



**ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLA GRADUATORIA CONCORSUALE DEL CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI
ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 ISTRUTTORE
AMMINISTRATIVO/CONTABILE AREA DEGLI ISTRUTTORI CCNL 16.11.2022.**

(ART. 15 L. 241/90 ED ART. 3 COMMA 61 L. 350/2003)

**GRADUATORIA APPROVATA DAL COMUNE DI MILIS CON DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO 74 del 20/12/2023**

Fra

- il Comune di Milis, rappresentato dalla Sindaca Monica Ortu

ed

- il Comune di Cuglieri rappresentato dal Sindaco, Andrea Loche, si conviene quanto segue:

PREMESSO CHE:

- l'articolo 15 della legge n. 241/1990 e ss.mm.ii. prevede che le PP.AA. possano concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento, in collaborazione, di attività di interesse comune;
- l'art. 9 della Legge 16 gennaio 2003 n. 3, stabilisce che le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo e gli enti pubblici non economici possono ricoprire i posti disponibili, utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione, con le modalità indicate in un regolamento statale da approvare ai sensi dell'art. 17 della Legge 400/1988;
- l'art. 3, comma 61 della Legge 24 dicembre 2003, n. 350, prevede che, in attesa dell'emanazione del regolamento di cui all'articolo 9 della predetta Legge n. 3/2003, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle limitazioni prescritte in materia di assunzioni, possono utilizzare le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate;
- la sentenza Tar Veneto – Sez. II 19/05/2011 n. 864 chiarisce che l'art. 3 comma 61 della legge n.350/2003 si applica anche alle Amministrazioni comunali e sottolinea come le disposizioni che disciplinano la materia non facciano alcun riferimento ad alcuna convenzione, ma unicamente al previo accordo, che concettualmente implica l'intesa ed il consenso delle due amministrazioni in ordine all'utilizzo, da parte di una di esse, della graduatoria concorsuale in corso di validità, relativamente a posti di uguale profilo e categoria professionale, rispetto a quello per cui opera il suddetto utilizzo;
- la deliberazione della Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo per l'Umbria, n. 124/2013, ha stabilito che "il previo accordo" di cui all'art. 3, c. 61, della Legge 24 dicembre 2003, n. 350 non è ancorato a data anteriore all'approvazione o all'indizione della procedura concorsuale; anzi, al fine

del contenimento della spesa nulla vieta che la sottoscrizione possa avvenire tra amministrazioni di cui una abbia già chiuso la procedura concorsuale, così da ridurre i tempi tecnici occorrenti alla copertura dei posti;

- la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 5/2013 fornisce le indicazioni operative a cui attenersi nell'utilizzo di graduatorie approvate da altri Enti, riguardanti sia assunzioni a tempo determinato che a tempo indeterminato;
- l'art. 1, comma 148 della Legge 27 dicembre 2019, n. 160 (legge di bilancio 2020) ha abrogato i commi da 361 a 365 della legge 30 dicembre 2018, n. 145 e tale abrogazione ha confermato la possibilità, per la copertura di posti, di ricorrere allo scorrimento di proprie graduatorie e di utilizzo di quelle di altri enti, previo accordo tra le Pubbliche Amministrazioni, ai sensi dell'articolo 3, comma 61 della Legge n.350/2003, estendendo a tutte le Pubbliche Amministrazioni e, quindi, anche agli enti locali, la possibilità di attingere a graduatorie valide di altre amministrazioni, previo accordo tra le stesse e nel rispetto dei limiti assunzionali vigenti;
- art. 14-ter, Legge 28 marzo 2019, n. 26, Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni il quale stabilisce che: "Fermo quanto previsto dall'articolo 35, comma 5-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del medesimo decreto legislativo sono utilizzate esclusivamente per la copertura dei posti messi a concorso, nonché di quelli che si rendono disponibili, entro i limiti di efficacia temporale delle graduatorie medesime, fermo restando il numero dei posti banditi e nel rispetto dell'ordine di merito, medesime, in conseguenza della mancata costituzione o dell'avvenuta estinzione del rapporto di lavoro con i candidati dichiarati vincitori. Le graduatorie possono essere utilizzate anche per effettuare, entro i limiti percentuali stabiliti dalle disposizioni vigenti e comunque in via prioritaria rispetto alle convenzioni previste dall'articolo 11 della legge 12 marzo 1999, n. 68, le assunzioni obbligatorie di cui agli articoli 3 e 18 della medesima legge n. 68 del 1999, nonché quelle dei soggetti titolari del diritto al collocamento obbligatorio di cui all'articolo 1, comma 2, della legge 23 novembre 1998, n. 407, sebbene collocati oltre il limite dei posti ad essi riservati nel concorso";
- le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione, così come previsto dall'art 15 commi 6 e 7, modificato con d.p.r. n. 82 del 16 giugno 2023.

VISTO l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO l'art. 36 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e ss.mm.ii;

VISTA la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica 21/11/2013, n. 5;

VISTA la Legge n. 190/2014;

VISTO il DPR 82/2023

ATTESO che l'utilizzo delle graduatorie preesistenti rientra nell'obiettivo di ridurre la spesa pubblica, evitando l'indizione di nuovi concorsi per il reclutamento del personale e quindi senza gravare il bilancio dei costi di una nuova selezione e contestualmente attuando i principi di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa, tenuto conto dei tempi per l'esperimento di procedure concorsuali;

VISTO che presso il Comune di MILIS è vigente la graduatoria del CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE AREA DEGLI ISTRUTTORI CCNL 16.11.2022, approvata con determinazione del Responsabile del servizio finanziario n. 74 del 20/12/2023;

ATTESO che in riscontro alla richiesta del Comune di Cuglieri, il Comune di Milis, con nota acquisita al protocollo n. 3056 del 23/04/2025 manifesta la propria disponibilità per l'utilizzo della graduatoria sopraindicata;

RICHIAMATA la delibera di Giunta comunale N.7 del 05/01/2024, che disciplina la cessione in uso ad altre amministrazioni pubbliche di graduatorie approvate in esito a procedure concorsuali.

TUTTO CIÒ PREMESSO

ART. 1 Il Comune di Milis autorizza il Comune di Cuglieri ad utilizzare la propria graduatoria relativa al CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE AREA DEGLI ISTRUTTORI CCNL 16.11.2022, approvata con determinazione del Responsabile finanziario n. 74 del 20/12/2023.

ART. 2 il contributo per la concessione in uso della graduatoria concorsuale, per 1 unità di personale, per il profilo professionale richiesto, è pari a euro 1.000,00.

ART. 3 Il Comune di Cuglieri effettuerà la proposta di assunzione degli idonei, nel rispetto dell'ordine di merito della graduatoria.

ART. 4 In caso di accettazione della proposta di contratto di un candidato in graduatoria il Comune di Cuglieri procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro, nel rispetto della normativa vigente, e a comunicare al Comune di MILIS dell'avvenuta assunzione.

ART. 5 L'eventuale rifiuto a prendere servizio presso il Comune di Cuglieri, manifestato espressamente dal candidato idoneo, ovvero la mancata stipula del contratto, non pregiudicherà in nessun modo la posizione in graduatoria del candidato medesimo, né la possibilità del Comune di MILIS o di altre amministrazioni che accederanno a tale graduatoria, di effettuare successive proposte di assunzione.

L'assunzione in servizio presso il Comune di Cuglieri, determinerà la cancellazione del candidato idoneo dalla Graduatoria.

ART. 6 L'assunzione è condizionata all'accertamento della sussistenza dei requisiti imposti dalla normativa vigente in materia.

ART. 7 Il presente accordo ha validità dalla data di stipula e resterà valido fino al termine della procedura di assunzione di 1 unità di candidato Idoneo.

ART. 8 Per quanto non espressamente previsto nel presente accordo, si rinvia a specifiche intese di volta in volta raggiunte tra le Amministrazioni, nonché al codice civile ed alle disposizioni di Legge in materia.

Letto, confermato e sottoscritto.

Comune di Milis
La Sindaca

Comune di Cuglieri
Il Sindaco