

**AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI**  
(al netto degli Oneri riflessi ed Irap)

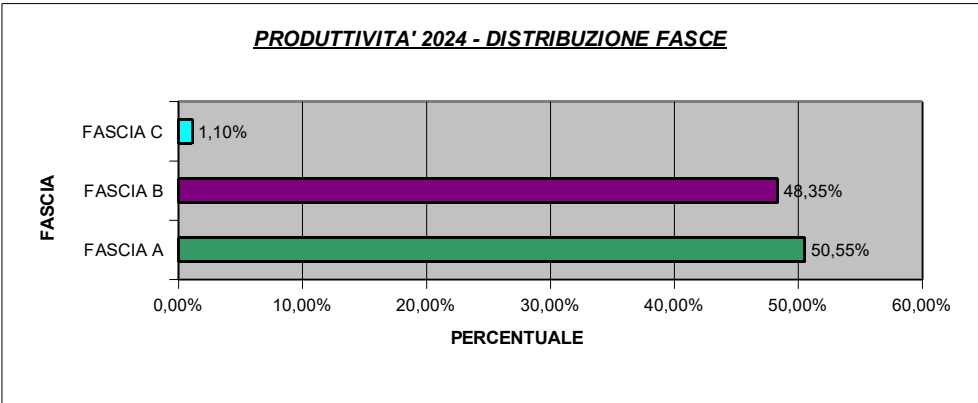
**ANNO 2024**

| PREMIO/ RISULTATO                                                                                                                                 | AMMONTARE DESTINATO | AMMONTARE EROGATO | DIFFERENZA       | NOTE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Segretario Generale</b>                                                                                                                        |                     |                   |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Risultato                                                                                                                                         | 11.658,76           | 7.667,60          | 3.991,16         | Retribuzione di Risultato al 50% di € 7.667,60 per convenzione con il Comune di Bollate. Pertanto la quota a carico del Comune di Novate Milanese è pari ad € 3.833,80 riproporzionata per 8 mesi di incarico dal 01/01/2024 al 31/08/2024                                                                                                                                                        |
| <b>Dirigenti</b>                                                                                                                                  |                     |                   |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Risultato                                                                                                                                         | 57.785,08           | 46.902,04         | 10.883,04        | Retribuzione di Risultato Dirigenti adeguata con il nuovo CCNL 16/07/2024. Economia Risultato per Dirigenti a seguito di valutazione non piena e di incarico di servizio non per l'intero anno                                                                                                                                                                                                    |
| Incentivi per disposizioni di legge (Recupero Evasione IMU e TARI)                                                                                | 274,49              | 274,49            | 0,00             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Elevate Qualificazioni</b>                                                                                                                     |                     |                   |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Risultato                                                                                                                                         | 28.867,41           | 24.690,44         | 4.176,97         | Economia Risultato per Elevate Qualificazioni a seguito di valutazione non piena o riproporzionata al periodo di incarico                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Incentivi per disposizioni di legge (Compensi ISTAT)                                                                                              | 0,00                | 0,00              | 0,00             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Incentivi per disposizioni di legge (Recupero Evasione IMU e TARI)                                                                                | 658,79              | 658,79            | 0,00             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Incentivi per disposizioni di legge (Incentivi Funzioni Tecniche)                                                                                 | 13.771,53           | 13.771,53         | 0,00             | Incentivi dovuti ai sensi dell'art. 113, comma 5, del D.Lgs. 50/2016 e art. 45 del D.Lgs. 36/2023                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Dipendenti</b>                                                                                                                                 |                     |                   |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Premio Produttività (spettante a tutti i dipendenti)                                                                                              | 183.100,02          | 175.362,30        | 7.737,72         | Economia produttività per dipendenti che non hanno lavorato anno intero                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Maggiorazione 30% (Art. 81 CCNL 16/11/2022)                                                                                                       | 5.598,72            | 5.184,00          | 414,72           | Spettante ai dipendenti che hanno conseguito le valutazioni più elevate di performance organizzativa ed individuale. Per tali dipendenti è attribuita una maggiorazione del premio individuale pari al 30% del valore medio pro capite dei premi destinati al personale e la quota di dipendenti a cui è stata attribuita la maggiorazione è pari al 10% del personale assegnato ad ogni Area/UOA |
| Premio Produttività (Progetto "Impaginazione del periodico Informazioni Municipali" Deliberazione G.C. n. 42 del 01/03/2024 e 195 del 17/12/2024) | 3.000,00            | 3.000,00          | 0,00             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Incentivi per disposizioni di legge (Incentivi Funzioni Tecniche)                                                                                 | 8.512,65            | 8.512,65          | 0,00             | Incentivi dovuti ai sensi dell'art. 113, comma 5, del D.Lgs. 50/2016 e art. 45 del D.Lgs. 36/2023                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Incentivi per disposizioni di legge (Servizi per conto terzi)                                                                                     | 0,00                | 0,00              | 0,00             | Attività istruttoria prestata dal Servizio Personale per la stipula di accordi finalizzati all'utilizzo da parte di altre Amministrazioni di nostre graduatorie concorsuali approvate                                                                                                                                                                                                             |
| Incentivi per disposizioni di legge (Progetto "Smart 2024" e "Bici in Sicurezza 2023")                                                            | 2.211,99            | 2.211,99          | 0,00             | Straordinari liquidati al personale di polizia locale con profilo di vigilanza in occasione del Progetto "Smart 2024" e "Bici in Sicurezza 2023"                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Incentivi per disposizioni di legge (Recupero Evasione IMU e TARI)                                                                                | 4.553,23            | 4.553,23          | 0,00             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Incentivi per disposizioni di legge (Compensi ISTAT)                                                                                              | 488,29              | 488,29            | 0,00             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                                                     | <b>320.480,96</b>   | <b>293.277,35</b> | <b>27.203,61</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

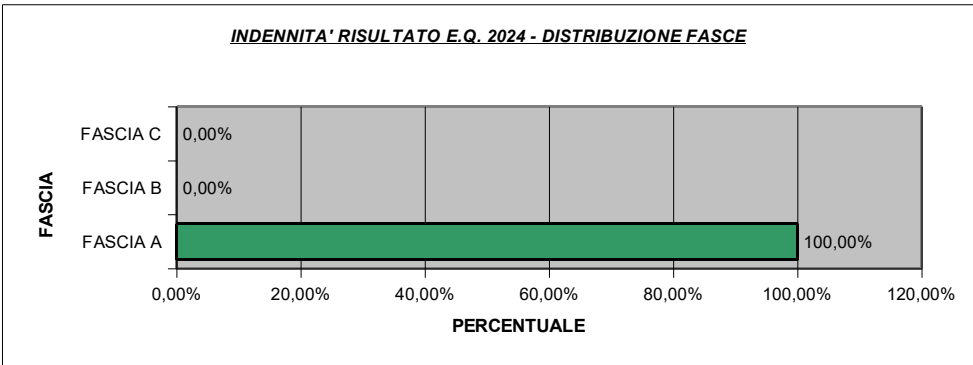
**PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE - ANNO 2024**

In base al sistema di valutazione definito dal N.I.V. e approvato dalla Giunta Comunale con atto n. 224 del 29/12/2021 e integrato con deliberazione di Giunta Comunale n. 208 del 15/12/2022, si comunicano i dati finali aggregati relativi alla collocazione del personale nelle fasce di merito con le relative quote di produttività o indennità di risultato, come da Relazione Finale delle Performance 2024 approvata con Deliberazione di G.C. n. 109 del 10/06/2025.

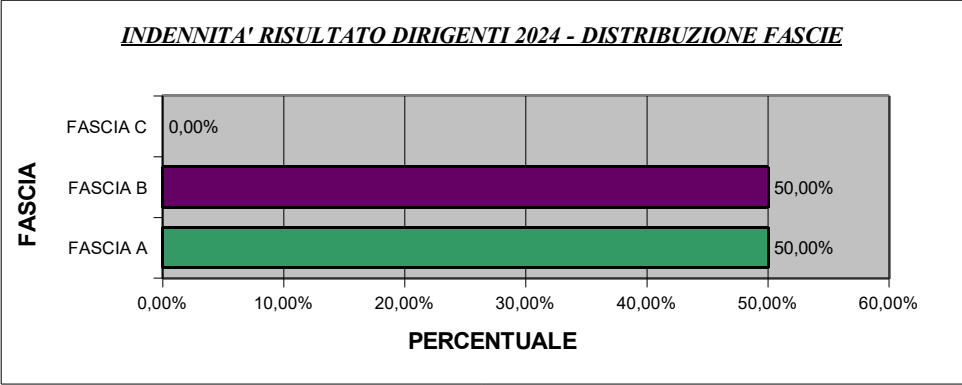
| DIPENDENTI |                 |                    |                   |            |            |              |
|------------|-----------------|--------------------|-------------------|------------|------------|--------------|
| FASCE      | VALUTAZIONE     | AREE PROFESSIONALI |                   |            |            | % DIPENDENTI |
|            |                 | Opertaore          | Operatore Esperto | Istruttori | Funzionari |              |
| FASCIA A   | Da 100% a 95%   |                    | 1                 | 37         | 8          | 50,55%       |
| FASCIA B   | Da 94,99% a 70% |                    | 7                 | 31         | 6          | 48,35%       |
| FASCIA C   | fino a 69,99%   |                    | 1                 |            |            | 1,10%        |
| TOTALE     |                 | 0,00               | 9,00              | 68,00      | 14,00      | 100,00%      |



| ELEVATE QUALIFICAZIONI E ALTA SPECIALIZZAZIONE U.O.A. |                 |                    |              |
|-------------------------------------------------------|-----------------|--------------------|--------------|
| FASCE                                                 | VALUTAZIONE     | AREE PROFESSIONALI | % DIPENDENTI |
|                                                       |                 | Funzionari ed EQ   |              |
| FASCIA A                                              | Da 100% a 95%   | 10                 | 100,00%      |
| FASCIA B                                              | Da 94,99% a 70% |                    | 0,00%        |
| FASCIA C                                              | fino a 69,99%   |                    | 0,00%        |
| TOTALE                                                |                 | 10,00              | 100,00%      |



| DIRIGENTI |                 |                      |              |
|-----------|-----------------|----------------------|--------------|
| FASCE     | VALUTAZIONE     | CATEGORIE/DIPENDENTI | % DIPENDENTI |
|           |                 | DIRIGENTI            |              |
| FASCIA A  | Da 100% a 95%   | 1                    | 50,00%       |
| FASCIA B  | Da 94,99% a 70% | 1                    | 50,00%       |
| FASCIA C  | fino a 69,99%   |                      | 0,00%        |
| TOTALE    |                 | 2,00                 | 100,00%      |



| SEGRETARIO GENERALE |                 |                      |              |
|---------------------|-----------------|----------------------|--------------|
| FASCE               | VALUTAZIONE     | CATEGORIE/DIPENDENTI | % DIPENDENTI |
|                     |                 | SEGRETARIO GENERALE  |              |
| FASCIA A            | Da 100% a 95%   | 1                    | 100,00%      |
| FASCIA B            | Da 94,99% a 70% |                      | 0,00%        |
| FASCIA C            | fino a 69,99%   |                      | 0,00%        |
| TOTALE              |                 | 1,00                 | 100,00%      |

