

COMUNE SAN GIOVANNI DEL DOSSO

ACCORDO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2021.

In data alle ore 14.00 presso la Residenza Municipale del Comune di San Giovanni del Dosso, ha avuto luogo l'incontro tra:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA, costituita con atto della Giunta Comunale n. 74 in data 30.09.2021, in ottemperanza alle disposizioni di cui all'articolo 7, comma 3, del C.C.N.L. del 21.05.2018:

- Dott. Alessi Testoni - ViceSegretario comunale Presidente
- Dott.ssa Monia Barbieri - Responsabile del Servizio Finanziario - Membro e SEGRETARIO VERBALIZZANTE

DELEGAZIONE SINDACALE, costituita dalla R.S.U., in conformità "dell'accordo collettivo quadro per la costituzione delle rappresentanze sindacali unitarie per il personale dei comparti delle pubbliche amministrazioni e per la definizione del relativo regolamento elettorale";

- Savoia Silvana

Nonché dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL, regolarmente invitati alla trattativa:

- UIL FPL
- FP CGIL
- CISL FP

per la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo per l'utilizzo del Fondo per il miglioramento e l'efficienza dei servizi per l'anno 2021.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegata Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, valido per l'anno 2021.



INDICE

TITOLO I° Disposizioni Generali

- ART. 1 Ambito di applicazione e durata.

TITOLO II° Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

- ART. 2 Riepilogo delle risorse disponibili.
Con allegato 1

TITOLO III° Utilizzo delle Risorse Stabili e Variabili.

- ART. 3 Finanziamento delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021 ai
sensi dell'art. 68, comma 1 del CCNL del 21.05.2018
ART. 4 Finanziamento dell'indennità di comparto, anno 2021.
ART. 5 Finanziamento delle risorse destinate al pagamento delle indennità.
ART. 6 Risorse destinate a performance individuale.

TITOLO V° Disposizioni finali.

- ART. 10 Disposizioni finali.



TITOLO I°

DISPOSIZIONI GENERALI

ART. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA.

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2021 in applicazione del disposto dell'art. 68 del CCNL 21.5.2018 ed in coerenza con quanto stabilito dal D.Lgs. n. 150/2009 e del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Giuridico per il personale non dirigente per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 10.12.2019.

TITOLO II°

RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ

ART. 2 - RIEPILOGO DELLE RISORSE DISPONIBILI

Le parti prendono atto che il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, per l'anno 2021 risulta così presentato nella tabella - allegato 1

TITOLO III°

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI E VARIABILI.

Con deliberazione di Giunta comunale n. 97 del 30.12.2019 è stato approvato l'accordo decentrato integrativo e l'autorizzazione all'avvio della procedura per la progressione economica orizzontale.

Le parti convengono di destinare le risorse stabili e variabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

ART. 3 - FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PER L'ANNO 2021- ART. 68, COMMA 1 DEL CCNL DEL 21.05.2018.

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL del 21.05.2018, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 2.

L'utilizzo del fondo sulla base delle progressioni economiche in essere a tutto il 31.12.2020 è quantificato in **Euro 12.243,64** per l'anno 2021, finanziato con le risorse decentrate stabili.

Il Comune finanzia il 50% delle progressioni economiche orizzontali dei potenziali aventi diritto.

L'importo definitivo sarà determinato successivamente alla approvazione della graduatoria finale e di attribuzione delle poe



ART. 4 - FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO, ANNO 2021.

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004.

Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità e a progressione verticale), dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004, sono da reperire con mezzi di bilancio, non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Per l'anno 2021 le quote complessive dell'indennità di comparto finanziate con le risorse decentrate stabili sono pari ad **€ 2.781,36**.

TOTALE DELLE RISORSE STABILI DESTINATE AL FINANZIAMENTO DEGLI ISTITUTI ECONOMICI DI CUI AGLI ARTICOLI 3 E 4 DEL PRESENTE CCI

TOT. € 15.025,00

ART. 5 - FINANZIAMENTO DELLE RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DELLE INDENNITA'

- a) INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO
- b) INDENNITÀ PER ULTERIORI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

a) INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (art. 13 CCDI)

L'indennità condizioni di lavoro è destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- 1) disagiate;
 - 2) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
 - 3) implicanti il maneggio di valori;
- Tale indennità, disciplinata dall'art. 70-bis del CCNL 21.05.2018 e dall'art. 13 del CCDI, è commisurata entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri:

	Condizione di lavoro	Importo al giorno
A	personale esposto al rischio	€ 1,00/10,00
B	Servizio di reperibilità	Max euro 13,00
C	personale con funzioni di agente contabile/maneggio valori	€ 1,00/10,00

In considerazione del personale formalmente individuato, si ipotizzano le seguenti somme da erogare nell'anno 2021, per le indennità per condizioni di lavoro:

1) PERSONALE ESPOSTO A RISCHIO

Profilo Professionale	N. unità di personale	Somma prevista 2021
Operaio Servizio Tecnico	1	€ 360.00 SALVO CONGUAGLIO

2) SERVIZIO DI REPERIBILITÀ

Profilo Professionale	N. unità di personale	Somma prevista 2021
Operaio Servizio	1	€ 360.00

Tecnico		
---------	--	--

3) PERSONALE CON FUNZIONI DI AGENTE CONTABILE/MANEGGIO VALORI

Profilo professionale	N. unità di personale	Somma Prevista 2021
Economo	1	€ 600.00 SALVO CONGUAGLIO

Le suddette stime possono subire variazioni in quanto l'erogazione delle indennità avviene proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio prestato.

TOTALE IMPORTO PREVISTO PER INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO EURO 1.320.00

b) INDENNITA' PER ULTERIORI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (artt. 14 E 15 DEL CCDI)

Le indennità previste dall'art. 70-quinquies del CCNL 21.05.2018, vengono determinate secondo i criteri individuati dagli articoli 12 del CCDI.

Per l'anno 2021 si ritiene di destinare a tali indennità la somma per Ufficiale di Stato Civile per Euro 350,00

ART. 6 RISORSE DESTINATE ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (artt. 10 e 11 CCDI)

Le risorse destinate alla performance individuale per l'anno 2021 sono pari ad € **8.351,30** dando atto che le stesse potrebbero, a consuntivo, essere sia d'importo superiore sia d'importo inferiore, sulla base della spesa effettivamente sostenuta per le varie indennità accessorie, non ancora erogate, del presente contratto.

Da quest'importo sarà decurtata anche la parte riguardante la quota della progressione economica orizzontale.

Definito pertanto l'importo che residua, dopo aver decurtato tutti gli importi destinati al finanziamento di istituti già previsti contrattualmente e finanziati con il fondo, si attiva il sistema di distribuzione dell'incentivazione.

La distribuzione avviene con le modalità indicate negli art. 14 e segg del CCDI.

99

TITOLO IV°

DISPOSIZIONI FINALI.

ART. 10 DISPOSIZIONI FINALI.

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

ALLEGATO:

- A) PROSPETTO COSTITUZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ ANNO 2021.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Dott. Alessio Testoni

Presidente _____

Dott.ssa Monia Barbieri

Membro _____

LA DELEGAZIONE SINDACALE

Savoia Silvana

R.S.U. _____

ELENA GIUSTI

FPCGIL

[Handwritten signature]

DESCRIZIONE	2016	2021
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	16.688,11	
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	1.851,10	
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4 CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	860,09	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	1.090,89	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2. CCNL 2000-01) - DAL 2011	541,71	
ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016-2018 - RISORSE STABILI 2017 COME CERTIFICATE AL LORDO DELLE P.O.		21.342,45
ART. 67 COMMA 2 LETT.A) CCNL 2016-2018 - importo di € 83,20 pro-capite per dipendente al 31.12.2015 (5 dipendenti)		416,00
ART. 67 COMMA 2 LETT.B) CCNL 2016-2018 - DIFFERENZIALI DI PROGRESSIONE	0,00	358,93
TOTALE RISORSE STABILI	21.071,90	22.117,38
ART. 67 COMMA 3 LETT.H) CCNL 2016-2018 - INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI ANNO 1997 (per memoria 658,59)		
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI ANNO 1997 - (ART. 15, C.2. CCNL 1998-2001)	658,59	658,59
QUOTA INDEVNITA COMPARTO A CARICO DELLA REGIONE LOMBARDIA	0,00	537,49
QUOTA PEO A CARICO DELLA REGIONE LOMBARDIA	0,00	813,80
QUOTA PO A CARICO DELLA REGIONE LOMBARDIA		9320,07
TOTALE RISORSE VARIABILI	658,59	658,59
TOTALE	21.670,49	22.775,97
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	21.670,49	11.329,68
FONDO STRAORDINARIO	0,00	0,00
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO	9.711,55	17.782,02
ARTT 15 c.4, 67 e 1 CCNL 2016-2018 - RISORSE DESTINATE P.O. 2017		
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO+ FONDO STRAORDINARIO + FONDO PO	31.382,04	29.111,70
LIMITE ADEGUATO AGLI EVENTUALI INCREMENTI O RIDUZIONI DI PERSONALE	31.382,04	31.382,04
RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO	0,00	-2.270,34
TOTALE FONDO	21.670,49	25.046,31

DESCRIZIONE	PROPOSTA
	2021
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE(GIA DEPURATO)	12.243,64
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO(GIA DEPURATO)	2.781,36
TOTALE DESTIN. FINANZIATE CON RISORSE STABILI	15.025,00
Performance	0,00
Altri istituti	0,00
TOTALE DESTIN. FINANZIATE CON LE ALTRE RISORSE	0,00
UTILIZZI DA CONTRATTARE/CONTRATTATO (TOT_FONDO -D1)	10.021,31

RIPARTIZIONE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2021

TOTALE FONDO ART. 15

25.046,31

IMPORTI GIA' EROGATI IN BUSTA PAGA

	SAVOIA	CHIAVELLI	FORMIGONI	MARCHETTI	FERRARI	TOTALE
Indennità Rischio	-	-	-	360,00	-	360,00
Ind.di comparto						2.781,36
Progressioni per categoria						12.243,64
Progressioni anno in corso	-	-	-	-	-	-
TOT PAGATO	-	-	-	360,00	-	15.385,00

DETRATTE IL COMP DI BARONI SQUASSABIA BIANCO MARASTON
DETRATTE LE PEO DI BARONI SQUASSABIA BIANCO MARASTONI

DIFFERENZA - IMPORTO RESIDUO DA SUDDIVIDERE

9.661,31

	SAVOIA	CHIAVELLI	FORMIGONI	MARCHETTI	FERRARI	TOTALE
Produttività	1.710,63	1.710,63	1.710,63	1.508,78	1.710,63	8.351,31
Particolari responsabilità	-	350,00	-	-	-	350,00
Indennità di disagio	-	-	-	-	-	-
Maneggio valori	-	-	-	-	600,00	600,00
Indennità Rischio	-	-	-	360,00	-	360,00
TOTALE	1.710,63	2.060,63	1.710,63	1.868,78	2.310,63	9.661,31

COMPLESSIVO	1.710,63	2.060,63	1.710,63	2.228,78	2.310,63	10.021,30
--------------------	----------	----------	----------	----------	----------	-----------

	MALATTIA	FERIE	TOTALE
FERRARI ALESSIA			
MARCHETTI DAVIDE			

DA CALCOLARE IN SEDE DI LIQUIDAZIONE