



COMUNE DI ANGIARI

Provincia di AREZZO

Data 09/12/2025

Relazione illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa 07/11/2025 Contratto 16/12/2025 (fissato incontro)
Periodo temporale di vigenza		Annuale 2025 (parte giuridica e parte economica)
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: dott. Carlo LEONARDI (vice-segretario comunale) Componenti: dott.ssa Elisabetta BORGHESI (P.O. area Scuola/Sociale/Trasporti/Cultura) – geom. Marco MARRI (P.O. area Lavori pubblici/Ambiente) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL - CISL Firmatarie della pre-intesa: CGIL-CISL Firmatarie del contratto: CGIL-CISL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Relazioni sindacali b) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? <i>SI, in data 10/12/2025</i>
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: <i>NESSUNO</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? <i>SI, con delib. g.c. n. 51 del 12/09/2025</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? <i>SI, ultimo piano approvato con delib. G.c. n. 30 del 21/05/2025 all'interno del PIAO 2025/2027</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? <i>SI</i>
		La <i>Relazione della performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? <i>SI, il 25/08/2025 (prot. n. 11979)</i>

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1 Quadro normativo

Articolo 9 Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 297 del 05/11/2025

Articolo 18 Strumenti di premialità

Articolo 20 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

I dati monetari di utilizzo delle risorse del fondo sono esposti tenendo presente la chiusura dell'esercizio 2025 senza le competenze del mese di dicembre che saranno erogate nelle buste paga di gennaio.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva	92.409,42
Differenziale storico	37.732,59
Indennità di turno	4.520,76
Indennità di reperibilità - Integrazione	8.493,66
Indennità "Condizioni di lavoro"	7.666,00
Indennità per specifiche responsabilità	116,64
Incremento di risorse per retribuzione di posizione e di risultato	
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)	2.678,00
Indennità di funzione (Polizia locale)	3.000,00
Trattamenti accessori fissati per legge	
Welfare integrativo	
Indennità per personale educativo e docente	
Indennità per personale educativo nido d'infanzia	
Indennità di comparto	8.596,74
Altro (progressioni economiche in corso)	3.000,00
TOTALE	168.213,81

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI 2019/2021, CCDI 2022, CCDI 2023 CCDI 2024.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 111 del 30/12/2022).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI *prevede* nuove progressioni economiche finanziate con la parte stabile per circa € 3.000,00.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili
