

80774

COMUNE SAN GIOVANNI DEL DOSSO

ACCORDO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2025.

In data 9/09/2025 alle ore 14.30 presso la Residenza Municipale del Comune di San Giovanni del Dosso, ha avuto luogo l'incontro tra:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

- Dott. Alessi Testoni - Segretario comunale Presidente
- Dott.ssa Cecilia Breviglieri - Responsabile Servizio Finanziario Membro

DELEGAZIONE SINDACALE, costituita dalla R.S.U., in conformità "dell'accordo collettivo quadro per la costituzione delle rappresentanze sindacali unitarie per il personale dei comparti delle pubbliche amministrazioni e per la definizione del relativo regolamento elettorale";

- Marchetti Davide

Nonché dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL, regolarmente invitati alla trattativa:

- Dr.ssa Elena Giusti FP CGIL

INDICE

TITOLO I° Disposizioni Generali

ART. 1 Ambito di applicazione e durata.

TITOLO II° Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

ART. 2 Riepilogo delle risorse disponibili.
Con allegato 1

TITOLO III° Utilizzo delle Risorse Stabili e Variabili.

ART. 3 Finanziamento delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2025 ai
sensi dell'art. 68, comma 1 del CCNL del 21.05.2018
ART. 4 Finanziamento delle risorse destinate al pagamento delle indennità.
ART. 5 Risorse destinate a performance individuale.

TITOLO V° Disposizioni finali.

ART. 6 Disposizioni finali.



TITOLO I°

DISPOSIZIONI GENERALI

ART. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA.

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2025 in applicazione del disposto dell'art. 68 del CCNL 21.5.2018 ed in coerenza con quanto stabilito dal D.Lgs. n. 150/2009 e del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Giuridico per il personale non dirigente per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 10.12.2019.

TITOLO II°

RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ

ART. 2 - RIEPILOGO DELLE RISORSE DISPONIBILI

Le parti prendono atto che il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 79 del CCNL del 2019/2021, per l'anno 2025 risulta così presentato nella tabella - allegato 1

TITOLO III°

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI E VARIABILI.

Le parti convengono di destinare le risorse stabili e variabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

ART. 3 - FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PER L'ANNO 2024- ART. 14 DEL CCNL DEL 2019/2021.

Ai sensi dell'art. 14 del CCNL 2019/2021, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 2.

L'utilizzo del fondo sulla base delle progressioni economiche in essere a tutto il 31.12.2024 è quantificato in **Euro 11.676,48** per l'anno 2024, finanziato con le risorse decentrate stabili.

Si conviene di procedere per l'anno 2025 a destinare risorse di parte stabile del fondo, destinate al finanziamento di progressioni all'interno dell'area, attribuendo un differenziale stipendiale all'area degli operatori.

**TOTALE DELLE RISORSE STABILI DESTINATE AL FINANZIAMENTO DEGLI ISTITUTI
ECONOMICI DI CUI ALL'ARTICOLO 3**

Euro 11.676,48 (progressioni economiche "storiche") + Euro 650,00 (progressioni anno 2025) = 12.326,48



ART. 4 - FINANZIAMENTO DELLE RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DELLE INDENNITA'

- a) INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO
- b) INDENNITÀ PER ULTERIORI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (anagrafe e stato civile)
- c) MANEGGIO VALORI

a) INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (art. 7 e ss CCDI)

L'indennità condizioni di lavoro è destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- 1) disagiate;
- 2) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- 3) implicanti il maneggio di valori;

Tale indennità, disciplinata dall'art. 70-bis del CCNL 21.05.2018 e dall'art. 7 del CCDI, è commisurata entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri:

		Importo al giorno
A	personale esposto al rischio	€1,50/giorno
B	Indennità specifiche responsabilità (anagrafe e stato civile)	Euro 200,00
D	personale con funzioni di agente contabile/maneggio valori	2€/giorno tra 1000,01 e 5000.00

In considerazione del personale formalmente individuato, si ipotizzano le seguenti somme da erogare nell'anno 2025, per le indennità per condizioni di lavoro:

1. PERSONALE ESPOSTO A RISCHIO

Profilo Professionale		N. unità di personale	Somma prevista 2024
Operaio	Servizio	1	€ 438,00 (€ 1,50 AL GIORNO EFFETTIVAMENTE LAVORATO)
Tecnico			

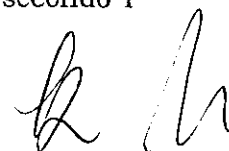
2. PERSONALE CON FUNZIONI DI AGENTE CONTABILE/MANEGGIO VALORI

Profilo professionale	N. unità di personale	Somma Prevista 2023
Economo	1	€ 600,00 (€ 2 PER OGNI GIORNO EFFETTIVAMENTE LAVORATO)

Le suddette stime possono subire variazioni in quanto l'erogazione delle indennità avviene proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio prestato.

b) INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art. 8 DEL CCDI)

Le indennità previste dall'art. 84 del CCNL 2019/2021, vengono determinate secondo i criteri individuati dagli articoli 8 del CCDI.



Per l'anno 2025 si ritiene di destinare a tali indennità una somma pari ad euro 200,00.

ART. 6 RISORSE DESTINATE ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 6 CCDI)

Le risorse destinate alla performance per l'anno 2025 sono pari ad € 3.848,43 al netto delle progressioni e dell'indennità di comparto incidenti sulla parte stabile del fondo risorse decentrate ed al lordo delle indennità altre in precedenza determinate, dando atto che le stesse potrebbero, a consuntivo, essere sia d'importo superiore sia d'importo inferiore, sulla base della spesa effettivamente sostenuta per le varie indennità accessorie, non ancora erogate, del presente contratto.

Definito pertanto l'importo che residua, dopo aver decurtato tutti gli importi destinati al finanziamento di istituti già previsti contrattualmente e finanziati con il fondo, si attiva il sistema di distribuzione dell'incentivazione.

La distribuzione avviene con le modalità indicate negli art. 6 e segg. del CCDI.



TITOLO IV°

DISPOSIZIONI FINALI.

ART. 7 DISPOSIZIONI FINALI.

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

ALLEGATO:

1. PROSPETTO COSTITUZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ ANNO 2024.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Dott. Alessio Testoni

Presidente

Dott.ssa Cecilia Breviglieri

Membro

LA DELEGAZIONE SINDACALE

Davide Marchetti

R.S.U.

Dr.ssa Elena Giusti

FP CGIL