



# COMUNE DI ANGIARI

Provincia di AREZZO

Data 29/12/2023

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determina n. 379 del 24/11/2023 nei seguenti importi:

| Descrizione                         | Importo             |
|-------------------------------------|---------------------|
| Risorse stabili                     | € 150.905,32        |
| Risorse variabili                   |                     |
| Residui anni precedenti (eventuale) |                     |
| <b>Totale</b>                       | <b>€ 150.905,32</b> |

### Sezione I – Risorse stabili

|                                                                                                                         |                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| (1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile | € 150.905,32        |
| <b>(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)</b>                           |                     |
| <b>(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019</b>           |                     |
| <b>(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME</b>                                                            |                     |
| (4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO                                 |                     |
| (5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)                                          |                     |
| (6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO                                                                |                     |
| (7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO                                                                |                     |
| (8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE                                     |                     |
| (9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)                               |                     |
| <b>(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI</b>                                                                          |                     |
| <b>(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015</b>                                                                |                     |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI</b>                                                                                           | <b>€ 150.905,32</b> |

**NOTA BENE:** i valori di cui ai numeri (3a) e (3b), corrispondenti agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n.

75/2017, come chiarito dalla Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018.

### **Sezione II – Risorse variabili:**

Le risorse variabili sono così determinate:

#### **a) Risorse variabili soggette a limitazione**

|                                                                                                                               |             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| (12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)          |             |
| (13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997) |             |
| (14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)                                                                       |             |
| (15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)                                                                           |             |
| (16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)                                                |             |
| (17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)                  |             |
| (18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)                                                  |             |
| <b>(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI</b>                                                                 |             |
| <b>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)</b>                                              | <b>0,00</b> |

#### **b) Risorse variabili non soggette a limitazione**

|                                                                                                                                         |                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| (19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)                                                    | € 5.641,19        |
| (20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)             |                   |
| (21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)                                                        |                   |
| (22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001) |                   |
| (23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)                   |                   |
| (24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)                                  |                   |
| (25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)                                       |                   |
| <b>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</b>                                                                              | <b>€ 5.641,19</b> |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>                                                                                                         | <b>€ 5.641,19</b> |

### **Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

| Descrizione       | Importo             |
|-------------------|---------------------|
| Risorse stabili   | € 150.905,32        |
| Risorse variabili | € 5.641,19          |
| <b>Totale</b>     | <b>€ 156.546,51</b> |

### **Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

*I dati monetari di utilizzo delle risorse del fondo sono esposti tenendo presente la chiusura dell'esercizio 2022 e quindi i dati definitivi a consuntivo*

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 58.416,81 relative a:

| Descrizione                                                                  | Importo            |
|------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| Indennità di comparto                                                        | € 8.664,02         |
| Progressioni economiche orizzontali                                          | € 11.385,13        |
| Differenziale storico                                                        | € 30.967,66        |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) |                    |
| Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)    |                    |
| Altro (nuove progressioni economiche)                                        | € 7.400,00         |
| <b>Totale</b>                                                                | <b>€ 58.416,81</b> |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 24.656,58, così suddivise:

| Descrizione*                                                                  | Importo            |
|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| Indennità di turno                                                            | € 3.763,47         |
| Indennità "Condizioni di lavoro"                                              | € 6.571,00         |
| Indennità di reperibilità (integrazione)                                      | € 8.377,07         |
| Lavoro straordinario                                                          | € 0,00             |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018) | € 554,04           |
| Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)             | € 2.391,00         |
| Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)  | € 3.000,00         |
| Altro                                                                         |                    |
| <b>Totale</b>                                                                 | <b>€ 24.656,58</b> |

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

€ 67.831,93

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

| Descrizione                      | Importo             |
|----------------------------------|---------------------|
| Somme non regolate dal contratto | € 58.416,81         |
| Somme regolate dal contratto     | € 24.656,58         |
| Destinazioni ancora da regolare  | € 67.831,93         |
| <b>Totale</b>                    | <b>€ 150.905,32</b> |

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;**

Le risorse stabili ammontano a € 150.905,32, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 58.416,81. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso è *prevista* l'effettuazione di progressioni orizzontali prevedendo il 50% del personale avente diritto.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

| <b>Descrizione</b>               | <b>Anno 2022</b>    | <b>Anno 2023</b>    | <b>Differenza</b> |
|----------------------------------|---------------------|---------------------|-------------------|
| Risorse stabili                  | € 150.905,32        | € 150.905,32        | € 0,00            |
| Risorse variabili                |                     |                     |                   |
| Residui anni precedenti          |                     | € 5.641,19          | € 5.641,19        |
| Avanzo (risorse non distribuite) | - € 5.641,19        |                     | - € 5.641,19      |
| <b>Totale</b>                    | <b>€ 150.905,32</b> | <b>€ 150.905,32</b> | <b>€ 0,00</b>     |

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa del personale, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 379 del 24/11/2023 è impegnato ai vari capitoli di spesa del personale del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2023.