



COMUNE DI ANGIARI

Provincia di AREZZO

Data 27/12/2022

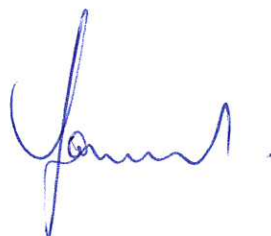
Relazione illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa 27/12/2022 Contratto 27/12/2022
Periodo temporale di vigenza		Annuale 2022 (parte normativa e parte economica)
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: dott. Carlo LEONARDI (vice-segr. comunale) Componenti: dott.ssa Elisabetta BORGHESI (P.O. settore Scuola/Sociale/Trasporti/Cultura) – arch. Gerardo GUADAGNI (P.O. settore Urbanistica/Lavori pubblici/Ambiente) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL e CISL Firmatarie della pre-intesa: CGIL e CISL Firmatarie del contratto: CGIL e CISL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Relazioni sindacali b) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? <i>SI, in data 27/12/2022</i>
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: <i>NESSUNO</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? <i>SI, con delib. g.c. n. 79 del 15/10/2022</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? <i>SI, con delib. G.c. n. 4 del 31/01/2022</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? <i>SI</i>

	erogazione della retribuzione accessoria	La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? <i>Sì, il 20/09/2022 (prot. n. 10701)</i>
Eventuali osservazioni		



Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1 Quadro normativo

Articolo 16 Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 229 del 07/09/2022

Articolo 18 Strumenti di premialità

Articolo 20 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

I dati monetari di utilizzo delle risorse del fondo sono esposti tenendo presente la chiusura dell'esercizio 2021 e quindi i dati definitivi a consuntivo

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva	71.241,70
Progressioni economiche nella categoria	44.384,00
Indennità di turno	4.564,40
Indennità di reperibilità - Integrazione	7.368,55
Indennità "Condizioni di lavoro"	3.953,50
Indennità per specifiche responsabilità	699,84
Incremento di risorse per retribuzione di posizione e di risultato	
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)	1.527,50
Indennità di funzione (Polizia locale)	3.000,00
Trattamenti accessori fissati per legge	
Welfare integrativo	
Indennità per personale educativo e docente	
Indennità per personale educativo nido d'infanzia	847,02
Indennità di comparto	9.697,54
Altro (progressioni economiche in corso)	3.621,27
TOTALE	150.905,32

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI 2019/2021

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 107 del 15/10/2016).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI *prevede* nuove progressioni economiche finanziate con la parte stabile per circa € 3.621,27.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili



A circular official stamp from the Municipality of Anguillara Sabazia, Province of Rome. The text around the perimeter reads "COMUNE DI ANGUILLARA S. B." at the top and "Prov. di Roma" at the bottom. In the center is a small emblem. A blue ink signature is written across the stamp.