



COMUNE DI ROVIANO

REVISORE UNICO

VERBALE N. 18/2025

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA CONTRATTAZIONE

INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2024

CERTIFICAZIONE FONDO ACCESSORIO 2024 E PRE-INTESA CONTRATTO DECENTRATO

L'anno duemilaventicinque, mese di febbraio, giorno dodici - 12.02.2025 - alle ore nove e minuti trenta - 09:30 - il Revisore Unico Rag. Roberto Romagna, nominato per il triennio 2024-2026 con Delibera del Consiglio Comunale n. 4 del 28 marzo 2024, pubblicato in data 12 aprile 2024, dopo aver esaminato la delibera di Giunta Comunale n. 87 del 31.12.2024 avente ad oggetto:

“APPROVAZIONE ACCORDO SINDACALE ANNUALITA' 2024”

pervenute via PEC dall'Ente con “ Prot. N.116 del 13-01-2025”

RILASCIA

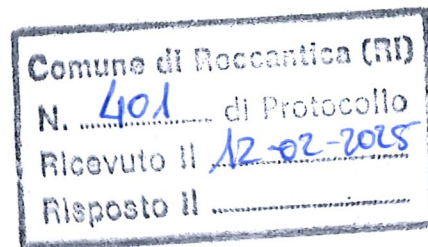
Il parere in oggetto.

Il verbale viene chiuso alle ore dieci e minuti cinquanta - 10:50 - sottoscritto digitalmente e inviato via PEC all'indirizzo comunedioccamare@pec.it

Copia dello stesso verrà acquisito agli atti del Revisore e trasmessa al Sindaco, al Presidente del Consiglio Comunale, al Responsabile del Servizio Finanziario e al Segretario Comunale.

Il Revisore Unico
Rag. Roberto Romagna

Firmato digitalmente da: Roberto Romagna
Ruolo: Ragioniere Commercialista
Organizzazione: ODCEC FROSINONE/92047800609
Luogo: Frosinone
Data: 12/02/2025 11:18:02





COMUNE DI ROVIANO

REVISORE UNICO

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA "APPROVAZIONE DELL' ACCORDO SINDACALE 2024

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2024

CERTIFICAZIONE FONDO ACCESSORIO 2024 E PRE-INTESA CONTRATTO DECENTRATO

Il Revisore Unico Rag. Roberto Romagna, nominato per il triennio 2024-2026 con Delibera del Consiglio Comunale n. 4 del 28 marzo 2024, pubblicato in data 12 aprile 2024, dopo aver esaminato la delibera di Giunta Comunale n. 87 del 31.12.2024 di:

- "APPROVAZIONE ACCORDO SINDACALE ANNUALITA' 2024"
- pervenute via PEC dall'Ente con "Prot. N.116 del 13-01-2025"

PRESO ATTO

- della delibera di Giunta Comunale n. 85 del 21 dicembre 2024 con la quale è stata nominata la delegazione trattante di parte datoriale ai fini dell'espletamento, per conto dell'amministrazione comunale di Roccantica, delle relazioni sindacali nelle materie indicate all'art. 7, comma 3, del CCNL del comparto "Funzioni locali" sottoscritto il 16 novembre 2022;
- della delibera di Giunta Comunale n. 86 del 21.12.2024 novembre 2024 con la quale ha fornito alla delegazione trattante di parte datoriale gli indirizzi e le direttive in ordine alle modalità per la contrattazione decentrata integrativa anno 2024;
- della relazione del Responsabile del Settore Finanziario avente ad oggetto la costituzione del fondo decentrato per l'anno 2024 ex art. 79 CCNL 16/11/2022;

VISTO

- il verbale redatto in data 30 dicembre 2024 dalle parti convenute – Delegazione di parte pubblica e Delegazione di parte sindacale - ;

ESAMINATA

- la proposta convenuta e sottoscritta dalle parti e precisamente:
 - la conferma del disciplinare contrattuale decentrato integrativo pre-vigente, già in precedenza sottoscritto dalle parti medesime;
 - la vigenza del contratto valido per l'annualità 2024 nei modi e termini sottoscritti dalle stesse,al fine di rendere il parere di propria competenza osserva quanto segue.

PREMESSO CHE

- con delibera di Giunta Comunale n. 43 del 9 novembre 2024 e successiva delibera del Consiglio Comunale n. 5 del 16 febbraio 2024 è stato approvato il DUPS – Documento Unico di Programmazione Semplificato – periodo 2024-2026;

- con delibera del Consiglio Comunale n. 28 del 31 dicembre 2024 è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2024-2026;
- con delibera del Consiglio Comunale n. 17 del 30 luglio 2024 è stato approvato il rendiconto della gestione finanziaria 2023;

VISTI

- l'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 che prevede che *"il controllo della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori"* venga effettuato dall'organo di revisione economico-finanziario;
- l'art. 23 comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 che prevede: *"l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ...omissis....Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016"*;
- l'art. 23, comma 3 del D. Lgs. n. 75/2017 che prevede: *"fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile"*;
- l'art. 33, comma 2 del D. L. 30 aprile 2019, n. 34 (convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58) che dispone che il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75 del 25.05.2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

ESAMINATA

- la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria parte integrante del contratto decentrato integrativo ex art. 40, comma 3-sexies del D. Lgs. n. 165/2001 (TUPI),

DATO ATTO

- che con la delibera di Giunta n. del 102 del 29 dicembre 2023 si è provveduto a fissare, nel rispetto dei limiti previsti dalla legge, la misura del fondo per il personale non dirigente per l'anno 2024, in euro 22.529,46 come esposto nella relazione tecnico finanziaria allegata al presente parere di cui è parte integrante.

CONSIDERATO CHE

- l'importo del fondo determinato per l'anno 2024 rispetta i limiti in tema di contenimento della spesa del personale con riferimento alle disposizioni di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 nonché quello previsto dall'art. 33, comma 2 del D. L. n. 3/2019;
- l'Ente ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale;
- la copertura della spesa derivante dalla determinazione del Fondo 2024 trova la naturale copertura nei capitoli di bilancio assegnati;
- le risorse per il trattamento accessorio del personale dipendente soggette a contrattazione decentrata ed alla pre-intesa di che trattasi coincidono con quanto riportato nei documenti di cui sopra;
- l'ipotesi di contratto collettivo integrativo è stata predisposta in conformità delle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

VISTI

- i pareri favorevoli sotto il profilo della regolarità amministrativo e contabile rilasciati dal Responsabile dell'Area Economico-Contabile

CERTIFICA

- la compatibilità degli oneri derivanti dalla costituzione del Fondo Accessorio 2024 con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge in vigore;
- la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge in vigore;
- l'accordo sottoscritto dalle delegazioni trattanti, che hanno definito mediante contrattazione decentrata integrativa le materie di cui all'art. 80 del C.C.N.L. del 16. 11. 2022,

pertanto

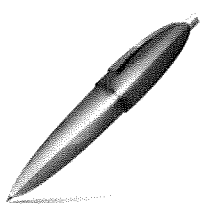
ESPRIME

il proprio **parere favorevole** all'approvazione della proposta di contrattazione decentrata per l'anno 2024.

Il Revisore Unico
Rag. Roberto Romagna



Firmato digitalmente da: Roberto Romagna
Ruolo: Ragioniere Commercialista
Organizzazione: ODCEC FROSINONE/92047800609
Luogo: Frosinone
Data: 12/02/2025 11:18:03



Firmat
o
digita
lmente
da
ALESS
ANDRA
POMPI
LI
C: IT

COMUNE DI ROCCANTICA

Provincia di RIETI

**LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
DEL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO ANNO 2024**

MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

- Con Deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 31/12/2024 il Fondo per le politiche di sviluppo e produttività per l'anno 2024

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

a) Risorse storiche consolidate:

- Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza

€	12.607,00
Totale a)	€ 12.607,00

b) Incrementi parte fissa

- Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019
- Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018
- Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente
- Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001
- Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale
- Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario
- Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica
- Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023
- Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021
- Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)

€	416,00
€	2.156,00
€	1.091,00
€	-
€	-
€	-
€	-
€	442,50
€	-
€	-
Totale b)	€ 4.105,50

Totale Risorse Stabili

€ 16.712,50

Sezione II – Risorse variabili (non sono consolidate nel tempo e quindi non hanno caratteristiche di certezza del medesimo ammontare per gli anni successivi)

- Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi
- Piani di razionalizzazione
- Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)
- Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente
- Risparmi da utilizzo straordinari
- Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria
- Incremento 0,22% monte salari 2018
- Incremento max 1,2% monte salari 1997
- Incremento per obiettivi del Piano performance
- Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive
- Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni
- Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2021 (se non inserito nel fondo 2022) e 2022

€	-
€	-
€	-
€	-
€	-
€	-
€	442,50
€	-
€	-
€	-
€	-
Totale Risorse Variabili	€ 442,50

- somme non utilizzate fondo anno precedente

€ 5.374,46

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- decurtazione fondo per superamento limite 2016
- altre decurtazioni del fondo parte fissa (es. conferimento personale in Unione)

€	-
€	-
Totale decurtazioni	€ -

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 16.712,50	
- (meno) decurtazioni delle risorse fisse	€ -	
= totale risorse stabili		€ 16.712,50
b) risorse variabili (senza caratteristiche di certezza per anni successivi)	€ 5.816,96	
= totale risorse variabili		€ 5.816,96
c) totale fondo sottoposto a certificazione		€ 22.529,46
(totale risorse stabili + totale risorse variabili)		

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

--

MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- indennità di comparto quota a carico fondo	€ 1.349,16	
- progressioni orizzontali storiche	€ 7.913,76	
- posizioni organizzative (per enti con dirigenza)	€ -	
- indennità di responsabilità/professionali	€ -	
- altri istituti non compresi fra i precedenti	€ -	
<i>Totale destinazioni non contrattate</i>		€ 9.262,92

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- progressioni orizzontali contrattate nell'anno	€ -	
- progressioni organizzative contrattate nell'anno (enti con dirigenza)	€ -	
- indennità di responsabilità/professionali contrattate nell'anno	€ -	
- indennità turno, rischio, disagio, ecc. contrattate nell'anno	€ 1.011,00	
- produttività/performance collettiva contrattata nell'anno	€ -	
- produttività/performance individuale contrattata nell'anno	€ 2.600,00	
- altri istituti non compresi nei precedenti contrattati nell'anno	€ -	
<i>Totale destinazioni contrattate nell'anno</i>		€ 3.611,00

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

- risorse ancora da contrattare	€ -	
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>		€ -

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) totale Sezione I – Mod. II	€ 9.262,92	
b) totale Sezione II – Mod. II	€ 3.611,00	
c) totale Sezione III – Mod. II	€ -	
= <i>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</i>		€ 12.873,92

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione VI – Descrizione del F.do e della copertura finanziaria.

Il f.do presenta un'economia del F.do 2023 pari a € 5.374,46. Questo prevede un utilizzo delle risorse 2024 pari ad € 12.873,92. La disponibilità del F.do residua ammonta a complessivi € 9.655,54 che trovano copertura finanziaria nel capitolo di uscita n. 6/1 (01.10-1.01.01.01.004).

**MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE
FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

	ANNO 2023		ANNO 2024	
a) risorse storiche consolidate:	€	12.607,00	€	12.607,00
b) incrementi parte stabile	€	4.105,50	€	4.105,50
c) decurtazioni fondo parte stabile	€	-	€	-
<i>Totale risorse stabili</i>	€	16.712,50	€	16.712,50
a) risorse variabili	€	-	€	442,50
b) somme non utilizzate fondo anno precedente			€	5.374,46
<i>Totale risorse variabili</i>	€	-	€	5.816,96
<i>Totale fondo</i>	€	16.712,50	€	22.529,46

Firmato digitalmente da: Roberto Romagna
Ruolo: Ragioniere Commercialista
Organizzazione: ODCEC FROSINONE/92047800609
Luogo: Frosinone
Data: 12/02/2025 11:18:04

**MODULO IV - COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI
COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI
ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La programmazione finanziaria delle spese di personale (compresi oneri e relativa IRAP) ricomprende le risorse per il pagamento del trattamento accessorio di cui al fondo per la contrattazione decentrata. Le imputazioni contabili mensilmente effettuate sui capitoli di spesa relativi al Fondo risorse decentrate sono costantemente monitorate al fine del rispetto dei limiti finanziari e normativi previsti

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

fondo salario accessorio anno 2016 € 20.354,00
fondo posizioni organizzative anno 2016 € 14.375,00
salario accessorio segretario generale anno 2016 € 2.464,00
fondo dirigenza anno 2016 € 0,00
fondo straordinario anno 2016 € 0,00
eventuali altre voci accessorie anno 2016 € 0,00
limite salario accessorio anno 2016 € 37.193,00

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il f.do presenta un'economia del F.do 2023 pari a € 5.374,46. Questo prevede un utilizzo delle risorse 2024 pari ad € 12.873,92. La disponibilità del F.do residua ammonta a complessivi € 9.655,54 che trovano copertura finanziaria nel capitolo di uscita n. 6/1 (01.10-1.01.01.01.004).

Firmato digitalmente da: Roberto Romagna
Ruolo: Ragioniere Commercialista
Organizzazione: ODCEC FROSINONE/92047800609
Luogo: Frosinone
Data: 12/02/2025 11:32:41