



COMUNE DI PAPOZZE

Provincia di Rovigo

Comune del Parco Regionale Veneto del Delta del Po

C.A.P. 45010 - Tel. 0426/44230 - Fax 0426/44640 - Codice fiscale 81001580299 - Partita IVA 00226990299

E-Mail: tecnico@comune.papozze.ro.it



VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

DELIB. N. 38 DEL 16/07/2024	APPROVAZIONE DELLE RELAZIONI SULLA PERFORMANCE ANNO 2023.
--------------------------------	--

L'anno DUEMILAVENTIQUATTRO il giorno SEDICI del mese di LUGLIO si è riunita la Giunta Comunale.

La seduta avviene in modalità videoconferenza tramite collegamento multiplo in videochiamata tramite WhatsApp, in modalità sincrona ed in tempo reale, come regolamentato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 11.04.2022.

Il Segretario Comunale VIRGILIO DOTT. MECCA

presente, avvia la seduta alle ore 12.05, attesta e riconosce durante l'intera sessione la presenza virtuale dei Sigg.ri.

1) MOSCA	Pierluigi	Sindaco	Presente
2) NAVICELLA	Riccardo	Vice Sindaco	Assente
3) MANCIN	Chiara	Assessore	Presente

Il sindaco Mosca Pierluigi in qualità di Presidente, dichiara aperta la seduta per aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

OGGETTO:
APPROVAZIONE DELLE RELAZIONI SULLA PERFORMANCE ANNO 2023.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 di attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

RICHIAMATO l'art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 150/2009 (c.d. decreto Brunetta) in materia di risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;

DATO ATTO che la "relazione sulla performance" è lo strumento previsto dal D.Lgs. n. 150/2009 per illustrare ai cittadini ed a tutti i portatori di interesse i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance;

PREMESSO che, ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) del D.Lgs. 74/2017, la Relazione sulla Performance è validata dal Nucleo di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del Decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'Ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei Responsabili di Servizio Posizioni Organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

VISTO che con propria deliberazione n. 49 del 31 luglio 2018 è stato approvato, fra l'altro, il *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance*;

DATO ATTO che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 28 del 28/07/2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 28 del 28/07/2023 è stato approvato il Bilancio di previsione 2022-2024;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 07 agosto 2023 è stato approvato il PEG 2023/2025 (Peg finanziario);
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 07 agosto 2023 è stato approvato il Piano degli obiettivi di Performance 2023-2025;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 11.08.2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 e confermato il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022-2024 approvato con D.G.C. n. 27 del 28.04.2022;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 03 del 24.04.2024 è stato approvato il Rendiconto 2023;

ATTESO che il Rendiconto al Bilancio e i suoi allegati, in particolare la Relazione al Rendiconto, costituiscono, dal momento della loro approvazione, ulteriori strumenti di rendicontazione della Relazione sulla performance 2022;

VISTE le Relazioni sulla Performance anno 2023, agli atti, redatte dai Responsabili di Servizio ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009;

DATO ATTO che dalle Relazioni si rileva che tutti gli indicatori, in base ai parametri prefissati, rappresentano una performance pienamente sufficiente;

VISTO il Verbale del Nucleo Comunale di Valutazione, redatto in data 08.07.2024 e acquisito in data 15.07.2024 con il n. 0003126, agli atti, condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali, così come stabilito dall'art. 14, comma 4, lett. c del D.Lgs 150/2009;

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 38 DEL 16/07/2024

VISTI i pareri favorevoli ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 18.8.00 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL.";

Con voti unanimi, espressi nei modi di legge, attestati e riconosciuti tramite videoconferenza dal Segretario Comunale;

DELIBERA

1. di considerare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ne costituisce motivazione ai sensi dell'art. 3, comma 1, della Legge 241/90 e s.m.i.;
2. di approvare le Relazioni sulla Performance anno 2023, redatte dai Responsabili dei Servizi, allegate al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale e validate dal Nucleo di Valutazione, con proprio verbale redatto in data 08.07.2024 e acquisito in data 15.07.2024 con il n. 0003126;
3. di disporre la pubblicazione delle Relazioni sulla Performance anno 2023 sul sito web del Comune di Papozze nella sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "performance".

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Con voti unanimi, espressi nei modi di legge, attestati e riconosciuti tramite videoconferenza dal segretario comunale;

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.

Verbale del Nucleo Comunale di Valutazione

Papozze, 8 luglio 2024

Oggetto: *valutazione performance anno 2023, - asseverazione ex art 37 del CCNL 22.1.2004 e valutazione individuale responsabili di PO/ EQ*

Premesso che:

- con decreto Sindacale n. 4 del 18/08/2023 lo scrivente è stato nominato Nucleo di Valutazione monocratico, con decorrenza immediata, per tre anni;
- Con deliberazione n. 49/2018 è stato approvato l'aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione delle performance;
- nei giorni scorsi è stata presentata al sottoscritto la Relazione finale sulla performance anno 2023 compresa delle proposte di valutazione del personale e della percentuale, a consuntivo, di raggiungimento degli obiettivi assegnati: la documentazione è stata esaminata con il segretario Comunale.

Tutto ciò premesso in data odierna, dopo aver ricevuto lo scrivente organismo procede all'analisi ed alla asseverazione delle documentazione ricevuta.

Ricordato che l'art 7 del Dlgs 150/09 comma 1 stabilisce che le e amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale, adottando con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Ricordato inoltre che l'art. 10 del Dlgs. 150/09 definisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico, denominato Piano della Performance;

Considerato che l'art. 37 del CCNL del 22.01.04 prevede al comma 3 che il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno;

Considerato che la produttività è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che da questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve erogando la produttività collettiva;

Considerato che l'art. 9 comma 2 del Dlgs 150/09 definisce i criteri di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dei livelli collegata:

- 1) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
- 2) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza,
- 3) alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi

Visto l'art. 2094 del Codice Civile che prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;

Preso atto dei report prodotti dai responsabili ed allegati in atti;

Considerato che i risultati raggiunti per le attività indicate nel Piano delle Performance DUP e Sistema di misurazione per il 2023 da intendersi come Valutazione della Performance Organizzativa dell'area di riferimento, sono stati oggetto di valutazione sulla base degli indicatori di misura indicati nel citato documento di programmazione;

Visti i dati quali-quantitativi attesi negli obiettivi comparati con i risultati raggiunti rilevabili dalle relazioni

AUTORIZZA

le PO/eq a liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, fatto salvo il rispetto delle condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 265/01, come modificato dal Dlgs, 150/09:

1. pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
2. comunicazioni all'ARAN ai sensi del comma 5.

Inoltre, Esaminati i richiamati atti, il NdV rileva che il raggiungimento degli obiettivi complessivi risulta come da allegato.

Ciò posto, il Nucleo ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 del DLGS n. 150/2009, e di cui all'art 37 del CCNBL 22.1.2004 assevera le allegate schede di valutazione delle PO/EQ con riferimento alla Relazione Finale alla performance anno 2023 e dispone la loro trasmissione, unitamente al presente verbale, al Sindaco affinché quest'ultimo prenda atto della valutazione della performance organizzativa complessiva, prenda atto degli eventuali scostamenti rilevati nel perseguimento degli obiettivi prefissati e, su tale base, provveda ad integrare ed aggiornare le priorità di mandato ed i relativi programmi, progetti ed azioni strategiche.

Per quanto riguarda la valutazione della parte relativa ai comportamenti della PO/EQ, assevera l'allegata scheda. Con riferimento alla valutazione delle PO/EQ si dà infine atto con il presente verbale che non sono pervenute allo scrivente organismo segnalazioni negative in merito a quanto previsto dal Dlgs n.33/2013 come modificato dal DL 97/2016 e dalla L. 190/2012 in termini di controlli relativi a trasparenza e anti corruzione da parte del Responsabile Trasparenza e Anti corruzione dell'Ente.

Non risultano altresì criticità rispetto ai tempi medi di pagamento.

Letto, confermato e sottoscritto.

Letto, confermato e sottoscritto.
L'ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE
(Dr. Andrea Scacchi)



OGGETTO: APPROVAZIONE DELLE RELAZIONI SULLA PERFORMANCE ANNO 2023.

PARERI - Art. 49, comma 1 D.L.gs 267/2000

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Visto, si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione.

Li, 15.07.2024

CAPIUGLIA
AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

Luigi BIOLCATI

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Visto, si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla contabile tecnica della presente proposta di deliberazione.

Li, 15.07.2024

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

Luigi BIOLCATI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).



COMUNE DI PAPOZZE

Provincia di Rovigo

Comune del Parco Regionale Veneto del Delta del Po

C.A.P. 45010 - Tel. 0426/44230 - Fax 0426/44640 - Codice fiscale 81001580299 - Partita IVA 00226990299

E-Mail: tecnico@comune.papozze.ro.it



DELIBERA DI GIUNTA MUNICIPALE N. 38 del 16/07/2024

OGGETTO:

APPROVAZIONE DELLE RELAZIONI SULLA PERFORMANCE ANNO 2023.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

**FIRMATO
IL SINDACO
MOSCA PIERLUIGI**

**FIRMATO
IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. MECCA VIRGILIO**

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).