

COMUNE DI CADONEGHE

ACCORDO MODIFICATIVO DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL TRIENNIO 2013/15

Oggetto: verbale della riunione del giorno 28 luglio 2015 convocata per la sottoscrizione del Contratto decentrato integrativo per il triennio 2013/15

Atteso che:

- a conclusione delle trattative, in data 28 luglio 2015 le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale sottoscrivevano la preintesa per la sottoscrizione dell'Accordo modificativo del Contratto decentrato integrativo per il triennio 2013/15;
- l'Organo di Revisione, presa visione del contenuto della preintesa del C.D.I., della specifica relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria, esprimeva parere favorevole in data 14 luglio 2015;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 89 del 15 luglio 2015, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, previa verifica della preintesa per la sottoscrizione del Contratto decentrato integrativo - Parte normativa per il triennio 2015-2017, si autorizzava il ^{Prendente}Componente della delegazione di parte pubblica a sottoscrivere in via definitiva il predetto accordo;

Tutto ciò premesso, a seguito di regolare convocazione di tutta la delegazione sindacale con nota prot. 14335 del 20.7.2015, il giorno 28 luglio 2015 alle ore 12.00 presso la sala riunioni del municipio di Cadoneghe, sono presenti:

- *il Presidente della delegazione di parte pubblica:*

Laura Tammaro (Segretario Generale del Comune di Cadoneghe)



- *la delegazione di parte sindacale:*

Per la R.S.U. Martina Tessari - *Martina Tessari*

Organizzazione Sindacale Territoriale F.P. C.G.I.L. Manuela De Paolis

Organizzazione Sindacale Territoriale C.I.S.L. F.P. Franco Maisto

Organizzazione Sindacale Territoriale U.I.L. F.P.L. Paolo Manfrin

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Accordo per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2015.

Per la delegazione di parte pubblica il Presidente Laura Tamaro

Laura Tamaro

Per la delegazione di parte sindacale

Per la R.S.U.

Martina Tessari

Manuela De Paolis

Organizzazione Sindacale Territoriale F.P. C.G.I.L.

Manuela De Paolis

Organizzazione Sindacale Territoriale C.I.S.L. F.P.

Franco Maisto

Organizzazione Sindacale Territoriale U.I.L. F.P.L.

Paolo Manfrin

Le parti concordano quanto segue

Nell'art. 10 del C.C.D.I. ("Indennità. Fattispecie, criteri, valori") alla lettera "D) Indennità per particolari responsabilità" si pattuiscono le seguenti modifiche.

Nel punto 2 prima della parola "annua" sono inserite le parole "nella misura massima" e si aggiunge il seguente secondo periodo: "Nell'accordo collettivo decentrato relativo all'impiego delle risorse decentrate di ciascun esercizio, sulla base dell'entità del fondo annuo complessivamente disponibile, sono quantificati gli importi delle indennità da corrispondere, eventualmente graduati in base al numero dei dipendenti coordinati".

Alla fine del punto 2 si sopprime il seguente periodo: "Oltre detta soglia la complessità viene graduata secondo il seguente schema e, di fianco, sono riportate le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità:

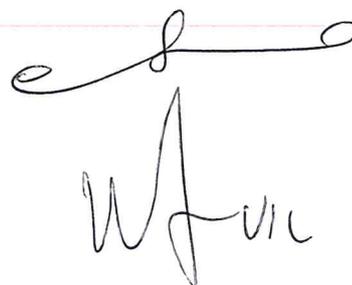
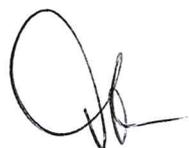
-punti 7	€ 500,00
-punti 8	€ 600,00
-punti 9	€ 700,00
-punti 10	€ 800,00
-punti 11	€ 900,00
-punti 12	€ 1.000,00".

Il periodo suddetto è sostituito dal seguente: "Nell'accordo collettivo decentrato relativo all'impiego delle risorse decentrate di ciascun esercizio, sulla base dell'entità del fondo annuo complessivamente disponibile, sono quantificati gli importi delle indennità da corrispondere, graduati in base ai punteggi assegnati secondo i criteri di cui sopra (dal minimo di 7 al massimo di 12)".

L'art. 11 del C.C.D.I. ("Progressioni economiche orizzontali") è integralmente sostituito come segue:

"1. In applicazione dell'art. 5 del CCNL del 31.3.1999, i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono i seguenti:

- *le progressioni sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato – non superiore per ciascun anno al 10 – dieci - per cento del totale (al 1° gennaio di ciascun anno) e precisamente stabilita in ciascun accordo relativo all'impiego delle risorse decentrate annuali - ed a valere sull'apposito fondo eventualmente stanziato dall'Ente per l'anno, in*



relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dall'applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con la sopra citata deliberazione G.C. n. 17/2012 e successive modifiche, in relazione ai seguenti periodi oggetto di valutazione:

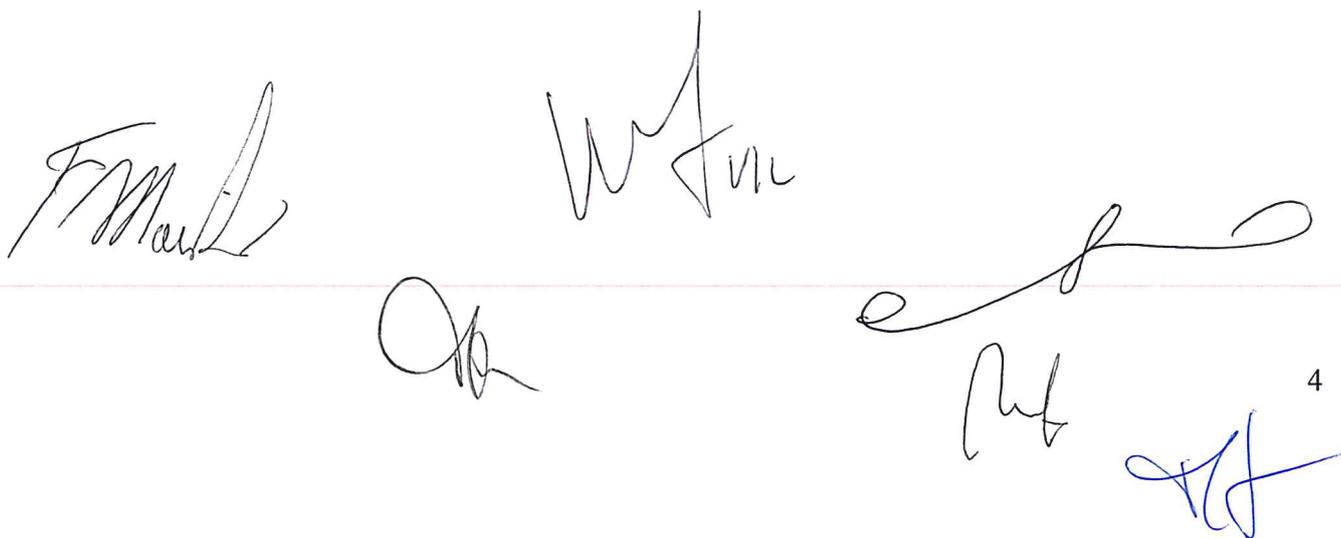
- per le selezioni da svolgersi nel 2016, in relazione all'anno 2015;
- per le selezioni da svolgersi nel 2017, in relazione all'anno 2016 ed all'anno precedente;
- per le selezioni da svolgersi nel 2017, in relazione al triennio precedente;
- la progressione economica è attribuita ai dipendenti dell'Ente che hanno conseguito il punteggio più alto complessivo (riferito ai periodi oggetto di valutazione sopra specificati) in ordine decrescente, nei limiti della quota stabilita per l'anno di riferimento;
- a parità di punteggio verrà data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età.

Alla valutazione dei dipendenti appartenenti ai diversi Servizi dell'Ente sarà applicato un sistema di riparametrazione consistente nel dividere il punteggio individuale attribuito da ciascun Responsabile per la media delle valutazioni dei dipendenti appartenenti al Settore e moltiplicare tale quoziente per la media delle medie dei Servizi. Ogni fattore di detto calcolo è arrotondato aritmeticamente al terzo decimale.

2. Le procedure selettive sono espletate entro il 30 aprile dell'anno successivo a quello di riferimento, nel rispetto dei tempi previsti nell'ambito del Sistema di misurazione e valutazione della performance, ai fini dell'attribuzione dei benefici con decorrenza dal 1° gennaio dello stesso anno di riferimento.

3. Entro i termini di cui al precedente capoverso, il Responsabile di ciascun Servizio procede alla valutazione finale per l'anno di riferimento, in base al Regolamento dell'Ente, e verifica il punteggio complessivo conseguito da ciascun lavoratore per il periodo oggetto di valutazione sopra specificato.

4. Per poter partecipare alle procedure selettive i lavoratori devono essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi”.



Handwritten signatures and initials in black and blue ink, including a large signature on the left, a signature in the center, and several initials and a signature on the right.