



Comune di Cuglieri

PROVINCIA DI OR

**DETERMINAZIONE
AREA AMMINISTRATIVA
N. 8 DEL 10/02/2025 REG. PART.
(N. 52 DEL 10/02/2025 REG. GEN.)**

OGGETTO:

ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE, AREA ISTRUTTORI, CCNL FUNZIONI LOCALI.

Il Responsabile dell'Area Amministrativa/Vigilanza

Richiamato il decreto del Sindaco n° 7 del 21.01.2025, con il quale, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dell'art. 50, comma 10, e 109 comma 2 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n° 267, sono state attribuite al sottoscritto le funzioni definite dall'art. 107, commi 2 e 3, del medesimo decreto legislativo;

Visti gli artt. 107 e 109 del testo unico delle disposizioni sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. n° 267/2000;

Visto il regolamento comunale sull'organizzazione e il funzionamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G. C. n° 72 del 10.07.2024 e ss.mm.ii.;

Vista la delibera del Consiglio Comunale n° 36 del 27.12.2023 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2024/2026 e n° 37 del 27.12.2023 di approvazione del Bilancio di Previsione 2024/2026 e relativi allegati;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 10.07.2024 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2024/2026, Sottosezione 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni di personale, nel quale è prevista per l'anno 2024 la cessione per mobilità volontaria ex art. 30 comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001, di un dipendente, in servizio a tempo pieno e indeterminato, inquadrato nell'Area degli Istruttori, agente di Polizia Locale, con contestuale assunzione di un dipendente, a tempo pieno e indeterminato, da inquadrare nella medesima Area degli Istruttori e da assegnare all'Area Vigilanza, mediante scorrimento di graduatorie a tempo indeterminato di altre Amministrazioni ai sensi della legge n. 160 del 27/12/2019 (legge finanziaria 2020), previo esperimento della mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34bis del D.Lgs. n. 165/2001;

Considerato che:

- con determinazione dell'Area Amministrativa n. 6/32 del 29.01.2025 è stato rilasciato a favore del dipendente, agente di Polizia Locale, Area Istruttori, in servizio a tempo pieno e indeterminato presso il Comune di Cuglieri, il nulla osta ex art. 30 comma 1 del D.lgs. n.

165/2001, per la cessione per mobilità volontaria presso altro Comune del contratto di lavoro individuale subordinato;

- la procedura di mobilità volontaria ex art. 30 comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 si è conclusa e la cessazione del rapporto di lavoro con il dipendente è avvenuta il giorno 04.02.2025, ultimo giorno di servizio presso il Comune di Cuglieri il 03.02.2025;
- con nota prot. n. 00866 del 23.01.2025 è stata inviata la comunicazione ai sensi dell'art. 34bis del D.Lgs. n. 165/2001 e del d.l. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con legge 29 giugno 2022, n. 79 per la copertura di n. 1 posto di agente di Polizia Locale - Area Istruttori, ex categoria giuridica C - a tempo pieno ed indeterminato, da assegnare all'Area Vigilanza e che la procedura ha avuto esito negativo;

Dato atto che con nota prot. n. . 12242 del 20.12.2024, si è richiesto a tutti i Comuni della regione Sardegna di voler comunicare la disponibilità all'utilizzo di graduatorie vigenti di concorso per profilo professionale equivalente o analogo a quello di agente di Polizia Locale, area istruttori, ex. cat. C1, CCNL Funzioni Locali;

Dato atto che, entro il termine previsto nella richiesta sopra indicata, sono pervenute le seguenti disponibilità da parte degli Enti:

1) Comune di Atzara, graduatoria approvata con determinazione n° 254/92 del 04.12.2023, protocollo in atti n. 9307 del 23.12.2024;

Visto il regolamento comunale sull'organizzazione e il funzionamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 10/07/2024, nella parte in cui prevede, all'art. 83, tra le modalità di assunzione agli impieghi presso l'Ente, lo scorrimento di graduatorie ancora valide e concernenti concorsi per assunzioni di personale a tempo indeterminato, finalizzate al reclutamento di personale, utilizzando, quale criterio per effettuare lo scorrimento tra diverse graduatorie, quello "cronologico, cioè a partire da quella di data anteriore";

Dato atto che sono stati contattati i candidati idonei non vincitori, a mezzo PEC, seguendo l'ordine di priorità sopra descritto e secondo l'ordine di posizione di graduatoria, ed è stata richiesta agli stessi la disponibilità all'assunzione a tempo pieno e indeterminato presso il Comune di Cuglieri con il profilo professionale di agente di Polizia Locale, area Istruttori CCNL Funzioni Locali;

Considerato che il primo candidato, disponibile all'assunzione presso il Comune di Cuglieri, seguendo l'ordine cronologico della graduatoria (a partire da quella di data anteriore) e l'ordine di posizione all'interno della stessa graduatoria, non già assunto presso altro Ente mediante scorrimento della medesima, è l'agente di Polizia Locale Manca Roberto, in atti generalizzato, idoneo non vincitore della graduatoria approvata dal Comune di Atzara;

Richiamati:

- l'art. 9 della Legge 16 gennaio 2003, n. 3 "Disposizioni ordinamentali in materia di Pubblica amministrazione", il quale prevede che le amministrazioni e gli enti pubblici possono ricoprire i posti disponibili, nei limiti della propria dotazione organica, utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione;
- l'art. 3 comma 61 della Legge 24 dicembre 2003, n. 350, ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche hanno la possibilità di effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate;
- la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 5/2013;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 05.02.2025, con la quale è stato approvato lo schema di convenzione tra il Comune di Cuglieri e il Comune di Atzara per l'utilizzo della graduatoria del concorso pubblico per la copertura di n. 1 posto di agente di Polizia Locale, Area Istruttori CCNL Funzioni Locali, a tempo pieno e indeterminato, approvata dal Comune di Atzara con determinazione n. 254/92 del 04.12.2023;

Dato atto che è stato concluso e sottoscritto l'accordo tra il Comune di Cuglieri e il Comune di Atzara per l'utilizzo della graduatoria finale della selezione pubblica per l'assunzione di n. 1 posto di agente di Polizia Locale, Area degli Istruttori CCNL Funzioni Locali, approvata dal Comune di Atzara con determinazione n. 254/92 del 04/12/2023, come prescritto dall'art. 3 comma 61 della legge 24 dicembre 2003, n. 350;

Ritenuto di dover procedere all'assunzione di cui trattasi;

Visto lo schema di contratto per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 agente di Polizia Locale, Area Istruttori, CCNL Funzioni Locale, allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, e ritenuto di dover procedere alla sua approvazione;

Dato atto che il Comune di Cuglieri:

- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, la cui inosservanza determinerebbe l'applicazione della sanzione dell'impossibilità di procedere ad assunzioni;
- ha attuato le disposizioni vigenti sul rispetto del contenimento della spesa per il personale;
- ha approvato, con deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 10.07.2024, il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, come modificata dalla deliberazione di Giunta comunale n° 135 del 06.12.2024, quale sottosezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021;
- ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, comma 2, D.Lgs. 165/2001, in materia di ricognizione dello stato di eccedenza o meno di personale;
- ha approvato il piano triennale delle azioni positive, quale sotto sezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 adottato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 10.07.2024, tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, c. 1, del D.Lgs. n. 148/2006);
- ha attivato, ai sensi dell'art. 27 comma 9 del D.L. n. 66/2017, la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui al D.L. n. 66/2014;
- non è assoggettato all'obbligo di adozione del conto consolidato;
- ha approvato il Documento Unico di Programmazione 2024/2026 e il Bilancio di Previsione 2024/2026, rispettivamente con deliberazioni del Consiglio Comunale n. 36 e n. 37 del 27.12.2023;
- ha approvato il rendiconto di gestione 2023 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 13/08/2024;
- ha effettuato successivamente all'approvazione del bilancio di previsione e del rendiconto di gestione, la trasmissione delle informazioni richieste alla banca dati delle amministrazioni pubbliche;
- ha approvato il piano delle performance anno 2024, quale sottosezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 adottato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 10.07.2024;
- ha trasmesso la programmazione del fabbisogno alla Funzione Pubblica, tramite Sico (Sistema per la trasmissione del conto annuale);

- ha rispettato il rapporto minimo previsto dalla legge n. 68/1999 per le cosiddette quote d'obbligo;
- ha rispettato il vincolo della riserva dei posti in favore degli ex militari volontari congedati ai sensi degli artt. 1014 e 679 del D.Lgs. n. 66/2010;

Richiamati:

- lo Statuto Comunale, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 71 del 23.11.2000;
- il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza;
- il Regolamento Comunale per la disciplina dei Controlli Interni, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 15.02.2013, come modificato con deliberazione C.C. n. 2 del 13.03.2018;
- il Codice di comportamento dei dipendenti, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 15.03.2023;

Visto il Decreto Legislativo 30.03.2001 n. 165, così come modificato dal D.Lgs. 150/2009;

Visti i vigenti CCNL - Comparto Funzioni Locali;

Ritenuta ed attestata l'inesistenza di posizione di conflitto del sottoscritto, anche potenziale, di cui all'art. 6 bis della legge 241/1990 come introdotto dalla Legge Anticorruzione n. 190/2012;

Ritenuta ed attestata la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147bis del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Dato atto che il procedimento amministrativo si è svolto nel rispetto del vigente:

- PIANO TRIENNALE DELLA TRASPARENZA E L'INTEGRITÀ, adottato ai sensi dell'art.10 del D.Lgs. n. 33/2013;
- PIANO DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE adottato ai sensi della Legge 190/2012;
- CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI CUGLIERI, adottato ai sensi DPR 62/2013;

DETERMINA

Per le motivazioni esposte in premessa che qui si richiamano integralmente

Di assumere ai sensi del CCNL - Comparto Funzioni Locali, n. 1 agente di Polizia Locale, Area Istruttori, da assegnare all'Area Vigilanza, a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato, con decorrenza dal 17.02.2025, mediante scorrimento della graduatoria del concorso pubblico per la copertura di n. 1 posto di agente di Polizia Locale, Area Istruttori CCNL Funzioni Locali, a tempo pieno e indeterminato, approvata dal Comune di Atzara con determinazione n. 254/92 del 04.12.2023;

Di procedere alla predetta assunzione, a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato, con decorrenza dal 17.02.2025, del seguente candidato, idoneo non vincitore, della graduatoria sopra citata, da inquadrare nell'Area Istruttori, profilo di agente di Polizia Locale, del CCNL Funzioni Locali:

MANCA ROBERTO, come in atti meglio generalizzato;

Di stipulare con il predetto dipendente il contratto di lavoro subordinato, a tempo pieno e indeterminato, con decorrenza dal 17.02.2025, con inquadramento nell'Area Istruttori, CCNL Funzioni Locali, agente di Polizia Locale, secondo lo schema allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

Di dare atto che il parere positivo di regolarità contabile relativo al presente atto è stato acquisito in sede di approvazione del piano triennale di fabbisogno di personale e del piano annuale delle

assunzioni, quale sotto sezione del PIAO 2024/2026, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n° 73 del 10.07.2024, come modificato dalla deliberazione di Giunta comunale 135 del 06.12.2024;

Di dare atto che la spesa relativa all'assunzione del personale dipendente, conseguente al presente atto, è imputata nel bilancio di previsione 2024/2026 ed è stata autorizzata nella programmazione triennale del fabbisogno di personale 2024/2026 e nel piano annuale delle assunzioni 2024/2026;

Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento, per un periodo di quindici giorni, all'Albo Pretorio on line e sul sito internet dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Cuglieri lì, dieci febbraio duemilaventicinque

Il Responsabile del Servizio

Firmato digitalmente

Dott. Poddi Marco

Copia conforme all'originale firmato digitalmente, per gli usi consentiti dalla Legge.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott. Poddi Marco

IL SEGRETARIO COMUNALE