



COMUNE DI SAN GIOVANNI DEL DOSSO

PROVINCIA DI MANTOVA

San Giovanni del Dosso, lì 21/12/2023

Al Revisore dei Conti

-Sede-

OGGETTO: Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria – Controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo economico, valido per l'annualità 2023.

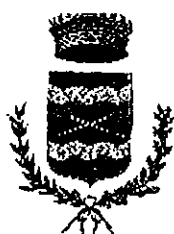
L'art. 40 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165, al comma 3 – sexies, prevede che a corredo di ogni Contratto Integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di Controllo di cui all'art. 40-bis c.1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il Mef, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo Interno (Revisore unico, servizio di Ragioneria), ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.:

- *contratti integrativi normativi* (c.d. Articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale triennale stabilito dal CCNL
- *contratti integrativi economici*, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti ad un anno specifico
- *contratti stralcio su specifiche materie* (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purchè nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla Legge o dal CCNL/CCDI

In data 22/12/2023 le Delegazioni Trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale hanno **sottoscritto l'Ipotesi di Accordo Decentrato Integrativo per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività valido per l'annualità economica 2023.**

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella sopra citata Circolare Rgs n. 25 del 19/7/2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati le parti non ritenute pertinenti sono presenti con l'annotazione: *“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”*, pertanto, viene redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività valido per l'annualità economica 2023.

**Relazione Illustrativa****Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012 e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale. Indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni ritenute utili.

Il presente contratto integrativo è un "*contratto integrativo economico*" che rende conto della programmazione delle risorse per l'anno 2023.

Modulo 1 - Scheda 1.1**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		Ipotesi di Accordo di Contrattazione Decentrata Integrativa economica sottoscritto in data 21/12/2023
Periodo temporale di vigenza		01.01.2023 – 31.12.2023
Composizione della Delegazione Trattante		Di parte Pubblica Presidente: Dott. Alessio Testoni, Segretario Comunale Componente: Dott.ssa Cecilia Breviglieri, Responsabile Area servizi finanziari Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione: FP Cgil; Cisl FP; Uil FPL; RSU Organizzazione sindacali firmatarie: RSU e FP Cgil
Soggetti destinatari		Personale dipendente non dirigente
Materie trattate dal contratto decentrato integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023. Il contratto definisce l'ammontare dei fondi previsti dall'art. 79 del CCNL 16/11/2022. Destina pertanto le risorse che compongono il fondo anno 2023 alla remunerazione dei vari istituti contrattuali.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di Controllo Interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di Controllo Interno alla Relazione Illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti (Organo Interno) Nel caso il Revisore dei Conti dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.



COMUNE DI SAN GIOVANNI DEL DOSSO

PROVINCIA DI MANTOVA

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? L'Amministrazione ha adottato il piano della Performance.
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del d.lgs. 150/2009? L'Amministrazione ha adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità ai sensi di quanto disposto dal D. Lgs. 33/2013
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <i>Articolo abrogato</i>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6; del d.lgs. 150/2009? La relazione della Performance relativa all'anno 2022, validata dal Nucleo di Valutazione. Il PEG adottato annualmente dà conto degli obiettivi strategici con relativi indicatori di risultato e sono oggetto di monitoraggio in corso d'anno.
		Eventuali osservazioni:

Modulo 2 - Illustrazione dell'ipotesi dell'accordo decentrato integrativo economico anno 2023

a) **Il presente contratto integrativo regola esclusivamente la destinazione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2023, costituito ai sensi della normativa vigente e in particolare dall'art. 79 CCNL 16.11.2022, nei limiti dell'importo disponibile.**

E' stata determinata la consistenza del Fondo delle Risorse Decentrate anno 2023:

- l'utilizzo del fondo sulla base delle progressioni economiche in essere a tutto il 31.12.2023 è quantificato in Euro 9.040,94 per l'anno 2023, finanziato con le risorse decentrate stabili. L'ammontare del Fondo delle Risorse Decentrate anno 2023 è stato costituito con determinazione n. 52 del 21/12/2023;
- le quote complessive dell'indennità di comparto finanziate con le risorse decentrate stabili sono pari ad € 3.334,41;

TOTALE DELLE RISORSE STABILI DESTINATE AL FINANZIAMENTO DEGLI ISTITUTI ECONOMICI DI CUI AGLI ARTICOLI 3 E 4 DEL CCI: TOT. € 12.375,35

Di seguito si illustra in sintesi la disciplina degli istituti contenuti nell'Ipotesi di Accordo Decentrato Integrativo:

- 1) **Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla progressione economica orizzontale**



COMUNE DI S. GIOVANNI DEL DOSSO

PROVINCIA DI MANTOVA

Il presente contratto integrativo prende atto della somma necessaria a finanziare le progressioni economiche orizzontali in essere e destina la somma ulteriore di € 750,00 per il finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali (differenziali stipendiali) dell'art. 14 del CCNL 16/11/2022.

2) Indennità di comparto

L'Ente non ha discrezionalità su tale istituto contrattuale, completamente normato dalla contrattazione nazionale - ex art. 33 comma 4 lettera b) del CCNL 22/1/2004.

3) Fondo per indennità di condizioni di lavoro.

Il fondo è destinato a remunerare le indennità specifiche in argomento, secondo la disciplina prevista dai CCNL vigenti e/o dalla contrattazione decentrata integrativa, le cui misure, se non stabilite nei contratti collettivi nazionali, sono state definite in sede di contrattazione decentrata integrativa. La presente ipotesi di accordo ha stabilito le predette indennità ai sensi dei CCNL vigenti e in particolare dall'ipotesi di contratto decentrato integrativo giuridico per il triennio 2023/2025, sottoscritta in pari data, 23.11.2023.

Queste indennità ammontano a:

- € 400,00 per personale esposto a rischi
- € 600,00 personale con funzione di agente contabile
- € 400,00 per personale con funzioni di messo comunale

Tali dati stimato saranno poi da verificare a consuntivo.

4) Indennità per specifiche responsabilità

L'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16/11/2022 e all'art. 20 dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo giuridico 2023/2025, sottoscritto in data 21/12/2023, ammonta ad Euro 3.400,00.

L'indennità è riconosciuta alle posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità che non siano titolari di E.Q. e individuate con apposito atto formale in stretta correlazione con i criteri diretti alla concreta organizzazione del lavoro, all'ottimale organizzazione degli uffici e dei servizi, alla razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane.

5) Compenso per l'incentivazione generale (performance organizzativa ed individuale)

I compensi saranno corrisposti ai dipendenti interessati solo a conclusione dell'annuale processo di valutazione e solo a fronte di risultati apprezzabili e con l'applicazione dei criteri vigenti. *(parte stabile e variabile del fondo per le risorse decentrate).*

Questa incentivazione ammonta ad € 9.126,83 (da verificare a consuntivo).

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse decentrate per l'annualità 2023

Distribuzione Fondo risorse contrattazione integrativa
anno 2023

TOTALE FONDO	21.502,18
Importi utilizzati per le progressioni economiche in atto	9.040,94
Importo Differenziale storico nuovo ordinamento professionale	0,00
Importo utilizzato per indennità di comparto quota B e C	3.334,41
Somme a disposizione	9.126,83



c) **effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

d) **illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni contenute nella presente Ipotesi di Accordo, sono coerenti in materia di meritocrazia e premialità in quanto, verso il personale, la produttività collettiva verrà ripartita sulla base della valutazione dei settori e dei singoli dipendenti, relative al periodo considerato, con le modalità già individuate nell'ipotesi di contratto decentrato integrativo giuridico 2023/2025, sottoscritto in data 21/12/2023.

Effetti attesi ed incrementi di produttività ed efficienza.

Il sistema premiante, rispettoso dei principi normativi e contrattuali, assicura che le risorse vengano attribuite (a fronte di prestazioni effettivamente rese) solo qualora sia accertato il raggiungimento dei miglioramenti previsti e secondo criteri meritocratici.

In linea generale tutti gli istituti inseriti nell'ipotesi di accordo decentrato hanno la finalità di migliorare il funzionamento dell'organizzazione comunale e di riconoscere il ruolo svolto dai dipendenti nel processo di avvicinamento tra esigenze della cittadinanza e dei servizi erogati.

Natura premiale nell'erogazione delle risorse

Considerato che l'art. 40 comma 3 bis del D. Lgs. 165/2001 ribadisce che la contrattazione integrativa è finalizzata ad assicurare *“adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici”* incentivando l'impegno e la qualità della performance, è necessario rispettare il principio di corrispettività. L'ipotesi di accordo decentrato integrativo economico è stata strutturata in modo da garantire la natura premiale, in quanto si ispira ai principi di selettività e differenziazione nel riconoscimento degli incentivi, evitando ogni forma di distribuzione a “pioggia”.

e) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali.**

L'ipotesi di accordo anno 2023, prevede nuove progressioni economiche orizzontali (cd. differenziali stipendiali) con valore economico pari ad € 750,00 e *con l'esplicitazione di criteri per le progressioni orizzontali del personale dipendente non dirigente sulla base dei principi dettati dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., nonché nel rispetto della disciplina di cui all'art. 14 del CCNL 16.11.2022.*

f) **illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.**

La contrattazione integrativa ha la finalità di incentivare l'impegno e la qualità della performance riconoscendo un salario accessorio ai dipendenti e correlandolo, oltre che al miglioramento delle condizioni di lavoro ed alla crescita professionale, anche all'esigenza di aumentare l'efficienza e l'efficacia dei servizi prestati alla collettività.

L'ipotesi di accordo decentrato integrativo economico 2023 è finalizzato alla sempre maggiore valorizzazione dell'apporto del singolo o dei gruppi di lavoro appositamente costituiti al raggiungimento delle finalità istituzionali definite dall'Amministrazione Comunale.



COMUNE DI SAN GIOVANNI DEL DOSSO

PROVINCIA DI MANTOVA

In ogni caso l'intera ipotesi di accordo decentrato è stato informato al principio di corrispettività, ex art. 7 comma 5 del D. Lgs. 165/2001, ai sensi del quale *“le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondono alle prestazioni effettivamente rese”*.

Relazione Tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La presente relazione tecnico-finanziaria viene redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla Contrattazione Decentrata Integrativa economica anno 2023 e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali del Bilancio.

Nella costituzione del Fondo anno 2023 l'Ente ha tenuto conto dei seguenti vincoli:

- l'art. 9, comma 2-bis, ultimo periodo, del d.l. 78/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della legge 147/2013, prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio fossero decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del periodo precedente, ovvero per quanto operato nel quadriennio 2011-2014;
- l'art. 1, comma 236 della legge 208/2015 prevedeva che, a decorrere dal 1° gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non potesse superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015;
- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*;
- l'art. 23 del d.lgs. 75/2017, che prevede anche per l'anno 2023, che il totale del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;

Nel complesso il fondo per le risorse decentrate 2023 è stato quantificato come segue:

Utilizzo del fondo sulla base delle progressioni economiche in essere a tutto il 31.12.2023 è quantificato in Euro 9.040,94 per l'anno 2023, finanziato con le risorse decentrate stabili.

L'ammontare del Fondo delle Risorse Decentrate anno 2023 è stato costituito con determinazione n. 52 del 21/12/2023;

Le quote complessive dell'indennità di comparto finanziate con le risorse decentrate stabili sono pari ad € 3.334,41;

TOTALE DELLE RISORSE STABILI DESTINATE AL FINANZIAMENTO DEGLI ISTITUTI ECONOMICI DI CUI AGLI ARTICOLI 3 E 4 DEL CCI: TOT. € 12.375,35

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte stabile del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 è stata quantificata:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018
e quantificato in € 21.342,45



COMUNE DI SAN GIOVANNI DEL DOSSO

PROVINCIA DI MANTOVA

RISORSE STABILI soggette al limite quantificate in € 21.342,45

RISORSE STABILI escluse dal limite quantificate in € 2.916,68

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili inserite nel fondo per le risorse decentrate anno 2022 sono così distinte:

- ai sensi dell'art. 79 commi 3 e 5 CCNL 16.11.2022, le somme derivanti dai risparmi del Fondo lavoro straordinario anno precedente, pari ad € 1.521,00;
- 0,22% monte salari 2018 quota fondo, ai sensi art. 79 comma 3 e 5 CCNL 16.11.2022 pari ad € 199,22 (esclusa quota P.O. ai sensi art. 79 comma 3 e 5 CCNL 16.11.2022 € 615,83);

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

La costituzione del fondo ha tenuto conto di tutti i vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo:

- art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017 *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016....."*
- l'art. 23 del d.lgs. 75/2017, che prevede anche per l'anno 2023, che il totale del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;

La riduzione complessiva del Fondo 2023 da applicare è pari ad € 8.281,19.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importi
Risorse stabili	€ 24.269,13
Risorse variabili	€ 2.770,82
Residui anni precedenti	/
Totale	€ 45.107,99 (al lordo decurtazioni)

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente: "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Per l'anno 2023 le poste non soggette a specifica contrattazione sono così articolate:

- Progressioni economiche orizzontali già in essere prima della presente ipotesi di contratto per un importo pari ad 9.040,94 (stimate da verificare a consuntivo);



COMUNE DI SAN GIOVANNI DEL DOSSO

PROVINCIA DI MANTOVA

per un totale pari ad € 9.404,94 (stimate da verificare a consuntivo).

Sezione II - Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Le poste soggette a specifica contrattazione da parte del presente CCDI sono così articolate:

- specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16/11/2022 e all'art. 20 dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo giuridico 2023/2025, sottoscritto in data 23/11/2023, ammonta ad Euro **3.400,00**;
- Indennità di condizioni di lavoro, (€ **400,00**), agente contabile (€ **600,00**), messo comunale (€ **400,00**) (stimate da verificare a consuntivo);
- Nuove progressioni orizzontali (differenziali stipendiali) per un importo totale pari ad € **750,00**;
- Performance organizzativa e individuale, per un importo totale pari ad € **9.126,83** (da verificare a consuntivo);

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente. Non sussistono destinazioni da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Distribuzione Fondo risorse contrattazione integrativa
anno 2023

TOTALE FONDO	21.502,18
Importi utilizzati per le progressioni economiche in atto	9.040,94
Importo Differenziale storico nuovo ordinamento professionale	0,00
Importo utilizzato per indennità di comparto quota B e C	3.334,41
Somme a disposizione	9.126,83

Il totale delle voci sopra elencate, coincide con il totale del Fondo sottoposto a certificazione.

Sezione V - Destinazioni temporanee allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

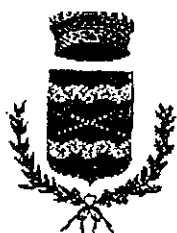
Ai fini della certificazione, la relazione dà dimostrazione del rispetto dei vincoli:

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse totali soggette a contrattazione ammontano ad € **21.502,18**; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali) ammontano ad € **9.040,94+3.334,41**.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività di incentivi economici.



COMUNE DI SAN GIOVANNI DEL DOSSO

PROVINCIA DI MANTOVA

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con D. Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo delle Risorse decentrate (progressioni economiche – differenziali stipendiali)

Per l'anno 2023 è prevista l'effettuazione di progressioni economiche orizzontali con un budget di € 750,00.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa
anno 2023

DESCRIZIONE	2018	2023
RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2023 - ART. 31 C. 2 D.L. 30/2009	15.658,11	
INCREMENTI CCNL 2002-08 - ART. 32 CC. 1-37	1.851,10	
INCREMENTI CCNL 2004-08 - ART. 4 CC. 1-4 PARTE FISSA	862,09	
INCREMENTI CCNL 2004-08 - ART. 4 CC. 28-37 PARTE FISSA	1.030,89	
RISPARMIO ART. 2 C. 30 D.LGS. 105/2001	0,00	
RELEVAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - DICHIARAZIONE CONSUNTIVA IN CCNL 2002-08 - IN CCNL 2004-08	0,00	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - ART. 14 C. 1 CCNL 1993-2001	0,00	
INCREMENTO PER PROCESSO DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - ART. 13 C. 1 ME. II CCNL 1993-2001	0,00	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONE CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - ART. 13 C. 3 CCNL 1993-2001 PARTE FISSA	541,71	
P.A.C. ASSEGNI DI PERSONALITÀ PERSONALE CESSATO - ART. 4 C. 3 CCNL 2000-01 - DAL 2011		
REDUZIONI FONDO PER PERSONALE A.T.A. FORNITORI ORGANIZZATI - PROCESSO ESTERNALIZZAZIONE (NON INGRESSO FONDO)		
CONCILIAMENTO DECURAZIONE ANNI 2011-2015 DAL 2015 IN POI	0,00	
ART. 87 COMMA 2 LETT. A) ANNI 2018 - RISORSE STABILI 2017		
NUOVO SOMME DESTINATE NELL'ANNO 2017 ALLA RIPARTIZIONE DEI FONDALI E RIBALZATO		
ART. 87 COMMA 2 LETT. A)		
ART. 87 COMMA 2 LETT. C) ANNI 2018 E ASSEGNI DI PERSONALITÀ PERSONALE CESSATO ANNO PRECEDENTE		
Totale risorse stabili soggette al limite	23.011,90	21.342,46
Risorse stabili NON SOGGETTE AL LIMITE		
ARTICOLO 79 COMMA 1 LETTERA D) DIFFERENZIALI DI PROGRESSIONE		1.381,26
ARTICOLO 79 COMMA 1 LETTERA B) CCNL 2021 Importo di Euro 84,90 a testa		760,60
ARTICOLO 79 COMMA 1 BIS RISORSE PER FINANZIARE IL NUOVO ORDINAMENTO PROFESSIONALE		0,00
ART. 87 COMMA 2 LETT. B) DIFFERENZIALI DI PROGRESSIONE		359,93
ART. 87 COMMA 2 LETT. A) Importo di € 87,35 pro-capite		416,00
Totale risorse stabili non soggette al limite	2.557,79	2.557,79
TOTALE RISORSE STABILI	25.569,69	23.900,25
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONE ACCORDI COLLABORAZIONE ECC. - ART. 43 C. 1-49-50 ART. 13 C. 1 ME. II CCNL 1993-2001		
RECUPERO LIVELLAMENTO - ART. 4 C. 3 CCNL 2000-01 ART. 3 C. 27 E 30-31 ART. 30 C. 1 ME. II CCNL 1993-2001		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI D.LGS. 105/2001 - ART. 13 C. 1 ME. II CCNL 1993-2001		
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN LOCALE DI FINANZIAMENTO - ART. 13 C. 1 ME. II CCNL 1993-2001		
NUOVI SOMME RIORGANIZZAZIONE SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - ART. 13 C. 3 CCNL 1993-2001 PARTE FISSA		
INTEGRAZIONE 1,2% - ART. 13 C. 2 CCNL 1993-2001	652,59	
MESSAGGIATORI - ART. 34 CCNL 14/3/2001		
IMPORTO PIÙ UNA TANTUM PERSONALE CESSATO ANNO PRECEDENTE (ART. 87 COMMA 3 CCNL 2018, 2019)		
COMPENSAZIONE PROFESSIONALE IN RELAZIONE A SENTENZE FAVORVOLTE - ART. 27 CCNL 14/3/2001		
Totale risorse variabili soggette al limite	652,59	0,00
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 17 C. 3 CCNL 1993-2001		0,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE		1.521,00
ARTICOLO 79 COMMA 1 COMMA 1 CCNL 2022 (M. 96 PER DIPENDENTI AL 31/12/2018 ANNI 2021 E 2022)		109,20
ARTICOLO 79 COMMA 3 CCNL 2022 (0,20% M. 107 PER M. 107/08)		1.050,50
ARTICOLO 8 D.L. 135/2018 (ANNO 2023 AL 30/06)		
QUOTE 15% LA PROGETTAZIONE - ART. 13 C. 1 LETT. A) CCNL 1993-2001 ART. 32 C. 36 D.LGS. 143/2000		
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE LA ART. 113 D.LGS. 30/2018		
COMPENSAZIONE PROFESSIONALE IN RELAZIONE A SENTENZE FAVORVOLTE - ART. 27 CCNL 14/3/2001		
SPONSORIZZAZIONE ACCORDI COLLABORAZIONE ECONOMICI STATI ECC. - ART. 43 C. 1-49-50 ART. 13 C. 1 ME. II CCNL 1993-2001		
RISORSE PER AZIONE DI RIFORMA E RIFORMAZIONE SPESALI - ART. 13 COMMA 1 ME. II ART. 15 COMMA 4 E 5 D.L. 31/2017		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	0,00	2.770,82
TOTALE RISORSE VARIABILI	652,59	2.770,82
TOTALE	26.222,28	26.671,07
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO SEGRETARIO GENERALE	21.870,49	21.342,46
POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATE DA BILANCIO	23.437,60	24.462,28
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O.		182,47
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	45.107,89	45.987,21
Reduzione da apportare al Fondo		6.627,77
TOTALE FONDO		39.359,44



Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate anno 2023 previste dall'ipotesi di contratto e i relativi oneri riflessi sono stati stanziati nei pertinenti capitoli di spesa del Bilancio di Previsione 2023/2025 annualità 2023.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2023 risulta rispettato

- Il limite di spesa del Fondo dall'anno 2017, come stabilito dall'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017 *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.....”*
- Lo stesso limite vale pertanto anche per il fondo anno 2023 e conseguentemente le risorse sono state diminuite di un importo pari ad € 5.593,19 (decurtazione consolidata esclusa).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo delle Risorse Decentrate anno 2023 è stato determinato con determinazione n. 52 del 21/12/2023. Sulla spesa complessiva derivante dalla determinazione n. 52/2023 è stato apposto il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del medesimo Responsabile. Il provvedimento è esecutivo e la spesa derivante dalle diverse voci di destinazione del fondo risulta coperta nei pertinenti capitoli di bilancio.

CONCLUSIONI

Si provvederà, come previsto dall'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001, a pubblicare il CCDI definitivamente siglato e la presente relazione sul sito web del Comune, nella sezione trasparenza.

Il Responsabile dell'Area servizi finanziari
Donna Cecilia Breviglieri