



COMUNE DI SAN GIOVANNI DEL DOSSO
(Provincia di Mantova)

**DELIBERAZIONE
DI GIUNTA COMUNALE**

N. 21 DEL 24/02/2026

**OGGETTO: VALUTAZIONE PERFORMANCE RESPONSABILI INCARICO DI
ELEVATA QUALIFICAZIONE - ANNO 2025**

L'anno **2026**, il giorno **24** del mese di **Febbraio** alle ore **18.30** dalla sala delle adunanze.
Previo l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale:

All'Appello risultano:

Nome e cognome	Incarico	Presenze	
1. ZIBORDI ANGELA	Sindaco	SI	
2. LODDI MARIO	Vice Sindaco	SI	
3. PALMIERI RICCARDO FERDINANDO	Assessore	SI	
	TOTALE	3	0

Modalità di svolgimento della seduta: MISTA.

Partecipa, da remoto, alla adunanza il Segretario Comunale **ALESSIO TESTONI**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, **ZIBORDI ANGELA** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

Visti:

- il bilancio di previsione per l'anno 2026 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 49 del 22/12/2025;
- il documento unico di programmazione per l'anno 2026 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 48 del 22/12/2025;
- il Piano Esecutivo di Gestione anno 2026, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 115 del 22/12/2025;

Richiamato il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Richiamato il regolamento del sistema integrato dei controlli interni;

Richiamato l'art. 107, comma 1, dello stesso T.U., che testualmente recita: "Spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti. Questi si uniformano al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo, mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo.";

Considerato che l'art. 11, comma 1, del CCNL 31/03/1999 prevede che nei comuni privi di posizioni dirigenziali, i quali si avvalgono della facoltà di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 (concernente l'attribuzione, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi, di tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con atti di indirizzo dell'organo politico), si applica la disciplina relativa alle posizioni organizzative di cui agli artt. 8 e segg. dello stesso CCNL esclusivamente ai dipendenti a cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi classificati nella cat. D (ed in mancanza di posizioni della cat. D ai dipendenti classificati nelle cat. C o B);

Richiamato l'art. 169, comma 3bis, del D.Lgs 267/2000, come modificato dal D.L. 174/2012, che testualmente recita "Il piano esecutivo di gestione è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con la Relazione Previsionale e Programmatica, oggi sostituito dal documento unico di programmazione. Al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati nel piano esecutivo di gestione";

Ribadito che nel Piano Esecutivo di Gestione e nel Piano delle Performance sono individuati i responsabili dei servizi dell'ente, cui vengono affidate le risorse finanziarie necessarie al conseguimento degli obiettivi loro affidati;

Precisato che l'attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento dei livelli adeguati di servizio;

Considerato che le fasi di monitoraggio periodico hanno rappresentato, altresì, il momento all'interno del quale l'Amministrazione e la struttura Dirigenziale hanno proceduto ad una gestione dinamica degli obiettivi;

Rilevato che la Relazione sulla performance evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi ed individuali raggiunti nell'anno di riferimento rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno e costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance;

Dato atto che la Relazione viene approvata dalla Giunta Comunale e deve essere validata dall'Organismo di valutazione come condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui al Titolo III del

D.Lgs. n.150/2009 ai sensi dell'art. 14 comma 6, ed in seguito viene pubblicata sul sito "Amministrazione Trasparente";

Vista l'allegata proposta di Relazione del Nucleo di Valutazione per l'anno 202 pervenuta presso questo ente in data 17/02/2026;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visti i pareri favorevoli espressi dal dal Responsabile del Servizio Finanziario in ordine, rispettivamente, alla regolarità tecnica e contabile (art. 49, 1° comma, D.Lgs. n. 267/2000);

Col voto favorevole di tutti i presenti

DELIBERA

1. **di approvare** la Relazione sulla Performance anno 2025 come da documento allegato;
2. **di dare mandato agli uffici competenti affinché venga liquidata** l'indennità di risultato spettante a ciascun responsabile di settore titolare di posizione organizzativa per l'anno 2024, nelle seguenti misure:

Area / Posizione Organizzativa	Retribuzione di risultato anno 2025
Affari Generali	//
Ambiente, Territorio, Polizia Locale e Protezione Civile, SUAP e SUE	€ 1.411,76
Sociale, Culturale e Scolastica*	€ 2.400,00
Opere e Lavori Pubblici, beni immobili e conservazione del patrimonio	€ 627,45
Servizi Finanziari	€ 1.411,76
TOTALE	€ 5.850,98

*Incarico ad interim

3. **di imputare** la spesa suddetta sul capitolo di spesa 1013501, oltre ai contributi previdenziali ed assistenziali sul capitolo di spesa 1014501, ed IRAP sul capitolo di spesa 1041501 del bilancio di previsione finanziario 2026/2028 per l'anno 2025;
4. **di disporre** la pubblicazione della Relazione sulla Performance anno 2025, e la sopracitata validazione dell'organo di valutazione sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente";

infine,

LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza di provvedere in merito, in quanto la validazione della relazione sulle performance è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs 150/2009.;

Con il voto favorevole di tutti i presenti;

DELIBERA

- **di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, i, ai sensi dell'art. 134 - comma 4 - del D.Lgs. n. 267/2000



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2026** / **26**

Ufficio Proponente: **Ufficio Finanziaria**

Oggetto: **VALUTAZIONE PERFORMANCE RESPONSABILI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE - ANNO 2025**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Finanziaria)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **19/02/2026**

Il Responsabile di Settore

Dott.ssa Cecilia Breviglieri

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **19/02/2026**

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Cecilia Breviglieri

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

IL SINDACO
ZIBORDI ANGELA

IL SEGRETARIO COMUNALE
ALESSIO TESTONI

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di San Giovanni del Dosso. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

ALESSIO TESTONI in data 26/02/2026
Zibordi Angela in data 26/02/2026



COMUNE DI SAN GIOVANNI DEL DOSSO

Provincia di Mantova

Codice Ente 10876

DELIBERA N. 21 del 24/02/2026

OGGETTO: VALUTAZIONE PERFORMANCE RESPONSABILI INCARICO DI ELEVATA
QUALIFICAZIONE - ANNO 2025

La Delibera è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune dal 26/02/2026 al 13/03/2026 ed è divenuta esecutiva il 24/02/2026.

Il Segretario Comunale
Dott. ALESSIO TESTONI

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di San Giovanni del Dosso. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

ALESSIO TESTONI in data 18/03/2026