

Comune di TORRI IN SABINA

Provincia di Rieti

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2024

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

PARTE I – INDICAZIONI GENERALI

Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:

Miglioramento delle azioni amministrative, in una realtà locale di piccolissime dimensioni e con un numero estremamente ridotto di personale, chiamato a svolgere funzioni plurime in condizioni non agevoli.

PARTE II – LO SCHEMA DI RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		21 Febbraio 2024
Periodo temporale di vigenza		Parte normativa 2023/2025 - Parte economica 2024
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Dott.ssa Maria Laura Leoncini (Segretario Comunale) – Dott. Simone Marchegiani (Resp. servizi finanziari)- Geom. Luciano Roncarà (Resp. Uff. Tecnico) , assente alla riunione del 21.02.2024 Simona Iannilli (R.S.U.) Organizzazioni sindacali firmatarie: Massimiliano De Santis (FP-CGIL) –Riccardo Alessandrini (UIL- FLP) – Valter De Santis (UIL- FLP)
Soggetti destinatari		Personale dipendente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Costituzione del Fondo 2024. Ripartizione delle risorse decentrate riguardante il Comune di Torri in Sabina
adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? In corso di acquisizione
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? <i>Il piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, insieme al Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, è stato approvato per l'anno 2024 con deliberazione di Giunta n. 02 del 17.01.2024.</i>
	È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)? <i>Si. Con delibera di Giunta n. 3 del 17.01.2024 contestualmente all'approvazione del PIAO è stata approvata altresì la sottosezione "Rischi corruttivi a trasparenza" che costituisce approvazione del PTPCT 2024-2026.</i>
	Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013? <i>Si, per quanto di competenza.</i>

Modulo 2 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

- a) illustrazioni di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:

TITOLO I Disposizioni generali Art. 1 - Ambito di applicazione Art. 2 - Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto Art. 3 - Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione ed efficacia del C.C.D.I. Art. 4 - Interpretazione autentica delle clausole controverse TITOLO II Il sistema delle relazioni sindacali Art. 5 - Relazioni Sindacali Art. 6 - Norme di comportamento Art. 7 - Informazione Art. 8 - Confronto Art. 9 – Contrattazione collettiva decentrata integrativa: soggetti e materie Art. 10 – Contrattazione collettiva decentrata integrativa: tempi e procedure TITOLO III Esercizio dei diritti e delle libertà sindacali Art. 11 - Diritto di assemblea Art. 12 - Diritto di affissione Art. 13 - Diritti e agibilità sindacali Art. 14 - Regolamentazione del diritto di sciopero Art. 15 - Servizi minimi essenziali TITOLO IV Disposizioni diverse
--

Art.16 - Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

Art.17 - Elezione dei Rappresentanti dei Lavoratori della Sicurezza

Art. 18 - Formazione ed aggiornamento professionale

Art. 19 - Qualità del lavoro, innovazione degli assetti organizzativi e partecipazione dei dipendenti

Art. 20 - Criteri generali per le politiche dell'orario di lavoro

Art. 21 - Orario di lavoro straordinario

Art. 22 - Banca delle ore

TITOLO V

Disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate

Art 23 - Premessa

Art. 24 – Incremento del fondo

Art. 25 - Risorse previste da specifiche disposizioni di legge

Art. 26- Indennità condizioni di lavoro

Art. 27- Trattamento per attività prestata in giorno festivo infrasettimanale

Art. 28 - Indennità di reperibilità

Art. 29 - Indennità per specifiche responsabilità

Art. 30 - Incentivi Messi Notificatori

Art. 31 - Fornitura dispositivi di protezione individuale e del vestiario della Polizia Locale

Art. 32 - Incarichi di elevata qualificazione

Art. 33 - Progressioni economiche all'interno delle aree

Art. 34 - Requisiti di ammissione alle selezioni per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle aree

Art. 35 – Principi generali per la progressione tra le aree

Art. 36 - Risorse destinate a compensare le performance organizzativa e individuale

Art. 37 - La performance organizzativa

Art. 38 – La performance individuale

TITOLO VI

Sezione per la Polizia Locale

Art. 39 - Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada

Art. 40 - Indennità per servizio esterno

Art. 41 - Indennità di funzione

Art. 42 - Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività e di iniziative di carattere privato

TITOLO VII

Lavoro a distanza

Art. 43 – Lavoro agile

Art 44 - Lavoro da remoto

TITOLO VIII

Disposizioni finali

Art. 45 - Convocazione da parte dell'autorità giudiziaria

Art. 46 - Incentivi per funzioni tecniche

Art. 47 - Welfare integrativo

Art. 48 – Previdenza Complementare

Art. 49 - Preavviso

Art. 50 - Disposizioni finale

Allegato A - Valutazione dei titoli per le progressioni economiche all'interno delle Aree

b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

*Il Contratto collettivo Integrativo - di **parte normativa**- ha valenza triennale 2023-2025 e determina effetti abrogativi impliciti del precedente contratto decentrato giuridico (allegato A della DGC n. 50 del 21/05/2019)*

c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009. Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base delle relazioni a firma dei responsabili dei servizi.

I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs 150/2009.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'ipotesi di contrattazione prevede lo stanziamento di somme da destinare alle progressioni economiche all'interno della categoria, con distribuzione per budget annuali, rivolte ad un numero limitato di dipendenti individuati applicando i criteri definiti nel CCDI, basati sulle risultanze della valutazione della performance individuale dell'ultimo triennio e sull'esperienza maturata nell'ambito di riferimento.

PARTE II – LO SCHEMA DI RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

II.1. Schema di relazione tecnico-finanziaria Anno 2024

Moduli 1 – Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2024

Schema costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024
COMUNE DI TORRI IN SABINA

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
<i>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: Importo unico consolidato anno 2017	20.634,73
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	3.480,10
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	
Art. 79 comma 1 lett. c)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
<i>Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	915,20
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	536,55
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023	845,00
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	507,18
Art. 79 comma 1-bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	1.093,65
	TOTALE RISORSE STABILI	28.012,41
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	24.114,83
INCREMENTI VARIABILI		
<i>Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.f): Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.j): Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.k): Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 79 comma 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 79 comma 2 lett. c)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	
<i>Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.a): Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.b): Piani di razionalizzazione	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2021 (se non inserito nel fondo 2022) e 2022	
Art. 79 comma 2 lett. d)	Residui anno precedente lavoro straordinario	
Art. 80 comma1	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018	€ 533,84
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	533,84
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	-
	TOTALE FONDO 2024	28.546,25
	Di cui assoggettati a limite 2016	24.114,83
	Riduzione per superamento limite 2016	- 1.667,93
	FONDO 2024 DA APPROVARE	26.878,32

Modulo 2 – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie anno 2024

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo 2023

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2023 (escluse le destinazioni vincolate, quali indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri, definiti dalla contrattazione aziendale vigente nell'anno in questione:

Premi collegati alla performance organizzativa - art.80 c.2 lett. a) CCNL 2022.	€ 9253,48
Premi collegati alla performance individuale - art.80 c.2 lett. b) CCNL 2022.	€ 1500,00
Indennità condizioni di lavoro, disagio- art.80 c.2 lett. c) CCNL 2022, art. 70 - bis.	€ 1.000,00
Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 2.400,00
Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 511,00
Indennità di turno.	€ -
Indennità di reperibilità.	€ -
Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ -
Compensi per specifiche responsabilità - art. 80 c.2 lett. e) CCNL 2022, art. 84	€ 1.400,00
Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€
di funzione categorie C e D e art 56 - quinquies - servizi esterni Polizia Locale	€ 300,00
Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge	€ 2.100,00
Compensi ai messi notificatori.	€ -
Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€ -
incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI	€ -
Totale utilizzo risorse variabili	€ 20.487,51

L'indennità di comparto stimata pari ad € 4.000,00, i differenziali stipendiali in godimento pari ad € 3.813,84 e la stima dei futuri differenziali stipendiali pari ad € 2.700,00 restano escluse dalla tabella sopra riportata.

PARTE III – COMPATIBILITA' ECONOMICA-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEI FONDI CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Moduli 1- Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa dei Fondi proposti alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dai Fondi oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata alla precedente Parte II.

Moduli 2- Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come risultante dal Rendiconto di gestione dell'anno 2023, è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate che trovano copertura nei relativi capitoli di bilancio di previsione anno 2024.

Moduli 2- Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

Il Fondo per l'anno 2024 è stato impegnato nei relativi capitoli (PEG 19) di bilancio di previsione 2024.

Torri in Sabina 13 Marzo 2024

Il Responsabile del Servizio
Dott. Simone Marchegiani

“Firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art.3, comma 2, del D.lgs. 39/93”

