

Verbale del Nucleo Comunale di Valutazione

Papozze, 8 luglio 2024

Oggetto: *valutazione performance anno 2023, - asseverazione ex art 37 del CCNL 22.1.2004 e valutazione individuale responsabili di PO/ EQ*

Premesso che:

- con decreto Sindacale n. 4 del 18/08/2023 lo scrivente è stato nominato Nucleo di Valutazione monocratico , con decorrenza immediata, per tre anni;
- Con deliberazione n. 49/2018 è stato approvato l'aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione delle performance;
- nei giorni scorsi è stata presentata al sottoscritto la Relazione finale sulla performance anno 2023 compresa delle proposte di valutazione del personale e della percentuale , a consuntivo, di raggiungimento degli obiettivi assegnati: la documentazione è stata esaminata con il segretario Comunale.

Tutto ciò premesso in data odierna, dopo aver ricevuto lo scrivente organismo procede all'analisi ed alla asseverazione delle documentazione ricevuta.

Ricordato che l'art 7 del Dlgs 150/09 comma 1 stabilisce che le e amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale, adottando con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Ricordato inoltre che l'art. 10 del Dlgs. 150/09 definisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico, denominato Piano della Performance;

Considerato che l'art. 37 del CCNL del 22.01.04 prevede al comma 3 che il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno;

Considerato che la produttività è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che da questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve erogando la produttività collettiva;

Considerato che l'art. 9 comma 2 del Dlgs 150/09 definisce i criteri di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dei livelli collegata:

- 1) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
- 2) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza,
- 3) alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi

Visto l'art. 2094 del Codice Civile che prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;

Preso atto dei report prodotti dai responsabili ed allegati in atti;

Considerato che i risultati raggiunti per le attività indicate nel Piano delle Performance DUP e Sistema di misurazione per il 2023 da intendersi come Valutazione della Performance Organizzativa dell'area di riferimento, sono stati oggetto di valutazione sulla base degli indicatori di misura indicati nel citato documento di programmazione;

Visti i dati quali-quantitativi attesi negli obiettivi comparati con i risultati raggiunti rilevabili dalle relazioni

AUTORIZZA

le PO/eq a liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, fatto salvo il rispetto delle condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 265/01, come modificato dal Dlgs, 150/09:

1. pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
2. comunicazioni all'ARAN ai sensi del comma 5.

Inoltre, Esaminati i richiamati atti, il NdV rileva che il raggiungimento degli obiettivi complessivi risulta come da allegato.

Ciò posto, il Nucleo ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 del DLGS n. 150/2009, e di cui all'art 37 del CCNBL 22.1.2004 assevera le allegate schede di valutazione delle PO/EQ con riferimento alla Relazione Finale alla performance anno 2023 e dispone la loro trasmissione, unitamente al presente verbale, al Sindaco affinché quest'ultimo prenda atto della valutazione della performance organizzativa complessiva, prenda atto degli eventuali scostamenti rilevati nel perseguimento degli obiettivi prefissati e, su tale base, provveda ad integrare ed aggiornare le priorità di mandato ed i relativi programmi, progetti ed azioni strategiche.

Per quanto riguarda la valutazione della parte relativa ai comportamenti della PO/EQ, assevera l'allegata scheda. Con riferimento alla valutazione delle PO/EQ si dà infine atto con il presente verbale che non sono pervenute allo scrivente organismo segnalazioni negative in merito a quanto previsto dal Dlgs n.33/2013 come modificato dal DL 97/2016 e dalla L. 190/2012 in termini di controlli relativi a trasparenza e anti corruzione da parte del Responsabile Trasparenza e Anti corruzione dell'Ente.

Non risultano altresì criticità rispetto ai tempi medi di pagamento.

Letto, confermato e sottoscritto.

Letto, confermato e sottoscritto.
L'ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE
(Dr. Andrea Scacchi)

