



# COMUNE DI SENNA COMASCO

## Provincia di Como

### DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA

REGISTRO DI AREA N. 40  
REGISTRO GENERALE N. 189  
IN DATA 07-09-2026

**Oggetto:** APPROVAZIONE SCHEMA AVVISO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ART. 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 - ISTRUTTORE DI VIGILANZA (AREA DEGLI ISTRUTTORI) EX PROFILO DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA CAT. C1.

### IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA

#### CONSIDERATO CHE:

- a) l'articolo 3 bis, del D. L. n. 80/2021, nel testo introdotto dalla Legge di conversione n. 113/2021, avente per oggetto: "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali", stabilisce che gli Enti locali, possono organizzare e gestire in forma aggregata selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione di personale per qualsiasi profilo professionale, sia a tempo determinato che indeterminato, anche in assenza del fabbisogno di personale approvato;
- b) il comma 2 del citato articolo 3-bis, prevede espressamente l'approvazione di un apposito accordo per la disciplina dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni, ai sensi dell'art. 15 della L. n. 241/1990 e s.m.i.;
- c) il comma 3 del citato art. 3 bis che prevede: *"Gli enti locali interessati procedono alle assunzioni, previo interpello fra i soggetti inseriti negli elenchi, ogniqualvolta si verifichi la necessità di procedere all'assunzione di personale sulla base dei documenti programmatori definiti dal singolo ente"*;

**DATO ATTO** che in data 26/01/2022 tra i Comuni di Carignano (TO), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Sepino (CB), Pianezze (VI) e la Comunità Montana Alto e Medio Sele (SA) è stato sottoscritto un accordo, per le finalità di cui alla normativa sopra richiamata, successivamente modificato in data 13/02/2023, in data 21/07/2023, in data 14/02/2024 e in data 09/07/2025;

**DATO** altresì atto che questo Ente ha aderito al suddetto accordo con deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 22-05-2026;

**VISTO** il verbale in data 01/03/2024 della Conferenza degli Enti sottoscrittori, che tra l'altro ha istituito un Comitato Esecutivo con compiti operativi di supporto all'Ente capofila;

**VISTO** che la COMUNITA' MONTANA TANAGRO ALTO E MEDIO SELE (Ente attuatore) è incaricata di tutte le procedure amministrative successive alla pubblicazione nel portale InPA dell'avviso di selezione;

**PRESO ATTO:**

- in data 7 marzo 2023 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 18 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione e l'aggiornamento di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art. 3 bis del D.L. n. 80/2021, convertito in L. n. 113/2021;
- in data 25 giugno 2024 è stato pubblicato sul portale InPA l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione e aggiornamento di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art. 3 bis del D.L. n. 80/2021, convertito in L. n. 113/2021;
- in data 15 settembre 2025 è stato pubblicato sul portale InPA il Maxi Avviso 2025 inerente alla Selezione pubblica per la formazione e aggiornamento di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art. 3 bis del D.L. n. 80/2021, convertito in L. n. 113/2021;
- ad esito delle prove selettive in data 03 febbraio 2026 il RUP della Comunità Montana Tanagro Alto e Medio Sele ha reso pubblico l'Elenco Idonei aggiornato relativo al Profilo di cui in oggetto;

**CONSIDERATO CHE:**

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 18/12/2025 è stato approvato il DUPS 2026-2028;
- l'Ente ha adottato il bilancio in data 18/12/2025 (deliberazione di Consiglio Comunale n. 24), il conto consuntivo in data 22/04/2026 (deliberazione di Consiglio Comunale n. 8) ed ha trasmesso alla BDAP le relative comunicazioni in data 30/04/2026;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 55 del 30/09/2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il programma triennale di fabbisogno del personale, per gli anni 2025-2027, comprensivo della dotazione organica dell'Ente;
- nel suddetto programma figura anche la copertura di n. 1 posto di ISTRUTTORE DI VIGILANZA (ex cat. C);
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 28/01/2026, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il piano integrato di attività ed organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2026/2028;

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 25/08/2026 è stato confermato per l'annualità il Piano delle azioni positive per il triennio 2024-2026, annualità 2026;
- ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.P.R. 487/1994, la rappresentatività di genere per la qualifica messa a concorso al 31.12.2025 è 43% maschile e 57% femminile, pertanto non si presenta la condizione per la quale l'ente è tenuto ad applicare la preferenza al genere meno rappresentato;
- l'Ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale, posti dai commi 557 e seguenti della L. n. 296/2006 e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno;
- l'Ente ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare;
- l'Ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;
- l'Ente ha infruttuosamente adempiuto all'obbligo di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001, comunicando, in data 02/07/2026, l'intenzione di procedere alla copertura del posto/i in parola e che, decorsi 20 giorni dalla ricezione da parte della Funzione Pubblica, non è intervenuta da parte di questi alcuna assegnazione di personale per mobilità;
- questo Ente, ai sensi dell'articolo 30, comma 2 bis, del D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'articolo 3 del D.L. n. 25/2025, avendo non più di 50 dipendenti al 31/12/2025, non ha alcun vincolo a ricorrere alla mobilità volontaria né prima della indizione delle singole procedure né come riserva delle capacità assunzionali;

**TENUTO** conto delle disposizioni di legge limitative la facoltà degli Enti di procedere ad assunzioni di personale;

**VISTI:**

- l'art. 3 del D.P.R. n. 487/1994, così come modificato dal D.P.R. n. 693/1996;
- il regolamento per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3 bis del D. L. n. 80/2021 approvato unitamente all'Accordo come successivamente modificato in data 13/02/2023, in data 21/07/2023, in data 14/02/2024 e in data 09/07/2025;
- il Regolamento uffici e servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 61 del 25/06/2003, esecutiva ai sensi di legge;
- l'art. 35, comma 1, lett. a), del richiamato D. Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 183 del D. Lgs. n. 267/2000;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;
- il Provvedimento sindacale n. 10 del 01/08/2026 con il quale è stato attribuito l'incarico di P.O. del settore AREA AMMINISTRATIVA – AFFARI GENERALI;
- la delibera di Giunta Comunale n. 43 del 22/05/2026 avente ad oggetto "Adesione all'accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del D. L. n. 80/2021";
- il CCNL Funzioni Locali del 23 febbraio 2026;

**RITENUTO** pertanto di procedere al relativo interpello dell'Elenco Idonei relativo al profilo di cui in oggetto ai sensi dell'art. 3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in L. n. 113/2021;

**ATTESO** che, secondo quanto disciplinato all'art.15, comma 7 del richiamato Regolamento per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3 bis del D. L. n. 80/2021, la Commissione esaminatrice sarà nominata dall'Ente nel rispetto delle prescrizioni regolamentari e di legge.

Tutto quanto premesso, visto e considerato,

### **DETERMINA**

- 1) di avviare la procedura di interpello dell'Elenco Idonei per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di ISTRUTTORE DI VIGILANZA (AREA DEGLI ISTRUTTORI) EX PROFILO DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA CAT.C1;
- 2) di approvare il "Bando di interpello" allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- 3) di procedere all'espletamento della prova selettiva volta alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili mediante prova d'esame da espletarsi secondo le modalità indicate nell'allegato "Bando di interpello";
- 4) di dare atto che al/ai vincitore/i del concorso verrà attribuito il trattamento economico previsto dal CCNL Funzioni Locali del 23 febbraio 2026;
- 5) di determinare che tutte le spese per la gestione delle selezioni dell'interpello sono a carico dell'Ente e saranno assunte, di volta in volta, con successive determinazioni a seconda delle esigenze emergenti;
- 6) di trasmettere il presente atto ad [asmelab.idonei@asmepec.it](mailto:asmelab.idonei@asmepec.it) per tutti gli adempimenti consequenziali, ivi compresa la comunicazione a tutti gli idonei inseriti nell'elenco;
- 7) di trasmettere il presente atto al Responsabile dei Servizi Finanziari per tutti gli atti consequenziali;
- 8) di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio e del Bando di Avvio Interpello nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso per 15 giorni consecutivi;
- 9) di comunicare tempestivamente alla casella [asmelab.idonei@asmepec.it](mailto:asmelab.idonei@asmepec.it), la data di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio al fine di consentire la comunicazione agli idonei.

---

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000, è stata effettuata l'istruttoria in merito al presente atto dal Responsabile che esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

**Responsabile del Servizio**

NICOLETTA GILARDONI

*firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione  
digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i.*