



COMUNE DI ANGIARI

Provincia di AREZZO

Data 29/12/2023

Relazione illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa 29/12/2023 Contratto 29/12/2023
Periodo temporale di vigenza		Annuale 2023 (parte normativa e parte economica)
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: dott. Carlo LEONARDI (vice-segr. comunale) Componenti: dott.ssa Elisabetta BORGHESI (P.O. settore Scuola/Sociale/Trasporti/Cultura) – geom. Marco MARRI (P.O. settore Urbanistica/Lavori pubblici/Ambiente) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL Firmatarie della pre-intesa: CGIL Firmatarie del contratto: CGIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (<i>descrizione sintetica</i>)		a) Relazioni sindacali b) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? <i>SI, in data 29/12/2023</i>
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: <i>NESSUNO</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? <i>SI, con delib. g.c. n. 64 del 21/06/2023</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? <i>SI, con delib. G.c. n. 63 del 21/06/2023 all'interno del PIAO 2023/2025</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? <i>SI</i>

	erogazione della retribuzione accessoria	La <i>Relazione della performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? <i>Sì, il 06/12/2023 (prot. n. 14989)</i>
Eventuali osservazioni		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1 Quadro normativo

Articolo 9 Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 379 del 24/11/2023

Articolo 18 Strumenti di premialità

Articolo 20 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

I dati monetari di utilizzo delle risorse del fondo sono esposti tenendo presente la chiusura dell'esercizio 2021 e quindi i dati definitivi a consuntivo

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva	67.831,93
Progressioni economiche nella categoria (in essere)	11.385,13
Differenziale storico	30.967,66
Indennità di turno	3.763,47
Indennità di reperibilità - Integrazione	8.377,07
Indennità "Condizioni di lavoro"	6.571,00
Indennità per specifiche responsabilità	554,04
Incremento di risorse per retribuzione di posizione e di risultato	
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)	2.391,00
Indennità di funzione (Polizia locale)	3.000,00
Trattamenti accessori fissati per legge	
Welfare integrativo	
Indennità per personale educativo e docente	
Indennità per personale educativo nido d'infanzia	
Indennità di comparto	8.664,02
Altro (progressioni economiche in corso)	7.400,00
TOTALE	150.905,32

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI 2019/2021 e CCDI 2022.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e

Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 111 del 30/12/2022).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI *prevede* nuove progressioni economiche finanziate con la parte stabile per circa € 7.400,00.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili
