

Tassi di assenza e di maggiore presenza del personale dipendente

Art.16 comma 3 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33

Luglio 2026

Aree Organizzative	N. dipendenti assegnati (1)	Totale giorni lavorativi	A S S E N Z E						Tasso di assenza	Tasso di presenza	Tasso di assenza (escluso ferie)
			malattia infortuni	maternità e congedo parentale	aspettativa	permessi e altre assenze	ferie	Totale giorni di assenza			
Unità di staff del Segretario del Segretario generale	4	92	0	1	0	0	14	14	15,22%	84,78%	0,00%
Corpo di polizia locale -gestione associata	4	108	14	0	0	0	17	17	15,74%	84,26%	0,00%
Settore Amministrativo	23	512	11	5	0	5	59	59	11,52%	88,48%	0,00%
Settore Assistenza cura e sviluppo sociale	20	426	5	0	0	23	83	83	19,48%	80,52%	0,00%
Settore Economico Finanziario	8	179	16	0	0	0	31	31	17,32%	82,68%	0,00%
Settore LL.PP e Patrimonio	14	318	13	0	0	0	35	35	11,01%	88,99%	0,00%
Settore Servizi alla persona	4	96	2	0	0	3	18	18	18,75%	81,25%	0,00%
Settore Territorio	6	129	0	2	0	3	11	11	8,53%	91,47%	0,00%
Settore dei sistemi informativi	3	64	0	0	0	0	12	12	18,75%	81,25%	0,00%
Totale			61	8	0	34	280	280	136,32%	763,68%	0,00%

(1) Compreso il Responsabile di Settore