

COMUNE DI ROCCANTICA

PROVINCIA DI RIETI

VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

Atto n. 87 del 31/12/2024

OGGETTO: APPROVAZIONE ACCORDO SINDACALE ANNUALITA' 2024

L'anno **Duemilaventiquattro** addì **31** del mese di **dicembre** alle ore **16:00** nella sede comunale .

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

Alla discussione del presente punto all'ordine del giorno , risultano presenti in modalità mista (presenza e video-conferenza):

N.	COMPONENTI	QUALIFICA	PRESENTE
1	SCIARRA ALBERTO	Sindaco	SI
2	MORETTI LAURA	Assessore	SI
3	CAPOLARI NELLA	Assessore	NO

Assiste l'adunanza il Segretario Comunale dott.ssa **Filma Di Trollo** che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il dott. **Alberto Sciarra** – Sindaco, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la seguente Proposta di Deliberazione:

Preso atto della Deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 29/12/2023 di approvazione dell'accordo sindacale del 20/12/2023 ed in particolare del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023/2025, oltreché del F.do salario accessorio del comparto anno 2023 del Comune di Roccantica;

Visto il Regolamento Comunale per la costituzione e la ripartizione del fondo incentivi per le funzioni tecniche di cui all'articolo 113 del Decreto Legislativo n. 50/2016 s.m.i. – Aggiornamento;

Considerato che in data 30/12/2024 l'Amministrazione Comunale e le Organizzazioni Sindacali hanno sottoscritto il verbale di accordo sindacale – fondo di produttività anno 2024, che allegato al presente atto ne formano parte integrante e sostanziale;

Richiamato il Bilancio di Previsione 2024/2026 approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 37 del 29/12/2023;

Visto il Decreto Legislativo n.267/2000 s.m.i.

PROPONE

Costituendo la premessa in narrativa parte integrante e sostanziale del presente atto;

- 1) **Di prendere atto ed approvare** il verbale di accordo sindacale – fondo di produttività anno 2024 sottoscritto in data 30/12/2024 dall'Amministrazione Comunale e dall'OO.SS., che allegato al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 2) **Di prendere atto** che l'accordo di cui al punto 1, diverrà definitivo a seguito dell'acquisizione favorevole del parere del Revisore dei Conti Rag. Roberto Romagna;
- 3) **Di demandare** al Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria ogni adempimento necessario al fine dell'acquisizione di quanto al punto precedente;
- 4) **Di demandare** ai Responsabili dei Servizi, una volta che tale accordo sia divenuto definitivo, di assumere i relativi impegni di spesa derivanti dal presente atto;
- 5) **Di disporre** che il presente provvedimento venga comunicato ai Capigruppo Consiliari contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune;
- 6) **Di dichiarare** il presente atto a seguito di separata unanime votazione favorevole, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, del D. Lgs. 18/08/2000, n° 267.

IL SINDACO
Dott. Alberto SCIARRA

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI i seguenti pareri favorevole di regolarità tecnica/contabile e di correttezza dell'azione amministrativa reso ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del T.U.E.L. e s.m.i.

La Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria

esprime parere FAVOREVOLE

Data 31/12/2024

Il Responsabile ALESSANDRA.POMPILI

Il Responsabile dell'Area Amministrativa

esprime parere FAVOREVOLE

Data 31/12/2024.....

Il Responsabile ALBERTO.SCIARRA

Ad unanimità di voti espressi per alzata di mano;

DELIBERA

Di approvare la suindicata proposta di deliberazione che si intende integralmente riportata

LA GIUNTA

Riscontrata l'urgenza di voler provvedere in merito

Con voti unanimi espressi per alzata di mano

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, quarto comma D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto.

SSSS SSSS



COMUNE DI ROCCANTICA

Provincia di Rieti

Via dei Nobili 3, Roccantica 02040 (Rieti)
email: segreteria@comune.roccantica.ri.it

C.F.: 00088910575
PEC: comunedioccantica@pec.it

VERBALE DI INCONTRO SINDACALE 2024

L'Anno DUEMILAVENTIQUATTRO addì trenta del mese di DICEMBRE, in collegamento telematico, sono presenti:

- a) Il Segretario Comunale - dott.ssa Di Trollo Filma – parte pubblica
- b) De Santis Massimiliano – FP CGIL
- c) Mariantoni Emanuela – CISL FP

Il Sig. De Santis Massimiliano – FP CGIL, chiede delucidazioni circa l'indennità di disagio e di rischio contrattata e non erogata nell'annualità 2023 e di inserirle nell'annualità 2024. Preso atto che le richiamate indennità non sono state erogate, richiede immediata erogazione delle stesse.

Il Sig. De Santis Massimiliano – FP CGIL, chiede informazioni circa l'erogazione dei buoni pasto a partire dal mese di giugno 2023 e sino a data attuale. L'Ente informa che questi sono stati ordinati per quanto dovuto rispetto al secondo semestre 2023 e primo semestre 2024. L'Ente ha aderito all'accordo Quadro "Buoni Pasto (ed. 10)" – Lotto 7 ed effettuato l'affidamento mediante O.D.A. su piattaforma MEPA, ai sensi dell'art. 50 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 36/2023. Attualmente l'Ente si trova in attesa di riscontro da parte della società affidataria della fornitura dei buoni pasto e provvederà ad ulteriore sollecito nel mese di gennaio.

Il Sig. De Santis Massimiliano – CGIL FP, richiede che i dipendenti addetti alle mansioni di autista scuolabus e contestualmente operaio, possano godere del recupero ore in eccesso e delle ferie maturate, in particolare, nei periodi di chiusura della scuola.

Preso atto dell'assenza nel F.do annualità 2023 del calcolo delle produttività individuali contrattate e dato atto degli importi da erogarsi circa le indennità di disagio e rischio, questo è rideterminato, ai sensi del prospetto allegato, in € 17.606,57, di cui utilizzati € 12.232,11 ed economie € 5.374,46. Le indennità di disagio e di rischio inerenti l'annualità 2023 dovranno essere erogate entro il mese di gennaio 2025.

La Sig.ra Mariantoni Emanuela – CISL FP, chiede che nel calcolo della capacità assunzionale ed in particolare, nelle previsioni assunzionali, venga data prelazione al personale part-time al fine del passaggio a full-time.

Dopo ampia discussione le parti concordano Fondo 2024 in € 17.155,00, definito e ripartito come da pertinente prospetto allegato.

In particolare, si concordano fondi di produttività individuale per l'annualità 2024, pari a rispettivi € 600,00 per la dipendente dell'anagrafe, € 1.200,00 per l'autista-scuolabus ed operaio ed € 800,00 per l'operaio.

Le parti concordano che solo al momento dell'emissione del parere favorevole del revisore dei conti, la presente intesa acquisirà efficacia costitutiva.

Le parti concordano di fissare un nuovo incontro per la contrattazione del fondo 2025 entro il mese di febbraio 2025.

Letto, confermato e sottoscritto.

La Parte Pubblica - Segretario Comunale Dott.ssa Di Trollo Filma _____

Orac Firmato digitalmente da:

FILMA DI TROLIO

Firmato il 11/01/2025 10:47

Seriale Certificato:
148781699787761153033803445080572172773

Valido dal 09/11/2024 al 09/11/2027

ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1

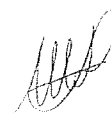
FP CGIL - De Santis Massimiliano _____

CISL FP - Mariantoni Emanuela _____

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO ANNO 2023 DEL COMUNE DI ROCCANTICA

FONDI DI FINANZIAMENTO STABILI		IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€	12.607,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€	416,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€	2.156,00
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€	1.091,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€	-
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€	-
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€	-
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€	-
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€	-
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€	-
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza.	€	-
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021.	€	442,50
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	€	-
SOMMA RISORSE STABILI	€	16.712,50

FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza già esistenti).	€	-
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€	-
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€	-
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€	-
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€	-
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€	-

SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ -
--	-----

CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO	IMPORTI
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ 13.698,00
Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.	€ -

FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza).	€ -
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ -
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT.	€ -
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	€ -
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -
Legge 178/2020 art. 1 c. 870 Risparmi certificati sui buoni pasto non erogati anno 2020	€ -
Art. 33 c. 2 di 34/2019 Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno.	€ -
DI 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b) Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga.	€ -
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022	€ 451,57
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo.	€ 442,50
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 894,07

TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	€ 17.606,57
--	--------------------

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 78 c.3 lett. B) CCNL 2022 Differenziale storico non riassorbibile	€ 5.935,32
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€ 1.349,16
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 7.284,48

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 80 c. 2 lett a) CCNL 2022 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ -
Art. 80 c. 2 lett 6) CCNL 2022 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€ 3.600,00
Art. 80 c. 2 lett c) CCNL 2022 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ 375,00
Art. 80 c. 2 lett c) CCNL 2022 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 972,63
Art. 80 c. 2 lett c) CCNL 2022 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ -
Art. 80 c. 2 lett d) CCNL 2022 Indennità di turno.	€ -
Art. 80 c. 2 lett d) CCNL 2022 Indennità di reperibilità.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ -
Art. 80 c. 2 lett e) CCNL 2022 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D	€ -
Art. 80 c. 2 lett e) CCNL 2022 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ -
Art. 80 c. 2 lett f) CCNL 2022 Indennità di funzione categorie C e D	€ -

CPU

Art. 80 c. 2 lett g) CCNL 2022 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ -
Art. 80 c. 2 lett h) CCNL 2022 Compensi ai messi notificatori.	€ -
Art. 80 c. 2 lett i) CCNL 2022 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Art. 80 c. 2 lett k) CCNL 2022 Attuazione dei piani di welfare	€ -
Art. 80 c. 2 lett h) CCNL 2022 Incentivi spese del giudizio	€ -
Art. 80 c. 2 lett f) CCNL 2022 Indennità di servizio esterno	€ -
Art. 80 c. 2 lett h) CCNL 2022 Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ 4.947,63

Art. 80 c. 3 CNL 2022 Verifica destinazione prevalente dei trattamenti economici del c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f)	#DIV/0!
Art. 80 c. 3 CCNL 2022 Verifica destinazione almeno del 30% dei trattamenti economici del c. 2 lett. b)	#DIV/0!

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 17.606,57
TOTALE UTILIZZO	€ 12.232,11
DISPONIBILITA'	€ 5.374,46

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTI
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€ -
Fondo posizioni organizzative e risultato	€ 19.978,13
Quota incremento proporzionale fondo posizioni organizzative a decorrere dal 2022 (fuori dal limite)	€ -
Quota a carico del bilancio delle progressioni economiche orizzontali	€ -
Quota a carico del bilancio dell'indennità di comparto	€ -



Firmato digitalmente da:

FILMA DI TROLIO

Firmato il 11/01/2025 10:46

Seriale Certificato:
148781699787761153033803445080572172773

Valido dal 09/11/2024 al 09/11/2027

ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1

Cm *[Signature]*

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO ANNO 2024 DEL COMUNE DI ROCCANTICA

FONDI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 12.607,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 416,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 2.156,00
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 1.091,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza.	€ -
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021.	€ 442,50
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	€ -
SOMMA RISORSE STABILI	€ 16.712,50

FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza già esistenti).	€ -
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€ -
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ -
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ -
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -

SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ -
--	-----

CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO	IMPORTI
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ 13.698,00
Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.	€ -

FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza).	€ -
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ -
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT.	€ -
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile).	€ -
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -
Legge 178/2020 art. 1 c. 870 Risparmi certificati sui buoni pasto non erogati anno 2020	€ -
Art. 33 c. 2 dl 34/2019 Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno.	€ -
DI 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b) Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga.	€ -
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022	€ -
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo.	€ 442,50
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 442,50

TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	€ 17.155,00
--	--------------------

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 78 c.3 lett. B) CCNL 2022 Differenziale storico non riassorbibile	€ 7.913,76
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€ 1.349,16
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 9.262,92

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 80 c. 2 lett a) CCNL 2022 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ -
Art. 80 c. 2 lett 6) CCNL 2022 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€ 2.600,00
Art. 80 c. 2 lett c) CCNL 2022 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ 315,00
Art. 80 c. 2 lett c) CCNL 2022 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 696,00
Art. 80 c. 2 lett c) CCNL 2022 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ -
Art. 80 c. 2 lett d) CCNL 2022 Indennità di turno.	€ -
Art. 80 c. 2 lett d) CCNL 2022 Indennità di reperibilità.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ -
Art. 80 c. 2 lett e) CCNL 2022 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D	€ -
Art. 80 c. 2 lett e) CCNL 2022 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ -
Art. 80 c. 2 lett f) CCNL 2022 Indennità di funzione categorie C e D	€ -

Handwritten signatures and initials.

Art. 80 c. 2 lett g) CCNL 2022 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ -
Art. 80 c. 2 lett h) CCNL 2022 Compensi ai messi notificatori.	€ -
Art. 80 c. 2 lett i) CCNL 2022 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Art. 80 c. 2 lett k) CCNL 2022 Attuazione dei piani di welfare	€ -
Art. 80 c. 2 lett h) CCNL 2022 Incentivi spese del giudizio	€ -
Art. 80 c. 2 lett f) CCNL 2022 Indennità di servizio esterno	€ -
Art. 80 c. 2 lett h) CCNL 2022 Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ 3.611,00

Art. 80 c. 3 CNL 2022 Verifica destinazione prevalente dei trattamenti economici del c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f)	#DIV/0!
Art. 80 c. 3 CCNL 2022 Verifica destinazione almeno del 30% dei trattamenti economici del c. 2 lett. b)	#DIV/0!

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 17.155,00
ECONOMIA ANNO PRECEDENTE	€ 5.374,46
TOTALE UTILIZZO	€ 12.873,92
DISPONIBILITA'	€ 9.655,54

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTI
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€ -
Fondo posizioni organizzative e risultato	€ 19.978,13
Quota incremento proporzionale fondo posizioni organizzative a decorrere dal 2022 (fuori dal limite)	€ -
Quota a carico del bilancio delle progressioni economiche orizzontali	€ -
Quota a carico del bilancio dell'indennità di comparto	€ -



Firmato digitalmente da:

FILMA DI TROLIO

Firmato il 11/01/2025 10:46

Seriale Certificato:
148781699787761153033803445080572172773

Valido dal 09/11/2024 al 09/11/2027

ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO
Dott.ssa Filma Di Trolio

IL SINDACO
Dott. Alberto Sciarra

ATTESTATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene:

- ☒ pubblicata all'Albo Pretorio Informatico on-line del Comune di Roccantica sul sito <https://comune.roccantica.ri.it/> per 15 gg. consecutivi dal 13/01/2025 e che gli estremi della medesima sono contenuti in elenco trasmesso ai Capigruppo Consiliari contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio Informatico li 13/01/2025 REG. 2025000033

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Di Trolio Filma

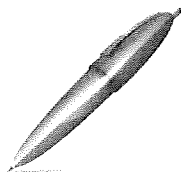
E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Data li _____

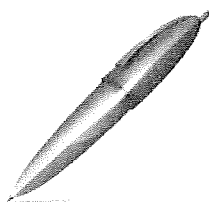
IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Di Trolio Filma

ESECUTIVITA'

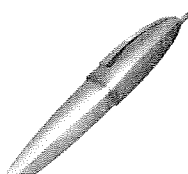
La presente deliberazione, non soggetta al controllo preventivo di legittimità, è diventata esecutiva in data _____ essendo trascorsi dieci giorni dalla data su indicata data di inizio pubblicazione.



Firmato digitalmente da
ALESSANDRA POMPILI
C: IT



Firmato digitalmente da:
FILMA DI TROLIO
Firmato il 11/01/2025 10:50
Seriale Certificato:
148781699787761153033803445080572172773
Valido dal 09/11/2024 al 09/11/2027
ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1



Firmato digitalmente da:
Sciarra Alberto
Firmato il 13/01/2025 09:24
Seriale Certificato: 2654573
Valido dal 28/07/2023 al 28/07/2026