

AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI
(al netto degli Oneri riflessi ed Irap)

ANNO 2025

PREMIO/ RISULTATO	AMMONTARE DESTINATO	AMMONTARE EROGATO	DIFFERENZA	NOTE
Segretario Generale				
Risultato (Dott.ssa Lucia Pepe) Periodo: 07/01/2025-02/02/2025	777,45	763,84	13,61	Retribuzione di Risultato al 50% di € 763,84 per convenzione con il Comune di Bresso. Pertanto la quota a carico del Comune di Novate Milanese è pari ad € 381,92 riproporzionata per 1 mese di incarico dal 07/01/2025 al 02/02/2025
Risultato (Dott.ssa Francesca Lo Bruno) Periodo: 06/05/2025-31/12/2025	7.406,91	7.329,13	77,78	Retribuzione di Risultato al 60% di € 7.406,91 per convenzione con il Comune di Vimodrone. Pertanto la quota a carico del Comune di Novate Milanese sulla base della scheda di valutazione della performance è pari ad € 4.366,37 riproporzionata per 8 mesi di incarico dal 06/05/2025 al 31/12/2025
Dirigenti				
Risultato	26.562,50	24.205,74	2.356,76	Economia Risultato per Dirigenti a seguito di valutazione non piena e di incarico di servizio non per l'intero anno
Incentivi per disposizioni di legge (Recupero Evasione IMU e TARI)	2.280,70	2.280,70	0,00	
Elevate Qualificazioni				
Risultato	46.889,47	36.911,65	9.977,82	Economia Risultato per Elevate Qualificazioni a seguito di valutazione non piena o riproporzionata al periodo di incarico
Incentivi per disposizioni di legge (Compensi ISTAT)	0,00	0,00	0,00	
Incentivi per disposizioni di legge (Recupero Evasione IMU e TARI)	0,00	0,00	0,00	
Incentivi per disposizioni di legge (Incentivi Funzioni Tecniche)	16.044,03	15.089,94	954,09	Incentivi dovuti ai sensi dell'art. 113, comma 5, del D.Lgs. 50/2016 e art. 45 del D.Lgs. 36/2023. Il residuo € 954,09 è ancora da liquidare
Dipendenti				
Premio Produttività (spettante a tutti i dipendenti)	203.294,82	183.872,08	19.422,74	Economia produttività per dipendenti che non hanno lavorato anno intero
Maggiorazione 30% (Art. 81 CCNL 16/11/2022)	6.702,03	6.702,03	0,00	Spettante ai dipendenti che hanno conseguito le valutazioni più elevate di performance organizzativa ed individuale. Per tali dipendenti è attribuita una maggiorazione del premio individuale pari al 30% del valore medio pro capite dei premi destinati al personale e la quota di dipendenti a cui è stata attribuita la maggiorazione è pari al 10% del personale assegnato ad ogni Area/UOA
Incentivi per disposizioni di legge (Incentivi Funzioni Tecniche)	12.044,58	8.395,52	3.649,06	Incentivi dovuti ai sensi dell'art. 113, comma 5, del D.Lgs. 50/2016 e art. 45 del D.Lgs. 36/2023. Il residuo € 3.649,06 è ancora da liquidare
Incentivi per disposizioni di legge (Servizi per conto terzi)	0,00	0,00	0,00	Attività istruttoria prestata dal Servizio Personale per la stipula di accordi finalizzati all'utilizzo da parte di altre Amministrazioni di nostre graduatorie concorsuali approvate
Incentivi per disposizioni di legge (Recupero Evasione IMU e TARI)	6.842,09	6.842,09	0,00	
Incentivi per disposizioni di legge (Compensi ISTAT)	552,04	552,04	0,00	
TOTALE	329.396,62	292.944,76	36.451,86	