

COMUNE DI PERFUGAS

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

(AI SENSI DELL'ART. 10 COMMA 1 LETT. B DEL D. LGS 150/2009)

ESERCIZIO 2022

A cura di

RESPONSABILE SETTORE AMMINISTRATIVO

RESPONSABILE SETTORE SOCIO ASSISTENZIALE E CULTURALE

RESPONSABILE TECNICO MANUTENTIVO VIGILANZA ATTIVITA' PRODUTTIVO

RESPONSABILE ECONOMICO FINANZIARIO

Validata dall' Organo di Valutazione con Verbale del 03.07.2026
Approvata in allegato all'atto deliberativo di G. C. n. 63 del 22.07.2026

COMUNE DI PERFUGAS

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022

Indice

Premessa

Dati territoriali	5
Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini	5
Struttura organizzativa	7
Assolvimento obblighi in materia di trasparenza	9
Adempimenti in materia di contrasto e di prevenzione della corruzione	10
Rispetto dei vincoli di finanza pubblica	11
Situazione economica patrimoniale anno 2022_.....	11
Rispetto obblighi dl 66/14 (modificato. L.208/2015)	14
Esito controlli interni	14
Documenti di riferimento della relazione sulla performance	16
Il piano della performance e il piano degli obiettivi 2022	17
Relazione sui risultati 2022 per unità organizzativa	17

COMUNE DI PERFUGAS

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022

PREMESSA:

La presente Relazione sulla Performance è redatta ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b), del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 costituisce il documento conclusivo del ciclo della performance relativo all'anno 2022.

In attuazione di quanto disposto dall'art. 3, comma 4, del D.Lgs. n. 150/2009, le pubbliche amministrazioni adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e valorizzare la performance organizzativa e individuale, secondo criteri strettamente connessi al miglioramento della qualità dei servizi erogati, all'efficienza dell'azione amministrativa e al soddisfacimento dell'interesse della collettività.

La Relazione sulla Performance rappresenta lo strumento attraverso il quale l'Amministrazione rende conto ai cittadini e agli altri portatori di interesse (stakeholder), interni ed esterni, dei risultati conseguiti nel corso dell'esercizio, illustrando il grado di raggiungimento degli obiettivi programmati, l'efficacia dell'azione amministrativa, l'utilizzo delle risorse disponibili, nonché lo stato di attuazione degli obblighi in materia di trasparenza, prevenzione della corruzione e legalità.

Il presente documento offre una sintesi dei principali risultati conseguiti dal Comune di Perfugas nell'anno 2022 rispetto agli obiettivi definiti nel Piano della Performance e nel Piano degli Obiettivi, evidenziando i risultati raggiunti, le eventuali criticità riscontrate e gli elementi utili al miglioramento continuo dell'organizzazione amministrativa e dei servizi resi alla collettività.

Il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74, ha profondamente innovato il sistema di misurazione e valutazione della performance, introducendo un modello finalizzato a garantire maggiore efficacia, efficienza, economicità, trasparenza e qualità dell'azione amministrativa, nonché il miglioramento continuo dei servizi pubblici.

La Relazione sulla Performance costituisce il documento conclusivo del ciclo della performance e riassume i risultati organizzativi e individuali conseguiti dall'Ente, dando evidenza del grado di raggiungimento degli obiettivi programmati, delle attività svolte e degli esiti del monitoraggio effettuato nel corso dell'esercizio.

Il ciclo della performance rappresenta un processo integrato che collega la programmazione strategica e finanziaria alla gestione operativa, alla misurazione dei risultati e alla valutazione della performance organizzativa e individuale. Esso si articola nelle seguenti fasi fondamentali:

COMUNE DI PERFUGAS

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022

- programmazione strategica ed operativa, mediante il Documento Unico di Programmazione (DUP), il Bilancio di Previsione Finanziario, il Piano della Performance/Piano degli Obiettivi e, per l'annualità 2022, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT), in considerazione del regime transitorio connesso all'introduzione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- misurazione e valutazione della performance organizzativa;
- misurazione e valutazione della performance individuale;
- rendicontazione dei risultati mediante la Relazione sulla Performance.

La presente Relazione è redatta nel rispetto dei principi di trasparenza, chiarezza, attendibilità, verificabilità, partecipazione e coerenza, in conformità alle Linee guida n. 3 del novembre 2018 emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, concernenti la Relazione annuale sulla performance.

Ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c), del D.Lgs. n. 150/2009, la Relazione è sottoposta alla validazione del Nucleo di Valutazione, quale presupposto per l'accesso agli strumenti premiali previsti dalla normativa vigente. Successivamente è pubblicata nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente, in attuazione dei principi di pubblicità, trasparenza e accountability dell'azione amministrativa.

COMUNE DI PERFUGAS

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022

DATI TERRITORIALI

Il Comune di Perfugas si estende su una superficie complessiva di 60 km², ad un'altitudine media di 92 metri sul livello del mare. Il territorio comunale è caratterizzato da una rete viaria di circa 255 km e dispone di 4 aree destinate a verde pubblico.

Di seguito si riportano i principali dati territoriali riferiti all'anno 2022.

DATI SUL TERRITORIO 2022	
Superficie complessiva ettari	60
Metri sul livello del mare	92
Densità abitativa per kmq	38
Km strade	255
N. Aree di verde Pubblico	4

Il Comune garantisce ai cittadini la presenza di servizi scolastici, culturali e sportivi che contribuiscono alla qualità della vita della comunità locale

STRUTTURE PRESENTI SUL TERRITORIO 2022	
Istituti comprensivi	1
Biblioteca	1
Strutture sportive	6

SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI

Al 31 dicembre 2022 la popolazione residente nel Comune di Perfugas, secondo i dati dell'Ufficio Anagrafe, è pari a 2.273 abitanti, di cui 53 cittadini stranieri.

Nel corso dell'anno 2022 sono stati registrati 12 nati, 34 decessi, 45 iscrizioni anagrafiche per immigrazione e 43 cancellazioni per emigrazione, con un saldo migratorio sostanzialmente stabile e un saldo naturale negativo, in linea con l'andamento demografico dei piccoli comuni.

COMUNE DI PERFUGAS

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022

CARATTERISTICHE DELL'ENTE ANNO 2021

Popolazione		
Descrizione		Dati
Popolazione residente al 31/12/2022		2273
Di cui popolazione straniera		53
Descrizione		Dati
Nati nell'anno		12
Deceduti nell'anno		34
Immigrati		45
Emigrati		43
Popolazione per fasce d'età ISTAT		Dati
Popolazione in età prescolare	0-6 anni	105
Popolazione in età scuola dell'obbligo	7-14 anni	152
Popolazione in forza lavoro	15-29 anni	277
Popolazione in età adulta	30-65 anni	1125
Popolazione in età senile	oltre 65 anni	612
Popolazione per fasce d'età Stakeholder		Dati
Prima infanzia	0-3 anni	59
Utenza scolastica	4-13 anni	176
Minori	0-18 anni	320
Giovani	15-25 anni	196

La distribuzione della popolazione evidenzia una significativa incidenza della fascia adulta e della popolazione ultra sessantacinquenne, elemento che orienta la programmazione dell'Ente verso il mantenimento e il potenziamento dei servizi socio-assistenziali, sanitari.

COMUNE DI PERFUGAS

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022

STRUTTURA ORGANIZZATIVA

La struttura organizzativa dell'Ente, come previsto dal Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi, da ultimo modificata con deliberazione G.M. n. 96 del 30.12.2020, è articolata in n. 4 Settori come di seguito denominate:

SEGRETERIO COMUNALE (Segreteria vacante dal 30.08.2019) - Funzioni svolte mediante incarico di reggenza.					
SETTORI					RESPONSABILEDISERVIZIO
SETTORE AMMINISTRATIVO					Dott.ssa Gavina Zoncheddu
SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO					Dott.ssa Miriam Milia - dal 01.01.2022 al 18.09.2022 Sig. Giovanni Filiziu (SINDACO) dal 19.09.2022 al 31.12.2022
SETTORE TECNICO MANUTENTIVO VIGILANZA ATTIVITA' PRODUTTIVE					Arch. Dario Angelo Andrea
SETTORE SOCIO ASSISTENZIALE E CULTURALE					Dott.ssa Daniela Cuscusa
SETTORE AMMINISTRATIVO					PERSONALEASSEGNATO
PROFILO	POSTI	COPERTI	VACANTI	TP/PT	
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	1	1		TP	ZONCHEDDU GAVINA
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	1	1		TP	CHERCHI PIERFRANCO
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	1	1		PT/24H	GARAU ELISABETTA
	4	4			
SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO					PERSONALEASSEGNATO
PROFILO	POSTI	COPERTI	VACANTI	TP/PT	
FUNZIONARIO CONTABILE	1		1	PT/24H	
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	1	1		TP	BIOSA MICHELE ANDREA
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	1	1		TP	BUIARONI MARIA GRAZIA
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	1	1		PT/24H	DEGOGLIU GRAZIELLA
	4	3	1		
SETTORE SOCIO ASSISTENZIALE ECULTURALE					PERSONALEASSEGNATO
PROFILO	POSTI	COPERTI	VACANTI	TP/PT	
FUNZIONARIO	1	1		TP	CUSCUSA DANIELA
OPERATORI ESPERTI	1	1		PT/24H	BUIARONI SILVIA
	2	2			
SETTORE TECNICO MANUTENTIVO VIGILANZA ATTIVITA' PRODUTTIVE					PERSONALEASSEGNATO
PROFILO	POSTI	COPERTI	VACANTI	TP/PT	
FUNZIONARIOTECNICO	1	1		PT/12HTD	ARA DARIO ANGELO ANDREA
ISTRUTTORETECNICO	1	1		TP	MANUNTA FRANCESCO MARIO
ISTRUTTORETECNICO	1	1		TP	CASU GIANFRANCO
ISTRUTTORE/AGENTE DI POLIZIA LOCALE	1	1		TP	BURRAI GIUSEPPA
ISTRUTTORE/AGENTE DI POLIZIA LOCALE	1		1	PT/18H	
OPERATORI ESPERTI	1	1		TP	ALFONSA PIERO
OPERATORI ESPERTI	1	1		TP	DORE ROBERTO
	7	6	1		

COMUNE DI PERFUGAS

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022

DISTRIBUZIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA ANNO 2022

Personale in servizio

Descrizione		Dati
Segretario Comunale/Ente (unità operative)	0,00	
Dirigenti/Posizioni Organizzative (unità operative)	4,00	
Dipendenti (unità operative)	11,00	
Totale unità operative in servizio	15,00	

Età media del personale

Descrizione		Dati
Segretario Comunale/Ente (unità operative)	-	
Dirigenti/Posizioni Organizzative	56	
Dipendenti	49	
Totale Età Media	53	

Analisi di Genere

Descrizione		Dati
% PO donne sul totale delle PO	50,00	
% donne occupate sul totale del personale	47,00	

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022

La composizione della struttura organizzativa evidenzia un sostanziale equilibrio nella rappresentanza di genere tra il personale e tra i Responsabili di Settore, in coerenza con i principi di pari opportunità e valorizzazione delle competenze previsti dalla normativa vigente.

ASSOLVIMENTO OBBLIGHI IN MATERIA DI TRASPARENZA

La trasparenza dell'azione amministrativa costituisce uno dei principi fondamentali dell'attività del Comune ed è perseguita nel rispetto delle disposizioni contenute nel D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97, nonché delle deliberazioni e degli atti di indirizzo emanati dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC).

Nel corso dell'anno 2022 l'Amministrazione ha assicurato il costante aggiornamento della sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale, garantendo la pubblicazione dei dati, delle informazioni e dei documenti previsti dalla normativa vigente, nel rispetto dei principi di completezza, aggiornamento, accessibilità e riutilizzabilità dei dati.

Ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera g), del D.Lgs. n. 150/2009, il Nucleo di Valutazione ha effettuato le verifiche previste dalla deliberazione ANAC n. 201/2022, accertando lo stato di pubblicazione, completezza, aggiornamento e apertura del formato dei dati oggetto di monitoraggio.

L'attestazione del Nucleo di Valutazione, unitamente alla relativa griglia di rilevazione, è stata pubblicata nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente, nella sottosezione dedicata agli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV) o organismi con funzioni analoghe.

L'assolvimento degli obblighi di pubblicazione ha costituito uno degli elementi di valutazione della performance organizzativa dell'Ente e dei Responsabili di Settore, in coerenza con quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e dal Piano della Performance 2022.

Nel complesso, l'attività svolta nel corso dell'esercizio ha consentito di garantire un adeguato livello di trasparenza amministrativa, favorendo l'accessibilità delle informazioni da parte dei cittadini e contribuendo al rafforzamento dei principi di legalità, imparzialità e buon andamento dell'azione amministrativa.

ADEMPIMENTI IN MATERIA DI CONTRASTO E DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

L'attività di prevenzione della corruzione e di promozione della trasparenza costituisce uno degli strumenti fondamentali per garantire la legalità, l'imparzialità e il buon andamento dell'azione amministrativa, in attuazione dei principi sanciti dall'art. 97 della Costituzione.

Nel corso dell'anno 2022 il Comune di Perfugas ha operato nel rispetto delle disposizioni contenute nella Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"*, del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e degli indirizzi contenuti nel Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) approvato dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC).

Per l'annualità 2022 l'Ente ha dato attuazione al Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) vigente, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 30 marzo 2021, assicurando l'applicazione delle misure organizzative previste per la prevenzione del rischio corruttivo e il monitoraggio delle aree maggiormente esposte.

Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza è stato pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente, nella sottosezione dedicata alla Disposizioni generali - Piano triennale per prevenzione della corruzione e della trasparenza.

Nel corso del 2022 l'attuazione delle misure previste dal Piano ha risentito della perdurante vacanza della sede di Segreteria comunale, ricoperta mediante incarichi di reggenza, situazione che ha comportato maggiori difficoltà nello svolgimento delle attività di coordinamento, monitoraggio e controllo. Tale circostanza, pur determinando alcuni margini di miglioramento nell'attuazione del sistema dei controlli e del monitoraggio delle misure anticorruzione, non ha compromesso l'applicazione delle principali disposizioni previste dalla normativa vigente.

L'Amministrazione conferma il proprio impegno al progressivo rafforzamento del sistema di prevenzione della corruzione, attraverso il costante aggiornamento degli strumenti di programmazione, il miglioramento delle procedure interne e il consolidamento della cultura della legalità e della trasparenza amministrativa.

COMUNE DI PERFUGAS

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022

RISPETTO DEI VINCOLI DI FINANZA PUBBLICA

Nel corso dell'esercizio 2022 il Comune ha operato nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica previsti dalla normativa vigente, assicurando il mantenimento degli equilibri di bilancio secondo quanto disposto dall'articolo 1, commi 819 e seguenti, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, in attuazione dei principi di cui alla legge 24 dicembre 2012, n. 243.

A decorrere dall'esercizio 2019, infatti, sono venute meno le disposizioni relative al Patto di stabilità interno e al pareggio di bilancio, essendo stato introdotto un sistema fondato sul rispetto complessivo degli equilibri di bilancio, da verificarsi attraverso il risultato di competenza e gli altri indicatori previsti dalla normativa contabile e dalle deliberazioni della Corte dei conti.

Il Comune di Perfugas, ente con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, ha garantito nel corso del 2022 il rispetto degli equilibri di finanza pubblica, assicurando una gestione conforme ai principi di sana gestione finanziaria, di sostenibilità del debito e di equilibrio tra entrate e spese, nel rispetto delle disposizioni del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni.

Il conseguimento degli equilibri di bilancio costituisce un elemento fondamentale della performance organizzativa dell'Ente, in quanto garantisce la sostenibilità della gestione finanziaria, il corretto utilizzo delle risorse pubbliche e la continuità nell'erogazione dei servizi alla collettività.

SITUAZIONE ECONOMICO PATRIMONIALE ANNO 2022

Piano Indicatori Bilancio - Indicatori finanziari generali per l'Ente (art. 228 c. 5 Tuel) contenuti nel D.P.R. n. 194/1996

Denominazione Ente: COMUNE DI PERFUGAS - PROVINCIA DI SASSARI

Allegato n. 2/a

TIPOLOGIA	INDICATORE	DEFINIZIONE	VALORE INDICATORE 2022 (percentuale)
1 Rigidità strutturale di bilancio			
1,1	Incidenza spese rigide (ripiano disavanzo, personale e debito) su entrate correnti	[ripiano disavanzo a carico dell'esercizio + Impegni (Macroaggregati 1.1 "Redditi di lavoro dipendente" + pdc 1.02.01.01.000 "IRAP" – FPV entrata concernente il Macroaggregato 1.1 + FPV personale in uscita 1.1 + 1.7 "Interessi passivi" + Titolo 4 Rimborso prestiti)] / [(Accertamenti primi tre titoli Entrate e trasferimenti in conto capitale per ripiano disavanzi pregressi)]	18,84%
2 Entrate correnti			

COMUNE DI PERFUGAS

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022

2,1	Incidenza degli accertamenti di parte corrente sulle previsioni iniziali di parte corrente	Totale accertamenti primi tre titoli di entrata/Stanziamenti iniziali di competenza dei primi tre titoli delle Entrate	105,88%
2,2	Incidenza degli accertamenti di parte corrente sulle previsioni definitive di parte corrente	Totale accertamenti primi tre titoli di entrata/Stanziamenti definitivi di competenza dei primi tre titoli delle Entrate	90,50%
2,3	Incidenza degli accertamenti delle entrate proprie sulle previsioni iniziali di parte corrente	Totale accertamenti (pdc E.1.01.00.00.000 "Tributi" – "Compartecipazioni di tributi" E.1.01.04.00.000 + E.3.00.00.00.000"Entrate extratributarie")/Stanziamenti iniziali di competenza dei primi tre titoli delle Entrate	27,86%
2,4	Incidenza degli accertamenti delle entrate proprie sulle previsioni definitive di parte corrente	Totale accertamenti (pdc E.1.01.00.00.000 "Tributi" – "Compartecipazioni di tributi" E.1.01.04.00.000 + E.3.00.00.00.000"Entrate extratributarie")/Stanziamenti definitivi di competenza dei primi tre titoli delle Entrate	23,81%
2,5	Incidenza degli incassi correnti sulle previsioni iniziali di parte corrente	Totale incassi c/competenza e c/residui dei primi tre titoli di entrata / Stanziamenti iniziali di cassa dei primi tre titoli delle Entrate	61,29%
2,6	Incidenza degli incassi correnti sulle previsioni definitive di parte corrente	Totale incassi c/competenza e c/residui primi tre titoli di entrata/Stanziamenti definitivi di cassa dei primi tre titoli delle Entrate	55,72%
2,7	Incidenza degli incassi delle entrate proprie sulle previsioni iniziali di parte corrente	Totale incassi c/competenza e c/residui (pdc E.1.01.00.00.000"Tributi"-"Compartecipazioni di tributi" E.1.01.04.00.000 + E.3.00.00.00.000 "Entrate extratributarie")/Stanziamenti iniziali di cassa dei primi tre titoli delle Entrate	16,16%
2,8	Incidenza degli incassi delle entrate proprie sulle previsioni definitive di parte corrente	Totale incassi c/competenza e c/residui (pdc E.1.01.00.00.000"Tributi"-"Compartecipazioni di tributi" E.1.01.04.00.000 + E.3.00.00.00.000 "Entrate extratributarie")/Stanziamenti definitivi di cassa dei primi tre titoli delle Entrate	14,69%
3 Anticipazioni dell'Istituto tesoriere			
3,1	Utilizzo medio Anticipazioni di tesoreria	Sommatoria degli utilizzi giornalieri delle anticipazioni nell'esercizio/(365xmaxprevistodalla norma)	0,00%
3,2	Anticipazione chiuse solo contabilmente	Anticipazione di tesoreria all'inizio dell'esercizio successivo /max previsto dalla norma	0,00%
4 Spese di personale			

COMUNE DI PERFUGAS

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022

4,1	Incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente	Impegni (Macroaggregato 1.1 "Redditi di lavoro dipendente"+pdc1.02.01.01.000"IRAP"+FPV personale in uscita 1.1 – FPV personale in entrata concernente il Macroaggregato 1.1) / (Impegni Spesa corrente – FCDE corrente + FPV concernente il Macroaggregato 1.1 – FPV di entrata concernente il Macroaggregato 1.1)	21,52%
-----	---	--	--------

Nel complesso, gli indicatori evidenziano una situazione finanziaria equilibrata, caratterizzata da una buona sostenibilità della spesa e da un limitato ricorso a strumenti di anticipazione finanziaria, pur con margini di miglioramento sul fronte della riscossione delle entrate proprie.

Indicatori finanziari dei parametri di riscontro della situazione di deficitarietà dell'Ente (art. 228 c. 5 Tuel) contenuti nel D.M. 18 febbraio 2013

Allegato I) al Rendiconto - Parametri comuni

TABELLA DEI PARAMETRI OBIETTIVI PER I COMUNI AI FINI DELL'ACCERTAMENTO DELLA CONDIZIONE DI ENTE TRUTTURALMENTE DEFICITARIO

P1	Indicatore 1.1 (Incidenza spese rigide-ripiano disavanzo, personale e debito-su entrate correnti) maggiore del 48%	SI	N0 X
0	Indicatore 2.8 (Incidenza degli incassi delle entrate proprie sulle previsioni definitive di parte corrente) minore del 22%	SI	N0 X
P3	Indicatore 3.2 (Anticipazioni chiuse solo contabilmente) maggiore di 0	SI	N0 X
P4	Indicatore 10.3 (Sostenibilità debiti finanziari) maggiore del 16%	SI	N0 X
P5	Indicatore 12.4 (Sostenibilità disavanzo effettivamente a carico dell'esercizio) maggiore dell'1,20%	SI	N0 X
P6	Indicatore 13.1 (Debiti riconosciuti e finanziati) maggiore dell'1%	SI	N0 X
P7	[Indicatore 13.2 (Debiti in corso di riconoscimento) + Indicatore 13.3 (Debiti riconosciuti e in corso di finanziamento)] maggiore dello 0,60%	SI	N0 X
P8	Indicatore concernente l'effettiva capacità di riscossione (riferito al totale delle entrate) minore del 47%	SI	N0 X

Gli enti locali che presentano almeno la metà dei parametri deficitari (la condizione "SI" identifica il parametro deficitario) sono strutturalmente deficitari ai sensi dell'articolo 242, comma 1, Tuel.

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022

Alla luce dei parametri analizzati, l'Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie ai sensi dell'art. 242, comma 1, del D.Lgs. 267/2000.

RISPETTO OBBLIGHI DL 66/14 (modificato. L.208/2015)

Il Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, convertito con modificazioni dalla Legge 23 giugno 2014, n. 89, e successive modificazioni (tra cui la Legge n. 208/2015), ha introdotto disposizioni finalizzate al rafforzamento della trasparenza e al monitoraggio dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni, nonché all'obbligo di pubblicazione dei dati relativi ai debiti commerciali certi, liquidi ed esigibili.

In particolare, il D.P.C.M. 22 settembre 2014 ha definito gli schemi e le modalità per la pubblicazione, sui siti istituzionali, dei dati relativi ai bilanci e all'indicatore annuale di tempestività dei pagamenti, quale strumento di misurazione della capacità dell'Ente di rispettare i tempi di pagamento previsti dalla normativa vigente.

Il Comune di Perfugas, nel corso dell'esercizio 2022, ha adempiuto agli obblighi normativi previsti, provvedendo alla rilevazione e alla pubblicazione dell'indicatore di tempestività dei pagamenti, nonché alla pubblicazione delle informazioni richieste nella sezione "Amministrazione Trasparente" del proprio sito istituzionale.

L'Ente ha inoltre attestato il rispetto degli obblighi di comunicazione relativi ai debiti commerciali non estinti, certi, liquidi ed esigibili, come previsto dalla normativa vigente.

La documentazione relativa è allegata al Rendiconto della gestione 2022 ed è consultabile nella sezione dedicata del sito istituzionale al seguente indirizzo:

<https://comune.perfugas.ss.it/amministrazione-trasparente/sezioni/2467377-indicatore-tempestivita-pagamenti>

ESITO CONTROLLI INTERNI

Il sistema dei controlli interni degli enti locali è disciplinato dal D.L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito con modificazioni dalla Legge 7 dicembre 2012, n. 213, il quale ha rafforzato i presidi di legalità, efficacia, efficienza e correttezza dell'azione amministrativa, introducendo specifiche tipologie di controllo, tra cui il controllo successivo di regolarità amministrativa.

In particolare, il controllo successivo sugli atti amministrativi è finalizzato a verificare la conformità degli atti adottati ai principi di legittimità, correttezza amministrativa e contabile, rappresentando altresì uno strumento di supporto per l'individuazione di eventuali criticità organizzative e per il miglioramento continuo dell'azione amministrativa.

COMUNE DI PERFUGAS

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022

Le risultanze dei controlli sono trasmesse dal Segretario comunale, con periodicità stabilita dal regolamento interno dell'Ente, al Presidente del Consiglio comunale, ai Responsabili dei servizi, ai Revisori dei conti e all'Organismo di valutazione, anche ai fini della valutazione della performance organizzativa e individuale.

Per l'esercizio 2022, il Comune di Perfugas non ha potuto procedere allo svolgimento delle sessioni di controllo successivo di regolarità amministrativa, in quanto l'Ente è stato interessato dalla assenza del Segretario comunale, figura preposta all'attivazione e alla conduzione delle verifiche previste dal regolamento comunale sul controllo successivo degli atti.

Di conseguenza, non è stata attivata la procedura di selezione casuale degli atti amministrativi relativa al primo e al secondo semestre 2022.

DOCUMENTI DI RIFERIMENTO DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

1. Programma di Mandato del Sindaco **2020/2025** (approvato con delibera di C.C. n. 6 del 18.03.2021). Documento presentato dal Sindaco, che illustra le linee programmatiche relative alle azioni e ai progetti da realizzare nel corso del mandato.
2. Documento Unico di Programmazione 2022/2024 (approvato con delibera di C.C. n. 40 del 28.07.2021) che contiene la guida strategica ed operativa cui si basano le previsioni finanziarie di ogni programma di ciascuna funzione alimentata dai capitoli Bilancio.
3. Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2022/2024 (approvato con delibera di C.C. n. 17 del 09.04.2022).
4. Bilancio di Previsione Finanziario 2022/2024 (approvato con Delibera di C.C. n 18 del 09.04.2022);
5. Piano delle Performance e Piano degli Obiettivi riferiti all'anno 2022 (approvato con Delibera di G.C. n. 50 del 13.07.2022). Si tratta del documento di pianificazione che definisce, partendo dalle linee di mandato, gli obiettivi strategici per ciascuna linea individuata dall'Amministrazione e con essi il Piano degli Obiettivi di performance e di sviluppo dell'Ente.
6. Il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei titolari di posizione organizzativa, del personale dipendente e la graduazione della Posizione, unitamente al Sistema di Valutazione del Segretario Comunale, adeguato ai principi contenuti nel D. Lgs 150/2009, adottato con delibera G.C. n. 23 del 08.04.2019).
7. In seguito alle elezioni amministrative tenutesi in data 25 e 26 ottobre 2020 è stata eletta la nuova amministrazione comunale, con deliberazione del Consiglio comunale n. 6 del 18.03.2021 sono state presentate ed approvate le linee programmatiche relative alle azioni ed ai progetti da realizzare nel corso del mandato amministrativo **2020/2025**.

I su richiamati atti sono rinvenibili sul sito dell'ente al seguente indirizzo <http://www.comune.perfugas.ss.it/>, sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezioni:

- **Performance**

- *Piano delle Performance* - per il Piano delle Performance 2022;
- *Sistema di misurazione e valutazione della Performance* – per il Sistema di Misurazione e Valutazione degli Obiettivi assegnati al Personale Dipendente, ai Titolari di Posizione Organizzativa e al Segretario Comunale.

- **Bilanci**

- *Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUP) Periodo 2022/2024*
- *Bilancio di Previsione Finanziario 2022/2024 (approvato con Delibera di C.C. n 18 del 09.04.2022);*

IL PIANO DELLA PERFORMANCE E IL PIANO DEGLI OBIETTIVI 2022

L'Ente si è dotato di un Piano Performance/Piano di Obiettivi di gestione, adottato con Deliberazione della Giunta Comunale G.C. n. 50 del 13.07.2022, assegnando gli stessi in quota parte e in relazione ai diversi e specifici ambiti di pertinenza a ciascun Responsabile di Settore.

Il percorso adottato per l'individuazione degli obiettivi di Performance annualità 2022 ha seguito il seguente schema:

- individuazione degli obiettivi di Performance Organizzativa che hanno contribuito alla performance dell'Ente, ricondotti alla programmazione dell'Ente e tali da coinvolgere l'intera struttura;
- individuazione degli obiettivi di Performance Individuale, correlati e funzionali al programma dell'Amministrazione comunale ed alla sua attività istituzionale e gestionale;
- declinazione degli obiettivi "strategici, di processo e di sviluppo" in obiettivi operativi/azioni/attività in ossequio a quanto previsto dall'art. 5 comma 2 del D. Lgs. 150/2009;
- suddivisione delle azioni in steps analitici collegati ad indicatori specifici, strumentali alla valutazione degli obiettivi ed alla verifica del grado di misurazione e raggiungimento delle finalità attese.

RELAZIONE SUI RISULTATI 2022 PER UNITÀ ORGANIZZATIVA

L'andamento del Piano degli Obiettivi di Performance 2022 può essere considerato positivamente, sulla base del sostanziale conseguimento degli obiettivi strategico-politici e degli obiettivi politico amministrativi attribuiti alle P.O., come meglio evidenziato nel prospetto riassuntivo dei singoli obiettivi.

Le criticità riscontrate, che hanno causato le maggiori difficoltà e rallentamenti nella realizzazione degli obiettivi del Piano della Performance 2022 e nella chiusura del ciclo di gestione delle performance, possono essere considerate le seguenti:

- ✓ Eccessivo ritardo nella programmazione degli obiettivi di performance da parte dell'organo esecutivo dell'ente (Giunta Comunale);
- ✓ Eccessivo ritardo nella predisposizione delle relazioni finali sullo stato di attuazione degli obiettivi con conseguente ritardo nel completamento del ciclo di gestione delle performance;
- ✓ Emanazione di numerosi provvedimenti normativi innovativi in materia di Personale;

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022

- ✓ Rigidità vincoli dettati dal rispetto dei vincoli in materia di finanza pubblica, accompagnati da una situazione economica pesante e difficile che ha creato difficoltà in diversi ambiti (finanziamento di opere, accesso ai servizi sociali e un calo delle entrate);
- ✓ Cronica incertezza nel definire le corrette linee di azioni nell'applicazione della normativa vigente;
- ✓ La gestione del ciclo della Performance ha presentato, nel corso dell'anno 2022, una criticità derivante dalla tardiva presa d'atto formale degli obiettivi. Il personale dipendente, infatti, che ha partecipato alla realizzazione degli obiettivi assegnati, in maniera informale all'inizio dell'anno, ha ricevuto le schede a metà dell'anno 2022. Di conseguenza si è registrata la reale difficoltà nel misurare adeguatamente se il risultato conseguito fosse perfettamente allineato alle attese in considerazione del breve tempo a disposizione per conseguirlo, come da indicatore temporale indicato nell'obiettivo.

E' riportata, di seguito, la sintesi dei risultati conseguiti dai Responsabili titolari di incarichi di Elevata Qualificazione conseguente alla definizione del processo di valutazione degli obiettivi di performance organizzativa e individuale per l'anno 2022 determinati mediante le apposite schede di valutazione di cui al Sistema di valutazione vigente nell'Ente depositate agli atti dell'ufficio personale.

REPORT PER CENTRO DI RESPONSABILITÀ

Per ciascun Centro di Responsabilità, il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati è stato verificato sulla base del Piano della Performance 2022, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 50 del 13.07.2022, e del vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance.

La valutazione delle performance dei Responsabili di Settore (incarichi di Elevata Qualificazione) è stata effettuata nel rispetto dei criteri previsti dal Sistema vigente dell'Ente, sulla base delle risultanze delle schede di valutazione e della documentazione depositata agli atti dell'Ufficio Personale.

Dalle risultanze del processo valutativo emerge che tutti i Centri di Responsabilità hanno conseguito un grado di raggiungimento degli obiettivi superiore alla soglia del 90%, evidenziando un livello complessivo di performance elevato e coerente con la programmazione dell'Ente.

Il risultato conseguito attesta il sostanziale conseguimento degli obiettivi strategici e gestionali assegnati, pur in presenza delle criticità organizzative e normative già evidenziate nella presente Relazione.