

COMUNE DI CADONEGHE

ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE PER L'ANNO 2015

Oggetto: verbale della riunione del giorno 28 luglio 2015 convocata per la sottoscrizione dell'Accordo per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2015

Atteso che:

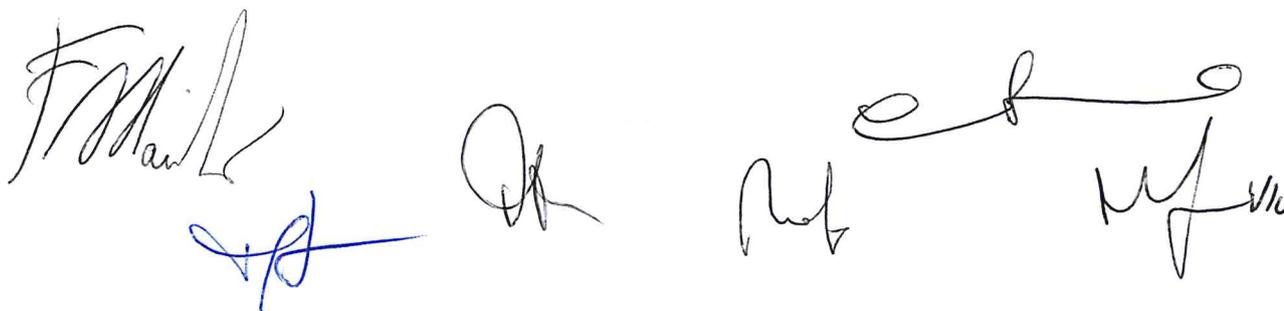
- a conclusione delle trattative, in data 6 luglio 2015 le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale sottoscrivevano l'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2015;
- l'Organo di Revisione, presa visione del contenuto dell'ipotesi di accordo, della specifica relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria, esprimeva parere favorevole in data 14 luglio 2015;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 89 del 15 luglio 2015, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, previa verifica dell'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2015, si autorizzava il ^{Presidente} ~~Componente~~ della delegazione di parte pubblica a sottoscrivere in via definitiva il predetto accordo;

es

Tutto ciò premesso, a seguito di regolare convocazione di tutta la delegazione sindacale con nota prot. 14335 del 20.7.2015, il giorno 28 luglio 2015 alle ore 12.00 presso la sala riunioni del municipio di Cadoneghe, sono presenti:

- *il Presidente della delegazione di parte pubblica:*

Laura Tamaro (Segretario Generale del Comune di Cadoneghe)



1

- *la delegazione di parte sindacale:*

Per la R.S.U. Martina Tessari - *Martina Tessari*

Organizzazione Sindacale Territoriale F.P. C.G.I.L. Manuela De Paolis

Organizzazione Sindacale Territoriale C.I.S.L. F.P. Franco Maisto

Organizzazione Sindacale Territoriale U.I.L. F.P.L. Paolo Manfrin

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Accordo per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2015.

Per la delegazione di parte pubblica il Presidente Laura Tammaro

Laura Tammaro

Per la delegazione di parte sindacale

Per la R.S.U.

Martina Tessari

Manuela De Paolis

Organizzazione Sindacale Territoriale F.P. C.G.I.L.

Manuela De Paolis

Organizzazione Sindacale Territoriale C.I.S.L. F.P.

Franco Maisto

Organizzazione Sindacale Territoriale U.I.L. F.P.L.

Paolo Manfrin

Visto che con determinazione del Responsabile dei Servizi Affari generali n. 28 assunta in data 27.04.2015 sono state quantificate in euro 82.984,85 le risorse c.d. stabili del Fondo per lo sviluppo delle risorse umane, per la produttività individuale e collettiva e per il miglioramento dei servizi, sulla base dell'art. 31, comma 2, del CCNL 2002-2005 del 22.1.2004, a seguito della decurtazione delle quote di fondo trasferite definitivamente dal Comune di Cadoneghe all'Unione Comuni del Medio Brenta, in relazione alle nuove funzioni trasferite all'Unione a partire da luglio 2014 e da ottobre 2014 ed in applicazione dei criteri di cui all'art. 1, comma 114 della Legge n. 56/2014 (c.d. Legge Delrio);

Dato atto che con delibera di Giunta comunale n. 42 del 27.04.2015 sono state stanziare le seguenti risorse decentrate c.d. variabili ad integrazione del Fondo 2015:

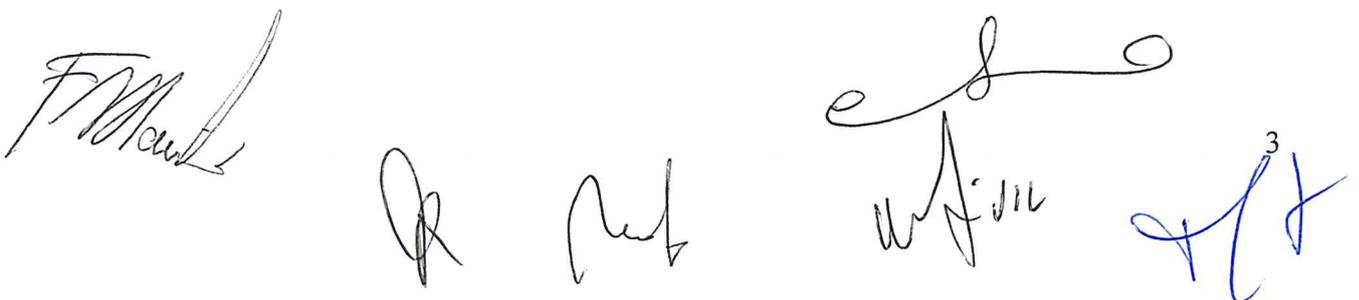
a) euro 16.803,50, in applicazione dell'art. 15, comma 2 del C.C.N.L. 1998/2001, ai fini della corresponsione di compensi destinati all'incentivazione della performance individuale resa dal personale per il raggiungimento degli specifici obiettivi di produttività e di qualità elencati nelle premesse della suddetta deliberazione n. 42/2015 2012 – ed anche per la remunerazione di particolari posizioni di responsabilità assegnate sulla base della valutazione della performance 2014, per far fronte a nuovi progetti - e con espressa previsione di stanziamento in apposito capitolo del PEG 2015 (int. 01010801 del *redigendo* B.P. 2015), fermo restando che tali risorse saranno rese disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dell'Organismo di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dell'Ente, espressamente collegate al raggiungimento dei suddetti specifici obiettivi individuati dall'Amministrazione;

b) euro 20.879,92, importo computato in relazione alle attività di progettazione, affidamento ed esecuzione di lavori pubblici che si prevede di svolgere nel 2015 con personale interno, di cui all'art. 93 del D.Lgs. n. 163/2006 ss.mm., rientranti nella previsione dell'art. 15 comma 1 – lettera k) del CCNL 1.4.1999;

c) euro 5.000,00, in applicazione dell'art. 15, comma 5 del C.C.N.L. 1998/2001, per il finanziamento delle Azioni dell'anno 2015 di attuazione del progetto pluriennale "trasversale" di ulteriore incremento e consolidamento dei servizi erogati dall'Ente (a dotazione organica invariata), finalizzato alla dematerializzazione e digitalizzazione dei documenti amministrativi ed approvato con deliberazione G.C. n. 88/2014 - per la cui descrizione si rinvia all'allegato sub A) alla deliberazione G.C. n. 42/2015 nonché all'allegato sub B) della deliberazione G.C. n. 88/2014 – dando atto che l'erogazione degli incentivi avverrà solo a seguito di una precisa rilevazione, a consuntivo, dei risultati realizzati sulla base degli indicatori riportati nella scheda, con le modalità stabilite dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune;

Richiamato l'articolo 5, comma primo, del CCNL 31.3.1999, il quale stabilisce di determinare l'utilizzo delle risorse in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

Le parti concordano quanto segue

The image shows five handwritten signatures. From left to right: 1. A signature in black ink, possibly 'F. M. ...'. 2. A signature in black ink, possibly 'R. ...'. 3. A signature in black ink, possibly 'M. ...'. 4. A signature in black ink, possibly 'M. ...'. 5. A signature in blue ink, possibly 'M. ...', with a small '3' written above it.

1. Fondo per le progressioni economiche

Essendo cessata l'efficacia delle disposizioni normative che fino al 2014 impedivano di erogare compensi economici a seguito all'attivazione delle procedure di progressione orizzontale, le parti hanno congiuntamente valutato la possibilità di incrementare per l'anno 2015 il fondo delle risorse per progressioni economiche di cui all'art. 17, comma 2, lett. b) del CCNL 1.4.1999 rispetto all'attuale importo necessario per remunerare le progressioni economiche nella categoria già attribuite (euro 43.938,31).

Tenuto conto della limitata entità della parte c.d. disponibile del Fondo 2015 (al netto delle progressioni già attribuite e delle indennità di comparto) e della necessità di mantenere risorse adeguate sia per la remunerazione di particolari condizioni lavorative di cui al successivo punto 2 e di specifiche responsabilità di cui al successivo punto 3 sia soprattutto per l'obbligo (previsto dall'art. 9 del vigente CCDI) di destinare una quota del fondo - di entità non inferiore al 45% del trattamento accessorio complessivo soggetto a contrattazione - all'assegnazione di premi in applicazione del Sistema di valutazione della performance del personale non apicale di cui al D.Lgs. n. 150/2009, le parti concordano che non vengano effettuate per l'anno 2015 selezioni per l'attribuzione di progressioni economiche.

Le parti auspicano che con il futuro auspicato rinnovo dei CCNL si creino le condizioni per il finanziamento di un incremento del fondo delle risorse per le progressioni suddette già a partire dal prossimo anno.

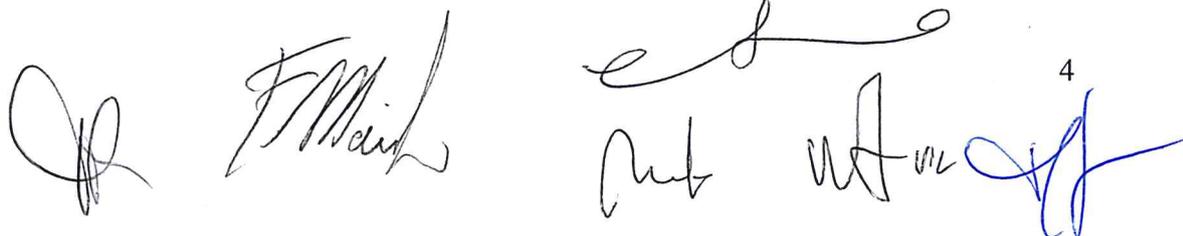
2. Fondo per la remunerazione di particolari condizioni

Il fondo per le risorse per reperibilità, rischio, disagio, maneggio valori di cui all'art. 17, comma 2, lettere d) ed e) del CCNL 1998-2001, nelle fattispecie meglio definite dal contratto decentrato integrativo - parte giuridica, come integrato con Preintesa di modifica sottoscritta in data odierna, per l'anno 2015 si presume in un importo annuo di Euro 1.680,00 e sarà destinato per indennità di rischio, per indennità di disagio e per maneggio valori negli importi stabiliti dai vigenti CCNL e dal suddetto CCDI.

3. Fondo per specifiche responsabilità

Il fondo delle risorse per specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lettere f) e i) del CCNL 1998 - 2001, per l'anno 2015 è stimato in Euro 17.628,58 e sarà destinato a remunerare:

- specifiche responsabilità per attività di coordinamento in base al CCDI come modificato con Preintesa sottoscritta in data odierna,
- specifiche responsabilità di procedimenti complessi in base al CCDI come modificato con Preintesa sottoscritta in data odierna,
- specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile, Ufficiale di



4

anagrafe ed Ufficiale elettorale in base al CCNL.

Per l'anno 2015, ai dipendenti cui è assegnato in base al CCDI il coordinamento di altro personale sono corrisposte indennità nell'importo annuo di € 1.450,00.

Per l'anno 2015, ai dipendenti cui è formalmente attribuita la responsabilità di procedimenti amministrativi complessi ai sensi della legge 241/90 e ss.mm.ii. – con il conseguimento di un punteggio minimo di 7 punti in base al CCDI ed in base alla graduazione della complessità prevista nel medesimo CCDI – sono corrisposte indennità con i seguenti importi su base annua:

-punti 7	€ 500,00
-punti 8	€ 600,00
-punti 9	€ 700,00
-punti 10	€ 800,00
-punti 11	€ 900,00;
-punti 12	€ 1.000,00.

4. Fondo per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

Il fondo delle risorse per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 1.4.1999, per l'anno 2015 è stimato in euro 20.826,14, fermo restando che l'importo totale in base al CCDI non potrà essere inferiore al 45% del trattamento accessorio complessivo soggetto a contrattazione per l'anno 2015.

Una quota di detto fondo pari a euro 15.826,14 è finanziata a valere sulle risorse decentrate variabili dell'anno 2015 stanziata ai sensi dell'art. 15, comma 2 del CCNL 1.4.1999 (pari a euro 16.803,50 totali): l'utilizzo avverrà nel rispetto di quanto disposto al comma 4 del citato articolo 15 e in relazione al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità individuati con deliberazione della Giunta comunale n. 42/2015 nell'ambito di quelli previsti nel redigendo PEG 2015. La residua di euro 977,36 di tale risorse è destinata al cofinanziamento del fondo per specifiche responsabilità di cui al punto 2, in particolare dell'indennità da riconoscersi al coordinatore impegnato nella realizzazione del progetto di "Riorganizzazione Sportello al cittadino ai fini della reintegrazione con lo Sportello dell'Unione" individuato nella deliberazione G.C. n. 42/2015.

Un'ulteriore quota di detto fondo pari a euro 5.000,00 è finanziata a valere sulle risorse decentrate variabili dell'anno 2015 ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL 1.4.1999: l'utilizzo avverrà in relazione alla realizzazione delle azioni previste per il corrente anno nell'ambito del progetto pluriennale di dematerializzazione: i compensi correlati al merito ed all'impegno di gruppo saranno ripartiti fra i dipendenti coinvolti nella realizzazione del progetto medesimo sulla base dei risultati accertati in applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance adottato ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009 - successivamente alla certificazione a

consuntivo dei risultati di effettivo incremento di produttività e di miglioramento qualitativo dei servizi da parte del competente Organo di valutazione - e tenendo conto, in particolare, del contributo di ciascuno alla performance complessiva attesa in applicazione degli indicatori specificamente previsti nella apposita Scheda obiettivo del *redigendo* P.E.G. 2015.

5. Risorse previste da specifiche disposizioni di legge

Ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera k), le parti, in relazione alle specifiche risorse messe a disposizione con la delibera di Giunta comunale n. 42/2015, danno atto che sono destinati, secondo i criteri stabiliti nelle specifiche previsioni del Regolamento comunale vigente in materia, euro 20.879,92 importo computato in relazione alle attività di progettazione, affidamento ed esecuzione di lavori pubblici che si prevede di svolgere nel 2015 con personale interno, di cui all'art. 93 del D.Lgs. n. 163/2006 ss.mm. come modificato della Legge n. 114/2014 di conversione del D.L. n. 90/2014.

