



COMUNE DI EBOLI
Provincia di Salerno

Allegato 5_Sezione n.3.3 del PIAO 2026/2028

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2026-2028

Sez. 3.3. del PIAO 2026/2028

ANNO 2026

<i>Profili professionali</i>	<i>Tipo contratto</i>	<i>Modalità reclutamento</i>	<i>Spesa teorica prevista</i>	<i>Note</i>
n.4 Funzionari profilo tecnico	a tempo pieno e indeterminato	Procedura Ministero Politiche coesione – Specialisti per il Sud – Bando Formez\Ripam 8.10.24	0	Fondi ministeriali a completa copertura a tutto il 2029, assunzioni già previste nel PIAO 2025
n.1 Istruttore Vigilanza	a tempo pieno e indeterminato	Mobilità o scorrimento graduatorie	37.411,48	Da collocazione a riposo C.Q.
n. 1 – Area Istruttori -(ex cat. C) Profilo Amministrativo	a tempo pieno e indeterminato	Corso-concorso in forma aggregata (adesione o utilizzo graduatorie con espletamento prove interne);	35.491,77	1 unità già previste per l'anno 2025 in via di completamento della procedura.
n. 1 – Area Istruttori -(ex cat. C) Profilo Contabile	a tempo pieno e indeterminato	Corso-concorso in forma aggregata (adesione o utilizzo graduatorie con espletamento prove interne);	35.491,77	1 unità già prevista per l'anno 2025, in via di completamento della procedura.
n. 1 – Area Istruttori -(ex cat. C) Profilo Amministrativo/contabile	a tempo pieno e indeterminato	Progressioni “in deroga” ex art. 12, c.1 del CCNL 2022/2024	2.676,36	61.201,12
n.6 Area Operatori Esperti – Profilo Amministrativo e/o Contabile	a tempo pieno e indeterminato	n.6 - Corso-concorso in forma aggregata (adesione o utilizzo graduatorie con espletamento prove interne)	190.001,52	6 unità già previste per l'anno 2025 in via di completamento della procedura.
n.2 Area Operatori Esperti – Profili Tecnici/Operativi	A tempo pieno e indeterminato	Progressioni “in deroga” ex art. 12, c.1 del CCNL 2022/2024	1.737,36	
ASSUNZIONI già previste nel PIAO sez. 2025 (n.12)			302.813,26	
Nota: il 15% di mobilità da riservare in caso di <i>nuove</i> assunzioni >10 unità (<i>nuova versione dell'art.30 del TUP</i>) fa riferimento ad assunzioni da cui discenda <u>spesa di personale</u> , ipotesi che NON si verifica nell'annualità presente (<i>articolo 30, comma 2-bis del D.Lgs. 165/2001, così come integralmente riformulato dal D.L. 25/2025, convertito dalla Legge 69/2025</i>)				

ASSUNZIONI FLESSIBILI PER ESIGENZE STRAORDINARIE E TEMPORANEE – Anno 2026

Limite di spesa: art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 (nota prot. 9088/2023)

- 100% della spesa sostenuta per le stesse finalità nel 2009, se ente virtuoso (in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai [commi 557](#) e [562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296](#).

Euro 91.391,98 (tetto spesa) – da sottrarre n.2 cat ex C per staff Sindaco (euro 43.000,00 – CCNL 22/24-cessati al 31/07/2026) art.90 TUEL = **euro 48.391,98 disponibili**

UNITÀ DI PERSONALE	CONTRATTO	MODALITÀ DI RECLUTAMENTO REQUISITI	SPESA EURO
n.1 – Funzionario Vigilanza	A tempo determinato – art.110 TUEL	Art.110 TUEL – Comandante Polizia Municipale	40.440,96
n.9 – Educatori per Asilo Nido (cat.D)	A tempo pieno e determinato (10 mesi, fino a giugno, poi da settembre)	Conferma personale a tempo determinato assunto con proprio concorso pubblico, a.e. 2026/2027 terzo e ultimo anno	288.909,30 - Spesa eterofinanziata – Fondo Solidarietà Comunale – L. 228/12, art. 1, c.380, l. b) – LEP L.234/21
n.1 – Operatori esperti per Asilo Nido (ex cat.B)	A tempo pieno e determinato (5 mesi, giugno, poi da settembre)	Corso-concorso in forma aggregata (adesione o utilizzo graduatorie con espletamento prove interne) <i>ovvero</i> contratto di somministrazione ex art. 31, c.4 D.Lgs. 165/2001	13.194,55 - Spesa eterofinanziata – Fondo Solidarietà Comunale – L. 228/12, art. 1, c.380, l. b) – LEP L.234/21
n.4 – Agenti Polizia Municipale – 2,5 mesi – 30 H	A tempo parziale e determinato	Scorrimento graduatorie vigenti ovvero procedura concorsuale	26.722,49
Totale assunzioni entro il limite di 48.391,98 disponibili			26.722,49
Totale assunzioni flessibili in deroga al tetto D.L.78/2010			342.544,81

ANNO 2027

<i>Profili professionali</i>	<i>Tipo contratto</i>	<i>Modalità reclutamento</i>	<i>Spesa prevista</i>	<i>Note</i>
n. 1 – Area Istruttori Amministrativi -(ex cat. C) Profilo Amministrativo Contabile	a tempo pieno e indeterminato	Mobilità	36.128,45	Da pensionamenti
n. 2 - Area Operatori Esperti: – Profilo Amministrativo	a tempo pieno e indeterminato	Mobilità	64.465,56	Da pensionamenti
Totale n.3 assunzioni			Euro 100.594,01	

ASSUNZIONI FLESSIBILI PER ESIGENZE STRAORDINARIE E TEMPORANEE – Anno 2027

Limite di spesa: art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 (nota prot. 9088/2023)

- 100% della spesa sostenuta per le stesse finalità nel 2009, se ente virtuoso (in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai [commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296](#).

La spesa relativa al personale utilizzato in posizione di comando non rientra nei limiti di cui all'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, a condizione che la medesima sia figurativamente considerata dall'Ente cedente come spesa di personale

Euro 91.391,98 (tetto spesa)

UNITÀ DI PERSONALE	CONTRATTO	MODALITÀ DI RECLUTAMENTO REQUISITI	SPESA EURO
n.1 – Funzionario Vigilanza	A tempo determinato – art.110 TUEL	Art.110 TUEL – Comandante Polizia Municipale	41.132,30
n.9 – Educatori per Asilo Nido (cat.D)	A tempo pieno e determinato (6 mesi, <u>fino a giugno 2027</u>)	Conferma personale a tempo determinato assunto con proprio concorso pubblico, terzo e ultimo anno educativo	176.456,61 - Spesa eterofinanziata – Fondo Solidarietà Comunale – L. 228/12, art. 1, c.380, l. b) – LEP L.234/21
n.1 – Operatori esperti per Asilo Nido (ex cat.B)	A tempo pieno e determinato (6 mesi, <u>fino a giugno 2027</u>)	Corso-concorso in forma aggregata (adesione o utilizzo graduatorie con espletamento prove interne) <i>ovvero</i> contratto di somministrazione ex art. 31, c.4 D.Lgs. 165/2001.	16.116,39 - Spesa eterofinanziata – Fondo Solidarietà Comunale – L. 228/12, art. 1, c.380, l. b) – LEP L.234/21
n.4 – Agenti Polizia Municipale – 2,5 mesi – 30 H	A tempo parziale e determinato	Scorrimento graduatorie vigenti ovvero procedura concorsuale	27.177,26
Totale assunzioni entro il limite di disponibili			27.177,26
Totale assunzioni flessibili in deroga al tetto D.L.78/2010			233.705,30

ANNO 2028

<i>Profili professionali</i>	<i>Tipo contratto</i>	<i>Modalità reclutamento</i>	<i>Spesa teorica prevista</i>	<i>Note</i>
n.4 – Area Funzionari e Elevate Qualificazioni (ex cat. D) <i>Profilo Funzionario Amministrativo - Contabile</i>	a tempo pieno e indeterminato	2 x Progressioni verticali ordinarie 2 x Scorrimento propria graduatoria	6.168,26 78.425,16	Da pensionamenti
n. 3 – Area Istruttori -(ex cat. C) <i>Profilo Istruttori di vigilanza</i>	a tempo pieno e indeterminato	Corso-concorso in forma aggregata (adesione o utilizzo graduatorie con espletamento prove interne)	114.144,51	Da pensionamenti 2026 e 2028
n. 1 – Area Istruttori -(ex cat. C) <i>Profilo Contabile</i>	a tempo pieno e indeterminato	Mobilità	36.128,45	Da pensionamenti
n.2 Area Operatori Esperti – Profilo Amministrativo e/o Contabile	a tempo pieno e indeterminato	Mobilità	64.465,56	Da pensionamenti
Totale n. 10 assunzioni (8 da esterno)			299.331,942	

ASSUNZIONI FLESSIBILI PER ESIGENZE STRAORDINARIE E TEMPORANEE – Anno 2028

Limite di spesa: art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 (nota prot. 9088/2023)

- 100% della spesa sostenuta per le stesse finalità nel 2009, se ente virtuoso (in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai [commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296](#)).

La spesa relativa al personale utilizzato in posizione di comando non rientra nei limiti di cui all'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, a condizione che la medesima sia figurativamente considerata dall'Ente cedente come spesa di personale

Euro 91.391,98 (tetto spesa)

UNITÀ DI PERSONALE	CONTRATTO	MODALITÀ DI RECLUTAMENTO REQUISITI	SPESA EURO
n.4 – Agenti Polizia Municipale – 2,5 mesi – 30 H	A tempo parziale e determinato	Scorrimento graduatorie vigenti ovvero procedura concorsuale	27.177,26
Totale assunzioni entro il limite di disponibili			27.177,26
Totale assunzioni flessibili in deroga al tetto D.L.78/2010			0