

Comune di Cremosano

Organo di revisione

Verbale n. 15 del 9 ottobre 2025

Verbale di rilascio parere in merito a aggiornamento sezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione dedicata al: "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2025-2027"

Il Revisore dei Conti

-avendo ricevuto, quale allegato a Proposta di delibera di G.C., l'aggiornamento del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027, con riferimento alla Sezione 3 -ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO- contenente il "Piano triennale dei fabbisogni di personale" che riporta, al punto 3.3.3. - obiettivi di trasformazione—:

- È prevista n. 1 assunzione di un funzionario ed Elevata qualificazione per l'ufficio ragioneria con decorrenza il 1° gennaio 2026 a seguito di trasferimento per mobilità in uscita ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 dell'attuale dipendente presso altro Ente a partire dal 1° gennaio 2026;

mentre la proposta di delibera da atto dell'invarianza dei costi del personale, sia per oneri diretti comprensivi di indennità di vacanza contrattuale che per oneri riflessi;

-considerato che:

- l'art. 39, L. n. 449/1997, stabilisce, al comma 1, che le Pubbliche Amministrazioni sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale e, al comma 19, che gli Enti locali finalizzano i propri ordinamenti alla riduzione programmata delle spese di personale;
- l'art. 91, D.Lgs. n. 267/2000, dispone che la programmazione del fabbisogno di personale deve essere finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'art. 19, comma 8, L. n. 448/2001, attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti locali il compito di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 L. n. 449/1997, da intendersi, in combinato disposto con l'art. 1, comma 557 quater, L. n. 296/2006, quale contenimento della spesa con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;
- l'art. 33, c. 2, D.L. 34 del 30.4.2019, convertito in Legge 58/2019, stabilisce fra l'altro "... i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione";

- tenuto altresì conto del complessivo quadro normativo vigente in tema di contenimento della spesa di personale, determinazione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato e limiti alle assunzioni di personale non a tempo indeterminato;

- Preso atto che con precedente deliberazione la Giunta Comunale ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, su cui, con riferimento alla sezione 3.4 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione dedicata al "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

2025-2027” l’organo di revisione ha espresso parere favorevole (cfr. parere n. 15/2025), avendo accertato il rispetto dei vincoli relativi alle capacità assunzionali e dei limiti di spesa;

- verificato il prospetto di calcolo della capacità assunzionale per l’anno 2025 fornito dall’Ente, aggiornato con i dati definitivi anno 2024, riportante i seguenti dati:

Anno ultimo rendiconto approvato	2024
Numero abitanti	1.717

Spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e al netto dell'IRAP (impegnato a competenza)

Macroaggregato	Anno 2024
1.01.00.00.000 - Redditi da lavoro dipendente	267.877,42
1.03.02.12.001 - Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	0,00
1.03.02.12.002 - Quota LSU in carico all'ente	0,00
1.03.02.12.003 - Collaborazioni coordinate e a progetto	0,00
1.03.02.12.999 - Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	0,00
altre spese	0,00
Totale spesa	267.877,42

Entrate correnti (accertamenti di competenza)

Titolo	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
1 - Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa	952.991,32	933.745,35	984.480,01
2 - Trasferimenti correnti	145.543,74	158.430,47	109.155,45
3 - Entrate extratributarie	273.427,30	309.740,34	288.975,10
altre entrate	0,00	0,00	0,00
Totale entrate	1.371.962,36	1.401.916,16	1.382.610,56
Valore medio entrate correnti ultimi 3 anni			1.385.496,36
F.C.D.E.			64.229,74
Valore medio entrate correnti al netto F.C.D.E.			1.321.266,62

Rapporto spesa/entrate	Soglia	Soglia di rientro	Incremento massimo
20,27 %	28,60 %	32,60 %	8,33 %
Soglia rispettata	SI	SI	

Incremento massimo spesa	110.004,83
Totale spesa con incremento massimo	377.882,25

Il revisore dà atto di aver accertato che la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2025/2027, a seguito dell’aggiornamento del PIAO 2025 – 2027. è improntata al rispetto:

- del principio della riduzione programmata delle spese di personale, inteso quale contenimento della spesa con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;
- delle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale, determinazione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato e limiti alle assunzioni di personale non a tempo indeterminato;

- del mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2025-2027

Il Revisore evidenzia la necessità di un attento monitoraggio nella fase di attuazione del Piano stesso, in particolare nell'eventuale attuazione delle misure indicate relativamente all'evoluzione dei fabbisogni, che dovranno anche essere preventivamente comunicate al sottoscritto revisore.

L'Organo di Revisione
DOTT. MICHELE POLINELLI

(SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE)