



COMUNE DI NURECI PROVINCIA DI ORISTANO

DELEGAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA

Contratto integrativo aziendale decentrato di parte economica 2025

In data 30 dicembre 2025, alle ore 15 presso la residenza municipale del Comune di Nureci, si è riunita, previa formale convocazione, la delegazione trattante per la contrattazione decentrata integrativa aziendale del Comune di Nureci per la definizione del CCDIE di parte economica per l'anno 2025. Sono presenti:

la delegazione di parte datoriale, così composta:

Presidente - Segretario comunale Dott.ssa Giorgia Frau

Componente- Dott.ssa Corrias Cristina

Componente- Dott.ssa Graziella Piras

la delegazione di parte Sindacale, così composta:

OO.SS. Territoriale CISL FP Salvatore Usai (da remoto)

OO.SS. Territoriale CGIL FP Simone Spahiu (da remoto)

OO.SS. Territoriale UIL FP

OO.SS. Territoriale CSA RAL FP

R.S.U. Rag. Putzu Monica

Premesso che:

-in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il Contratto collettivo nazionale del lavoro (CCNL) Funzioni Locali per il triennio 2019/2021;

- in data 31 dicembre 2024 è stato sottoscritto il Contratto collettivo decentrato integrativo- parte economica- anno 2024 (CCDI);

-l'art 8 del CCNL 2019/2021 prevede che i contratti integrativi hanno durata triennale e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi;

Firmato digitalmente da:

USAI SALVATORE ANTONIO

Firmato il 30/12/2025 17:34

Seriale Certificato: 4144922

Valido dal 10/01/2025 al 10/01/2028

Considerato che:

- l'art 8 del CCNL 2019/2021 statuisce che i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7 lett.a) del comma 4 possono essere negoziati con cadenza annuale;
- le parti ritengono di addivenire, in data odierna, all'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 03.12.2025 con cui è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale, in ottemperanza all'art. 8, comma 2, del CCNL enti locali 2019/2021;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 12.12.2025, sono stati impari i seguenti indirizzi in ordine alla costituzione e utilizzo del fondo per le risorse decentrate 2025 e per la contrattazione;
- la determinazione n. 550 del 15.12.2025 del Responsabile dell'Area Finanziaria, con la quale è stato costituito il Fondo risorse decentrate 2025, quantificato, a seguito di decurtazioni, in € 36.337,11 di cui:

1. Parte stabile € 21.827,60
2. Parte variabile € 14.509,51

Dato atto che le rappresentanze sindacali sono state convocate con comunicazione prot. N.3302/2025 al fine di sottoscrivere le ipotesi del contratto collettivo decentrato integrativo per la parte economica 2025;

Dato atto che:

- in data 23/12/2025 è stata siglata un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la parte economica 2025;
- la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria è stata redatta in data 23/12/2025 dal segretario comunale e dal responsabile del servizio finanziario ai sensi dell'art 40, comma 3 sexies del d.lgs. n. 165 del 2001;
- La relazione è stata certificata dal revisore dei conti con verbale n. 24 del 29/12/2025 prot. N. 3424/2025 ai sensi degli artt. 40, comma 3 sexies e 40bis, comma 1 del d.lgs. n. 165 del 2001;
- La giunta comunale ha autorizzato il presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva dei documenti approvati al tavolo sindacale del;

Dopo ampia e approfondita discussione, le parti, come sopra costituite, convengono quanto segue:

Art. 1 - Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo di parte economica si applica a tutto il personale di qualifica non dirigenziale in servizio presso l'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale, fatti salvi diversi accordi con le amministrazioni interessate.



Firmato digitalmente da:
USAI SALVATORE ANTONIO
Firmato il 30/12/2025 17:34
Seriale Certificato: 4144922
Valido dal 10/01/2025 al 10/01/2028

2. Esso ha per oggetto la definizione, per l'anno 2025, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo e per i premi di performance individuale.

3. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi, in regime di ultrattività, le clausole dei contratti collettivi integrativi sottoscritti dall'Ente negli anni precedenti in quanto compatibili.

Art. 2 - Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate

1. Il Fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori dell'ente, determinato ai sensi del vigente C.C.N.L. e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2025 come dettagliato in premessa.

2. Le parti convengono che il fondo disponibile, fermo restando quanto previsto dal comma 3 dell'art. 80 del C.C.N.L. del comparto Funzioni locali 2019/2021, è destinato ai seguenti utilizzi:

Parte stabile: utilizzo e quota disponibile per la contrattazione		€ 21.827,60
Istituto	Riferimento normativo	Importo 2025
Differenziali di progressioni economica al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti	art. 78, c. 3, lett. b) C.C.N.L. 2019/2021	€ 3.138,32
Differenziali economici (progressioni orizzontali)	art. 14 C.C.N.L. 2019/2021	€ 2.900,00
Indennità di comparto (quota a carico del Fondo)	art. 33, c. 4, lett. b) e c) C.C.N.L. 22/01/2004	€ 2.318,96
Totale utilizzo risorse stabili		€ 8.357,28
Risorse stabili disponibili alla contrattazione (A)		€ 13.470,32
Parte variabile: utilizzo e quota disponibile per la contrattazione		€ 14.509,51
Istituto	Riferimento normativo	Importo 2025
Compensi previsti da disposizioni di legge: incentivi per funzioni tecniche (art. 45, c. 4, D.Lgs. n. 36/2023)	art. 80, c. 2, lett. g) C.C.N.L. 2019/2021	€ 9.519,01
- Quota trasferimento RAS per comparto unico	Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018	€ 3.777,50
Totale utilizzo risorse variabili		€ 13.296,51
Risorse variabili disponibili alla contrattazione (B)		€ 1.213,00
Utilizzo risorse (A+B)		€ 14.683,32



Firmato digitalmente da:
USAI SALVATORE ANTONIO
Firmato il 30/12/2025 17:34
Seriale Certificato: 4144922
Valido dal 10/01/2025 al 10/01/2028

RISORSE ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE		€ 14.683,32
Istituto	Riferimento normativo	Importo 2025
Quota da destinare all'incremento del budget per titolari di EQ	art. 7, c. 4, lett. u) C.C.N.L. 2019/2021	€ 9.000,00
Indennità per specifiche responsabilità: Stato Civile e Anagrafe	Art. 84 CCNL 2019/2021 Art. 19 CCDI 2023/2025	€ 300,00
Indennità servizio esterno di vigilanza (1,80 euro al giorno)	Art. 100 CCNL 2019/2021 Art. 35 CCDI 2023/2025	€ 660,00
Performance di cui:		€ 4.723,32
Performance organizzativa 40 %	Art. 80 CCNL 2019/2021 Artt. 15,16,17 CCDI 2023/2025	€ 1.889,33
Performance individuale 60 %	Art. 80 CCNL 2019/2021 Artt. 15,16,17 CCDI 2023/2025	€ 2.833,99

3. Tutte le somme per specifiche disposizione di legge costituiscono una “partita di giro” all’interno del fondo. Le somme eventualmente non utilizzate nell’anno e quindi avanzate comportano automatico adeguamento del valore della costituzione e non sono mai somme che possono essere destinate ad altri dipendenti, ad altre finalità o riportate nell’anno successivo.

4. Le indennità per servizio esterno di vigilanza competono solo per le giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito a tali servizi. L’erogazione avviene con cadenza annuale sulla base di prospetti di liquidazione debitamente firmati e autorizzati dal competente Responsabile d’Area, tenendo conto dei dati desunti dal sistema di rilevazione presenze/assenze. Le somme eventualmente non utilizzate nell’anno e quindi avanzate vengono destinate ad aumentare la performance individuale dell’anno 2025.

5. Le parti stabiliscono il numero di differenziali stipendiali economici da attribuire nel 2025 (entro il limite del 50% dei dipendenti aventi diritto, sempre in misura del 50% per area professionale, arrotondato per difetto):

a) n. 1 per l’Area dei Funzionari.

6. Gli importi destinati alla performance dovranno essere distribuiti in relazione agli obiettivi coerenti con DUPs e contenuti all’interno del Piano della Performance/PIAO 2025. Tali obiettivi dovranno avere i requisiti di misurabilità ed essere incrementali rispetto all’ordinaria attività lavorativa. Inoltre, le risorse destinate a finanziare le performance dovranno essere distribuite sulla base della valutazione da effettuare a consuntivo ai sensi del vigente SMVP adeguato al D.lgs. 150/2009.

7. Le risorse trasferite con Legge Regionale n. 18 del 29 dicembre 2023 (Legge di Stabilità 2024) che sono state quantificate, per il Comune di Nureci in € 3.777,50 saranno destinate a favore di tutto il personale in servizio al 31.12.2024 (assunti a tempo indeterminato e determinato), in ragione della durata del servizio medesimo secondo gli utilizzi ammessi dalla legge (welfare aziendale) e comunque proporzionalmente alla specifica classe professionale di appartenenza.



Firmato digitalmente da:
USAI SALVATORE ANTONIO
Firmato il 30/12/2025 17:34
Seriale Certificato: 4144922
Valido dal 10/01/2025 al 10/01/2028

In particolare, considerato che risultavano in servizio al 31.12.2024 n. 4 dipendenti, tutti in servizio effettivo per 12 mesi di cui:

- 2 funzionari a tempo pieno
- 1 funzionario a tempo parziale (18 ore)
- 1 istruttore a tempo pieno

Si conviene di considerare quale parametro per il calcolo della percentuale di spettanza delle risorse, le proporzioni delle retribuzioni derivanti dai tabellari previste dal CCNL enti locali vigente e, pertanto, alla stregua di quel calcolo prevedere le seguenti quote:

- FUNZIONARIO TEMPO PIENO: 29,4% ciascuno
- FUNZIONARIO TEMPO PARZIALE (18 ORE): 14,7%
- ISTRUTTORE TEMPO PIENO: 26,5%

Acquisita la certificazione del Revisore dei Conti in merito alla costituzione del fondo risorse decentrate 2025 (prot.3424/2025 verbale n. 24 del 29/12/2025)

Letto, approvato e sottoscritto

Nureci,

Per la Delegazione Trattante di Parte Pubblica

Presidente Dott.ssa Giorgia Frau _____

GIORGIA
FRAU
30.12.2025
18:03:47
GMT+01:00

Componente Dott.ssa Cristina Corrias _____

Corrias Cristina
30.12.2025
17:56:31
GMT+01:00

Componente Dott.ssa Graziella Piras _____

Piras
Graziella
31.12.2025
11:47:28
GMT+01:00

Per la Delegazione di parte Sindacale

C.G.I.L. FP



C.I.S.L. FP

U.I.L. FP

CSA R.A.I.

Per le Rappresentanze Sindacali Unitarie

Firmato digitalmente da:
USAI SALVATORE ANTONIO
Firmato il 30/12/2025 17:34
Seriale Certificato: 4144922
Valido dal 10/01/2025 al 10/01/2028

MONICA
PUTZU
30.12.2025
17:44:47
GMT+01:00



Rag. Monica Putzu

A handwritten signature in black ink, located at the bottom left of the page.

Firmato digitalmente da:
USAI SALVATORE ANTONIO
Firmato il 30/12/2025 17:34
Seriale Certificato: 4144922
Valido dal 10/01/2025 al 10/01/2028