 del giorno 28 settembre 2026

Sede legale presso COMUNE di OSTIGLIA
Sede operativa presso COMUNE di SAN GIACOMO delle SEGNATE
(Comuni di Borgocarbonara, Borgo Mantovano, Magnacavallo, Ostiglia, Poggio Rusco, Quingentole, Quistello, San Giacomo delle Segnate, San Giovanni del Dosso, Schivenoglia, Sermide e Felonica, Unione di Comuni Lombarda Mincio Po)

La data di presentazione della domanda è certificata dal sistema informatico.

Non saranno prese in considerazione domande presentate con modalità differenti da quella prevista dal presente articolo.

Il candidato è responsabile delle dichiarazioni rese nella domanda ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

Art. 3 – AMMISSIONE ED ESCLUSIONE

L'Ufficio competente procederà all'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione dichiarati dai candidati e adotterà apposito provvedimento di ammissione ed esclusione.

Il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta l'esclusione dalla procedura.

L'Azienda potrà disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dei candidati che risultino privi dei requisiti richiesti.

Le comunicazioni relative all'ammissione, all'esclusione e allo svolgimento della procedura saranno pubblicate sul Portale inPA e avranno valore di notifica nei confronti dei candidati.

Art. 4 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice sarà nominata con Determinazione del Direttore nel rispetto del vigente Regolamento aziendale.

La Commissione sarà composta da soggetti dotati di comprovata competenza nelle materie oggetto della selezione e sarà costituita nel rispetto dei principi di imparzialità e pari opportunità.

Prima dell'inizio della prova, la Commissione determinerà i criteri e le modalità di valutazione del colloquio, nel rispetto di quanto previsto dal presente Bando, assicurandone l'applicazione uniforme a tutti i candidati.

Art. 5 – MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

In considerazione delle ragioni di urgenza e indifferibilità indicate nelle premesse, in applicazione dell'art. 19 del vigente Regolamento modalità di ricerca e selezione del personale e in conformità alle modalità definite dal Consiglio di Amministrazione, la procedura si svolgerà mediante UN'UNICA PROVA ORALE, consistente in un COLLOQUIO TECNICO-PROFESSIONALE.

Sede legale presso COMUNE di OSTIGLIA
Sede operativa presso COMUNE di SAN GIACOMO delle SEGNATE
(Comuni di Borgocarbonara, Borgo Mantovano, Magnacavallo, Ostiglia, Poggio Rusco, Quingentole, Quistello, San Giacomo delle Segnate, San Giovanni del Dosso, Schivenoglia, Sermide e Felonica, Unione di Comuni Lombarda Mincio Po)

Il colloquio sarà finalizzato ad accertare:

- le conoscenze tecnico-professionali del candidato;
- la conoscenza della normativa di riferimento;
- la conoscenza delle metodologie e degli strumenti propri del Servizio Sociale Professionale;
- la capacità di analizzare e valutare situazioni di bisogno;
- la capacità di definire progetti individualizzati di presa in carico;
- la conoscenza degli interventi e delle misure di contrasto alla povertà e all'esclusione sociale;
- la capacità di operare nell'ambito della rete territoriale e in équipe multidisciplinare;
- la capacità di affrontare situazioni professionali complesse;
- la capacità di individuare priorità, obiettivi, risorse e strumenti di monitoraggio dell'intervento sociale.

La Commissione potrà sottoporre al candidato casi pratici o situazioni professionali simulate, rispetto ai quali potrà essere richiesta l'analisi della situazione, l'individuazione degli elementi rilevanti, la valutazione professionale, la formulazione delle possibili ipotesi di intervento e l'individuazione dei soggetti e dei servizi della rete da coinvolgere.

Il colloquio sarà valutato in trentesimi.

La prova si intenderà superata con il conseguimento di un punteggio non inferiore a 21/30.

Nell'ambito del colloquio saranno inoltre accertate la conoscenza della lingua inglese e la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche maggiormente diffuse.

Tali accertamenti saranno valutati esclusivamente in termini di idoneità/non idoneità e non daranno luogo all'attribuzione di punteggio utile ai fini della graduatoria.

Questa impostazione conserva quella già presente nel bando originario, compresa la soglia di 21/30 e l'accertamento di inglese e informatica senza attribuzione di punteggio.

Art. 6 – MATERIE DEL COLLOQUIO

Il colloquio verterà, in particolare, sulle seguenti materie:

- principi, fondamenti, metodi, tecniche e strumenti del Servizio Sociale Professionale;
- ruolo, funzioni e responsabilità professionali dell'Assistente Sociale;
- metodologia della presa in carico individuale e familiare;
- processo di aiuto e valutazione professionale del bisogno;
- valutazione multidimensionale;

Sede legale presso COMUNE di OSTIGLIA

Sede operativa presso COMUNE di SAN GIACOMO delle SEGNAME

(Comuni di Borgocarbonara, Borgo Mantovano, Magnacavallo, Ostiglia, Poggio Rusco, Quingentole, Quistello, San Giacomo delle Segname, San Giovanni del Dosso, Schivenoglia, Sermide e Felonica, Unione di Comuni Lombarda Mincio Po)

- predisposizione, attuazione e monitoraggio del progetto individualizzato;
- segretariato sociale e accesso alla rete dei servizi;
- lavoro sociale di comunità;
- lavoro di rete e integrazione professionale e sociosanitaria;
- gestione di situazioni di vulnerabilità e fragilità sociale;
- interventi e misure di prevenzione e contrasto alla povertà e all'esclusione sociale;
- strumenti nazionali e regionali di inclusione sociale e lavorativa;
- presa in carico dei beneficiari delle misure di contrasto alla povertà;
- Fondo Povertà e interventi di rafforzamento dei servizi sociali;
- programmazione e organizzazione del sistema territoriale dei servizi sociali;
- competenze dei Comuni in materia socio-assistenziale;
- gestione associata dei servizi sociali e ruolo dell'Ambito territoriale;
- Legge n. 328/2000 e sistema integrato degli interventi e servizi sociali;
- Legge Regionale Lombardia n. 3/2008 e normativa regionale in materia sociale e sociosanitaria;
- collaborazione con Enti del Terzo Settore e altri soggetti della rete territoriale;
- nozioni in materia di protezione dei dati personali e segreto professionale;
- diritto di accesso agli atti amministrativi;
- nozioni sull'ordinamento degli Enti Locali, con particolare riferimento al D.Lgs. n. 267/2000;
- nozioni sul rapporto di lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- utilizzo degli strumenti informatici e delle piattaforme digitali connesse alla gestione dei servizi sociali.

Art. 7 – CALENDARIO DEL COLLOQUIO

Il colloquio si terrà il **giorno 01/10/2026 dalle ore 9:00**, presso la sede operativa in via Roncada, 53 San Giacomo delle Segname (Mn)

L'eventuale modifica della data, dell'orario o della sede sarà comunicata attraverso il Portale inPA e il sito istituzionale dell'Azienda.

I candidati dovranno presentarsi muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.

La mancata presentazione al colloquio nel giorno e nell'orario stabiliti sarà considerata rinuncia alla selezione.

Art. 8 – FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE DI MERITO

Sede legale presso COMUNE di OSTIGLIA
Sede operativa presso COMUNE di SAN GIACOMO delle SEGNATE
(Comuni di Borgocarbonara, Borgo Mantovano, Magnacavallo, Ostiglia, Poggio Rusco, Quingentole, Quistello, San Giacomo delle Segnate, San Giovanni del Dosso, Schivenoglia, Sermide e Felonica, Unione di Comuni Lombarda Mincio Po)

Al termine dei colloqui la Commissione procederà alla formazione della graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente del punteggio conseguito dai candidati risultati idonei.

Saranno considerati idonei i candidati che avranno conseguito nel colloquio una votazione non inferiore a 21/30 e l'idoneità negli ulteriori accertamenti previsti dal presente Bando.

A parità di punteggio saranno applicati i titoli di preferenza previsti dalla normativa vigente.

La graduatoria finale sarà approvata con apposito provvedimento e pubblicata sul Portale inPA e sul sito istituzionale dell'Azienda.

La graduatoria potrà essere utilizzata, per il periodo di validità previsto dalla normativa vigente, per ulteriori assunzioni a tempo determinato di Assistenti Sociali rese necessarie dal fabbisogno dell'Azienda.

Art. 9 – COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

L'Azienda procederà all'assunzione dei candidati utilmente collocati nella graduatoria in relazione al proprio fabbisogno, nel rispetto degli atti di programmazione e subordinatamente alla sussistenza dei presupposti giuridici, organizzativi ed economico-finanziari.

Il rapporto sarà costituito mediante contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato.

La durata del singolo rapporto di lavoro sarà individuata dall'Azienda in relazione alle esigenze organizzative e/o progettuali che ne determinano l'assunzione, nel rispetto della normativa e della contrattazione collettiva applicabili.

Il trattamento giuridico ed economico è quello previsto dal vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali per l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo professionale Assistente Sociale.

L'assunzione è subordinata alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati dal candidato e all'idoneità alla mansione secondo la normativa vigente.

I dipendenti potranno essere assegnati alle sedi e ai servizi gestiti dall'Azienda secondo le esigenze organizzative, con assegnazione prioritaria all'Area Povertà e Servizio Sociale Professionale.

Art. 10 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Sede legale presso COMUNE di OSTIGLIA

Sede operativa presso COMUNE di SAN GIACOMO delle SEGNATE

(Comuni di Borgocarbonara, Borgo Mantovano, Magnacavallo, Ostiglia, Poggio Rusco, Quingentole, Quistello, San Giacomo delle Segnate, San Giovanni del Dosso, Schivenoglia, Sermide e Felonica, Unione di Comuni Lombarda Mincio Po)

I dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura selettiva e all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 e del D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.

Il conferimento dei dati richiesti è necessario ai fini della partecipazione alla selezione.

Il Titolare del trattamento è l'Azienda Speciale Consortile Servizi alla Persona del Territorio Destra Secchia.

I dati saranno trattati dai soggetti autorizzati e potranno essere comunicati nei casi e secondo le modalità previste dalla normativa vigente.

I candidati potranno esercitare i diritti riconosciuti dalla vigente normativa in materia di protezione dei dati personali.

Per quanto non espressamente indicato nel presente articolo si rinvia all'informativa sul trattamento dei dati personali resa disponibile dall'Azienda.

Art. 11 – NORME DI SALVAGUARDIA

Il presente Bando costituisce lex specialis della procedura selettiva e ne disciplina le modalità di svolgimento, nel rispetto della normativa vigente e del Regolamento aziendale in materia di ricerca e selezione del personale.

La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione, senza riserva, delle disposizioni contenute nel presente Bando.

Per quanto non espressamente previsto si applicano il vigente Regolamento modalità di ricerca e selezione del personale dell'Azienda, il CCNL del Comparto Funzioni Locali e le disposizioni normative applicabili.

L'Azienda, qualora ne ravvisi l'opportunità per motivate ragioni di pubblico interesse, organizzative, normative o finanziarie, si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente Bando.

La pubblicazione del presente Bando non comporta in capo ai partecipanti alcun diritto all'assunzione.

Sede legale presso COMUNE di OSTIGLIA
Sede operativa presso COMUNE di SAN GIACOMO delle SEGNAME
(Comuni di Borgocarbonara, Borgo Mantovano, Magnacavallo, Ostiglia, Poggio Rusco, Quingentole, Quistello, San
Giacomo delle Segname, San Giovanni del Dosso, Schivenoglia, Sermide e Felonica, Unione di Comuni
Lombarda Mincio Po)

Art. 12 – DISPOSIZIONI FINALI

Il presente Bando sarà pubblicato sul Portale unico del reclutamento inPA e nella sezione “Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso” del sito istituzionale dell’Azienda.

Per informazioni e chiarimenti gli interessati potranno rivolgersi all’Ufficio: Tel.: 0376/1410458
E-mail: info@aspdestrasecchia.it

Responsabile del procedimento è Cecilia Toso

Il procedimento si concluderà entro 30/10/2026

Ostiglia(MN), 28/08/2026



Il Direttore Facente Funzione
Dr.ssa Cecilia Toso
Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005.