

Comune di SEMESTENE
prov. di SASSARI

Verbale n. 7 del 28.04/2026

La sottoscritta Dott.ssa Laura Meloni, Revisore dei conti del Comune di Semestene ha esaminato, per esprimere il proprio parere, la proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: “Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2026/2028.

Visto

- l’art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75;

- la normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali), l’articolo 14-bis del D.L. n. 4/2019, convertito in legge n. 26/2019, che estende ad un quinquennio l’arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore dei margini assunzionali;

Dato atto che in data 27/04/2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto 17 marzo 2020 che dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli enti locali a decorrere dal 20/04/2020 in attuazione dell’articolo 33 del Dl 34/2019 convertito dalla legge 58/2019;

vista la Circolare esplicativa n. 1374 del 8 giugno 2020 del Ministero Economia e Finanze, con la quale vengono fornite indicazioni per l’applicazione concreta del nuovo sistema di calcolo;

Preso atto che ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato risulta essere pari al **21,47%**, e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo “valore soglia” secondo la classificazione indicata dal DPCM all’articolo 4, tabella 1;

Rilevato pertanto che il Comune di Semestene dispone di un margine di potenziale maggiore spesa pari a € 62.790,74, fino al raggiungimento del primo valore soglia pari al 29,50%, come da conteggi e schema allegato;

Preso atto altresì che la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del citato DM 17 aprile 2020 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

Considerato che dall'esame dei suddetti documenti si evince, segnatamente, l'intenzione dell'Ente di procedere al programma di assunzioni dettagliato nell'allegato B alla proposta di deliberazione, recante lo schema di dotazione organica dell'Ente secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018;

Valutato che la proposta di aggiornamento prevede che per l'anno 2026 si provvederà attraverso la formula dell'assunzioni mediante procedura concorsuale pubblica, ovvero di utilizzo di graduatorie concorsuali vigenti, con l'immissione in ruolo di un istruttore amministrativo ex cat. C, posizione economica C1, part-time 18 ore settimanali. La figura va ad implementare la dotazione organica dell'ufficio tecnico.

Verificato che

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale e tale ricognizione ha dato esito negativo come da proposta di delibera della G.C.;
- l'ente ha rispettato gli obiettivi del Pareggio di bilancio per gli esercizi 2023 e 2024, e il bilancio di previsione 2026-2028 assicura il rispetto degli obiettivi anche per tale periodo di riferimento;
- ha approvato gli schemi di bilancio di previsione per l'esercizio 2026/2028 con deliberazione di Giunta n. 38 in data 31/12/2025, provvedendo a trasmettere alla BDAP i documenti contabili approvati dalla Giunta;
- ha approvato il rendiconto 2024 con deliberazione n. 12 del 02.07.2025 e sono stati rispettati i termini normativamente definiti per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche e regolarmente acquisiti, come da documentazione in atti;
- in base ai parametri definienti lo stato di deficitarietà strutturale l'Ente non risulta ente deficitario;
- L'Ente dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previsto nella delibera da assumersi, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa, come dai prospetti esplicativi trasmessi.

Per tutto quanto sopra espresso,

esprime

Parere favorevole al Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2026/2028 del Comune di Semestene.

Raccomanda l'Ente che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2026/2028, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Semestene, lì 28.04.2026

L'ORGANO DI REVISIONE

Dott.ssa Laura Meloni