

SETTORE FINANZIARIO – SERVIZIO PERSONALE

AVVISO DI INDIZIONE DELLA PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI (PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE) — ANNO 2025 – DECORRENZA 01/01/2025

Visto

l'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, che disciplina l'istituto contrattuale della progressione economica interna alle Aree (ora denominate "*differenziali stipendiali*") e i criteri di attribuzione della stessa;

Richiamati i seguenti atti:

- la Deliberazione di G.C. n. 86 del 18.12.2023 con cui la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del Contratto collettivo integrativo (parte normativa annualità 2023-2025 e parte economica 2023);
- il Contratto decentrato normativo per il triennio 2023-2025 stipulato in data 06.12.2023 e in particolare l'art. 39 (progressioni economiche all'interno delle Aree), l'art. 40 (requisiti di ammissione) e l'Allegato A (valutazione dei titoli per le progressioni economiche all'interno delle Aree);
- il Contratto decentrato di parte economica per l'anno 2025, stipulato in data 01.12.2025, approvato con Delibera di G.C. n. 135 del 15/12/2025, con cui le parti hanno stabilito di avviare l'attribuzione dei differenziali stipendiali a decorrere dall'anno 2025 per il 50% degli aventi diritto, corrispondenti a n. 3 operatori esperti e n. 1 istruttori;
- Richiamata la delibera di Giunta n. 83 del 13/08/2026 avente ad oggetto APPROVAZIONE DEL VERBALE DI INTERPRETAZIONE AUTENTICA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI CANTALICE SOTTOSCRITTO IN DATA 1 DICEMBRE 2025, SIGLATO IN DATA 29 MAGGIO 2026 AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS. N. 165/2001 E DELL'ART. 3, COMMA 5, DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 16.11.2022. CONSEGUENTI DETERMINAZIONI.
- la propria determinazione Generale n. 545 del 17/09/2026;

AVVISA

che è indetta una procedura selettiva interna per l'attribuzione della progressione economica orizzontale all'interno delle aree di inquadramento, riservata al personale con contratto a tempo indeterminato del Comune di Cantalice, con decorrenza **01.01.2025**, al 50% del personale avente diritto e nel limite delle risorse finanziarie disponibili. Le unità previste sono le seguenti:

- **AREA DEI FUNZIONARI : n. 1 unità.**

Art. 1 — Requisiti per l'ammissione

Possono partecipare alla procedura selettiva i dipendenti in servizio a tempo indeterminato che, a pena di esclusione, possiedano cumulativamente i seguenti requisiti alla data di scadenza del presente avviso:

- a) essere dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Cantalice;
- b) non aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi due anni (riferimento: 31/12/2025). Ai fini della verifica di tale requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate, incluse le progressioni economiche orizzontali di cui al CCNL Funzioni Locali 2016-2018. Nel calcolo del periodo sono computati anche i periodi di servizio a tempo determinato presso l'Ente, ferma restando la condizione di essere a tempo indeterminato per partecipare. Il rapporto a tempo parziale è equiparato a quello a tempo pieno; sono esclusi i periodi di aspettativa e congedo non retribuiti;
- c) non aver ricevuto, nel biennio precedente la data di scadenza del presente avviso, sanzioni disciplinari superiori alla multa. Possono partecipare con riserva i dipendenti sottoposti a procedimento disciplinare,

nei limiti di cui alla lett. b), non ancora definito ovvero impugnato in sede giurisdizionale; l'ammissione con riserva resta condizionata all'esito del procedimento.

Art. 2 — Domanda e termini di presentazione

- a) La domanda di ammissione, a pena di esclusione, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta utilizzando il modello allegato al presente avviso, disponibile sul sito istituzionale dell'Ente.
- b) In sede di domanda i candidati dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445 in caso di falsità o dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti.
- c) Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi.
- d) La domanda, corredata da copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, dovrà essere trasmessa all'Ufficio Personale del Comune a mano oppure via PEC all'indirizzo: protocollo@pec.comune.cantalice.ri.it.
- e) Le domande dovranno pervenire entro e non oltre il giorno 02 ottobre 2026 , ore 10,00.

Art. 3 — Criteri di valutazione e attribuzione dei punteggi

La Commissione attribuisce a ciascun candidato un punteggio complessivo massimo di **100 punti**, suddivisi nelle seguenti due macro-voci:

VOCE DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO MASSIMO
A) Valutazione della performance individuale annuale	60/100
B) Esperienza professionale	30/100
C) Formazione	10/100
TOTALE	100/100

A) Valutazione della performance individuale annuale — max 60 punti

Il punteggio è determinato sulla base della **media dei risultati individuali annuali** rilevati dal sistema di valutazione dell'ultimo triennio disponibile (ovvero le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora, in relazione ad una annualità, non sia stato possibile effettuare la valutazione per assenza dal servizio o per cause non imputabili al dipendente).

Per i titolari di incarico di Elevata Qualificazione si terrà conto del livello di conseguimento degli obiettivi assegnati. Qualora il dipendente abbia rivestito su due distinti periodi la qualifica di incaricato di EQ e quella di dipendente soggetto a valutazione della produttività, le valutazioni verranno ponderate tenendo conto dell'arco temporale di riferimento.

L'attribuzione del punteggio avverrà secondo le seguenti fasce:

MEDIA VALUTAZIONE TRIENNIO	PUNTEGGIO
Punteggio massimo (distribuzione proporzionale tra i candidati della stessa Area)	fino a 60 punti

Il punteggio viene ripartito in modo proporzionale tra il personale aderente alla stessa area per un massimo di punti 60.

Per il personale in comando, distacco o aspettativa presso altre pubbliche amministrazioni, sarà utilizzata la valutazione acquisita dall'Amministrazione presso cui il dipendente ha prestato servizio nel triennio di

riferimento. I candidati interessati dovranno produrre idonea documentazione attestante la performance individuale conseguita.

Qualora nel triennio si sia verificata la prolungata assenza del dipendente a causa di distacco sindacale pari o superiore al 50%, in assenza della relativa valutazione, sarà applicata la media delle valutazioni conseguite dal personale della medesima area di inquadramento.

B) Esperienza professionale — max 30 punti

Il punteggio relativo all'esperienza professionale è articolato in due componenti:

B1 — Esperienza maturata alla data di decorrenza dell'attribuzione del differenziale economico — max 20 punti

Al calcolo del punteggio B1 concorrono le seguenti voci, non cumulabili per lo stesso periodo:

SERVIZIO PRESTATO	PUNTI / ANNO
b1a) Anni di servizio prestati nell'Area di appartenenza presso il Comune di Cantalice (o frazione ≥ 6 mesi)	1,20
b1b) Anni di servizio prestati in Area diversa da quella di appartenenza, all'interno del Comune di Cantalice (o frazione ≥ 6 mesi)	0,60
b1c) Anni di servizio prestati presso altre Pubbliche Amministrazioni (o frazione ≥ 6 mesi)	0,30

Alla formazione del punteggio B1 concorre anche il servizio prestato con contratto a tempo determinato o a tempo parziale, con o senza soluzione di continuità, presso Pubbliche Amministrazioni.

B2 — Esperienza maturata nella posizione economica precedente a quella per cui si concorre — max 10 punti

ANZIANITÀ NELLA POSIZIONE ECONOMICA PRECEDENTE	PUNTEGGIO
Da 2 anni a 2 anni e 6 mesi	1 punto
Da 2 anni, 6 mesi e 1 giorno a 3 anni	5 punti
Da 3 anni e 1 giorno a 6 anni	8 punti
Oltre 6 anni	10 punti

C) Formazione — max 10 punti

Il punteggio è attribuito in base alle ore di formazione documentate nel **triennio antecedente la decorrenza del differenziale stipendiale**. Le soglie minime per l'attribuzione del punteggio pieno di 10 punti sono differenziate per area di inquadramento come segue:

AREA DI INQUADRAMENTO	ORE MINIME PER PUNTEGGIO PIENO	PUNTEGGIO MASSIMO
Operatori ed Operatori Esperti	10 ore	10 punti
Istruttori	15 ore	10 punti
Funzionari ed Elevata Qualificazione	20 ore	10 punti

Nel caso in cui il numero di ore di formazione documentate sia inferiore alle soglie sopra indicate, il punteggio sarà attribuito in misura proporzionale alle ore effettivamente accertate.

Ai fini del computo delle ore di formazione sono considerate le attività formative certificate frequentate dal dipendente nel triennio di riferimento, ivi comprese quelle organizzate direttamente dall'Ente o da soggetti accreditati, nonché i corsi obbligatori in materia di sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/2008).

Art. 4 — Commissione di valutazione

Per l'espletamento della procedura selettiva sarà nominata apposita Commissione con atto del Responsabile del Settore Finanziario. La Commissione procede alla verifica dei requisiti di ammissione, all'acquisizione d'ufficio dei dati necessari alla valutazione e alla formulazione della graduatoria.

Art. 5 — Formulazione e approvazione della graduatoria

a) La Commissione redige la graduatoria sommando i punteggi attribuiti per ciascuna voce. A parità di punteggio è data precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio nell'Ente; in caso di ulteriore parità è data precedenza al dipendente più anziano di età.

b) Le graduatorie sono pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente (Albo Pretorio on-line e sezione Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso) per 10 giorni, entro i quali potranno essere presentate per iscritto eventuali osservazioni. La Commissione esaminerà le osservazioni ricevute e pubblicherà la graduatoria definitiva. Decorso il termine di 15 giorni senza osservazioni, la graduatoria si intende definitiva.

Art. 6 — Decorrenza dell'attribuzione del differenziale stipendiale

L'attribuzione del differenziale stipendiale decorre dal 1° gennaio 2025.

Art. 7 — Avvertenze generali e trattamento dei dati personali

a) L'Ente si riserva di modificare, prorogare o revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

b) Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento alla normativa vigente, alla contrattazione nazionale e al Contratto Decentrato Integrativo vigente.

c) I dati personali forniti saranno trattati dal Comune di Cantalice esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura selettiva, nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 e del Reg. UE 2016/679.

Art. 8 — Pubblicazione

Il presente avviso è pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune e sul sito istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso.

Cantalice, lì 17/09/2026

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Giuliano Picchi