



COMUNE DI FARNESE (Provincia di Viterbo)

AVVISO DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE DI INQUADRAMENTO DI CUI AL CCNL 2022/2024 SOTTOSCRITTO IL 23.02.2026, DA RICONOSCERE AL PERSONALE DIPENDENTE, CON DECORRENZA DAL 1° GENNAIO 2026

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

in esecuzione della propria determinazione n.551 del 01.09.2026, pubblica il presente Avviso riservato al personale inserito nei ruoli del Comune di Farnese alla data di decorrenza delle progressioni per l'attribuzione dei *"differenziali stipendiali"* all'interno delle Aree di inquadramento in attuazione dei CCNL 23.02.2026 e CCDI 2026.

Quota dei differenziali stipendiali attribuiti

Il numero massimo progressioni economiche all'interno dell'Area, messi a bando per ciascuna Area di inquadramento per l'anno 2026 è individuato dal CCDI 2026, nell'ambito delle risorse disponibili individuate in sede di costituzione e approvazione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2026, per un numero massimo del 50% della platea dei dipendenti – inquadrati nei ruoli organici dell'Ente alla data di decorrenza della progressione- potenziali beneficiari, in maniera equivalente per ciascuna area di inquadramento.

Le progressioni economiche saranno attribuite con decorrenza dal 1° gennaio 2026.

Requisiti di ammissione

Possono presentare la domanda di partecipazione alla procedura di selezione per le progressioni economiche all'interno dell'Area di inquadramento, per l'attribuzione dei *"differenziali stipendiali"*, tutti i dipendenti inseriti nel ruolo del Comune di Farnese che alla data del 01.01.2026 siano in possesso della qualifica economica che consenta la progressione, con un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento, maturato presso il Comune di Farnese, **non inferiore a 2 anni** ad eccezione dei **nuovi assunti** che per la prima progressione economica orizzontale dovranno avere maturato almeno **3 anni** alla data del 01.01.2026;

Hanno titolo a partecipare alla selezione anche i dipendenti, in possesso del requisito di cui al punto precedente, per i quali sia in corso un provvedimento di aspettativa, ovvero che prestino temporaneamente la propria attività in differenti Enti o Amministrazioni in regime di comando, distacco, assegnazione temporanea o fuori ruolo;

Al fine del conteggio della permanenza nella posizione economica saranno esclusi i periodi di aspettativa e di congedo non retribuito;

Sono esclusi dalle procedure di selezione:

☐ i dipendenti che hanno raggiunto il numero massimo di progressioni economiche per l'attribuzione dei *"differenziali stipendiali"* all'interno dell'Area di inquadramento;

☐ i dipendenti che alla data del 1° gennaio 2026, non abbiano maturato un periodo di permanenza nella posizione economica in godimento presso il Comune di almeno 2 anni ed i nuovi assunti che per la prima progressione economica orizzontale dovranno avere maturato almeno 3 anni alla data del 01.01.2026.

☐ i dipendenti che abbiano riportato sanzioni disciplinari nel biennio precedente alla data di pubblicazione del presente Avviso, superiori alla multa.

Posso partecipare con riserva, i dipendenti in servizio sottoposti a procedimento disciplinare nei limiti sopra menzionati, non ancora definitivi, ovvero impugnati in sede giurisdizionale alla data di presentazione della domanda. L'ammissione con riserva che resta comunque condizionata all'esito del procedimento stesso.

☐ I dipendenti che nell'ultimo triennio non abbiano ottenuto almeno la media di 85/100 del punteggio di valutazione.

Modalità e termine di presentazione della domanda

Le domande di partecipazione alla procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree di inquadramento, di cui al CCNL 23.02.2026, potranno essere presentate dalla data di pubblicazione del presente Avviso, fino alle ore **13.00 del giorno 16/09/2026 presso il protocollo del Comune di Farnese.**

La domanda dovrà essere presentata secondo il modello allegato, i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità:

1. Nome;
2. Cognome;
3. Data di nascita;
4. Codice fiscale;
5. Indirizzo di posta elettronica;
6. Area di inquadramento;
7. Il periodo di permanenza nella posizione economica in godimento, maturata presso il Comune con contratto a tempo indeterminato, non inferiore a 2 anni alla data del 1° gennaio 2026, i nuovi assunti per la prima progressione economica dovranno dichiarare di avere maturato almeno 3 anni nella P.E. alla data del 01.01.2026;
8. Eventuale posizione di aspettativa, comando, distacco, assegnazione temporanea o fuori ruolo;
9. Esperienza professionale maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto FF.LL. nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi; (indicare Amministrazione e periodo di lavoro)
10. Di non avere ricevuto sanzioni disciplinari nel biennio precedente alla data di pubblicazione del presente Avviso, superiori alla multa o, in alternativa, di partecipare alla procedura con riserva, essendo sottoposto a procedimento disciplinare non ancora definito, ovvero impugnato in sede giurisdizionale alla data di presentazione della domanda;
11. Punteggio conseguito nella valutazione della performance nell'anno 2024 in centesimi
12. Punteggio conseguito nella valutazione della performance nell'anno 2025 in centesimi

E' necessario completare la compilazione della domanda con le restanti informazioni.

La domanda dovrà essere **compilata** dal candidato e **sottoscritta in originale a pena di esclusione.**

Ai sensi dell'articolo 38 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni, la firma non è soggetta ad autenticazione.

La **domanda datata e sottoscritta** dovrà essere consegnata al protocollo del comune entro la data sopra indicata e ad un **documento di identità** in corso di validità.

Ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni, le dichiarazioni rese nella domanda e sottoscritte hanno valore di autocertificazione. Il rilascio di dichiarazioni mendaci o non più rispondenti al vero è punibile ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, così come disposto dall'art. 76 del medesimo D.P.R. n. 445/2000.

L'Amministrazione si riserva il diritto di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.

Qualora a seguito di detti controlli fosse accertata, in qualsiasi momento, l'ineidoneità a partecipare alla procedura di cui al presente Avviso, l'Amministrazione procederà ad escludere il dipendente interessato dalla suddetta procedura con provvedimento motivato.

Le eventuali regolarizzazioni o integrazioni non possono essere prodotte oltre i termini stabiliti per la presentazione della domanda.

Ai fini della partecipazione alla procedura di selezione per le progressioni economiche all'interno dell'Area di inquadramento, per l'attribuzione "*dei differenziali stipendiali*" **verrà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda correttamente inviata dal candidato.**

Con l'invio della domanda il dipendente esprime il proprio consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196.

Criteri di selezione

In conformità a quanto previsto dal CCNL 23.02.2026, e dall'art 35 del CCDI 2026 sottoscritto in data 08.07.2026, la procedura per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle Aree si attua sulla base delle:

- risultanze della valutazione media della performance individuale dell'ultimo biennio (nella misura del 90 %)
- esperienza maturata nel profilo professionale ricoperto (nella misura del 10%)
(n. 2 punti per ogni anno di permanenza nella posizione economica/differenziale precedente a quello per cui si concorre, con un max di 8 punti – n.0,5 punti per ogni anno di permanenza nell'Area di inquadramento di appartenenza, con un max di 2 punti)

Al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo del 5%;

In caso di parità di punteggio nel collocamento in graduatoria, si osserveranno i seguenti criteri di priorità:

- a) maggiore anzianità di servizio;
- b) maggiore età;
- c) minor numero di progressioni economiche effettuate;

Non possono essere utilmente collocati in graduatoria i candidati che abbiano riportato un punteggio complessivo negativo.

Trattamento dei dati personali

Ai sensi di quanto disposto dal d.lgs. n. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati saranno utilizzati dal Comune per la procedura di conferimento della progressione economica ed eventualmente trattati con strumenti informatici.

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente Avviso si applicano le disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia.

Avverso il presente avviso è ammesso ricorso presso le sedi competenti.

Farnese, 01/09/2026

F.to Il Responsabile dell'Area Finanziaria
D.ssa Gilda Boggi