

COMUNE DI CADONEGHE

ACCORDO MODIFICATIVO DEL C.C.D.I. 2018/2020

Oggetto: verbale della riunione del giorno 20 MAGGIO 2019 convocata per la sottoscrizione di Accordo modificativo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2018/2020

Atteso che:

- a conclusione delle trattative, in data 6 Maggio 2019 le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale sottoscrivevano l'ipotesi di Accordo modificativo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2018/2020;
- l'Organo di Revisione del Comune di Cadoneghe, presa visione del contenuto della preintesa e della specifica relazione illustrativa del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica e della relazione tecnico-finanziaria del Responsabile dei Servizi Economico Finanziari, esprimeva parere favorevole in data 8 Maggio 2019 con il Verbale n. 16;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 13 Maggio 2019, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, previa verifica dell'ipotesi di Accordo e ritenutala compatibile con gli "indirizzi" di cui alla precedente deliberazione n. 74 del 30 Aprile 2019, la Giunta del Comune di Cadoneghe autorizzava il Presidente della delegazione di parte pubblica a sottoscrivere in via definitiva l'Accordo suddetto.

Tutto ciò premesso, a seguito di regolare convocazione di tutta la delegazione sindacale con nota del Presidente della delegazione di parte pubblica prot. 17734 del 15 Maggio 2019, il giorno 20 Maggio 2019 alle ore 12,30 presso la sede del Comune di Cadoneghe, sono presenti:

- *il Presidente della delegazione di parte pubblica:*

Laura Tamaro (Segretario Generale del Comune di Cadoneghe)

- *la delegazione di parte sindacale:*

Bosson (diidra)
Alberto Volpi



Per la R.S.U. Gabriella Bassan, Francesco Garbin, Marco Ventulini, Alessandro Pavanello

Organizzazione Sindacale Territoriale C.I.S.L. FP Ettore Furlan

Organizzazione Sindacale Territoriale U.I.L. FP Paolo Manfrin

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Accordo modificativo del CCDI 2018/2020.

Per la delegazione di parte pubblica il Presidente Laura Tamaro

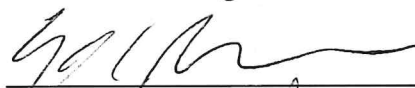


Per la delegazione di parte sindacale

Per la R.S.U.

Bassan Pavanello

Garbin Ventulini



Alessandro

Organizzazione Sindacale Territoriale

U.I.L. FPL Manfrin

Organizzazione Sindacale Territoriale

C.I.S.L. FP



Visto il Contratto Collettivo Integrativo di durata triennale (2018/2020) sottoscritto in data 19 dicembre 2018 tra la delegazione di parte pubblica di questo Comune e la delegazione di parte sindacale per la disciplina di tutte le materie che l'art. 7, comma 4 del nuovo CCNL in data 21.5.2018 demanda alla contrattazione integrativa e per la pattuizione dei criteri di ripartizione del fondo risorse decentrate, tra le diverse modalità di utilizzo previste, anzitutto per l'anno 2018 e – salvo successivo accordo modificativo - per l'intero triennio;

Vista la deliberazione n. 74, assunta dalla Giunta comunale in data 30 aprile 2019, ad oggetto "Contratto Collettivo Integrativo triennale 2018/2020 del 19.12.2018 – indirizzi per la stipula di accordo modificativo – integrazione delle risorse decentrate c.d. variabili anno 2019", con la quale si dettano indirizzi in condivisione di proposte avanzate dalla parte sindacale nella riunione del 17 aprile u.s.;

Le parti concordano quanto segue

1. Modifica dell'art. 7 del C.C.D.I. ("Criteri generali – misure di attribuzione dei compensi relativi alle indennità correlate alle condizioni di lavoro e per specifiche responsabilità"):

nel punto 1, ultimo capoverso il periodo "le indennità oggetto del presente articolo sono erogate mensilmente: invece le indennità per specifiche responsabilità – fatta salva la trattenuta prevista dalle vigenti disposizioni di legge in caso di malattia – sono erogate in relazione ai mesi di effettivo svolgimento dei compiti implicanti dette responsabilità (si considera mese di servizio prestato/utile quello lavorato per almeno 15 giorni)" è sostituito come segue: *Le indennità oggetto del presente articolo sono erogate mensilmente: le indennità correlate alle condizioni di lavoro sono commisurate ai giorni di effettivo svolgimento delle attività, nel numero specificatamente attestato dal competente Responsabile di Servizio in riferimento al mese precedente a quello in cui si liquida la retribuzione. Le indennità per specifiche responsabilità sono erogate mensilmente in modo non frazionato, indipendentemente dalla presenza in servizio; in caso di cessazione dal servizio ovvero di attribuzione o di revoca dell'incarico in data non coincidente con l'inizio del mese, si considera mese di servizio quello lavorato per almeno quindici giorni consecutivi;*

2. Aggiornamento dell'allegato "A" del C.C.D.I.

Il prospetto viene aggiornato nella parte relativa all'anno 2019 limitatamente alle risorse decentrate c.d. variabili con l'inserimento delle seguenti voci:

RISORSE VARIABILI

Somme soggette a limite

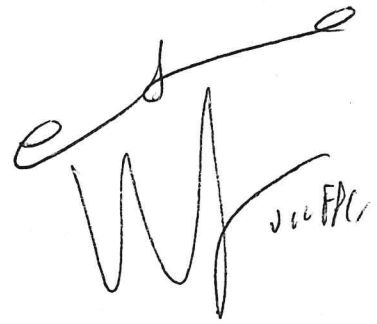
Art. 67 comma 3 lett. c) – ICI

Art. 67 comma 4

euro 16.291,18

Art. 67 comma 5 lett. b)

euro 5.000,00



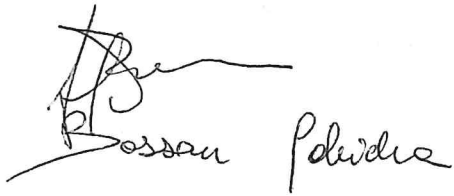
Handwritten signature with the initials "J. C. FPC" written below it.

Somme non soggette a limite

Art. 67 comma 3 lett. c) – art. 113 D.Lgs. 50/2016 euro 18.236,14

Art. 67 comma 3 lett. c) – ISTAT euro 3.758,82

Art. 67 comma 3 lett. c) – art. 1 c. 1091 L. 145/2018 euro 7.518,33



Handwritten signature of Rossana Polverino.



Handwritten signature of Stefano Fulco with the initials "CISL TP" written below it.



Handwritten signature of Alberto Valt.