

COMUNU DE OLLASTA

Provìntzia de Aristanis

Bia de Casteddu, 20 – C.A.P. 09090 – Ollasta (OR)



COMUNE DI ALBAGIARA

Provincia di Oristano

Via Cagliari, 20 – C.A.P. 09090 – Albaggiara (OR)

☎ 0783/938002 – 📠 0783/938420 – C.F. 00070480959 – E-mail: comunediAlbagiara@gmail.com

**DETERMINAZIONE
AREA AMMINISTRATIVO CONTABILE
N.346 DEL 03/09/2026
NUMERO SERVIZIO 117**

OGGETTO: APPROVAZIONE BANDO PER INDIZIONE DELLA SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI (PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE) AI DIPENDENTI DELL'ENTE PER L'ANNO 2026. Approvazione bando e modello di domanda.

L'anno duemilaventisei il giorno tre del mese di settembre nel proprio ufficio,

**LA RESPONSABILE DEL
SERVIZIO**

Visto il provvedimento Sindacale n° 7 del 28.10.2024 con il quale è stato nominato il responsabile del Servizio Amministrativo-Contabile;

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n° 35 del 23.12.2025 con la quale veniva approvato il bilancio di previsione per anno 2026/2028.

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n° 16 del 29.07.2025 con la quale veniva approvato il DUP semplificato per anno 2026/2028.

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n° 34 del 23.12.2025 con la quale veniva approvata la nota di aggiornamento DUP Semplificato per anno 2026/2028.

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n.1 del 08/01/2026 relativa all'approvazione del PEG parte contabile anno 2026;

VISTI i seguenti atti:

- il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii;
- lo Statuto Comunale approvato con atto di Consiglio Comunale n.19 del 10/06/2006 integrato con atto C.C. n. 38 del 12.10.2015;
- il Decreto Legislativo 23 Giugno 2011, n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 Maggio 2009, n. 42";
- il vigente regolamento Comunale di Contabilità armonizzato, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 24 del 04.10.2023;

- la Legge n. 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il P.I.A.O., per l'anno 2026 approvato con Deliberazione G.C. N. 11 del 04.03.2026, esecutiva, e variato con deliberazione G.C. n.38 del 13/08/2026;
- il Decreto Legislativo 14 Marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusioni di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- il Decreto Legislativo n. 97 del 25/05/2016 recante “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza correttivo della Legge 6 Novembre 2012, n. 190 e del Decreto Legislativo 14 Marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della Legge 7 Agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione G.C. n.71 del 13/12/2024;
- il regolamento comunale sui controlli interni approvato con deliberazione C.C. n.27 del 23/10/2023;
- il Codice di comportamento dei dipendenti approvato con deliberazione G.C. n.51 del 04/10/2023;

Richiamati:

il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e successive modifiche e integrazioni, recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”;

Il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022.

Dato atto che l'art. 14 comma 2 del CCNL 16 novembre 2022 succitato disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle Aree prevedendo che: “*Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di “differenziali stipendiali” attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area.*”;

Considerato che con determinazione del Responsabile n. 245/85 del 19.06.2026 si è proceduto alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2026;

Atteso che:

in data 24.07.2026 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente triennio 2026-2028, prevedendo in particolare, all'art.14, l'istituto delle progressioni all'interno delle aree;

- in data 24.07.2026 è stato sottoscritto l'accordo relativo al numero di differenziali stipendiali per l'anno 2026 come di seguito specificato:

Area Istruttori: **n. 1 progressioni**

con deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 09.07.2026, esecutiva ai sensi di legge, si è autorizzata la sottoscrizione del contratto decentrato integrativo anno 2026;

Ritenuto, pertanto, necessario indire la procedura di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in favore del personale e per l'effetto, di approvare il relativo bando allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale;

DETERMINA

1. per le ragioni suesposte, di indire la selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale in favore del personale avente diritto;
2. di approvare il Bando per la progressione economica orizzontale, in allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale, contenente modalità e criteri di partecipazione alla selezione ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale;
3. di approvare lo schema di domanda di partecipazione alla selezione, allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale;
4. di dare atto che la spesa complessiva trova adeguata copertura sugli stanziamenti del bilancio armonizzato di competenza 2020-2022, vigente;
5. di disporre la pubblicazione del bando in oggetto all'Albo Pretorio online del Comune per la durata di 15 giorni per lapresentazione delle domande.

Il Responsabile del Servizio
Firmato digitalmente