

COMUNE SAN GIOVANNI DEL DOSSO**ACCORDO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE
DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA
PRODUTTIVITA'
ANNO 2024.**

In data 17 dicembre 2024 alle ore 15.30 presso la Residenza Municipale del Comune di San Giovanni del Dosso, ha avuto luogo l'incontro tra:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

- Dott. Alessi Testoni - Segretario comunale Presidente
- Dott.ssa Cecilia Breviglieri - Responsabile Servizio Finanziario Membro

DELEGAZIONE SINDACALE, costituita dalla R.S.U., in conformità "dell'accordo collettivo quadro per la costituzione delle rappresentanze sindacali unitarie per il personale dei comparti delle pubbliche amministrazioni e per la definizione del relativo regolamento elettorale";

- Marchetti Davide

Nonché dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL, regolarmente invitati alla trattativa:

- Dr.ssa Elena Giusti FP CGIL

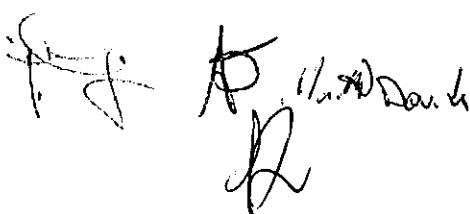
per la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo per l'utilizzo del Fondo per il miglioramento e l'efficienza dei servizi per l'anno 2024.

Le Organizzazioni Sindacali territoriali nel corso dell'intervento richiedono:

- 1) L'attivazione dell'istituto della progressione economica orizzontale anche per l'anno 2024;
- 2) la conferma delle indennità di rischio percepite commisurate in euro 1,50 giornalieri;
- 3) la promozione di strumenti di valorizzazione del merito e metodi di incentivazione della produttività e della qualità della prestazione lavorativa;
- 4) la verifica e il riconoscimento di indennità specifiche di responsabilità, tenuto conto del modello organizzativo attuale, sulla base di effettive e significative responsabilità attribuibili ai dipendenti da considerare applicabili dal 1° gennaio 2024;
- 5) la previsione di una somma a disposizione per attivazione di forme di welfare integrativo e ticket buoni pasto.

La delegazione di parte pubblica, esaminate tali richieste, ritiene di non poter procedere per l'anno 2024 con l'istituto della progressione economica orizzontale, mentre di poter accogliere le richieste successive delle Organizzazioni sindacali.

In data successiva _____ alle ore 15.00 le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Integrativo per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, valido per l'anno 2024.



INDICE

TITOLO I° Disposizioni Generali

ART. 1 Ambito di applicazione e durata.

TITOLO II° Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

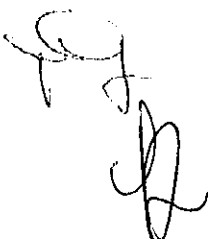
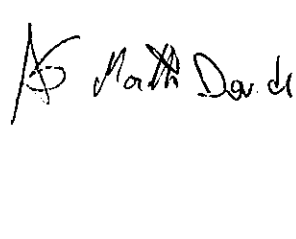
ART. 2 Riepilogo delle risorse disponibili.
Con allegato 1

TITOLO III° Utilizzo delle Risorse Stabili e Variabili.

ART. 3 Finanziamento delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2023 ai
sensi dell'art. 68, comma 1 del CCNL del 21.05.2018
ART. 4 Finanziamento dell'indennità di comparto, anno 2023.
ART. 5 Finanziamento delle risorse destinate al pagamento delle indennità.
ART. 6 Risorse destinate a performance individuale.

TITOLO V° Disposizioni finali.

ART. 7 Disposizioni finali.

  *Math Dardi*

TITOLO I°

DISPOSIZIONI GENERALI

ART. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA.

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2024 in applicazione del disposto dell'art. 68 del CCNL 21.5.2018 ed in coerenza con quanto stabilito dal D.Lgs. n. 150/2009 e del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Giuridico per il personale non dirigente per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 10.12.2019.

TITOLO II°

RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ

ART. 2 – RIEPILOGO DELLE RISORSE DISPONIBILI

Le parti prendono atto che il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 79 del CCNL del 2019/2021, per l'anno 2024 risulta così presentato nella tabella – allegato 1

TITOLO III°

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI E VARIABILI.

Le parti convengono di destinare le risorse stabili e variabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

ART. 3 - FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PER L'ANNO 2024- ART. 14 DEL CCNL DEL 2019/2021.

Ai sensi dell'art. 14 del CCNL 2019/2021, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 2.

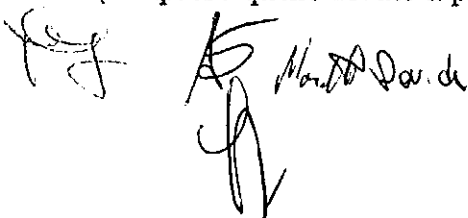
L'utilizzo del fondo sulla base delle progressioni economiche in essere a tutto il 31.12.2024 è quantificato in **Euro 9.790,94** per l'anno 2024, finanziato con le risorse decentrate stabili.

Si conviene di non poter procedere per l'anno 2024 a destinare risorse di parte stabile del fondo destinate al finanziamento di progressioni all'interno dell'area.

ART. 4 – FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO, ANNO 2024.

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004.

Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità e a progressione verticale), dall'entrata in

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large 'F' and 'M' and some illegible cursive text.

vigore del CCNL del 22/01/2004, sono da reperire con mezzi di bilancio, non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Per l'anno 2024 le quote complessive dell'indennità di comparto finanziate con le risorse decentrate stabili sono pari ad € 3.306,00.

TOTALE DELLE RISORSE STABILI DESTINATE AL FINANZIAMENTO DEGLI ISTITUTI ECONOMICI DI CUI AGLI ARTICOLI 3 E 4 DEL PRESENTE CCI

TOT. € 13.096,94

ART. 5 - FINANZIAMENTO DELLE RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DELLE INDENNITA'

- a) INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO
- b) INDENNITÀ PER ULTERIORI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

a) INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (art. 7 e ss CCDI)

L'indennità condizioni di lavoro è destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- 1) disagiate;
- 2) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- 3) implicanti il maneggio di valori;

Tale indennità, disciplinata dall'art. 70-bis del CCNL 21.05.2018 e dall'art. 7 del CCDI, è commisurata entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri:

Condizione di lavoro	Importo al giorno
A personale esposto al rischio	€ 1,00/15,00
B Servizio di reperibilità	Max euro 10,33
C personale con funzioni di agente contabile/maneggio valori	€ 1,00/15,00

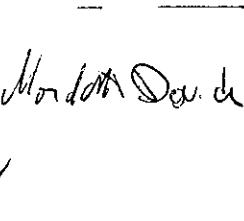
In considerazione del personale formalmente individuato, si ipotizzano le seguenti somme da erogare nell'anno 2024, per le indennità per condizioni di lavoro:

1. PERSONALE ESPOSTO A RISCHIO

Profilo Professionale	N. unità di personale	Somma prevista 2024
Operaio Servizio Tecnico	1	€ 400,00 (€ 1,50 AL GIORNO EFFETTIVAMENTE LAVORATO)

2. PERSONALE CON FUNZIONI DI AGENTE CONTABILE/MANEGGIO VALORI

Profilo professionale	N. unità di personale	Somma Prevista 2023
Economo	1	€ 600,00 (€ 2 PER OGNI GIORNO EFFETTIVAMENTE LAVORATO)

3. PERSONALE CON FUNZIONI DI MESSO COMUNALE

Profilo professionale	N. unità di personale	Somma Prevista 2023
Polizia Locale	1	€ 400,00 (€ 1,50 PER OGNI GIORNO EFFETTIVAMENTE LAVORATO)

Le suddette stime possono subire variazioni in quanto l'erogazione delle indennità avviene proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio prestato.

b) INDENNITA' PER ULTERIORI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (artt. 8 DEL CCDI)

Le indennità previste dall'art. 84 del CCNL 2019/2021, vengono determinate secondo i criteri individuati dagli articoli 8 del CCDI.

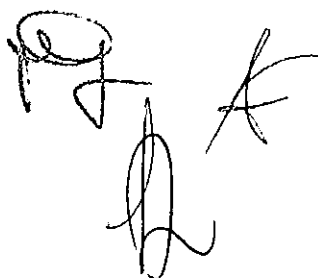
Per l'anno 2024 si ritiene di destinare a tali indennità una somma pari ad euro 2.000,00.

ART. 6 RISORSE DESTINATE ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (artt. 6 CCDI)

Le risorse destinate alla performance per l'anno 2024 sono pari ad **€ 6.799,14**, al lordo però delle indennità in precedenza determinate, dando atto che le stesse potrebbero, a consuntivo, essere sia d'importo superiore sia d'importo inferiore, sulla base della spesa effettivamente sostenuta per le varie indennità accessorie, non ancora erogate, del presente contratto.

Definito pertanto l'importo che residua, dopo aver decurtato tutti gli importi destinati al finanziamento di istituti già previsti contrattualmente e finanziati con il fondo, si attiva il sistema di distribuzione dell'incentivazione.

La distribuzione avviene con le modalità indicate negli art. 6 e segg. del CCDI.

 *Mazzetti Davide*

TITOLO IV°

DISPOSIZIONI FINALI.

ART. 7 DISPOSIZIONI FINALI.

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

ALLEGATO:

1. PROSPETTO COSTITUZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ ANNO 2024.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Dott. Alessio Testoni

Presidente

Dott.ssa Cecilia Breviglieri

Membro

LA DELEGAZIONE SINDACALE

Davide Marchetti

R.S.U.

Dr.ssa Elena Giusti

FP CGIE