



Originale

COMUNE DI ZERFALIU

Provincia di Oristano

Via Roma, 1 - 09070 Zerfaliu OR

P.IVA: 00083990952 CF: 80001210956

Tel. (+39)0783 27000 PEC: protocollo@pec.comune.zerfaliu.or.it

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 56 DEL 28/10/2024

OGGETTO: PRESA D'ATTO NUOVO SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE APPROVATO DALL'UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA VALLE DEL TIRSO E GRIGHINE

L'anno duemilaventiquattro addì ventotto del mese di ottobre alle ore diciotto e minuti quarantacinque nell'ufficio del Sindaco sito nel Municipio di Zerfaliu in Piazza Roma 1, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, convocata telefonicamente, si è riunita in modalità mista la giunta Comunale composta dai Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. CHELO PINUCCIO LINO - Sindaco	Sì
2. CROBU DEBORAH - Vice Sindaco	Sì
3. MUSU DARIO - Assessore	Sì
4. PERRIA ANGELICA - Assessore	No
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	1

Partecipa alla seduta in modalità telematica il Segretario Comunale la Dott. Matteo Manca il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Preside la seduta il Sindaco Pinuccio Lino Chelo, il quale verificato il numero legale dei presenti, mette in discussione l'argomento in oggetto

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il TUEL.

Visto lo Statuto Comunale.

Vista la L. R. 2/2016.

Visto il vigente regolamento di contabilità.

Richiamati i seguenti atti:

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 24 del 13.11.2023 con la quale è stato approvato il DUPS 2024/2026;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 34 del 27.12.2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2024/2026;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 05.02.2024 con la quale è stato approvato il Piano Operativo di Gestione 2024;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 29.03.2024 con la quale è stato approvato il PIAO 2024-2026.

Dato atto che il servizio di gestione del Nucleo di Valutazione del Personale è stato trasferito all'Unione dei Comuni della Bassa Valle del Tirso e Grighine.

Visto che, con Deliberazione dell'Assemblea dell'Unione n. 8 in data 1/10/2010 sono stati approvati i criteri generali per l'adozione del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi alla luce dei principi introdotti dal decreto legislativo 27/10/2009 n° 150, con la quale l'Ente ha approvato la costituzione del Nucleo di Valutazione.

Visto inoltre che, con Deliberazione dell'Assemblea n. 33 del 7/11/2011 è stato approvato il "Regolamento sul funzionamento del Nucleo di Valutazione".

Visto il Decreto del Presidente n. 7 del 15/03/2017, con cui è stato nominato il Nucleo di Valutazione per tutti i Comuni dell'Unione, aggiornato con decreto n. 3 del 26/03/2019.

Vista la deliberazione della Giunta dell'Unione BVTG n. 13 del 21/05/2019 con la quale si approvava la precedente metodologia per la valutazione.

Atteso che con decreto del Presidente n. 12 del 03.05.2024 è stato nominato il Nucleo di Valutazione per i Comuni dell'Unione aderenti, per il triennio 2024/2026.

Premesso che:

- il D.Lgs. n. 150/2009, di attuazione della Legge delega n. 15/2009, ha disposto il "rinnovo" del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l'obbligo per gli Enti Locali, a norma dell'art. 16 dello stesso decreto, di adottare la nuova metodologia di valutazione delle performance, con l'esplicito scopo di "migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- il D.Lgs. n. 150/2009 dispone l'obbligo di aggiornamento del Regolamento degli Uffici e Servizi al

fine di adeguarlo alla riforma sulla misurazione delle performance.

Dato atto che il D.Lgs. n. 74/2017 è intervenuto a modificare in modo rilevante il Titolo II e III del decreto 150/2009, con riferimento in particolare al ciclo e ai soggetti della performance, al coinvolgimento dei cittadini e degli utenti nel processo di valutazione, ai criteri di differenziazione della premialità.

Visto nello specifico l'art. 7 comma 1 del D.Lgs n. 150/2009, secondo il quale il Sistema di misurazione e valutazione della performance è oggetto di aggiornamento annuale, previo parere vincolante dell'Organismo di valutazione.

Visti, inoltre:

- il D.L. 13/2023, convertito nella Legge 41/2023, recante Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni”;
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 28.11.2023;

che hanno determinato la necessità di apportare un adeguamento dei Sistemi di Valutazione vigenti alle nuove disposizioni normative in materia di performance.

Vista la deliberazione della Giunta dell'Unione BVTG n. 12 dell'11/07/2024, acquisita al Protocollo n. 3477 del 11/09/2024 con la quale si dispone:

Di approvare in tutte le sue parti il Sistema di valutazione e misurazione della performance coerente con l'attuale quadro normativo, che ricomprende in un unico documento:

- a. Sistema di Misurazione e valutazione della Performance del Segretario comunale;
- b. Sistema di Misurazione e valutazione della Performance dei Responsabili titolari di E.Q.;
- c. Sistema di Misurazione e valutazione della Performance del personale dipendente;
- d. Sistema di graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione Al quale sono allegati:
 - Scheda di valutazione per il Segretario Comunale;
 - Scheda di valutazione dei titolari di E.Q.;
 - Scheda di valutazione per il personale dipendente.
- e. Scheda graduazione incarichi di E.Q.

Ritenuto di dover provvedere alla presa d'atto della nuova metodologia approvata dall'Unione dei Comuni BVTG ai fini dell'applicazione al personale dipendente del Comune di Zerfaliu.

Acquisito sulla proposta di deliberazione il parere favorevole in ordine al profilo della regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio Amministrativo contabile ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Dato atto che, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs 18.8.2000 n. 267, il Responsabile del Servizio Finanziario dichiara che non è necessario il parere contabile in quanto l'atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Con votazione unanime resa nelle forme di legge

DELIBERA

Di richiamare integralmente la premessa esposta in narrativa, quale parte integrante e sostanziale del presente deliberato, costituendone motivazione ai sensi dell'art 3 della L. 241/90 e ss.mm.ii..

Di prendere atto della deliberazione della Giunta dell'Unione BVTG n. 12 del 11/07/2024 con la quale si dispone:

Di approvare in tutte le sue parti il Sistema di valutazione e misurazione della performance coerente con l'attuale quadro normativo, che ricomprende in un unico documento:

- f.* Sistema di Misurazione e valutazione della Performance del Segretario comunale;
- g.* Sistema di Misurazione e valutazione della Performance dei Responsabili titolari di E.Q.;
- h.* Sistema di Misurazione e valutazione della Performance del personale dipendente;
- i.* Sistema di graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione Al quale sono allegati:
 - Scheda di valutazione per il Segretario Comunale;
 - Scheda di valutazione dei titolari di E.Q.;
 - Scheda di valutazione per il personale dipendente.
- j.* Scheda graduazione incarichi di E.Q.

Di far propri i contenuti della deliberazione di cui al punto che precede.

Quindi stante l'urgenza con votazione unanime resa nelle forme di legge

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco

Firmato digitalmente

Pinuccio Lino Chelo

Il Segretario Comunale

Firmato digitalmente

Dott. Matteo Manca