

COMUNE DI RIPALTA CREMASCA

Provincia di Cremona

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022 in merito alla costituzione e all'art. 80 CCNL 16.11.2022 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa del 06.11.2024
Periodo temporale di vigenza		Anno 2024 per la parte economica e triennio 2023-2025 per la parte normativa
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Componente – Russo Dott. Antonio (Segretario Comunale) Componente – Granata Dott. Mauro (Responsabile Area Amministrativa) Componente – Cristiani Marina (Responsabile Area Finanziaria) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Componenti: Miccichè Rosario _____ (UIL-FPL) Dusi Roberto _____ (CISL) Leoni Cesare _____ (CGIL) RSU – Della Torre Attilia
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2024
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica per l'acquisizione della certificazione dell'Organo di controllo interno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Si con deliberazione G.C. n.21 del 29.01.2024 di approvazione del PIAO
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato con delibera della G.C. n.21 del 29.01.2024 di approvazione del PIAO

		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. La Relazione della Performance è stata validata ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Le funzioni di O.I.V. sono svolte dal Segretario Comunale
Eventuali osservazioni =====		

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Articolo 1. Oggetto del contratto.

Il contratto disciplina l'utilizzo delle risorse decentrate, con riferimento all'anno 2024.

Articolo 2 Specifici progetti di produttività

Le parti prendono atto della quantificazione di n.0 progetti obiettivi di produttività in complessivi € 0,00

Articolo 3 Quantificazione delle risorse

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse stabili disponibili effettuata dall'amministrazione in € 30.798,97, nonché delle risorse variabili, in € 26.038,07, per un totale complessivo di € 56.837,04, oltre ad € 28.174,44 per il fondo incarichi di elevata qualificazione, come analiticamente indicato di seguito.

FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2024

RISORSE STABILI	ANNO 2024
Soggette ai limiti art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	
Art.79 comma 1 lett. a) – Risorse di cui all'art.67, comma 1: Importo unico consolidato anno 2017	27.983,69
Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	
Art. 79 comma 1 lett. a) – Risorse di cui all'art. 67 comma 2 lett. a): incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015	915,20
Art. 79 comma 1 lett. a) – Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett. b): differenziali PEO sul personale in essere al 01.03.2018	545,48
Art. 79 comma 1 lett. b) – Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31.12.2018 – Quota anno 2023 -	845,00
Art. 79 comma 1 lett. d) – Differenziale PEO personale in servizio all' 01.01.2021	509,60
TOTALE RISORSE STABILI	30.798,97
RISORSE VARIABILI	
Soggette ai limiti art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	
Art. 79 comma 2 lett. b) - CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 3 lett. h): € 1,2% monte salari anno 1997	2.136,31
Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	
Art. 79 comma 2 lett. a) – Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. a): Legge 449/1997, servizi conto terzi (ISTAT)	6.500,00
Art. comma 2 lett. d) - CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 3 lett. e) risparmi a consuntivo lavoro straordinario anno 2023	617,33
Art. 79 comma 2 lett. a) - CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 3 lett. c) - Risorse da specifiche disposizioni di legge:	
- 2% progettazione interna	12.500,00
- compensi assistenza matrimoni celebrati al di fuori della Casa Comunale	3.000,00
- compensi ai membri interni della commissione esaminatrice	951,00

concorso pubblico	
Art. 79 comma 3 – Incremento 0,22% monte salari 2018 – Anno 2024	333,43
TOTALE RISORSE VARIABILI	26.038,07
TOTALE FONDO SVILUPPO RISORSE UMANE E PROD. (A)	56.837,04
FONDO LAVORO STRAORDINARIO (B)	2.271,82
TOTALE PREVISTO (A) + (B)	59.108,86
FONDO INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE	
Risorse stabili anno 2016	27.953,08
Art. 79 comma 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22% monte salari 2018 – Quota anno 2024	221,36
TOTALE (C)	28.174,44
TOTALE COMPLESSIVO (A) + (B) + (C)	87.283,30

B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Sulla base dei criteri contenuti nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - parte economica anno 2024 presentata in data 06.11.2024 e condivisa dalle organizzazioni sindacali, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 80 comma 2 lett. i) – Progressioni economiche orizzontali	2.150,00
Art. 80 comma 1 – Differenziali di progressione economica al personale già beneficiario	17.672,36
Art. 80 comma 1 – Indennità di comparto	4.463,91
Art. 84-bis - Art. 70-bis comma 1 lett.c) CCNL 21.05.2018 – Maneggio valori (€ 1,00/giorno)	300,00
Art. 84-bis - Art. 70-bis comma 1 lett.c) CCNL 21.05.2018 – Ind. rischio (€ 1,40/giorno)	490,00
Art. 84 comma 1 - Art. 70-quinquies comma 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 – Responsabilità derivanti dalla qualifica di Ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe e Ufficiale Elettorale	350,00
Art. 100 comma 1 - Art.56-quinquies comma 1 CCNL 21.05.2018 – Indennità per l'agente di Polizia Locale per il servizio esterno (€ 2,00/giorno per i giorni di effettivo servizio esterno dalla data di sottoscrizione del contratto integrativo decentrato)	600,00
Art. 84 comma 1 - Art. 70-quinquies, comma 2, lettera c) specifiche responsabilità al personale addetto alla protezione civile	300,00
Art. 84 comma 1 - Art. 70-quinquies comma 1 CCNL 21.05.2018 – indennità per	4.588,57

specifiche responsabilità	
Art. 30 comma 5 – Art. 80 comma 2 lett. d) Indennità di turno Agente Polizia Locale	2.300,00
Art. 80 comma 2 lett. a) - Art. 68, comma 2, lett. a) CCNL 21.05.2018 – premi correlati alla performance organizzativa	0,00
Art. 79 comma 2 lett. a) - Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.05.2018 – compensi destinati a specifiche disposizioni di legge (Incentivi Tecnici € 12.500,00 – Censimento ISTAT € 6.500,00 – Assistenza matrimoni € 3.000,00 – Compensi membri interni di commissione esaminatrice concorso pubblico € 951,00)	22.951,00
Art. 80 comma 2 lett. b) - Somme rimanenti per premi correlativi alla performance individuale	671,20
Altro – lavoro straordinario	2.271,82
Totale	59.108,86
FONDO ELEVATE QUALIFICAZIONI	
Retribuzioni di posizione	22.414,34
Retribuzioni di risultato	5.760,10
Totale Fondo elevate qualificazioni	28.174,44

C) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto si applica la valutazione e la premialità del personale prevista dal vigente regolamento degli uffici e dei servizi.

E) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE;

Per l'anno 2024 sono previste n. 2 progressione economica (una per l'area degli operatorie una per l'area delle Elevate Qualificazioni).

F) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2024, ci si attende un incremento della produttività del personale coinvolto, ed in particolare:

G) ALTRE INFORMAZIONI EVENTUALMENTE RITENUTE UTILI:

Ripalta Cremasca, 06.12.2024

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Marina Cristiani

