

VERBALE N. 24 del 10/08/2026

Alla cortese attenzione del:

- Commissario Prefettizio
- Segretario del Comune
- Responsabile del Settore Finanziario

OGGETTO: Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2026-2028.

Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)

PREMESSA

L'anno 2026 il giorno 10 del mese di Agosto, si è riunito il Collegio dei revisori nelle persone del dott. Bisogno Vincenzo, Dott. Celano Roberto e dott.ssa Ferraro Carmelina per esprimere il parere sulla **Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP).**

Lo scrivente Collegio
visti:

- l'art. 39, comma 1, della legge n. 449/1997, il quale stabilisce, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti ad approvare la programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di personale delle categorie protette;
- l'art. 91, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000, che prevede: “ Gli enti locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”;
- l'art. 19, comma 8, della legge 28/12/2001, n. 448, in base al quale gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, a decorrere dall'anno 2002, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449;

Dato atto che l'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 4, comma 1, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 ha introdotto una nuova disciplina in materia di organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale, in base alla quale le Amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate con Decreto Ministeriale del 8 maggio 2018 emanato dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;




COMUNE DI EBOLI
COLLEGIO DEI REVISORI

Letto

- Il Decreto 8 maggio 2018 emanato dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, recante le *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”* di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017;
- Il Decreto 22 luglio 2022 emanato dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, recante la *“Definizione di linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche.”*, che integrano gli indirizzi approvati con il precedente Decreto Ministeriale del 08.05.2018;

Tenuto conto che, in forza delle linee di indirizzo sopra richiamate, si prevede che:

- il piano triennale indichi le risorse finanziarie destinate all'attuazione del fabbisogno, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste dalla vigente normativa;
- in sede di definizione del piano, le amministrazioni indichino la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione e facendo riferimento al limite di spesa determinato in base all'art. 1, comma 557-quater, della legge 296/2006, ovvero la spesa di personale calcolata sulla media della spesa sostenuta nel triennio 2011/2013;
- l'individuazione dei profili professionali dovrà essere coerente con le funzioni che l'Ente è chiamato a svolgere, con le strutture organizzative presenti e con le connesse responsabilità, il tutto finalizzato a definire un ordinamento professionale in linea con i principi di efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini ed in grado di perseguire gli obiettivi dell'Ente;

Rilevato che:

- l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della Legge n. 183/2011, ha introdotto dal 01.01.2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;
- il comma 557-quater dell'art. 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, introdotto dal comma 5-bis dell'art. 3 del D.L. n. 90/2014, dispone che: «Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione»;

Visto:

- l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito nella Legge n. 58/2019, con il quale è stata introdotta una nuova disciplina per la determinazione delle capacità, che si sostanzia principalmente nella revisione del meccanismo del turn-over, mediante la previsione per gli Enti locali di procedere ad assunzioni a tempo indeterminato sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, individuato con apposito decreto ministeriale;

COMUNE DI EBOLI
COLLEGIO DEI REVISORI

- il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, emanato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e del Ministro dell'Interno il 17 marzo 2020, recante: "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni*", attuativo delle disposizioni contenute nell'art. 33, comma 2, del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58;

Rilevato che l'art. 3 del Decreto Ministeriale individua le fasce demografiche dei comuni, in base alle quali l'art. 4 definisce le percentuali di riferimento dei valori soglia, c.d. "valori di virtuosità", come descritte nella Tabella 1 del medesimo articolo, mentre la Tabella 3 inserita al comma 1 dell'art. 6 individua le percentuali da considerare come valori soglia per classificare gli enti meno virtuosi, che, per i comuni rientranti nella fascia demografica con popolazione da 10.000 a 59.999 abitanti, tra cui il Comune di Eboli, risultano così definiti:

COMUNE DI EBOLI	Fascia Demografica F	1° valore soglia Comuni virtuosi	2° valore soglia Comuni meno virtuosi
Popolazione al 31/12/2024	Comma 1 -Lettera e) – art. 3 del D.M. 17/03/2020	Tabella 1 – comma 1 dell'art. 4 del D.M. 17/03/2020	Tabella 3 – comma 1 dell'art. 6 del D.M. 17/03/2020
37.571	Popolazione da 10.000 a 59.999	27%	31%

Ai sensi dell'art. 4, comma 2, del Decreto attuativo, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia determinato nel rispetto del comma 1 del medesimo articolo, a decorrere dal 20 aprile 2020, possono incrementare la spesa di personale per assunzioni di personale a tempo indeterminato, registrata nell'ultimo rendiconto approvato, in coerenza con il piano dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica;

Letta e Richiamata la Circolare esplicativa del 13.05.2020, emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, recante le linee direttive sulla corretta applicazione del DPCM 17 marzo 2020 e sulle nuove modalità di calcolo degli spazi assunzionali dei comuni;

Evidenziato che con la stipula del CCNL sottoscritto il 16.11.2022 per il personale del comparto Funzioni Locali, è stato introdotto il nuovo Ordinamento professionale, con il quale si prevede che il Sistema di Classificazione del personale è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

Rilevato che, ai sensi dell'art. 13 del citato CCNL, il personale in servizio al 1° aprile 2023, data di entrata in vigore del nuovo Ordinamento professionale, è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione);

Cf Qr M

COMUNE DI EBOLI
COLLEGIO DEI REVISORI

Dato atto che

- in attuazione della disciplina contenuta nel DPCM del 17.03.2020 recante le nuove modalità di calcolo delle capacità assunzionali negli Enti locali, il Comune di Eboli, sulla base dei dati contabili, secondo la definizione di cui all'art. 2 del Decreto attuativo, rilevati dall'ultimo Rendiconto di gestione approvato relativo all'anno 2023, rientrava tra gli enti che registrano un valore spesa personale / entrate correnti inferiore al "valore più basso", c.d. "Soglia di virtuosità", pari al 27% rispetto alla percentuale riportata nella Tabella n. 1 dell'art. 4 del DPCM 17.03.2020;

Dato atto che, in base a quanto previsto dalla vigente normativa in materia assunzionale per gli Enti locali, il Comune di Eboli:

- con deliberazione di Commissario ad acta con poteri di consiglio Comunale ha approvato il **RENDICONTO DI GESTIONE ESERCIZIO FINANZIARIO 2025**;
- con deliberazione di Consiglio Comunale ha approvato il **BILANCIO CONSOLIDATO ESERCIZIO FINANZIARIO 2024**;
- con deliberazione di Consiglio Comunale ha approvato il **DOCUMENTO UNICO PROGRAMMAZIONE 2026-2028**;
- con deliberazione di Consiglio Comunale ha approvato il **BILANCIO DI PREVISIONE 2026-2028**;

Considerato che la definizione del piano dei fabbisogni di personale per il triennio di riferimento deve essere effettuata in coerenza con gli strumenti di programmazione di carattere finanziario (Documento Unico di Programmazione (DUP) e bilancio di previsione), e deve risultare, ai sensi dell'art. 6, comma 3 del Decreto ministeriale n. 132 del 30.06.2022, parte integrante della Sezione Organizzazione e Capitale Umano del Piano integrato di attività e organizzazione, di cui all'articolo 6, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80;

Posto in risalto che, in applicazione delle nuove regole introdotte dal D.M. del 17.03.2020 e degli indicatori inseriti nella Tabella n. 1 dell'art. 4 del D.M. 17.03.2020, l'Ente ha proceduto all'elaborazione della tabella di seguito riportata tenendo conto dei dati contabili e finanziari contenuti nel Rendiconto di Gestione dell'esercizio finanziario 2025, con riferimento alla spesa del personale sostenuta nell'anno 2025 e alla media delle entrate correnti riferiti agli ultimi tre rendiconti approvati 2023/2025, al netto del FCDE stanziato nel bilancio di previsione anno 2025 con le seguenti risultanze;

Valore soglia comuni di fascia F) = rapporto <u>Spesa di personale ultimo rendiconto approvato</u> Entrate correnti (media degli accertamenti di competenza entrate ultimi tre rendiconti 2023-2025)	$\frac{6.232.579,89}{30.350.652,90} = 20,54$
---	--

Verificato, in base ai dati contenuti nella predetta tabella che:

- il Comune di Eboli conferma le caratteristiche di virtuosità nel contenimento della spesa di personale rilevate con l'approvazione del rendiconto di gestione anno 2025, in quanto

COMUNE DI EBOLI
COLLEGIO DEI REVISORI

il rapporto tra la spesa personale / entrate correnti risulta pari al 20,54% e, pertanto, inferiore al "valore soglia più basso", come determinato nella percentuale del 27% dalla Tabella n. 1 dell'art. 4 del D.M. 17.03.2020;

- sulla scorta di quanto rappresentato, la spesa potenziale massima per la definizione del piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2026/2028, di cui all'art. 4 del D.M. attuativo, è determinata in Euro **8.194.676,28 con un incremento teorico massimo di € 1.962.096,39**;

Tenuto conto che l'Ente è tenuto al rispetto del limite della spesa di personale sostenuta mediamente negli anni 2011-2012 e 2013 pari ad € 7.455.641,70.

Atteso che l'Ente, nei limiti delle capacità assunzionali, intende dar corso alla seguente programmazione per le annualità 2026/2028 specificata nel prospetto sottoriportato

ANNO 2026

<i>Profili professionali</i>	<i>Tipo contratto</i>	<i>Modalità reclutamento</i>	<i>Spesa teorica prevista</i>	<i>Note</i>
n.4 Funzionari profilo tecnico	a tempo pieno e indeterminato	Procedura Ministero Politiche coesione – Specialisti per il Sud – Bando Formez\Ripam 8.10.24	0	Fondi ministeriali a completa copertura a tutto il 2029, assunzioni già previste nel PIAO 2025
n.1 Istruttore Vigilanza	a tempo pieno e indeterminato	Mobilità o scorrimento graduatorie	37.411,48	Da collocazione a riposo C.Q.
n. 1 – Area Istruttori -(ex cat. C) Profilo Amministrativo	a tempo pieno e indeterminato	Corso-concorso in forma aggregata (adesione o utilizzo graduatorie con espletamento prove interne);	35.491,77	1 unità già previste per l'anno 2025 in via di completamento della procedura.
n. 1 – Area Istruttori -(ex cat. C) Profilo Contabile	a tempo pieno e indeterminato	Corso-concorso in forma aggregata (adesione o utilizzo graduatorie con espletamento prove interne);	35.491,77	1 unità già prevista per l'anno 2025, in via di completamento della procedura.

u q m

COMUNE DI EBOLI
COLLEGIO DEI REVISORI

n. 1 – Area Istruttori -(ex cat. C) Profilo Amministrativo/contabile	a tempo pieno e indeterminato	Progressioni “in deroga” ex art. 12, c.1 del CCNL 2022/2024	2.676,36	
n.6 Area Operatori Esperti – Profilo Amministrativo e/o Contabile	a tempo pieno e indeterminato	n.6 - Corso-concorso in forma aggregata (adesione o utilizzo graduatorie con espletamento prove interne)	190.001,52	6 unità già previste per l'anno 2025 in via di completamento della procedura.
n.2 Area Operatori Esperti – Profili Tecnici/Operativi	A tempo pieno e indeterminato	Progressioni “in deroga” ex art. 12, c.1 del CCNL 2022/2024	1.737,36	
ASSUNZIONI <u>già previste nel PIAO sez. 2025</u> (n.12)			302.810,26	
Nota: il 15% di mobilità da riservare in caso di nuove assunzioni >10 unità (<i>nuova versione dell'art.30 del TUIPI</i>) fa riferimento ad assunzioni da cui discenda <u>spesa di personale</u> , ipotesi che NON si verifica nell'annualità presente (articolo 30, comma 2-bis del <u>D.Lgs. 165/2001</u> , così come integralmente riformulato dal D.L. 25/2025, convertito dalla Legge 69/2025)				

ASSUNZIONI FLESSIBILI PER ESIGENZE STRAORDINARIE E TEMPORANEE – Anno 2026

Limite di spesa: art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 (nota prot. 9088/2023)

- 100% della spesa sostenuta per le stesse finalità nel 2009, se ente virtuoso (in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296).

Euro 91.391,98 (tetto spesa) – da sottrarre n.2 cat ex C per staff Sindaco (euro 43.000,00 – CCNL 22/24-cessati al 31/07/2026) art.90 TUEL = **euro 48.391,98 disponibili**

COMUNE DI EBOLI
COLLEGIO DEI REVISORI

UNITÀ DI PERSONALE	CONTRATTO	MODALITÀ DI RECLUTAMENTO REQUISITI	SPESA EURO
n.1 Funzionario Vigilanza	A tempo determinato – art.110 TUEL	Art.110 TUEL – Comandante Polizia Municipale	40.440,96
n.9 – Educatori per Asilo Nido (cat.D)	A tempo pieno e determinato (10 mesi, fino a giugno, poi da settembre)	Conferma personale a tempo determinato assunto con proprio concorso pubblico, a.e. 2026/2027 terzo e ultimo anno	288.909,30 - Spesa eterofinanziata – Fondo Solidarietà Comunale – L. 228/12, art. 1, c.380, l. b) – LEP L.234/21
n.1 – Operatori esperti per Asilo Nido (ex cat.B)	A tempo pieno e determinato (5 mesi, giugno, poi da settembre)	Corso-concorso in forma aggregata (adesione o utilizzo graduatorie con espletamento prove interne) <i>ovvero</i> contratto di somministrazione ex art. 31, c.4 D.Lgs. 165/2001	13.194,55 - Spesa eterofinanziata – Fondo Solidarietà Comunale – L. 228/12, art. 1, c.380, l. b) – LEP L.234/21
n.4 – Agenti Polizia Municipale – 2,5 mesi – 30 H	A tempo parziale e determinato	Scorrimento graduatorie vigenti <i>ovvero</i> procedura concorsuale	26.722,49
Totale assunzioni entro il limite di 48.391,98 disponibili			26.722,49
Totale assunzioni flessibili in deroga al tetto D.L.78/2010			342.544,81

COMUNE DI EBOLI
COLLEGIO DEI REVISORI

Profili professionali	Tipo contratto	Modalità reclutamento	Spesa prevista	Note
n. 1 – Area Istruttori Amministrativi - (ex cat. C) Profilo Amministrativo Contabile	a tempo pieno e indeterminato	Mobilità	36.128,45	Da pensionamenti
n. 2 – Area Operatori Esperti: – Profilo Amministrativo	a tempo pieno e indeterminato	Mobilità	64.465,56	Da pensionamenti
Totale n.3 assunzioni			Euro 100.594,01	

ASSUNZIONI FLESSIBILI PER ESIGENZE STRAORDINARIE E TEMPORANEE – Anno 2027

Limite di spesa: art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 (nota prot. 9088/2023)

- 100% della spesa sostenuta per le stesse finalità nel 2009, se ente virtuoso (in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296.

La spesa relativa al personale utilizzato in posizione di comando non rientra nei limiti di cui all'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, a condizione che la medesima sia figurativamente considerata dall'Ente cedente come spesa di personale

Euro 91.391,98 (tetto spesa)

UNITÀ DI PERSONALE	CONTRATTO	MODALITÀ DI RECLUTAMENTO REQUISITI	SPESA EURO
--------------------	-----------	------------------------------------	------------

COMUNE DI EBOLI
COLLEGIO DEI REVISORI

n.1 – Funzionario Vigilanza	A tempo determinato – art.110 TUEL	Art.110 TUEL – Comandante Polizia Municipale	41.132,30
n.9 – Educatori per Asilo Nido (cat.D)	A tempo pieno e determinato (6 mesi, <u>fino a giugno 2027</u>)	Conferma personale a tempo determinato assunto con proprio concorso pubblico, terzo e ultimo anno educativo	176.456,61 - Spesa eterofinanziata – Fondo Solidarietà Comunale – L. 228/12, art. 1, c.380, l. b) – LEP L.234/21
n.1 – Operatori esperti per Asilo Nido (ex cat.B)	A tempo pieno e determinato (6 mesi, <u>fino a giugno 2027</u>)	Corso-concorso in forma aggregata (adesione o utilizzo graduatorie con espletamento prove interne) ovvero contratto di somministrazione ex art. 31, c.4 D.Lgs. 165/2001.	16.116,39 - Spesa eterofinanziata – Fondo Solidarietà Comunale – L. 228/12, art. 1, c.380, l. b) – LEP L.234/21
n.4 – Agenti Polizia Municipale – 2,5 mesi – 30 H	A tempo parziale e determinato	Scorrimento graduatorie vigenti ovvero procedura concorsuale	27.177,26
Totale assunzioni entro il limite di disponibili			27.177,26
Totale assunzioni flessibili in deroga al tetto D.L.78/2010			233.705,30

ANNO 2028

<i>Profili professionali</i>	<i>Tipo contratto</i>	<i>Modalità reclutamento</i>	<i>Spesa teorica prevista</i>	<i>Note</i>
n.4 – Area Funzionari e		2 x Progressioni verticali ordinarie	6.168,26 78.425,16	Da pensionamenti




COMUNE DI EBOLI
COLLEGIO DEI REVISORI

Elevate Qualificazioni (ex cat. D) <i>Profilo</i> Funzionario Amministrativo - Contabile	a tempo pieno e indeterminato	2 x Scorrimento propria graduatoria		
n. 3 – Area Istruttori –(ex cat. C) <i>Profilo Istruttori di vigilanza</i>	a tempo pieno e indeterminato	Corso-concorso in forma aggregata (adesione o utilizzo graduatorie con espletamento prove interne)	114.144,51	Da pensionamenti 2026 e 2028
n. 1 – Area Istruttori –(ex cat. C) <i>Profilo Contabile</i>	a tempo pieno e indeterminato	Mobilità	36.128,45	Da pensionamenti
n.2 Area Operatori Esperti – <i>Profilo Amministrativo e/o Contabile</i>	a tempo pieno e indeterminato	Mobilità	64.465,56	Da pensionamenti
Totale n. 10 assunzioni (8 da esterno)			299.331,942	

ASSUNZIONI FLESSIBILI PER ESIGENZE STRAORDINARIE E TEMPORANEE – Anno 2028

COMUNE DI EBOLI
COLLEGIO DEI REVISORI

Limite di spesa: art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 (nota prot. 9088/2023)

- 100% della spesa sostenuta per le stesse finalità nel 2009, se ente virtuoso (in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296.

La spesa relativa al personale utilizzato in posizione di comando non rientra nei limiti di cui all'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, a condizione che la medesima sia figurativamente considerata dall'Ente cedente come spesa di personale

Euro 91.391,98 (tetto spesa)

UNITÀ DI PERSONALE	CONTRATTO	MODALITÀ DI RECLUTAMENTO REQUISITI	SPESA EURO
n.4 – Agenti Polizia Municipale – 2,5 mesi – 30 H	A tempo parziale e determinato	Scorrimento graduatorie vigenti ovvero procedura concorsuale	27.177,26
Totale assunzioni entro il limite di disponibili			27.177,26
Totale assunzioni flessibili in deroga al tetto D.L.78/2010			0




COMUNE DI EBOLI
COLLEGIO DEI REVISORI

Dalla tabella che segue si dimostra la sostenibilità del programma di assunzioni in quanto la spesa prevista per il triennio 2026/2028 comprensivo delle nuove assunzioni risulta inferiore al limite di spesa del DM 34 e precisamente:

Limite Dm 34/2020 € **8.194.676,28**

ANNO 2026 € 7.689.267,86

ANNO 2027 € 7.562.929,16

ANNO 2028 € 7.873.270,40

Assunzioni Flessibili

A) Art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010- Tetto di spesa per contratti di lavoro flessibile

- 100% della spesa sostenuta per le stesse finalità nel 2009 (se l'Ente è in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale comma 557 e ss., art. 1, L. n. 296/2006). L'ammontare della spesa sostenuta per contratti di lavoro flessibili nel 2019 ammonta ad € 91.391,98. Nel fabbisogno del personale è previsto l'utilizzo di € 73.222,49 per il 2026, € 67.854,79 per il 2027 e € 26.722,49 per il 2028
- Sono previste assunzioni di educatrici Asilo nido con l'utilizzo del fondo di solidarietà comunale per il 2026 e 2027 non rientrante nel limite
- Inoltre sono previsti incarichi da conferire ai sensi dell'art 110 comma 1 TUEL, per personale in aspettativa con conservazione del posto non rientrante nel limite.

Considerato che:

- il costo delle assunzioni previste per l'annualità 2026-2028 rientra nel limite della capacità assunzionale definita con le regole di cui al D.M. assunzioni 17 marzo 2020;
- la spesa di personale prevista nella programmazione 2026-2028 tenendo conto delle nuove assunzioni rientra nei limiti di spesa nella media 2011-2013;
- che la spesa per le assunzioni a tempo determinato rientra nei limiti del Dl 78/2010

Si riportano di seguito i limiti da rispettare

Verifica dei vincoli imposti dal comma 557 dell'articolo 1 della legge 296/2006

Le risultanze di detta verifica sono riportate nella tabella che segue:

Voci di spesa	Importo
Spesa di personale sostenuta mediamente negli anni 2011, 2012 e 2013	€ 7.455.641,70
Limite spesa di personale a tempo determinato	€ 91.391,98

COMUNE DI EBOLI
COLLEGIO DEI REVISORI

Il Collegio

Preso atto:

- del rispetto delle norme di cui all'art. 1, c. 557 e c. 557-quater della L. 296/2006 e successive modificazioni ed integrazioni che dispongono il contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente l'anno di entrata in vigore della citata ultima disposizione, ossia il triennio 2011/2013;

- del rispetto dell'art. 48, comma 1 del D. Lgs. 198/2006 in quanto è stato adottato il Piano delle azioni positive per il triennio 2024/2026 con delibera n 20 del 26.03.2024;

-del rispetto del limite a tempo determinato previsto dall'art. 9 comma 28 D.L. 78/2010;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico e contabile rilasciata dai Responsabili interessati,

Tutto ciò premesso e considerato,

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267

Rilevato che le assunzioni di personale possono essere effettuate se l'ente è in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) avere rispettato il tetto alla spesa del personale media del triennio 2011/2013. La spesa per il personale deve essere calcolata sulla base dei requisiti previsti dal citato articolo 1, comma 557, della legge finanziaria 2007 per come modificato. Detta norma dispone che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, anche attraverso il contenimento delle assunzioni, sia a tempo indeterminato che flessibili, e la razionalizzazione delle strutture burocratiche, con particolare riferimento alla dirigenza;
- 2) avere attivato la procedura telematica per la certificazione dei crediti;
- 3) avere adottato il bilancio preventivo, il conto consuntivo ed il conto consolidato entro i termini fissati dal legislatore ed avere trasmesso le informazioni sui conti consolidati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche entro i termini fissati;
- 4) avere adottato il piano delle azioni positive;
- 5) avere trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica La sottosezione 3.3 del PIAO programma del fabbisogno del personale;
- 6) avere adottato il piano delle performance, documento le cui funzioni negli enti locali sono assolve dal PEG e/o dal PDO;
- 7) il rispetto dei requisiti di cui agli artt. 50-53 del CCNL degli enti locali 2016-2018
- 8) Approvazione del PIAO per il triennio di riferimento (Art. 6 comma 7 del D.L. n. 80/2021);

ACCERTA



COMUNE DI EBOLI
COLLEGIO DEI REVISORI

che l'atto di programmazione del fabbisogno di personale costituente sottosezione del PIAO 3.3 è coerente con il principio di riduzione della spesa previsto dall'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e con l'articolo 1, comma 557 e seguenti, della legge n. 296/2006,

ESPRIME

Parere FAVOREVOLE

sulla Programmazione del personale 2026-2028 - Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)

Letto, approvato e sottoscritto.

10/08/2026

Il Collegio dei Revisori

Dott. Bisogno Vincenzo

Dott.ssa Ferraro Carmelina

Dott. Celano Roberto

