



COMUNE DI POGGIO BUSTONE

Provincia di Rieti

Allegato B al PIAO 2026-2028

PIANO DELLA FORMAZIONE 2026/2028

La formazione, l'aggiornamento continuo del personale, l'investimento sulle conoscenze, sulle capacità e sulle competenze delle risorse umane sono allo stesso tempo un mezzo per garantire l'arricchimento professionale dei dipendenti, per stimolarne la motivazione, e uno strumento strategico volto al miglioramento continuo dei processi interni e quindi dei servizi ai cittadini.

In quest'ottica, la formazione è un processo complesso che risponde a diverse esigenze e funzioni: la valorizzazione del personale e, conseguentemente, il miglioramento della qualità dei processi organizzativi e di lavoro dell'Ente. L'attività formativa garantisce l'accrescimento e l'aggiornamento professionale per disporre delle competenze necessarie al raggiungimento degli obiettivi e al miglioramento dei servizi.

Il presente Piano si ispira ai seguenti principi:

- valorizzazione del personale: il personale è considerato come un soggetto che richiede riconoscimento e sviluppo delle proprie competenze, al fine di erogare servizi più efficienti ai cittadini;
- uguaglianza e imparzialità: il servizio di formazione è offerto a tutti i dipendenti, in relazione alle esigenze formative riscontrate;
- continuità: la formazione è erogata in maniera continuativa;
- partecipazione: il processo di formazione prevede verifiche del grado di soddisfazione dei dipendenti e modi e forme per inoltrare suggerimenti e segnalazioni;
- efficacia: la formazione deve essere monitorata con riguardo agli esiti della stessa in termini di gradimento e impatto sul lavoro;
- efficienza: la formazione deve essere erogata sulla base di una ponderazione tra qualità della formazione offerta e costi della stessa.

Per il triennio 2026-2028 costituiscono aree formative prioritarie: il nuovo CCNL Funzioni Locali 2022-2024 e il sistema delle Elevate Qualificazioni; le novità in materia di personale introdotte dal D.L. 7 agosto 2026, n. 144, con particolare riguardo alla disciplina delle ferie non godute e agli obblighi gravanti sui responsabili quali datori di lavoro; il Codice dei contratti pubblici di cui al D.Lgs. 36/2023 e le relative disposizioni correttive, con particolare riguardo alla fase esecutiva e alle procedure di risoluzione; la gestione degli interventi finanziati con risorse PNRR e della ricostruzione post-sisma, ivi comprese le procedure di stabilizzazione del personale; la fiscalità locale, con specifico riferimento al bonus sociale rifiuti nel primo anno di applicazione; la digitalizzazione documentale e l'attuazione del CAD; la prevenzione della corruzione, la trasparenza e la protezione dei dati personali; la sicurezza sui luoghi di lavoro.

Il Piano si rivolge alla totalità del personale in servizio, pari a n. 13 unità, e tiene conto della necessità di assicurare la partecipazione anche al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, privilegiando a tal fine le modalità di erogazione a distanza.

Sintesi delle attività formative previste per il triennio 2026/2028

Soggetti destinatari	Tematiche	Modalità di individuazione	Soggetti erogatori / attuatori	Modalità di erogazione	Spesa presunta
----------------------	-----------	----------------------------	--------------------------------	------------------------	----------------



COMUNE DI POGGIO BUSTONE

Provincia di Rieti

		dei soggetti erogatori			
Tutti i dipendenti	Aggiornamento professionale in ragione delle innovazioni normative	A catalogo, privilegiando le opportunità gratuite offerte da IFEL, ANCI ed altri soggetti istituzionali	IFEL, ANCI, ANUSCA, Associazioni professionali, Università, soggetti privati	Prevalentemente a distanza, nella forma del webinar	Annuo: € 2.500,00
Personale amministrativo, tecnico e dell'area di vigilanza	Accrescimento competenze digitali	Adesione al progetto "Syllabus"	Ministero per la Pubblica Amministrazione	A distanza	Gratuito
Personale amministrativo	Attività formative di complessità media ed alta	Adesione al progetto "Valore PA"	INPS	In presenza / a distanza	Gratuito
Personale amministrativo e tecnico	Contratti pubblici (D.Lgs. 36/2023): programmazione, affidamento ed esecuzione; gestione degli interventi PNRR e post-sisma	Ricerca di mercato e adesione a iniziative istituzionali	IFEL, ANCI, ITACA, soggetti privati	In presenza / a distanza	Nello stanziamento annuo
Responsabili di Area e Ufficio Personale	CCNL Funzioni Locali 2022-2024: Elevate Qualificazioni, ordinamento professionale, istituti economici	A catalogo	IFEL, ANCI, associazioni professionali	A distanza	Nello stanziamento annuo
Responsabili di Area e Ufficio Personale	D.L. n. 144/2026: capacità assunzionali, disciplina delle ferie non godute e obblighi del datore di lavoro	A catalogo	IFEL, ANCI, associazioni professionali	A distanza	Nello stanziamento annuo
Personale Area Economico-Finanziaria	Fiscalità locale e gestione TARI: bonus sociale rifiuti, adempimenti ARERA e piano economico-finanziario del servizio	A catalogo	IFEL, ANUTEL, soggetti privati	A distanza	Nello stanziamento annuo
Tutti i dipendenti	Corsi obbligatori in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro	Ricerca di mercato	Operatori economici qualificati	In presenza / a distanza	Da quantificare



COMUNE DI POGGIO BUSTONE

Provincia di Rieti

Responsabili di Area, titolari di E.Q. e restanti dipendenti	Anticorruzione, trasparenza, codice di comportamento e tutela del segnalante (D.Lgs. 24/2023)	Opportunità formative istituzionali	Provincia di Rieti, ANAC, IFEL	In presenza / a distanza	Gratuito
--	---	-------------------------------------	--------------------------------	--------------------------	----------

Le attività di formazione sono completate dalla messa a disposizione, secondo i fabbisogni individuati da ciascuna Area, di abbonamenti on-line a riviste specializzate.

Lo stanziamento complessivo destinato alla formazione per ciascuna annualità del triennio è pari ad € 2.500,00, trovando copertura nel bilancio di previsione 2026-2028 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 20.02.2026, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti.