



CITTÀ DI OZIERI
Provincia di Sassari

SEGRETARIO COMUNALE GENERALE

Responsabile del Procedimento: Meloni Marta

Servizio: PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE 756 del 08-09-26

OGGETTO: Indizione di concorso pubblico per la copertura di n. 1 (uno) posto a tempo pieno ed indeterminato di Operatore Esperto - Servizi Tecnico Manutentivi, Area degli Operatori Esperti (Ex cat. B). Approvazione del bando di concorso.

IL SEGRETARIO GENERALE

Richiamato:

- il Decreto Sindacale n. 12 del 4 Ottobre 2023 con cui la sottoscritta è stata nominata Segretario Generale del Comune di Ozieri;
- il Decreto Sindacale n. 5 del 01/08/2025 di “Nomina della Dott.ssa Anna Maria Giulia Pireddu a Segretario Generale titolare della Segreteria convenzionata tra i Comuni di Ozieri (Capo Convenzione) e Siligo.
- il Decreto Sindacale n. 13 del 12/09/2025 di “Attribuzione al Segretario Generale dell’incarico di direzione delle articolazioni organizzative dell’ente, nell’ambito della macrostruttura”, tra cui il Servizio “Programmazione e Gestione del Personale”;

Richiamate:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 30.04.2025 con la quale è stata approvata la nuova struttura organizzativa del Comune di Ozieri articolata in Settori;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n.150 del 08.08.2025, esecutiva, recante “*presa d’atto conclusione procedura conferimento incarichi di E.Q e decorrenza operatività nuova macrostruttura dal 01.09.2025*”;

Visti i seguenti atti:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n.39 del 23.12.2025 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il periodo 2026/2028;
- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 40 del 23.12.2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario per il periodo 2026/2028;
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 28.01.2026 di approvazione del Piano esecutivo di gestione (P.E.G.) per il triennio 2026/2028 ai sensi dell'art.169 del D.Lgs.267/2000;

- Deliberazione della Giunta comunale n. 157 del 29/08/2025 “Adeguamento del P.E.G. triennio 2025/2027 alla macrostruttura adottata dall' Ente con deliberazione della G.C. n. 74 del 30.04.2025”;
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 92 del 29.04.2026 con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026/2028 al cui interno al cui interno sono previsti la sezione rischi corruttivi e trasparenza, il Piano di Formazione, Piano delle Performance per il triennio 2026/2028

Richiamata la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 27.04.2026 di Approvazione del Rendiconto della Gestione per l’anno 2025;

Premesso che con Deliberazione della Giunta Comunale n.92 del 29.04.2026 esecutiva, recante: “*Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028.*”, è stata prevista la copertura di n. 1 posto di Operatore Esperto - Servizi tecnico manutentivi da assegnare al Settore V “Pianificazione e governo del territorio” – Servizio manutenzioni, in ragione di vacanza di posto a far data dal 01.10.2026;

Dato atto che la copertura del suddetto posto risponde all’esigenza di assicurare la continuità, l’efficienza e la piena funzionalità del Servizio Manutenzioni, garantendo il regolare svolgimento delle attività tecnico-manutentive di competenza dell’Ente;

Visto l'art. 30, comma 2-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.L. 14 marzo 2025, n. 25, convertito in Legge 9 maggio 2025, n. 69, che prevede la destinazione di una quota delle facoltà assunzionali disponibili alle procedure di mobilità volontaria e l'obbligo di previo esperimento della mobilità rispetto all'avvio di procedure concorsuali;

Dato atto che il Comune di Ozieri avendo un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 50 unità, non è tenuto a destinare alle procedure di mobilità volontaria la quota minima del 15% delle facoltà assunzionali, né è soggetto all'obbligo di previo esperimento della mobilità prima dell'avvio delle procedure concorsuali. Inoltre, il piano assunzionale contenuto nel PIAO non prevede almeno 10 assunzioni a tempo indeterminato nell'esercizio finanziario, ulteriore presupposto richiesto dalla norma per l'applicazione di tale obbligo;

Rilevato che con la nuova assunzione in oggetto sono rispettati i vincoli di spesa del personale di cui all’art. 1 comma 557-quater della L. 296/2006 (media del triennio 2011-2013), come verificato nella deliberazione della G.C. n. 92 del 29.04.2026 di approvazione del PIAO 2026/2028;

Dato Atto che si è provveduto ad effettuare la comunicazione ai sensi dell’art. 34 bis del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 (prot. 17856 del 09.06.2026), e che non sono pervenute assegnazioni di dipendenti in mobilità da parte delle competenti strutture regionali, ovvero dal Dipartimento della Funzione Pubblica, nei termini previsti dal medesimo articolo;

Ritenuto di dare attuazione al citato PTFP 2026/2028 e di procedere con l'approvazione e l'indizione del bando di concorso pubblico per soli esami, per la copertura di n. 1 (uno) posto di Operatore Esperto - Servizi Tecnico Manutentivi - per l'assunzione di una risorsa da inserire nel Settore V – PIANIFICAZIONE E GOVERNO DEL TERRITORIO, nello schema che si allega al presente atto del quale parte integrante e sostanziale;

Visto:

- ✓ il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e ss.mm.ii.);
- ✓ il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con Deliberazione della Giunta comunale n. 253 del 23.12.2024 e successivamente modificato con deliberazione della Giunta comunale n. 208 del 24/10/2025;
- ✓ Visto l'allegato "C" al Regolamento denominato "Profili professionali" elaborati sulla previsione di cui all'art. 12 del CCNL 16.11.2022, come integrato con deliberazione della G.C. n. 133 citata;
- ✓ il D.lgs. n.165/2001 recante "*norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- ✓ il D.P.R. 9 maggio 1994, n.487 e successive modificazioni ed integrazioni;
- ✓ il D.P.R. n.445 del 28 dicembre 2000 – Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- ✓ i CCNL del Comparto Funzioni Locali vigenti, che disciplinano il nuovo sistema di classificazione del personale su quattro Aree funzionali (Operatori, Operatori esperti, Istruttori, Funzionari ed Elevata Qualificazione), in sostituzione delle previgenti categorie A, B, C, D;
- ✓ il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*";
- ✓ il D.L. n. 36 del 30/04/2022 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del PNRR" convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. n. 79/2022, che all'art. 3 introduce modifiche alle regole per le procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni;
- ✓ il D.L. n. 82 del 16/06/2023 recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- ✓ il D.L. n. 25 del 14/03/2025 "*Disposizioni urgenti in materia di reclutamento delle pubbliche amministrazioni*", convertito con modificazioni dalla L. 9 maggio 2025, n. 69, che introduce modifiche all'art. 30 del D.Lgs n. 165/2021, e verificato che fino al 31/12/2025 resta in vigore la disposizione prevista dall'art. 3, c. 8, della L. n. 59/2019 che

consente alle PA di bandire procedure concorsuali senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria;

Visto l'art. 35-ter del D.Lgs. 165/2001, rubricato "*Portale unico del reclutamento*", che prevede che le pubbliche amministrazioni effettuino le assunzioni a tempo determinato e indeterminato utilizzando il Portale unico del reclutamento "InPA" (www.InPA.gov.it) del Dipartimento della funzione pubblica;

Accertato che a decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento di cui all'art.35-ter del D.Lgs 165/2001 esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;

Visto l'allegato bando di concorso, nel quale sono riportati i requisiti di accesso, le modalità di presentazione della domanda di partecipazione ed altre informazioni utili allo svolgimento della procedura concorsuale, e considerato opportuno provvedere alla sua approvazione e pubblicazione sulla piattaforma www.inpa.gov.it, per il periodo previsto per la presentazione delle domande di partecipazione, nonché all'Albo Pretorio on-line dell'Ente e sul sito istituzionale, nella sezione 'Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso', nel rispetto dei termini e degli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente”;

Dato atto che:

- la candidatura alla presente procedura dovrà essere trasmessa esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNS/ e IDAS, mediante la compilazione del format di candidatura sul Portale di reclutamento “InPA”, disponibile all’indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it>, previa registrazione sullo stesso Portale, entro e non oltre le ore 13:00 del quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione sul portale InPA;
- non saranno considerate valide le domande di partecipazione alla selezione redatte, presentate o inviate con modalità diverse da quelle pervenute attraverso il portale InPA e quelle compilate in maniera difforme o incompleto rispetto a quanto indicato nell’avviso allegato al presente atto;

Preso atto che l'Ente non incorre in uno dei casi per i quali l'ordinamento prevede l'impossibilità di effettuare assunzioni, in quanto ha rispettato i vincoli di finanza pubblica;

Considerato che le assunzioni programmate sono compatibili con le previsioni di spesa del bilancio 2026/2028 e rispettano i vincoli legislativi in materia di spesa di personale;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all’emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000;

Ritenuto pertanto necessario dare attuazione alla programmazione del fabbisogno di personale approvata dall'Amministrazione, mediante l'avvio della procedura finalizzata alla copertura del posto sopra indicato, nel rispetto dei principi di imparzialità, trasparenza, pubblicità, economicità e celerità delle procedure di reclutamento;

Verificato che, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge 7/8/1990 n. 241, relativamente al contenuto del presente provvedimento, non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, né per il Responsabile del Procedimento né per il Segretario generale;

Assicurato il controllo di regolarità amministrativa, attraverso il rilascio del parere di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;

Tutto ciò premesso,

DETERMINA

1. di dare attuazione al PTFP inserito nella sezione 3.3 del PIAO 2026/2028, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n.92 del 29.04.2026 e successivi aggiornamenti (D.G.C. n. 141 del 30.06.2026);
2. di indire il concorso pubblico per soli esami e approvare l'allegato schema del bando di concorso per la copertura di n. 1 unità di Operatore Esperto – Servizi Tecnico Manutentivi, a tempo pieno ed indeterminato (Area degli Operatori Esperti) ex Cat. B, in sostituzione di personale cessato al 01.10.2026, per l'assunzione della risorsa da inserire nel Settore V – PIANIFICAZIONE E GOVERNO DEL TERRITORIO, che si allega al presente atto del quale costituisce parte integrante e sostanziale;
3. di rinviare a successivi atti l'individuazione della Commissione esaminatrice ai sensi del citato Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e servizi.
4. di pubblicare il suddetto bando di concorso:
 - ✓ nel Portale unico del reclutamento di cui all'art. 35-ter del D.Lgs 165/2001;
 - ✓ nell'Albo pretorio online;
 - ✓ nella sezione in evidenza del sito istituzionale del Comune di Ozieri;
 - ✓ nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione bandi di concorso del Comune di Ozieri.

Sulla presente determinazione sono espressi, ai sensi dell'art. n. 49 del D.lgs n. 267/2000, i seguenti pareri:

In ordine alla REGOLARITA' TECNICA
parere Favorevole

Ozieri, 08-09-26

Il Responsabile
Dott.ssa Anna Maria Giulia Pireddu

Ai sensi e per gli effetti del disposto di cui all'art. 147- bis del D.Lgs. 267/2000, come introdotto dall'art. 3 del D.L. 174/2012, convertito dalla L. 213/2012, si attesta la regolarità e la correttezza amministrativa del presente atto, in quanto conforme alle vigenti disposizioni e/o regolamentari in materia.

Il Responsabile del Procedimento
Meloni Marta

Il Dirigente del Settore
Pireddu Anna Maria Giulia

Ai sensi e per gli effetti degli articoli 4 e 5 della Legge n°241/1990, si designa e/o si conferma il/la signor_ Meloni Marta Responsabile dell'istruttoria e di ogni altro adempimento procedimentale finalizzato anche all'adozione del provvedimento finale inerente il presente provvedimento.

Il Dirigente del Settore
Pireddu Anna Maria Giulia

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005)