



Unione di Comuni dei Fenici

Comuni di Palmas Arborea – Siamaggiore – Solarussa - Santa Giusta – Villaurbana
Loc. Gutturu Olias, 09090 Palmas Arborea (OR) - Tel. 0783.25.52.14
protocollo@pec.unionecomunifenici.or.it

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE

N° 27 Del 11/10/2024

Oggetto: Aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dei Responsabili titolari di EQ del Personale delle Aree della graduazione delle posizioni anno 2024

L'anno **2024**, il giorno **undici** del mese di **ottobre**, in modalità videoconferenza, con inizio alle ore **12:10**, regolarmente convocata previ avvisi scritti, si è riunita la Giunta dell'Unione di Comuni dei Fenici.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Comune	Titolo	Presenti	Assenti
DESSI DAVIDE	SIAMAGGIORE	Presidente	X	
ERBI' PIETRO PAOLO	SANTA GIUSTA	Vice Presidente	X	
CADONI EMANUELE	PALMAS ARBOREA	Componente	X	
PIREDDU PAOLO	VILLAURBANA	Componente	X	
TENDAS GIAN MARIO	SOLARUSSA	Componente	X	
		Totali	5	0

Presiede il Sig. DESSI DAVIDE, nella sua qualità di Presidente dell'Unione.

Partecipa alla seduta il Segretario, la dott.ssa SCALA MARIA BONARIA anche con funzioni di verbalizzante.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato

LA GIUNTA DELL'UNIONE

Premesso che la Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione del recante in oggetto "Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale" richiama le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 affinché si provveda:

- ad adottare modalità di valutazione che vadano oltre la sola valutazione effettuata dal superiore gerarchico e che coinvolgano una pluralità di soggetti, interni o esterni all'organizzazione, per arrivare gradualmente alla valutazione a 360°;

- alla corretta definizione della correlazione fra performance individuale e performance organizzativa;
- a prevedere che i Sistemi di misurazione e valutazione delle performance (di seguito SMVP) siano in grado di assicurare un'adeguata differenziazione delle valutazioni quale leva essenziale per l'efficace gestione delle risorse umane, utilizzando strumenti quali momenti di confronto, feedback, omogeneizzazione, che sono in grado di agire sul livello di equità percepita da parte dei soggetti valutati;
- alla definizione, all'interno del SMVP, di cosa l'amministrazione intenda per valutazione negativa, definendo, ad esempio, una soglia di punteggio minima (all'interno della scala di valutazione definita nel Sistema stesso) al di sotto della quale la valutazione deve intendersi negativa;
- all'introduzione di forme di gratificazione per chi ha contribuito maggiormente al miglioramento della performance dell'amministrazione;
- ad adottare SMVP che vadano nella direzione del progressivo superamento della semplice valutazione gerarchica e unidirezionale – nella quale il superiore valuta il sottoposto – a vantaggio di sistemi in cui la valutazione è frutto del contributo di una pluralità di soggetti, interni o esterni all'organizzazione;
- ad introdurre la valutazione dal basso, nella quale sono i collaboratori ad esprimere, in forma rigorosamente anonima, un giudizio sul proprio superiore (ad esempio, con questionari anonimi volti a verificare se l'operato del dirigente è orientato a valorizzare le attitudini del personale, a incentivarne la produttività, a garantire il benessere organizzativo, etc.);
- ad introdurre la valutazione fra pari, nella quale sono coinvolti i colleghi, soprattutto quelli con i quali si ha un rapporto più costante e rilevante;
- ad introdurre la "valutazione collegiale" nella quale al fine di superare eventuali asimmetrie nelle scale di valutazione degli obiettivi e dei comportamenti del personale, sono previste specifiche fasi – preventive e successive – di confronto tra apicali;
- ad introdurre che tutto il personale di livello apicale venga necessariamente valutato anche con riferimento alla capacità di esercitare adeguatamente la propria "leadership";

Considerato che:

- l'Unione dei Fenici ha provveduto all'aggiornamento della metodologia relativa alla valutazione delle EQ, del personale delle aree secondo le direttive richiamate e la stessa è stata trasmessa alle OO. SS. e alle RSU interne ai fini della preventiva informativa ed avvio della fase di confronto;
- le OO.SS non hanno presentato osservazioni e richieste né hanno richiesto alcun confronto in materia;

Richiamati:

- il D.lgs. n. 267/00;
- il D.lgs. n. 165/2001;
- il D.lgs. n. 74/2017 di modifica del D.lgs. n.150/2009;
- il CCNL 2018-2021 – Funzioni Locali, sottoscritto in data 16.11.2022;
- il vigente Regolamento Comunale sul funzionamento degli uffici e dei Servizi;
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 28 novembre del 2023, afferente alle modalità operative da adottare per la misurazione e la valutazione della performance del personale delle amministrazioni pubbliche;
- l'art. 4-bis, comma 2 del DL n. 13/2023, convertito in legge 41/2023;

Atteso che:

- con deliberazione di Giunta dell'Unione è stato approvato il Piao 2024-2026;
- il nuovo SMVP verrà applicato con decorrenza 01/01/2024;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49, comma 1, del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, così come novellato dall'art. 3 c. 1 lett. b) del D.L. 174/12 dai Responsabili in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

Acquisito che sulla nuova metodologia di valutazione della performance relativa ai Responsabili titolari di Elevata Qualificazione, al Personale delle Aree, alla Graduazione delle posizioni metodologia, il parere vincolante positivo del Nucleo di valutazione, ai sensi dell'art. 7 c.1 del D.lgs. n. 150/2009 (verbale n. 1/2024 del 28/06/2024);

Con votazione favorevole, espressa nei modi di legge e ad esito unanime

DELIBERA

Di approvare la nuova metodologia di valutazione della performance relativa ai Responsabili titolari di Elevata Qualificazione, al Personale delle Aree, alla Graduazione delle posizioni che allegata al presente atto (Allegato 1-2-3) costituisce parte integrante e sostanziale dello stesso;

Di stabilire che la nuova metodologia verrà applicata con decorrenza dal 1° gennaio 2024 e che, ai sensi dell'art. 7, comma 1 del D.lgs. n. 150/2009 come modificato dal D.lgs. n. 74/2017, l'Amministrazione si riserva di effettuare con cadenza annuale, previo confronto con le rappresentanze sindacali e parere vincolante del Nucleo di Valutazione, gli aggiornamenti che si renderanno necessari in ordine alle modalità applicative e agli effetti prodotti dalla presente metodologia;

Di disporre:

- la trasmissione dell'informativa sull' aggiornamento/conferma annuale del SMVP dell'ente al dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la valutazione della Performance;
- la pubblicazione del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Comune dell'Unione di Comuni dei Fenici nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione di primo livello: "Performance", sottosezione di secondo livello: "Sistema di valutazione";

Di trasmettere il presente atto ai Comuni associati di Palmas Arborea, Santa Giusta, Siamaggiore, Solarussa e Villaurbana.

Di dichiarare, con separata ed unanime votazione, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di portare a conoscenza di tutto il personale la metodologia di cui trattasi.

Parere	Esito	Data	Il Responsabile
PARERE AREA AMMINISTRATI VA	Favorevole	14/10/2024	F.to:Dott. Pierpaolo Mereu
PARERE CONTABILE FINANZIARIO	Favorevole	14/10/2024	F.to:Geom. Sandro Sarai

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente
Firmato digitalmente
DESSI DAVIDE

Il Segretario
Firmato digitalmente
SCALA MARIA BONARIA