

COMUNE SAN GIOVANNI DEL DOSSO

ACCORDO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2022.

In data 20 dicembre 2022 alle ore 15.30 presso la Residenza Municipale del Comune di San Giovanni del Dosso, ha avuto luogo l'incontro tra:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA, costituita con atto della Giunta Comunale n. 111 in data 29.11.2022, in ottemperanza alle disposizioni di cui all'articolo 7, comma 3, del C.C.N.L. del 21.05.2018:

- Dott. Alessi Testoni - Segretario comunale Presidente
- Dott.ssa Monia Barbieri – Responsabile del Servizio Finanziario – Membro
- Dott.ssa Cecilia Breviglieri – Istruttore addetta servizio Finanziario Membro

DELEGAZIONE SINDACALE, costituita dalla R.S.U., in conformità “dell'accordo collettivo quadro per la costituzione delle rappresentanze sindacali unitarie per il personale dei comparti delle pubbliche amministrazioni e per la definizione del relativo regolamento elettorale”;

- Marchetti Davide

Nonché dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL, regolarmente invitati alla trattativa:

- Dr.ssa Elena Giusti FP CGIL

per la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo per l'utilizzo del Fondo per il miglioramento e l'efficienza dei servizi per l'anno 2022.

Le Organizzazioni Sindacali territoriali nel corso dell'intervento richiedono:

- 1) L'attivazione dell'istituto della progressione economica orizzontale anche per l'anno 2022 con particolare attenzione alla valorizzazione dell'anzianità di servizio;
- 2) Il ricalcolo del fondo incentivante in funzione delle maggiori risorse attribuite dal CCNL 2019/2021;
- 3) la verifica delle indennità percepite negli anni dal 2018 dagli operai (indennità di disagio e rischio), in particolare verificando che non vi sia stata alcuna decurtazione, ovvero che a coloro che percepivano entrambe le indennità non sia stata eliminata una delle due voci sopraindicate. Nel caso si dovesse verificare una diminuzione tra la somma percepita quale indennità negli anni dal 2018 ad oggi, si richiede il reintegro della differenza.

La delegazione di parte pubblica ritiene di poter accogliere la prima richiesta. Si procede pertanto alla modifica della tabella di cui all'allegato A – punto 2 del CCDI 2019/2021 come segue:

2. Esperienza maturata negli ambiti di riferimento dell'ultima categoria di appartenenza
Punteggio massimo: 40 punti

Da 0 a 12	anni	12 punti
Da 13 a 18	anni	20 punti
Da 19 a 24	anni	28 punti
Oltre 25	anni	40 punti

Per quanto riguarda la seconda richiesta, non si ritiene di poterla accogliere in quanto i tempi di predisposizione ed elaborazione del nuovo fondo incentivante risulterebbero insufficiente per poter predisporre la documentazione necessaria e ottenere il parere del Revisore obbligatorio ai sensi dell'art. 239 D.Lgs. 267/2000.

Si evidenzia in ogni caso che le risorse non inserite nel fondo decentrato integrativo anno 2022 conferiranno integralmente nel fondo risorse decentrate 2023.

In merito alla terza richiesta la delegazione trattante di parte pubblica si riserva di verificare tutte le voci erogate come indennità e di darne riscontro alle OO.SS.
In caso del verificarsi della condizione esposta dalle OO.SS si dichiara disponibile al reintegro.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegata Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, valido per l'anno 2022.

INDICE

TITOLO I° Disposizioni Generali

ART. 1 Ambito di applicazione e durata.

TITOLO II° Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

ART. 2 Riepilogo delle risorse disponibili.
Con allegato 1

TITOLO III° Utilizzo delle Risorse Stabili e Variabili.

ART. 3 Finanziamento delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022 ai
sensi dell'art. 68, comma 1 del CCNL del 21.05.2018
ART. 4 Finanziamento dell'indennità di comparto, anno 2022.
ART. 5 Finanziamento delle risorse destinate al pagamento delle indennità.
ART. 6 Risorse destinate a performance individuale.

TITOLO V° Disposizioni finali.

ART. 7 Disposizioni finali.

TITOLO I°

DISPOSIZIONI GENERALI

ART. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA.

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2022 in applicazione del disposto dell'art. 68 del CCNL 21.5.2018 ed in coerenza con quanto stabilito dal D.Lgs. n. 150/2009 e del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Giuridico per il personale non dirigente per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 10.12.2019.

TITOLO II°

RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ

ART. 2 – RIEPILOGO DELLE RISORSE DISPONIBILI

Le parti prendono atto che il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, per l'anno 2022 risulta così presentato nella tabella – allegato 1

TITOLO III°

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI E VARIABILI.

Le parti convengono di destinare le risorse stabili e variabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

ART. 3 - FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PER L'ANNO 2022- ART. 68, COMMA 1 DEL CCNL DEL 21.05.2018.

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL del 21.05.2018, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 2.

L'utilizzo del fondo sulla base delle progressioni economiche in essere a tutto il 31.12.2022 è quantificato in **Euro 12.802,64** per l'anno 2022, finanziato con le risorse decentrate stabili.

ART. 4 – FINANZIAMENTO DELL'INDENNITÀ DI COMPARTO, ANNO 2022.

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004.

Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità e a progressione verticale), dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004, sono da reperire con mezzi di bilancio, non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Per l'anno 2022 le quote complessive dell'indennità di comparto finanziate con le risorse decentrate stabili sono pari ad **€ 3.433,03**.

TOTALE DELLE RISORSE STABILI DESTINATE AL FINANZIAMENTO DEGLI ISTITUTI ECONOMICI DI CUI AGLI ARTICOLI 3 E 4 DEL PRESENTE CCI

TOT. € 16.235,67

ART. 5 - FINANZIAMENTO DELLE RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DELLE INDENNITA'

- a) INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO
- b) INDENNITÀ PER ULTERIORI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

a) INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (art. 13 CCDI)

L'indennità condizioni di lavoro è destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- 1) disagiate;
- 2) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- 3) implicanti il maneggio di valori;

Tale indennità, disciplinata dall'art. 70-bis del CCNL 21.05.2018 e dall'art. 13 del CCDI, è commisurata entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri:

	Condizione di lavoro	Importo al giorno
A	personale esposto al rischio	€ 1,00/10,00
B	Servizio di reperibilità	Max euro 13,00
C	personale con funzioni di agente contabile/maneggio valori	€ 1,00/10,00

In considerazione del personale formalmente individuato, si ipotizzano le seguenti somme da erogare nell'anno 2022, per le indennità per condizioni di lavoro:

1) PERSONALE ESPOSTO A RISCHIO

Profilo Professionale	N. unità di personale	Somma prevista 2022
Operaio Servizio Tecnico	1	€ 360.00 SALVO CONGUAGLIO

2) SERVIZIO DI REPERIBILITÀ

Profilo Professionale	N. unità di personale	Somma prevista 2022
Operaio Servizio Tecnico	1	€ 360.00

3) PERSONALE CON FUNZIONI DI AGENTE CONTABILE/MANEGGIO VALORI

Profilo professionale	N. unità di personale	Somma Prevista 2022
Economo	1	€ 600.00 SALVO CONGUAGLIO

3) PERSONALE CON FUNZIONI DI MESSO COMUNALE

<i>Profilo professionale</i>	<i>N. unità di personale</i>	<i>Somma Prevista 2022</i>
Polizia locale	1	€ 300.00 SALVO CONGUAGLIO

Le suddette stime possono subire variazioni in quanto l'erogazione delle indennità avviene proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio prestato.

b) INDENNITA' PER ULTERIORI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (artt. 14 E 15 DEL CCDI)

Le indennità previste dall'art. 70-quinquies del CCNL 21.05.2018, vengono determinate secondo i criteri individuati dagli articoli 12 del CCDI.

Per l'anno 2022 si ritiene di destinare a tali indennità la somma per Ufficiale di Stato Civile per Euro 350,00

ART. 6 RISORSE DESTINATE ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (artt. 10 e 11 CCDI)

Le risorse destinate alla performance individuale per l'anno 2022 sono pari ad **€ 6.491,92**, al lordo delle indennità in precedenza determinate, dando atto che le stesse potrebbero, a consuntivo, essere sia d'importo superiore sia d'importo inferiore, sulla base della spesa effettivamente sostenuta per le varie indennità accessorie, non ancora erogate, del presente contratto.

Definito pertanto l'importo che residua, dopo aver decurtato tutti gli importi destinati al finanziamento di istituti già previsti contrattualmente e finanziati con il fondo, si attiva il sistema di distribuzione dell'incentivazione.

La distribuzione avviene con le modalità indicate negli art. 14 e segg. del CCDI.

TITOLO IV°

DISPOSIZIONI FINALI.

ART. 7 DISPOSIZIONI FINALI.

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

ALLEGATO:

- A) PROSPETTO COSTITUZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ ANNO 2022.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Dott. Alessio Testoni Presidente_____

Dott.ssa Monia Barbieri Membro_____

Dott.ssa Cecilia Breviglieri Membro_____

LA DELEGAZIONE SINDACALE

Davide Marchetti R.S.U. _____

Dr.ssa Elena Giusti FP CGIL_____