



Comune di Aviatico

Provincia di Bergamo

Piazza Papa Giovanni XXXIII, snc – C.A.P. 24020

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE - ANNO 2025

La presente relazione è predisposta ai sensi e per gli effetti dell'art.10 comma 1, lett. b) del decreto legislativo del 27.10.2009, n.150 ed evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno 2025, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

A tal fine, si precisa quanto appresso:

1. La “relazione sulla performance” è lo strumento previsto dal D.Lgs. 150/2009 “Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” per illustrare ai cittadini ed a tutti i portatori di interesse i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.
2. le modifiche introdotte dal D.Lgs. 74/2017 consentono agli Enti Locali di unificare la “Relazione sulla performance” con il rendiconto della gestione di cui all'art. 227 del D.Lgs. 267/2000 in quanto principale strumento di rendicontazione dei risultati conseguiti.
3. ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) del Decreto Legislativo n. 150/2009, la Relazione sulla Performance è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente e tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'Ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato al Segretario comunale, alle Elevate Qualificazioni, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al Personale;

IL CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE

Il Comune di Aviatico ha approvato con deliberazione di G.C. n. 93 del 28.12.2023, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, in attuazione del decreto n.150/2009 che ha stabilito l'obbligo di costituzione di un sistema globale di gestione della performance.

Il sistema attualmente vigente è consultabile sul sito www.comune.aviatico.bg.it alla sezione “Amministrazione trasparente” sottosezione dedicata alla Performance.

Per performance si intende il contributo che un soggetto (organizzazione, unità organizzativa, singolo individuo) apporta attraverso la sua azione al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi e alla soddisfazione dei bisogni per i quali l'organizzazione è stata costituita. Pertanto il suo significato si lega strettamente all'esecuzione di un'azione, ai risultati della stessa e alle modalità di rappresentazione e, come tale, si presta ad essere misurata e gestita. Nel ciclo di gestione delle performance le attività organizzative, collettive ed individuali si collocano tra la fase di pianificazione degli obiettivi (piano delle performance) e quella relativa alla rendicontazione (relazione sulla performance).

Il Comune di Aviatico ha adottato il ciclo di gestione delle performance per l'anno 2025 che si è articolato e



Comune di Aviatico

Provincia di Bergamo

Piazza Papa Giovanni XXXIII, snc – C.A.P. 24020

sostanziato nei seguenti documenti:

- Documento Unico di Programmazione 2025-2027 approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 36 in data 28/12/2024;
- Bilancio di previsione 2025/2027 approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 37 del 28/12/2024;
- Piano esecutivo di Gestione (PEG) 2025/2027 approvato con la deliberazione di Giunta comunale n. 03 del 28/01/2025;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 (P.I.A.O.) e con esso gli obiettivi per l'anno 2025 con deliberazione n. 18 del 18.03.2025
- Esame ed approvazione del Rendiconto 2025, approvato con la deliberazione del Consiglio comunale n. 06 in data 28/04/2026;
- Verifica dei risultati raggiunti ed assegnazione della valutazione al personale apicale attraverso
 - l'adozione della presente relazione, riassuntiva delle relazioni presentate dai singoli responsabili;
 - l'applicazione del sistema di valutazione delle performance del personale che prevede la valutazione non solo degli obiettivi individuali ma anche il perseguimento di obiettivi di performance organizzativa.

L'attuale sistema di valutazione del Personale, dei Responsabili dei servizi incaricati di Elevata Qualificazione e dei Dirigenti del Comune di Aviatico è in linea con i meccanismi di selettività previsti dal decreto legislativo n.150/2009.

Il Piano degli Obiettivi, componente essenziale del ciclo delle performance, è inscindibilmente collegato al DUP 2025/2027, al PIAO 2025/2027 ed al Piano Esecutivo di Gestione 2025.

Il Piano degli Obiettivi è pertanto uno strumento utilizzato sia per la valutazione del complesso del personale, sia per la valutazione di risultato delle Elevate Qualificazioni

Gli obiettivi sono stati connotati con vari livelli di priorità ed accanto ad essi sono poi riportate le percentuali di "peso" finalizzate al sistema di certificazione per il grado di raggiungimento degli obiettivi da parte del Nucleo di Valutazione.

In relazione alla valutazione delle performance dell'anno 2025, si dà atto che il Rendiconto al Bilancio ed i suoi allegati, in particolare la Relazione al Rendiconto e la Relazione sull'andamento della gestione (approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 23/04/2026), costituiscono importanti strumenti di rendicontazione a cui si rinvia.

Il processo di valutazione di performance, organizzativa e individuale, ha avuto inizio con la trasmissione da parte delle E.Q. al Segretario comunale delle relazioni sul grado di conseguimento degli obiettivi ad alta priorità, assegnati a ciascuno con il P.I.A.O. 2025.



Comune di Aviatico

Provincia di Bergamo

Piazza Papa Giovanni XXXIII, snc – C.A.P. 24020

Il Segretario comunale, tenuto conto delle risultanze evincibili dalle relazioni, anche con riguardo al differente approccio valutativo dei soggetti coinvolti nel processo di valutazione nonché dei colloqui effettuati, ha proceduto. Le schede di valutazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi evidenziano un buon grado di raggiungimento degli stessi. In un caso si sono riscontrate criticità, in parte ascrivibili a fattori esogeni, non completamente riconducibili alla E.Q.

Il Comune di Aviatico ad oggi ha una ripartizione della produttività attribuendo il 100% alla produttività individuale, la quale è suddivisa in una parte relativa alla valutazione di obiettivi- denominata anch'essa produttività "organizzativa"- e in una parte relativa ai comportamenti individuali. La denominazione simile può generare confusione e pertanto verrà rivista nell'anno corrente.

Per i dipendenti alla distribuzione dei punteggi è pari al 50% per la parte relativa agli obiettivi e al 50% per la parte relativa ai comportamenti organizzativi. Per le EQ invece è pari relativamente al 60% per la parte degli obiettivi e al 40% relativa ai comportamenti organizzativi.

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Per i risultati raggiunti dall'Ente per la performance organizzativa – ad oggi non remunerata - si rinvia anche ai seguenti documenti, consultabili sul sito istituzionale:

- attestazioni su adempimenti trasparenza, consultabile al seguente indirizzo:
<https://comune.aviatico.bg.it/amministrazione-trasparente/sezioni/593997-atti-organismi-indipendenti-valutazione-nuclei>
- relazione sulla prevenzione alla corruzione 2025, consultabile al seguente indirizzo:
<https://comune.aviatico.bg.it/amministrazione-trasparente/sezioni/594045-relazione-responsabile-prevenzione-corruzione/contenuti/1522195-relazione-annuale-responsabile>
- le relazioni del Collegio Sindacale nei documenti annuali di bilancio, consultabili al seguente indirizzo: <https://comune.aviatico.bg.it/amministrazione-trasparente/sezioni/594077-bilanci>

Anche ai fini di ulteriori valutazioni, con particolare riferimento al complessivo sistema dei controlli interni, è opportuno evidenziare quanto segue:

- durante l'annualità 2025 sono state effettuate verifiche specifiche in tema di regolarità amministrativa e rispondenza agli obiettivi strategici;
- dal processo di valutazione della performance 2025, risulta un buon grado di raggiungimento degli obiettivi ed un sostanziale allineamento tra quanto programmato e quanto realizzato;
- L'Organo consiliare ha approvato con Deliberazione n. 37 del 30/12/2025 la razionalizzazione periodica delle partecipazioni detenute dall'Ente locale, con riferimento alla situazione al 31 dicembre 2024 (ex art. 20 del Dlgs. n. 175/2016) secondo gli schemi tipo contenuti nelle linee guida

TEL. 035/763250 – C.F. / P.IVA 00374900165

MAIL: info@comune.aviatico.bg.it - PEC: comune.aviatico@pec.regione.lombardia.it



Comune di Aviatico

Provincia di Bergamo

Piazza Papa Giovanni XXXIII, snc – C.A.P. 24020

pubblicate sul “Portale Tesoro”, nonché la relazione sullo stato di attuazione delle misure previste nel Piano di razionalizzazione adottato con riferimento alle partecipazioni detenute al 31 dicembre 2023. L’Ente ha provveduto a comunicare al Mef gli atti adottati nel 2025, ai sensi dell’art. 20 del Dlgs. n. 175/2016, mediante l’applicativo “Partecipazioni” sul Portale del Tesoro, nonché alla trasmissione degli stessi alla Sezione competente della Corte dei Conti.

- il controllo strategico risulta attuato alla luce della deliberazione di approvazione delle linee programmatiche approvate dall’Amministrazione (DCC n. 13 del 26.05.2023);
- il controllo sugli equilibri finanziari, per quanto debitamente documentato nella deliberazione che approva il rendiconto di gestione (DCC n. 6/2028), risulta effettuato in modo corretto e completo;
- è stato effettuato un rigoroso controllo sull’organismo partecipato Aviatico Sviluppo S.r.l., interamente in house;
- il controllo sulla qualità dei servizi, parte oggettivamente da implementare, risulta attuato con forme minimali.

A maggior completezza, in merito alle condizioni finanziarie dell’Ente, si specifica che il Comune di Aviatico non è in dissesto e non ha attivato alcun piano di riequilibrio finanziario pluriennale. Non sussistono pronunce specifiche da parte della Corte dei Conti ai sensi dell’art. 148 bis del TUELL. L’Organo di revisione, nel corso del 2025, non ha rilevato irregolarità contabili o anomalie gestionali tali da suggerire l’adozione di misure correttive. Dai dati risultanti dalla tabella dei parametri di deficitarietà strutturale allegata al rendiconto, emerge che l’Ente non è da considerarsi strutturalmente deficitario avendo tutti gli indicatori negativi. Non sussistono debiti fuori bilancio.

E’ stato verificato il rispetto dei principi e dei criteri di determinazione dei residui attivi e passivi disposti dagli articoli 179, 182, 189 e 190 del TUEL.

In riferimento alle prescrizioni di cui all’art. 11, comma 6, lettera k) del D.Lgs. n. 118/2011, relative agli obblighi di illustrazione degli impegni e degli oneri sostenuti dall’ente, derivanti da contratti relativi a strumenti finanziari derivati o da contratti di finanziamento che includono una componente derivata, si evidenzia che il comune di Aviatico non ha sottoscritto contratti in strumenti derivati.

Nel corso dell’esercizio 2025, non sono state effettuate segnalazioni ai sensi dell’art.153, comma 6, del TUEL per il costituirsi di situazioni, non compensabili da maggiori entrate o minori spese, tali da pregiudicare gli equilibri del bilancio;

Nell’anno 2025, tenuto conto che è politica dell’ente quella di perseguire una gestione di bilancio sana che tenga conto dell’effettiva disponibilità di cassa nell’intero arco dell’esercizio, non è stato fatto ricorso alle anticipazioni di tesoreria.

Indicatore annuale di tempestività dei pagamenti.

Si dà atto che l’Ente ha adottato le opportune misure organizzative per garantire il tempestivo pagamento delle somme dovute per somministrazioni, forniture ed appalti. Nei provvedimenti che comportano impegni di spesa, è



Comune di Aviatico

Provincia di Bergamo

Piazza Papa Giovanni XXXIII, snc – C.A.P. 24020

stato accertata preventivamente, a cura del funzionario responsabile, la compatibilità del programma dei conseguenti pagamenti con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica, con riconoscimento della connessa responsabilità disciplinare ed amministrativa in caso di violazione di legge.

Anche per l'anno 2025, l'Ente ha assegnato obiettivi annuali sui termini di pagamento delle fatture commerciali a tutti i responsabili, in modo che il non rispetto dei tempi di pagamento comporti l'applicazione di una penalità sulla retribuzione di risultato.

L'indicatore annuale di tempestività dei pagamenti presenta il seguente andamento:

INDICATORE TEMPESTIVITA' PAGAMENTI

(Ritardo medio di pagamento ponderato in base all'importo delle fatture)

2022	2023	2024	2025
-23	-27	-20	-19,25

L'ammontare complessivo dei debiti e il numero delle imprese creditrici sono reperibili al seguente link:

<https://comune.aviatico.bg.it/amministrazione-trasparente/sezioni/594017-ammontare-complessivo-debiti/contenuti/70545-ammontare-complessivo-debito>

L'Ente presenta valori sotto soglia relativamente sia all'indicatore dei tempi di pagamento che dello stock di debito commerciale.

L'indice di indebitamento per l'anno 2025 risulta pari all'1,52%, nel rispetto dei limiti previsti dall'art. 204, comma 1, del TUEL.

SPESA DEL PERSONALE

Per quanto concerne la spesa di personale, l'Organo di Revisione ha attestato che la spesa per il personale sostenuta nel 2025 ha assicurato il contenimento delle spese di personale rispetto al valore medio del triennio 2011-2013, ai sensi dell'art. 1, comma 557, 557-bis, 555-ter, 557-quarter della Legge n. 296/2006. Ha attestato, altresì, che l'importo del Fondo risorse decentrate 2025 rispetta la previsione di cui all'art. 23, comma 2, del Dlgs. n. 75/2017, ai sensi del quale a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del Dlgs. n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Rispetto all'anno 2008, le somme assoggettate al limite sono risultate pari a 192,358,61 contro il valore limite di 208,535,54.

INCIDENZA SPESA PERSONALE SU SPESA CORRENTE	2022	2023	2024	2025
<i>Impegni (Macroaggregato 1.1 "Redditi di lavoro dipendente" + pdc 1.02.01.01.000 "IRAP" + FPV personale in uscita 1.1 – FPV personale in entrata concernente il Macroaggregato 1.1) / (Impegni Spesa corrente – FCDE corrente + FPV concernente il Macroaggregato 1.1 – FPV di entrata concernente il Macroaggregato 1.1)</i>	14,02%	14,39%	18,45%	16,05%

TEL. 035/763250 – C.F. / P.IVA 00374900165

MAIL: info@comune.aviatico.bg.it - PEC: comune.aviatico@pec.regione.lombardia.it



Comune di Aviatico

Provincia di Bergamo

Piazza Papa Giovanni XXXIII, snc – C.A.P. 24020

INDICATORI PERFORMANCE DI BILANCIO

Per meglio comprendere la situazione contabile dell'Ente, si riportano i principali indici di struttura, di entrata e di spesa, confrontabili con quelli relativi ai rendiconti degli anni precedenti.

INDICI DI ENTRATA

Indice di autonomia finanziaria

L'indice di autonomia finanziaria, ottenuto quale rapporto tra le entrate tributarie (Titolo 1) ed extratributarie (Titolo 3) con il totale delle entrate correnti (totali dei titoli 1 + 2 + 3), correla le risorse proprie dell'ente con quelle complessive di parte corrente ed evidenzia la capacità dell'Ente di acquisire autonomamente le disponibilità necessarie per il finanziamento della spesa. Detto valore, variabile tra 0 e 1, assume un significato positivo quanto più il risultato si avvicina all'unità.

INDICE DI AUTONOMIA FINANZIARIA	2022	2023	2024	2025
Autonomia finanziaria = Titolo 1 + 3 entrata / Titolo 1 + 2 + 3 entrata	0,95	0,96	0,94	0,89

Indice di autonomia impositiva

L'indice di autonomia impositiva permette di misurare quanta parte delle entrate correnti, diverse dai trasferimenti statali o di altri enti del settore pubblico allargato, sia stata determinata nell'anno 2025 da entrate proprie di natura tributaria. Il valore di questo indice può variare teoricamente tra 0 e 1, anche se le attuali norme che regolano l'imposizione tributaria negli enti locali impediscono di fatto l'approssimarsi del risultato all'unità.

INDICE DI AUTONOMIA IMPOSITIVA	2022	2023	2024	2025
Autonomia finanziaria = Titolo 1 entrata / Titolo 1 + 2 + 3 entrata	0,87	0,88	0,86	0,81

INDICI DI SPESA

Rigidità della spesa corrente

La rigidità della spesa corrente misura l'incidenza percentuale delle spese fisse (personale ed interessi) sul totale del titolo 1 della spesa. Quanto minore è detto valore, tanto maggiore è l'autonomia discrezionale della Giunta e del Consiglio in sede di predisposizione del bilancio. Il valore può variare, indicativamente, tenendo conto dei nuovi limiti introdotti con la ridefinizione dei parametri di deficitarietà, tra 0 e 0,75. Quanto più il valore si avvicina allo 0,75 tanto minori sono le possibilità di manovra dell'amministrazione che si trova con gran parte delle risorse correnti già utilizzate per il finanziamento delle spese per il personale e degli interessi passivi.

INDICE DI RIGIDITA' DELLA SPESA CORRENTE	2022	2023	2024	2025
1.1 Rigidità spesa corrente = Personale + Interessi / Primo titolo spesa	0,20	0,17	0,21	0,19

Percentuale di copertura delle spese correnti con trasferimenti dello Stato e di altri enti del settore pubblico allargato

La percentuale di copertura delle spese correnti con i trasferimenti dello stato e di altri enti del settore pubblico

TEL. 035/763250 – C.F. / P.IVA 00374900165

MAIL: info@comune.aviatico.bg.it - PEC: comune.aviatico@pec.regione.lombardia.it



Comune di Aviatico

Provincia di Bergamo

Piazza Papa Giovanni XXXIII, snc – C.A.P. 24020

allargato" permette di comprendere la compartecipazione dello Stato, della Regione e degli altri enti del settore pubblico allargato alla ordinaria gestione dell'ente.

INDICE DI COPERTURA DELLE SPESE CORRENTI CON TRASF.	2022	2023	2024	2025
Copertura spese correnti con trasferimenti = Titolo 2 entrata/ Titolo 1 spesa	0,06	0,06	0,08	0,13

Per quanto concerne il sistema dei controlli interni, si rappresenta che nell'anno 2025 tutte le deliberazioni degli organi collegiali aventi riflessi diretti o indiretti sul bilancio e sul patrimonio dell'Ente, riportano il parere di regolarità contabile. Tutte le determinazioni comportanti impegno di spesa, recano il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Nell'anno 2025, il controllo successivo di regolarità amministrativa il cui fine è sostanzialmente quello di riportare nell'ambito della correttezza amministrativa, l'attività provvedimentale dell'Ente mediante l'adozione di opportune azioni correttive, non è avvenuto essendo il Segretario anche responsabile di servizio. Vi è un'ipotesi di incaricare qualcuno dall'esterno per poter svolgere il controllo in oggetto, eventualmente collaborando con altri enti.

Si rammenta che nell'anno 2025 non sono stati avviati procedimenti disciplinari a carico del personale dipendente per eventi corruttivi.

PERFORMANCE INDIVIDUALE

Di seguito sono riepilogate le risultanze della performance individuale.

AREA TECNICA

N. Obiettivo	Ponderazione	Descrizione obiettivo	Stato di attuazione al 31 dicembre 2025	% realizzazione	% ponderale
1	50%	Inventario del magazzino	Non è stato effettuato	0%	50
2	50%	Amministrazione ordinaria del cimitero comunale	Gestione ordinaria del cimitero con 0 criticità	100%	50

Per il responsabile del settore

N. Obiettivo	Ponderazione	Descrizione obiettivo	Stato di attuazione al 31 dicembre 2025	% realizzazione	% ponderale
1	20%	Rim in via Fondo	Lavori conclusi entro il 31.12	100%	20%



Comune di Aviatico

Provincia di Bergamo

Piazza Papa Giovanni XXXIII, snc – C.A.P. 24020

2	30%	Pagamenti tempestivi come da norma	Il pagamento delle fatture risulta inferiore ai 30 giorni	100%	30%
3	15%	Allineamento con le piattaforme relative al codice dei contratti	Le piattaforme risultano correttamente valorizzate	100%	15%
4	15%	Affidamento progettazione riqualificazione centro storico	Rinviato dall'amministrazione comunale	---	15%
5	20%	Affidamento Parco di Ama e mulattiere	L'affidamento è avvenuto entro il 31.12	50%	20%

AREA AFFARI GENERALI E FINANZIARIA

N. Obiettivo	Ponderazione	Descrizione obiettivo	Stato di attuazione al 31 dicembre 2025	% realizzaz.	% ponderale
1	30%	Redazione manuale di gestione e avvio atto digitale	Il manuale di gestione è stato redatto – non è stato dato avvio all'atto digitale	80%	5
2	40%	Sistemazione archivio atti deliberati di Giunta comunale e Consiglio, determine	Sono stati rilegate tutte le deliberazioni di entrambi gli organi- per le determine non si sono reperiti tutti gli originali	100%	15
3	20%	Implementazione piena della digitalizzazione dell'ente	La dipendente ha affiancato il servizio ragioneria nell'implementazione dei vari portali.	100%	5
4	10%	Implementazione servizio di gestione rifiuti e verde e avvio casetta dell'acqua	Disservizi minori del 10% misurate attraverso le lamentele del servizio prenotazione	100%	5
1	30%	Passaggio ad halley - lato tributi- bonifica DB TARI e TERRITORIO	Conclusione della bonifica entro il 31/12/2025- obiettivo raggiunto	100%	10%
2	20%	Verifica concessioni cimiteriali e predisposizione per estumulazioni	Gli avvisi sono stati pubblicati a ottobre 2025	100%	10%
3	30%	Verifiche tributarie TARI 2020/2023	Controllo per almeno il 25% dei contribuenti - sono state avviate per	100%	5%

TEL. 035/763250 – C.F. / P.IVA 00374900165

MAIL: info@comune.aviatico.bg.it - PEC: comune.aviatico@pec.regione.lombardia.it



Comune di Aviatico

Provincia di Bergamo

Piazza Papa Giovanni XXXIII, snc – C.A.P. 24020

4	20%	Adesione ad ANPR e implementazione stato civile digitale	L'anno 2021 e 2022 e 2023 e sono stati predisposti gli avvisi di accertamento 2020 L'adesione è avvenuta con successo	100%	5%
1	25%	Supporto alle pratiche PNRR all'ufficio tecnico	Obiettivi PNRR per ora raggiunti-nessuna perdita	100%	10%
2	25%	Verifica travaso dati e sistemazione DB IMU	Bonifica avvenuta	100%	15%
3	35%	Pagopa e Send	PAGopa e Send sono stati attivati e utilizzati ai fini della notifica degli accertamenti imu e per diversi dovuti.	100%	5%
4	15%	Tempestività dei pagamenti	Tempo medio di pagamento pari a 30 gg	100%	5%
1	100%	Obiettivo di mantenimento - erogazione servizi senza criticità	L'obiettivo di mantenimento è stato raggiunto	100%	5%

Aviatico, 23 Giugno 2026

IL SEGRETARIO GENERALE
(F.To Andrea Tiraboschi)