



# COMUNE DI ANGIARI

Provincia di AREZZO

Data 27/12/2024

## Relazione illustrativa

### Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

|                                                                                                                 |                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Data di sottoscrizione                                                                                          |                                                                                                                                                               | Pre-intesa 18/12/2024<br>Contratto 30/12/2024 (fissato incontro)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Periodo temporale di vigenza                                                                                    |                                                                                                                                                               | Annuale 2024 (parte giuridica e parte economica)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Composizione della delegazione trattante                                                                        |                                                                                                                                                               | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):<br>Presidente: dott. Carlo LEONARDI (vice-segretario comunale)<br>Componenti: dott.ssa Elisabetta BORGHESI (P.O. area Scuola/Sociale/Trasporti/Cultura) – geom. Marco MARRI (P.O. area Lavori pubblici/Ambiente) – arch. Riccardo BUTTERI (P.O. area Urbanistica)<br><br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL<br><br>Firmatarie della pre-intesa: CGIL<br>Firmatarie del contratto: CGIL |
| Soggetti destinatari                                                                                            |                                                                                                                                                               | Personale non dirigente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)                                              |                                                                                                                                                               | a) Relazioni sindacali<br>b) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Rispetto dell' iter<br>adempimenti procedurale<br>e degli atti propedeutici e successivi alla<br>contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno.                                                                                                                  | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data?<br><i>SI, in data 27/12/2024</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                                                                                                                 | Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.                                                                | Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: <i>NESSUNO</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|                                                                                                                 | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? <i>SI, con delib. g.c. n. 56 del 07/08/2024</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|                                                                                                                 |                                                                                                                                                               | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? <i>SI, ultimo piano approvato con delib. G.c. n. 63 del 21/06/2023 all'interno del PIAO 2023/2025</i>                                                                                                                                                                                                                             |
|                                                                                                                 |                                                                                                                                                               | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? <i>SI</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|                                                                                                                 |                                                                                                                                                               | La <i>Relazione della performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? <i>SI, il 23/08/2024 (prot. n. 10681)</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

## Modulo II

### Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

#### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1 Quadro normativo

Articolo 9 Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 329 del 20/11/2024

Articolo 18 Strumenti di premialità

Articolo 20 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

#### Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

*I dati monetari di utilizzo delle risorse del fondo sono esposti tenendo presente la chiusura dell'esercizio 2021 e quindi i dati definitivi a consuntivo*

#### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

| Istituti contrattuali applicati                                    | Importo           |
|--------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva              | 84.892,55         |
| Differenziale storico                                              | 39.375,80         |
| Indennità di turno                                                 | 4.941,80          |
| Indennità di reperibilità - Integrazione                           | 8.554,82          |
| Indennità "Condizioni di lavoro"                                   | 9.295,00          |
| Indennità per specifiche responsabilità                            | 1.400,00          |
| Incremento di risorse per retribuzione di posizione e di risultato |                   |
| Indennità di servizio esterno (Polizia locale)                     | 2.840,00          |
| Indennità di funzione (Polizia locale)                             | 3.000,00          |
| Trattamenti accessori fissati per legge                            |                   |
| Welfare integrativo                                                |                   |
| Indennità per personale educativo e docente                        |                   |
| Indennità per personale educativo nido d'infanzia                  |                   |
| Indennità di comparto                                              | 8.359,41          |
| Altro (progressioni economiche in corso)                           | 3.000,00          |
| <b>TOTALE</b>                                                      | <b>165.659,38</b> |

#### C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI 2019/2021, CCDI 2022 e CCDI 2023.

#### D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 111 del 30/12/2022).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI *prevede* nuove progressioni economiche finanziate con la parte stabile per circa € 3.000,00.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

\*\*\*\*\*