

COMUNE DI RIPALTA CREMASCA

Provincia di Cremona

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022 in merito alla costituzione art. 80 CCNL 16.11.2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel

Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	30.798,97
Risorse variabili	26.038,07
Fondo lavoro straordinario	2.271,82
Totale risorse	59.108,86
FONDO INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE	
Risorse stabili anno 2016	27.953,08
Art. 79 comma 3 incremento 0,22% monte salari anno 2018 – Quota dall'anno 2023 Fondo Elevate Qualificazioni -	221,36
Totale risorse fondo incarichi di elevata qualificazione	28.174,44

SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E DI STABILITÀ

Risorse storiche consolidate

In sede di predisposizione del fondo 2019 si è ritenuto utile affidare ad una ditta specializzata l'incarico di verifica della quota "importo unico consolidato", ovvero la base di partenza sulla quale sviluppare il nuovo fondo ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2018. E' stato necessario accertare la corretta determinazione del fondo di parte stabile del 2017 che rappresenta la parte "consolidata" di partenza del fondo. L'importo di base del

COMUNE DI RIPALTA CREMASCA

Provincia di Cremona

fondo 2017 è stato di conseguenza ricalcolato e da questo dato sono state costituite le risorse decentrate dall'anno 2019. Anche il calcolo per la costituzione del fondo incentivante anno 2024 è stato affidato alla

medesima ditta specializzata che ha rideterminato l'importo unico consolidato 2017 in € **27.983,69**, nel rispetto del limite fondo 2016.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 2 lett. b) – Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali – quota anno 2022 (Art.79 comma 1 lett. a) CCNL 16.11.2022)	545,48
CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 2 lett. a) Incremento € 83,20 per le unità di personale in servizio al 31.12.2015 (art.79 comma 1 lett.a) CCNL 16.11.2022)	915,20
CCNL 16.11.2022 art. 79 comma 1 lett. b) incremento € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2018	845,00
CCNL 16.11.2022 art.79 comma lett. d) Differenziali PEO personale in servizio alla data del 01.01.2021	509,60

SEZIONE II – RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 3 lett. h): 1,2% monte salari anno 1997 (art. 79 comma 2 lett. b) CCNL 16.11.2022)	2.136,31

COMUNE DI RIPALTA CREMASCA

Provincia di Cremona

CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 3 lett. e) risparmi a consuntivo lavoro straordinario anno 2023 (Art. 79 comma 2 lett. d) CCNL 16.11.2022)	617,33
CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 3 lett. c) - Risorse da specifiche disposizioni di legge (art. 72 comma 2 lett. a) CCNL 16.11.2022):	
- 2% progettazione interna	12.500,00
- compensi assistenza matrimoni celebrati al di fuori della Casa Comunale	3.000,00
Compensi ISTAT censimento	6.500,00
Art. 79 comma 3 CCNL 16.11.2022 Incremento 0,22% monte salari 2018 – Dall’anno 2023	333,43
Art. 79 comma 3 incremento 0,22% monte salari anno 2018 – Dall’anno 2023 -	221,36
Altro	0

SEZIONE III – EVENTUALI DECURTAZIONE DEL FONDO

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni: l'importo quantificato in € 30.798,97 è già al netto delle decurtazioni di seguito specificate:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	0
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 1, comma 236 della legge 208/2015 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	€ - 1.432,61
Art. 23, comma 2, D.Lgs.75/2017, decurtazione per superamento tetto 2016 (in conseguenza al ricalcolo dell'importo unico consolidato affidato alla ditta E.	€ - 1.794,77

COMUNE DI RIPALTA CREMASCA
Provincia di Cremona

Gaspari Srl)	
Totale riduzioni di parte stabile	€ - 3.227,38
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
Totale riduzioni di parte variabile	0
Totale generale riduzioni	€ - 3.227,38

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	30.798,97
Risorse variabili	26.038,07
Fondo lavoro straordinario	2.271,82
Fondo incarichi di elevata qualificazione	28.174,44
Totale fondo tendenziale	87.283,30
B) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	30.798,97
Risorse variabili	26.038,07

COMUNE DI RIPALTA CREMASCA
Provincia di Cremona

Fondo lavoro straordinario	2.271,82
Fondo incarichi di elevata qualificazione	28.174,44
Totale Fondo sottoposto a certificazione	87.283,30

SEZIONE V – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL’ESTERNO DEL FONDO

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

**SEZIONE I - DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O
COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO
SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 22.136,27 relative a:

Descrizione	Importo
	4.463,91
Indennità di comparto	
	17.672,36
Progressioni orizzontali	
	0
Altro	
Totale	22.136,27

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

**SEZIONE II - DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO
INTEGRATIVO**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 65.147,03 così suddivise:

COMUNE DI RIPALTA CREMASCA
Provincia di Cremona

Descrizione	Importo
Destinazione delle somme per nuove progressioni orizzontali da attribuire per l'anno 2024	2.150,00
Art. 70-bis comma 1 lett.b) CCNL 21.05.2018 – Indennità turno, rischio e reperibilità (rischio € 1,40/giorno) – Art. 84-bis CCNL 16.11.2022	490,00
Art. 70-bis comma 1 lett.c) CCNL 21.05.2018 – Maneggio valori (€ 1,00/giorno) – Art. 84-bis CCNL 16.11.2022	300,00
Art. 70-quinquies comma 2 lett.c) CCNL 21.05.2018 – Responsabile Protezione Civile – Art. 84 comma 1 CCNL 16.11.2022	300,00
Art. 70-quinquies comma 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 – Responsabilità derivanti dalla qualifica di Ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe e Ufficiale Elettorale - Art. 84 comma 1 CCNL 16.11.2022	350,00
Art.56-quinquies comma 1 CCNL 21.05.2018 – Indennità per l'agente di Polizia Locale per il servizio esterno (€ 2,00/giorno) Art. 100 comma 1 CCNL 16.11.2022	600,00
Art. 70-quinquies comma 1 CCNL 21.05.2018 – indennità per specifiche responsabilità – Art. 84 comma 1 CCNL 16.11.2022	4.588,57
Art. 68, comma 2, lett. a) CCNL 21.05.2018 – premi correlati alla performance organizzativa - CCNL 16.11.2022	0,00
Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.05.2018 – compensi destinati a specifiche disposizioni di legge (Direzione Lavori € 12.500,00 – Censimento ISTAT € 6.500,00 – Assistenza matrimoni € 3.000,00 – Compensi ai membri interni di commissioni concorso pubblico € 951,00) – Art. 79 comma 2 lett. a) CCNL 16.11.2022	22.951,00
Indennità di turno – Art. 30 comma 5 – Art. 80 comma 2 lett. d) CCNL 16.11.2022	2.300,00
Somme rimanenti per premi correlativi alla performance individuale – Art. 80 comma 2 lett. b) CCNL 16.11.2022	671,20

COMUNE DI RIPALTA CREMASCA
Provincia di Cremona

Altro – lavoro straordinario	2.271,82
FONDO INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE	
Retribuzioni di posizione	22.414,34
Retribuzioni di risultato	5.760,10

SEZIONE III - (EVENTUALI) DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE

Voce non presente.

**SEZIONE IV - SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO
PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	22.136,27
Somme regolate dal contratto	65.147,03
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	87.283,30

**SEZIONE V - DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO
DEL FONDO**

Voce non presente.

**SEZIONE VI - ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO,
DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE**

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

COMUNE DI RIPALTA CREMASCA

Provincia di Cremona

Le risorse stabili ammontano a € 30.798,97, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 22.136,27. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente. (Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e dal contratto integrativo decentrato).

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2024 sono previste n. 2 progressione orizzontale, (una per il personale della categoria degli Operatori e una per il personale della categoria Elevata Qualificazione).

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2023.

Descrizione	Anno 2024	Anno 2023	Differenza 2024 - 2023
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005) / Importo unico consolidato (art.67 c.1 Ccnl 2018) – Art. 79 comma 1 lett. a)	27.983,69	27.983,69	0,00
Incrementi contrattuali			
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1			
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 8			-
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 2			

COMUNE DI RIPALTA CREMASCA
Provincia di Cremona

Descrizione	Anno 2024	Anno 2023	Differenza 2024 - 2023
CCNL 21/5/2018 art. 67 c.2 lett. B) – Art. 79 comma 1 lett. a	545,48	545,48	0,00
CCNL 21/5/2018 art. 67 c.2 lett. A) – Art. 79 comma 1 lett. A)	915,20	915,20	0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
CCNL 16.11.2022 Art. 79 comma 1 lett. b) Incremento € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2018 – Quota anno 2023	845,00	845,00	0,00
CCNL 16.11.2022 Art. 79 comma 1 lett. d) – Differenziale PEO personale in servizio alla data del 01.01.2021	509,60	509,60	0,60
			0,00
Totale	30.798,97	30.798,97	0,00
Risorse variabili			
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni e collettiva			
Art. 15, comma 2 – Art. 79 comma 2 lett. b) CCNL 16.11.2022	2.136,31	2.136,31	0,00
Art. 14, cc 3 e 4, e 15, c.1 lett. m)	0,00	0,00	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / Art.67 c.3 lett. c) CCNL 2018 – Art. 79 comma 2 lett. a) CCNL 16.11.2022	12.500,00	5.229,80	7.270,20
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 “matrimoni” / Art.67 c.3 lett. c) CCNL 2018 – Art. 79 comma 2 lett. a) CCNL 16.11.2022	3.000,00	2.147,70	852,30
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 “compensi ai membri interni di commissioni concorso pubblico” / Art.67 c.3 lett. c) CCNL 2018 – Art. 79 comma 2 lett. a) CCNL 16.11.2022	951,00	0,00	951,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 – censimento ISTAT – Art. 79 comma 2 lett. a) CCNL 16.11.2022	6.500,00	1.500,00	5.000,00
Somme non utilizzate l’anno precedente / Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 – Art. 79 comma 2 lett. d) CCNL 16.11.2022	617,33	844,80	- 227,47
Art. 79 comma 1 lett. b) CCNL 16.11.2022 Incremento € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2018 – Anni 2021 e 2022 – UNA TANTUM	0,00	1.690,00	-1.690,00
Art. 79 comma 3 CCNL 16.11.2022 – Incremento 0,22% monte salari 2018 – dall’anno 2023	333,43	333,43	0,00
Art. 79 comma 3 CCNL 16.11.2022 – Incremento 0,22% monte salari 2018 – anno 2022 – UNA TANTUM	0,00	333,43	-333,43
Altro			
Totale	26.038,07	14.215,47	11.822,60

COMUNE DI RIPALTA CREMASCA
Provincia di Cremona

Descrizione	Anno 2024	Anno 2023	Differenza 2024 - 2023
Decurtazioni del fondo			
Riduzione risorse stabili art. 1, comma 236, legge 208/2015	0,00	0,00	0,00
Totale	0,00	0,00	0,00
FONDO INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE			
Risorse stabili 2016	27.953,08	27.953,08	0,00
Art. 79 comma 3 CCNL 16.11.2022 – Incremento 0,22% monte salari 2018 – dall’anno 2023	221,36	221,36	0,00
Art. 79 comma 3 CCNL 16.11.2022 – Incremento 0,22% monte salari 2018 – anno 2022 – UNA TANTUM	0,00	221,36	-221,36
Totale	28.174,44	28.395,80	-221,36
Risorse del fondo sottoposte a certificazione			
Risorse fisse	30.798,97	30.798,97	0,00
Risorse variabili	26.038,07	14.215,47	11.822,60
Decurtazioni	0,00	0,00	0,00
Fondo lavoro straordinario	2.271,82	2.271,82	0,00
Fondo incarichi di elevata qualificazione	28.174,44	28.395,80	-221,36
Totale	87.283,30	75.682,06	11.601,24

Il complesso delle risorse destinate al salario accessorio 2024 rientra nel limite di spesa previsto dall’art.23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017. Il fondo 2024 presenta una maggior spesa complessiva di € 11.601,24 rispetto all’anno 2023. Tale differenza deriva da:

- 1) Maggior importo di € 2.244,79 complessivo relativo agli incrementi una tantum inseriti nel fondo 2023 derivanti dal nuovo CCNL 16.11.2022;
- 2) Minore importo di € 227,47 da risorse variabili, relative al risparmio per lavoro straordinario 2023, finanziate da specifiche entrate anno 2023, quindi non soggetti al limite;
- 3) Maggior importo di € 14.073,50 risorse variabili derivanti da specifiche disposizioni di legge, finanziate da specifiche entrate, quindi non soggette al limite;

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2024 (come definito nella preintesa del 06.11.2024) e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2023

Descrizione	Anno 2024	Anno 2023	Differenza 2024-2023
Indennità di comparto	4.463,91	4.629,52	- 165,61

COMUNE DI RIPALTA CREMASCA

Provincia di Cremona

Descrizione	Anno 2024	Anno 2023	Differenza 2024-2023
Progressioni orizzontali in godimento	17.672,36	15.322,39	2.349,97
Totale A	22.136,27	19.951,91	2.184,36
Indennità di turno	2.300,00	1.900,00	400,00
Indennità di rischio / Art.70-bis c.1 lett.b) CCNL 2018	490,00	490,00	0,00
Indennità di disagio			
Indennità di maneggio valori / Art.70-bis c.1 lett.b) CCNL 2018	300,00	300,00	0,00
Indennità ex art. 36 / Art.70-bis c.1 lett.b) CCNL 2018	300,00	300,00	0,00
Indennità art. 70-quinquies c.2 lett.a) CCNL 2018 Ufficiale Stato Civile, Anagrafe, Elettorale	350,00	350,00	0,00
Art. 56-quinquies comma 1 CCNL 2018 Indennità Agente Polizia Locale per servizio esterno	600,00	600,00	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) / Art. 70-quinquies c.1 CCNL 2018	4.588,57	4.600,00	- 11,43
Art.68, c.2 lett. a) CCNL 2018 – Premi correlati alla performance organizzativa	0,00	3.400,00	- 3.400,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 / Art. 67 c.3 lett. c) CCNL 2018	22.951,00	8.877,50	14.073,50
Somme destinate a nuove progressioni economiche con decorrenza dal 01.01.2021	2.150,00	2.350,00	- 200,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 / Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - performance individuale	671,20	1.895,03	- 1.223,83
Totale B	34.700,77	25.062,53	9.638,24
Altro – lavoro straordinario – C	2.271,82	2.271,82	0,00
Fondo incarichi di elevata qualificazione – D	28.174,44	28.395,80	-221,36
Totale A + B + C + D	87.283,30	75.682,06	11.601,24
Non regolate dal decentrato	22.136,27	19.951,91	2.184,36
Regolate dal decentrato	65.147,03	55.730,15	9.416,88
Ancora da regolare			
Totale	87.283,30	75.682,06	11.601,24

COMUNE DI RIPALTA CREMASCA

Provincia di Cremona

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I - ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE PRESIDIANO CORRETTAMENTE I LIMITI DI SPESA DEL FONDO NELLA FASE PROGRAMMATORIA DELLA GESTIONE

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D. Lgs. n. 165/2001, l'ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2024, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2024.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale di cui all'articolo 1, comma 557 della legge 296/2006, come risulta dalla documentazione agli atti.

SEZIONE II - ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA A CONSUNTIVO CHE IL LIMITE DI SPESA DEL FONDO DELL'ANNO PRECEDENTE RISULTA RISPETTATO

Il **comma 1** dell'art. 9 del decreto-legge n. 78 del 2010, convertito dalla legge n. 122 del 2010 dispone che *“Per gli anni 2011, 2012 e 2013 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio, previsto dai rispettivi ordinamenti delle amministrazioni pubbliche inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione, come individuate dall'Istituto nazionale di statistica (ISTAT) ai sensi del comma 3 dell'articolo 1 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, non può superare, in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, ivi incluse le variazioni dipendenti da eventuali arretrati, conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno, fermo in ogni caso quanto previsto dal comma 21, terzo e quarto periodo, per le progressioni di carriera comunque denominate, maternità, malattia, missioni svolte all'estero, effettiva presenza in servizio, fatto salvo quanto previsto dal comma 17, secondo periodo, e dall'articolo 8, comma 14”*.

Il successivo **comma 21** prevede: *“I meccanismi di adeguamento retributivo per il personale non contrattualizzato di cui all'articolo 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, così come previsti dall'articolo 24 della legge 23 dicembre 1998, n. 448, non si applicano per gli anni 2011, 2012 e 2013 ancorché a titolo di acconto, e non danno comunque luogo a successivi recuperi. Per le categorie di personale di cui all'articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, che fruiscono di un meccanismo di progressione automatica degli stipendi, gli anni 2011, 2012 e 2013 non sono utili ai fini della maturazione delle classi e degli scatti di stipendio previsti dai rispettivi ordinamenti. Per il personale di cui all'articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni le progressioni di carriera comunque denominate eventualmente disposte negli anni 2011, 2012 e 2013 hanno effetto, per i predetti anni, ai fini esclusivamente giuridici. Per il personale contrattualizzato le progressioni di carriera comunque denominate ed i passaggi tra le aree eventualmente disposte negli anni 2011, 2012 e 2013 hanno effetto, per i predetti anni, ai fini esclusivamente giuridici”*.

In seguito, l'art. 1, comma 1, lett. a), del D.P.R. **4 settembre 2013, n. 122**, ha disposto che *“le disposizioni recate dall'articolo 9, commi 1, 2 nella parte vigente, 2-bis e 21 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, sono prorogate fino al 31 dicembre 2014”*.

COMUNE DI RIPALTA CREMASCA

Provincia di Cremona

In base a quanto esposto, pertanto, le limitazioni al trattamento economico individuale dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, aventi fonte nei **commi 1 e 21** dell'art. 9 del citato d.l. n. 78 del 2010, hanno esaurito la propria efficacia precettiva il 31 dicembre del 2014.¹

SEZIONE III - VERIFICA DELLE DISPONIBILITÀ FINANZIARIE DELL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO

Il totale del fondo 2024 è impegnato in appositi capitoli del bilancio 2023, di seguito specificati, oltre ai conseguenti oneri riflessi e IRAP,

Esercizio	Titolo	Missione	Programma	Capitolo	Importo €
2024	1	1	2	10120101	9.312,62
2024	1	1	3	10130101	22.977,51
2024	1	1	6	10160101	3.310,86
2024	1	1	6	10160105	6.209,04
2024	1	1	7	10170101	3.434,62
2024	1	3	1	10310101	2.402,28
2024	1	10	5	10810101	2.616,81
2024	1	12	7	11040101	46,95
2024	1	1	10	10180102	6.939,70
2024	1	1	6	10160104	5.000,00
2024	1	1	7	10170103	3.000,00
2024	1	1	8	10170105	6.500,00
2024	1	1	10	10180101	5.760,10
2024	1	1	11	10180105	2.272,81
2024	1	1	10	10180112	7.500,00
TOTALI					87.283,30

Ripalta Cremasca, 06.12.2024



LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Marina Cristiani

