

COMUNE DI CREMOSANO

PROVINCIA DI CREMONA

Piazza Garibaldi n. 3

26010 Cremosano CR

PEC: comune.cremosano@mailcert.cremasconline.it

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) PARTE ECONOMICA ANNO 2025

In data **11 Dicembre 2025** alle ore **14:45** presso la residenza municipale del Comune di Cremosano avuto luogo l'incontro tra:

la delegazione di parte datoriale così composta:

Presidente

Segretario Comunale

Dott.ssa Monica Marzano

P [X] A []

la delegazione sindacale così composta:

OO.SS. Territoriale CGIL FP

P [] A [X]

OO.SS. Territoriale CISL FP

P [] A [X]

OO.SS. Territoriale UIL FP

P [X] A []

R.S.U. Aziendale

P [x] A []

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il contratto collettivo decentrato integrativo (di seguito CCDI) per la parte economica ANNO 2025:

Per la delegazione di parte datoriale:

Presidente: Dott.ssa Monica Marzano

Per la delegazione sindacale:

OO.SS. CGIL - FP

ASSENTE

OO.SS. CISL - FP

ASSENTE

OO.SS. UIL - FP - ROSARIO MICCICHE'

R.S.U. Aziendale - TIZIANA DE ANGELI

TITOLO I TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE

CAPO I Risorse e Premialità

ART. 1

Ammontare del fondo di cui all'art. 79 CCNL 16/11/2022

Si dà atto che il sistema della contrattazione e delle relazioni sindacali per il personale non dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali, disciplinato da specifiche disposizioni dettate dal D.Lgs 165/2001, come integrato e sostituito dal D.Lgs 150/2009 e dai contratti collettivi di comparto, prevede un modello di contrattazione per il pubblico impiego articolato su due livelli e più precisamente:

- contrattazione nazionale triennale di tipo normativo ed economico
- contrattazione decentrata integrativa triennale di tipo normativo e annuale di tipo economico

Si dà altresì atto che il Revisore dei Conti con verbale **n. 18 del 1° dicembre 2025** ha certificato la correttezza dell'ammontare del fondo risorse stabili e variabili, destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, costituito con determinazione Area Affari Generali n. **78** del 21/10/2025 sulla base degli indirizzi forniti dall'Amministrazione comunale con Delibera di Giunta **n. 65 del 20/10/2025** con la quale è stato emanato apposito atto di indirizzo per la costituzione del Fondo delle risorse decentrate dell'anno 2025, in particolare è stato disposto:

- di integrare per l'anno 2025 il fondo di **€ 1.683,60** specifiche disposizioni di legge ANPR 2016/2019;
- di integrare per l'anno 2025 il fondo di **€ 615,00** per i compensi ISTAT;
- di integrare per l'anno 2025 il fondo di **€ 409,72** per lo 0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021.

A seguito delle verifiche operate:

- convengono sulla correttezza dell'ammontare del fondo, risorse stabili e variabili, destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività:
 - Le risorse stabili ammontano ad **€ 21.957,94**;
 - Le risorse variabili ammontano ad **€ 2.708,32**;
- danno atto che le risorse per remunerare le prestazioni straordinarie ammontano in **€ 0**;

2. Le risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività **2025**, ai sensi:

- dell'art. 79, comma 6 del CCNL del 16.11.2022 che recita *“la quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge”*;

2 

- dell'art. 33, comma 2 del decreto legge n. 34/2019 che recita “*Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018*”;

sono così determinate:

1. Le risorse decentrate **stabili** per l'anno 2025, in considerazione delle previsioni del CCNL personale del Comparto Funzioni Locali 16.11.2022, ammontano ad € **21.957,94** al netto della decurtazione operata ex art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017, come di seguito evidenziato:

RIFERIMENTO CONTRATTUALE CCNL 16/11/2022		2025
	RISORSE STABILI	
Art. 79 c. 1	risorse art. 67 c.1 e 2, CCNL 2016/2018	€ 19.829,14
	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (art. 67, c. 2, CCNL 2016-2018)	€ -
	INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE – ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	€ -
	TOTALE RISORSE STABILI INCLUSE NEL LIMITE ART. 23, C.2 DLGS 75/2017	€ 19.829,14
	incremento € 83,20 per dipendente in servizio al 31/12/2015	€ 582,40
	Incremento € 84,50 per dipendente al 31/12/2018, a valere dal 2021	€ 591,50
	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (art. 67 c. 2 lett. B CCNL 2016/2018)	€ 468,70
	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (art. 79 c. 1 lett. d)	€ 486,20
	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 – dal 1.4.2023	€ -
	Decreto PA - art. 14, c. 1-bis	€ -
	TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE NEL LIMITE ART. 23, C.2 DLGS 75/2017	€ 2.128,80
	TOTALE RISORSE STABILI	€ 21.957,94

2. Le risorse **variabili** per l'anno 2025, sulla base di quanto previsto dalla delibera di Giunta n. 65 del 20/10/2025 richiamata in premessa – al netto della decurtazione operata ex art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017, ammontano a € **2.708,32**, come di seguito evidenziato:

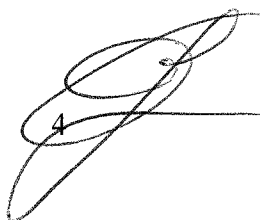
	RISORSE VARIABILI	2025
Art. 79 c. 2 lett. b)	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. se ordinariamente rese - ART. 67 C. 3 lett. A CCNL 2016/2018	€ -
	RISPARMI DA PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - ART. 67 C.3 lett. B – CCNL 2016/2018	€ -
	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (specificare se RECUPERO EVASIONE ICI, INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE AVVOCATURA CIVICA, ISTAT) ART. 67 C. 3 lett. C – CCNL 2016/2018	€ -
	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE ANPR 2016/2019	€ 1.683,60
	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno cessazione ART. 67 C.3 lett. D - CCNL 2016/2018	

MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) ART.67 C.3 lett. F – CCNL 2016/2018	€ -
PERSONALE CASE DA GIOCO ART.67 C. 3 lett. G – CCNL 2016/2018	€ -
INTEGRAZIONE 1,2% MS 1997 ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	€ -
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C) (OBIETTIVI ANCHE DI MANTENIMENTO NEL PIANO PERFORMANCE)	€ -
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ARTT. 79, COMMA 2, LETT. C) E 98, COMMA 1, LETT. C) - PROVENTI C.D.S.	€ -
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI quota parte anno di trasferimento ART.67 C. 3 lett. K- CCNL 2016/2018	€ -
TOTALE RISORSE VARIABILI INCLUSE NEL LIMITE ART. 23, C.2 DLGS 75/2017	€ 1.683,60
SPONSORIZZAZIONI, NUOVE CONVENZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) – ATTIVITA' NON ORDINARIAMENTE RESE	€ -
RISPARMI DA PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA se prevalente coinvolgimento del personale - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) ART. 67 C.3 lett. B – CCNL 2016/2018	€ -
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE ART. 67 C. 3 lett. C – CCNL 2016/2018 Incentivi Entrate	€ -
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (AVVOCATURA sentenze favorevoli, INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE DLGS 50/2016 dal 2018 – proventi codice della strada) ART. 67 C. 3 lett. C – CCNL 2016/2019	€ 615,00
SOMME RECUPERATE PER INCARICHI EXTRAISTITUZIONALI ART. 53 C.7 DLGS 165/2001	€ -
TRATTAMENTO ACCESSORIO A CARICO DI FINANZIAMENTI EUROPEI	€ -
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	€ 409,72
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE	€ -
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE NEL LIMITE ART. 23, C.2 DLGS 75/2017	€ 1.024,72
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 2.708,32

ART. 2

Depurazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dalle risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto

1. Ai sensi dell'art. 80, comma 1, del CCNL del 16.11.2022, gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel fondo risorse decentrate, al netto delle **quote dell'indennità di comparto** di cui all'art. 33, comma 4, del CCNL del 22.01.2004;
2. Per l'anno **2025**, l'ammontare annuo delle indennità di comparto è pari a **€ 2.994,98**.




ART. 3

Ulteriore depurazione del fondo dalle risorse destinate alle progressioni orizzontali

1. Ai sensi dell'art. 80, comma 1, del CCNL del 16.11.2022, gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel fondo risorse decentrate, al netto delle **risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti;**
2. La somma totale del fondo risultante dall'applicazione del precedente art. 1 è pertanto depurata da **€ 7.601,10** per progressioni infra-categoriali;

Il totale del fondo delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività a seguito delle decurtazioni obbligatorie degli art. 2 e 3 ammonta:

- **Risorse stabili: € 11.361,86;**
- **Risorse variabili: € 2.298,60.**

Art. 4

Indennità ex art. 84

L'**indennità disciplinata dall'art. 84, comma 1**, del CCNL 16.11.2022, è finalizzata a compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale dipendente.

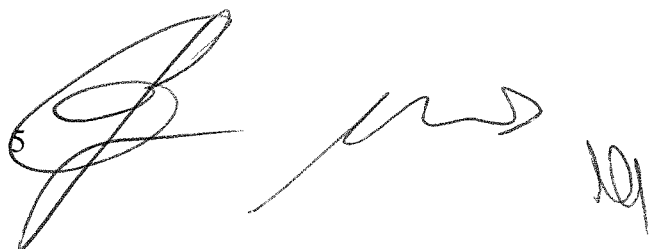
L'erogazione dell'indennità di cui sopra è limitata a specifiche e complesse responsabilità, non propriamente ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili a quelle afferenti le categorie superiori, perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art. 52 del D.lgs 165/2001.

La dicitura "specifiche responsabilità" non coincide con quella di "responsabilità del procedimento" che per i dipendenti di cat. C e D è da considerarsi strettamente collegata al contenuto della declaratoria professionale vale a dire costituisce il normale oggetto delle loro attività e non comporta compiti aggiuntivi.

I provvedimenti di attribuzione delle specifiche responsabilità e l'importo del compenso, nel limite della cifra massima di € 3.000,00 erogabili anche mensilmente, elevabili fino ad un massimo di € 4.000 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ, sono adottati da ciascun responsabile di servizio, di concerto con il Segretario comunale.

Un'indennità di importo massimo non superiore a €3.000,00 annui lordi, sarà riconosciuta al lavoratore, per compensare, ai sensi dell'art. 84 del CCNL 16.11.2022 c.1, le seguenti specifiche responsabilità, senza alcun bisogno di pesatura di cui al comma 2:

- a) le specifiche responsabilità del personale attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi;
- b) le specifiche responsabilità eventualmente affidate agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali;
- c) le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile;
- d) specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio delle funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori;



Art. 97 Indennità di funzione

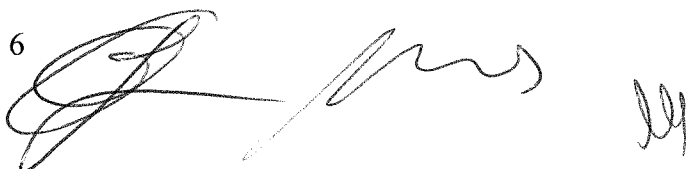
1. Gli enti possono erogare al personale di cui alla presente Sezione inquadrato nell'Area degli Istruttori e nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione che non risulti titolare di un incarico di EQ, una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.
2. L'ammontare dell'indennità di cui al comma 1 è determinato, tenendo conto specificamente del grado rivestito secondo i rispettivi ordinamenti o quelli definiti dalla normativa regionale prevista in materia e delle connesse responsabilità, nonché delle peculiarità dimensionali, istituzionali, sociali e ambientali degli enti, fino a un massimo di € 3.000 annui lordi da corrispondere per dodici mensilità, elevabile fino ad un massimo di € 4.000 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.
3. Il valore dell'indennità di cui al presente articolo, nonché i criteri per la sua erogazione, nel rispetto di quanto previsto al comma 2, sono determinati in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7 (Contrattazione integrativa).
4. L'indennità di cui al presente articolo:
 - a) è cumulabile con l'indennità di turno, di cui all'art. 30, comma 5 del presente CCNL (Turnazioni)
 - b) è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 37, comma 1, lett. b), del CCNL del 6.7.1995 e successive modificazioni ed integrazioni;
 - c) è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 100 del presente CCNL;
 - d) è cumulabile con i compensi correlati alla performance individuale e collettiva;
 - e) non è cumulabile con le indennità di cui all'art. 84 (Indennità di specifiche responsabilità) del presente CCNL; 116
 - f) è cumulabile con i compensi derivanti da attività svolte per conto di soggetti terzi con oneri a carico di questi ultimi.
5. Gli oneri per la corresponsione dell'indennità di cui al presente articolo sono a carico del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione)
6. Il presente articolo disapplica e sostituisce l'art. 56 sexies del CCNL 21.05.2018.

Art. 100 Indennità di servizio esterno

1. Al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera, il cui importo è determinato entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 - Euro 15,00.
2. L'indennità di cui al comma 1 è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni.
3. L'indennità di cui al presente articolo:
 - a) è cumulabile con l'indennità di turno, di cui all'art. 30 (Turno) del presente CCNL;
 - b) è cumulabile con le indennità di cui all'art. 37, comma 1, lett. b), del CCNL del 6.7.1995 e successive modificazioni ed integrazioni;
 - c) è cumulabile con i compensi connessi alla performance individuale e collettiva;
 - d) è cumulabile con i compensi derivanti da attività svolte per conto di soggetti terzi con oneri a carico di questi ultimi.
4. Gli oneri per la corresponsione dell'indennità di cui al presente articolo sono a carico del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del presente CCNL.
5. Il presente articolo disapplica e sostituisce l'art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018

INDICAZIONE DIPENDENTI ASSEGNATARI DI INDENNITÀ NEL 2025

Le indennità, per l'anno 2025, sono attribuite per l'importo giornaliero lordo ai dipendenti come di seguito riportato:

The page ends with a handwritten signature in dark ink, followed by some lighter, less distinct markings that appear to be initials or a second signature.

Dipendente	Indennità	Riferimento CCNL	Valore presunto
(Matr.4)	Procedimenti complessi Segreteria	84 CCNL	€ 1.831,58
(Matr.2)	Messo notificatore, procedimenti complessi SUAP e Ragioneria	84 CCNL	€ 2.500,00
(Matr.12)	Ufficiale di Stato civile	84 CCNL	€ 1.575,00
(Matr.7)	Indennità di servizio esterno	100 CCNL	€ 660,00
	Indennità di funzione	97 CCNL	€ 775,00
TOTALE			7.341,58

Al finanziamento dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 co. 1, indennità di servizio esterno ex art. 100, indennità di funzione ex art. 97 del CCNL 16.11.2022, è destinata la somma pari ad euro 7.341,58.

La quota residua di € 200,42 dell'indennità di specifiche responsabilità non riconosciuta alla dipendente numero di matricola 4 perché assente dal lavoro per aspettativa confluirà in economia.

Considerato che il totale del fondo delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività a seguito delle decurtazioni obbligatorie degli art. 2 e 3 ammonta:

- **Risorse stabili: € 11.361,86;**
- **Risorse variabili: € 2.298,60.**

Pertanto il totale del fondo oggetto della contrattazione è pari a € 13.660,46.

ART. 5

ALTRI COMPENSI, INCENTIVI E BENEFIT - COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE

(art. 7 comma 4, lett. g) – art. 80 comma 2 lettera g CCNL)

1. I compensi previsti da disposizioni di legge, si riferiscono a:

- a. incentivi funzioni tecniche (art. 45, D.lgs. 36/2023);

7



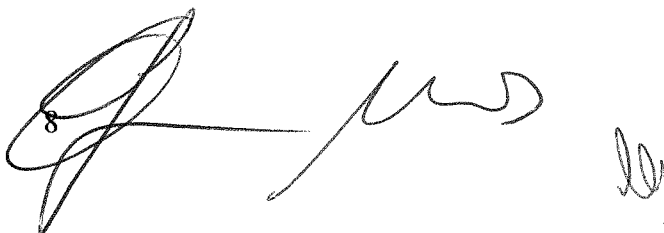
- b. incentivi per il settore entrate derivanti dalle attività di accertamento IMU e TARI (art. 1, comma 1091, della L. n. 145/2018);
 - c. compensi ISTAT (art.70 ter CCNL 21.05.2018) e ANPR 2016/2019;
 - d. compensi per avvocatura (art. 27 CCNL 14.09.2000 e R.D.L. 1578/1933);
 - e. diritti e oneri destinati a finanziare l'attività istruttoria connessa al rilascio delle concessioni in sanatoria, per progetti finalizzati da svolgere oltre l'orario di lavoro ordinario (art. 32, comma 40 del D.L. 269/2003 convertito nella legge 326/2003);
 - f. trattamento economico accessorio del personale nell'ambito degli introiti derivanti dalla applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/97;
2. Le relative somme saranno erogate ai dipendenti secondo la disciplina prevista negli appositi Regolamenti comunali, con atto del Dirigente/Responsabile EQ del Settore competente. Per i titolari di incarico di EQ vi provvede il Responsabile di altra Area/il Segretario comunale.
3. Le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001, si riferiscono a:
- a. proventi da sponsorizzazioni;
 - b. proventi derivanti da convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari;
 - c. contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali.
- Le relative somme saranno erogate ai dipendenti secondo la disciplina prevista negli appositi Regolamenti comunali, con atto del Responsabile EQ del Settore competente.
- Le somme derivanti da eventuali economie aggiuntive, destinate all'erogazione dei premi, dall'art. 16, commi 4 e 5, del D.L. 98/2011 (convertito in legge n. 111/2011), possono essere utilizzate annualmente, nell'importo massimo del 50 per cento, per la contrattazione integrativa, di cui il 50 per cento destinato alla erogazione dei premi previsti dall'articolo 19 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dall'art. 6, comma 1, del 24 g) i criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva; Il restante 50% viene erogato sulla base del sistema di misurazione e valutazione in vigore nell'ente.
6. Le somme vengono previste nel fondo delle Risorse decentrate, parte variabile, ex art. 79, comma 2, CCNL 16.11.2022.
7. Per l'anno 2025, le risorse destinate al finanziamento dei **compensi ISTAT** si quantificano nell'importo presunto di **€1.683,60**
8. Per l'anno 2025, le risorse destinate al finanziamento dei **compensi ANPR** si quantificano nell'importo presunto di **€ 615,00**.

ART. 6

Ripartizione del fondo destinato per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per il 2025

1. Per l'anno 2025, in conformità agli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione GC **n. 65 del 20/10/2025** le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa quantificate in **€ 24.666,26** secondo le diverse modalità di utilizzo prevista dall'art. 80 comma 2 del CCNL 16/11/2022, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 80 comma 3, del CCNL 16/11/2022 sono ripartite come di seguito specificato:

(come da allegato prospetto)

The block contains handwritten signatures and initials. On the left, there is a large, stylized signature. To its right, there are several smaller, more fluid initials or signatures. The handwriting is in black ink on a white background.

Finalità del compenso		Risorse assegnate
Indennità per specifiche responsabilità		5.906,58
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE ANPR 2016/2019		1.683,60
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (AVVOCATURA sentenze favorevoli, INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE DLGS 50/2016 dal 2018 – proventi codice della strada) ART. 67 C. 3 lett. C – CCNL 2016/2019		615,00
Indennità servizio esterno polizia locale		660,00
Indennità di funzione ex art. 56 sexies per il personale di polizia locale		775,00
		-
premi correlati alla performance organizzativa 70%	2.814,20	4.020,28
premi correlati alla performance individuale 30%	1.206,08	
Totale risorse da destinare alla performance		
TOTALE		13.660,46

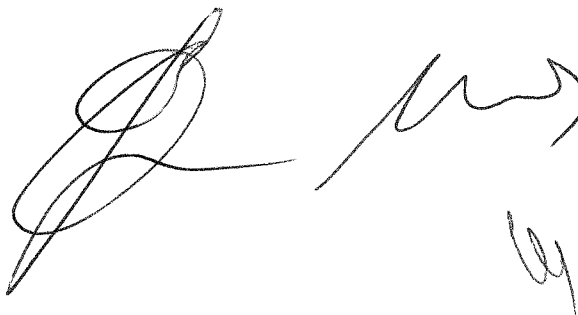
Art. 7

Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente CCI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia ai contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.

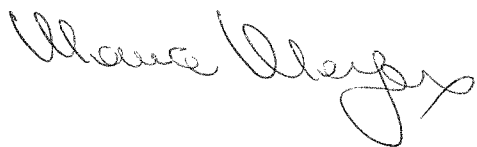
Le disposizioni contenute nel presente contratto collettivo integrativo conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi.

Cremosano, li 11.12.2025



**Per la delegazione di parte
datoriale:**

Presidente: Dott.ssa Monica Marzano



Per la delegazione sindacale:

OO.SS. CGIL – FP

ASSENTE

OO.SS. CISL – FP

ASSENTE

OO.SS. UIL – FP – ROSARIO MICCICHE'


R.S.U. Aziendale – TIZIANA DE ANGELI