

COMUNE DI CADONEGHE

ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE PER L'ANNO 2017

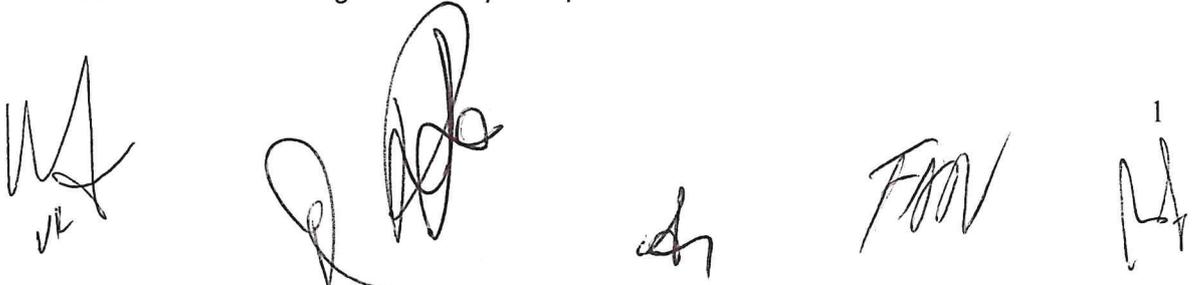
Oggetto: verbale della riunione del giorno 27 DICEMBRE 2017 convocata per la sottoscrizione dell'Accordo per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2017.

Atteso che:

- a conclusione delle trattative, in data 20 novembre 2017 le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale sottoscrivevano la preintesa dell'Accordo per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2017;
- l'Organo di Revisione del Comune di Cadoneghe, presa visione del contenuto della preintesa dell'Accordo e della specifica relazione illustrativa del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica e della relazione tecnico-finanziaria del Responsabile dei Servizi Economico Finanziari, esprimeva parere favorevole in data 20 dicembre 2017 con il Verbale n. 39/2017;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 196/2017 del 20 dicembre 2017, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, previa verifica della preintesa dell'Accordo per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2017 e ritenutala compatibile con gli "indirizzi" di cui alle precedenti deliberazioni G.C. n. 98 del 19 luglio 2017 e n. 157 del 8 novembre 2017, si autorizzava il Presidente della delegazione di parte pubblica a sottoscrivere in via definitiva l'Accordo per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2017.

Tutto ciò premesso, a seguito di regolare convocazione di tutta la delegazione sindacale con nota del Presidente della delegazione di parte pubblica prot. 25904 del 15 dicembre 2017, il giorno 27 dicembre 2017 alle ore 12,30 presso la sede del Comune di Cadoneghe, sono presenti:

- *il Presidente della delegazione di parte pubblica:*



Laura Tammaro (Segretario Generale del Comune di Cadoneghe)

- *la delegazione di parte sindacale:*

Per la R.S.U. Samuele Dante – Luigina Telve – Martina Tessari

Organizzazione Sindacale Territoriale G.G.I.L. Manuela De Paolis

Organizzazione Sindacale Territoriale C.I.S.L. Franco Maisto

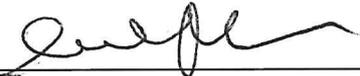
Organizzazione Sindacale Territoriale U.I.L. Paolo Manfrin

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Accordo per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2017, precisando che la data di decorrenza degli effetti iniziali della stessa è l'1 gennaio 2017.

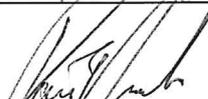
Per la delegazione di parte pubblica il Presidente Laura Tammaro 

Per la delegazione di parte sindacale

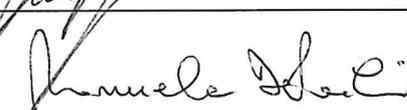
Per la R.S.U.







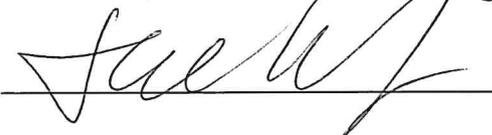
Organizzazione Sindacale Territoriale C.G.I.L.



Organizzazione Sindacale Territoriale C.I.S.L.



Organizzazione Sindacale Territoriale U.I.L.



Dato atto che con determinazione del Responsabile dei Servizi Affari generali n. 27 in data 14.3.2017 sono state quantificate in euro 76.465,74 le risorse c.d. stabili del Fondo per lo sviluppo delle risorse umane, per la produttività individuale e collettiva e per il miglioramento dei servizi, sulla base dell'art. 31, comma 2, del CCNL 2002-2005 del 22.1.2004 e nel rispetto dei vigenti vincoli di legge relativi all'entità delle risorse del trattamento accessorio del personale e della spesa complessiva del personale;

Preso atto che:

- successivamente alla data di adozione della suddetta determinazione n. 98/2017, e precisamente con decorrenza dal 1° agosto 2017 sono stati trasferiti nei ruoli del Comune di Cadoneghe n. 10 dipendenti dell'Unione Comuni del Medio Brenta: tutto ciò in base alla deliberazione della Giunta comunale n. 102 del 26.7.2017 di attuazione degli indirizzi di cui all'atto del Consiglio comunale n. 55 del 25.7.2017, con cui è stato revocato il conferimento di alcune funzioni all'Unione stessa (gestione complessiva dei servizi scolastici, relativamente a tutte le funzioni inerenti l'istruzione ulteriori a quelle relative a refezione e trasporto scolastico, ufficio stampa, iniziative culturali, relativamente ai "grandi eventi", gestione dei tributi comunali, gestione finanziaria, gestione dei servizi assicurativi e di brokeraggio assicurativo, gestione amministrativa del personale);
- con la suddetta delibera G.C. n. 102/2017 si è recepita l'intesa intercorsa tra il Sindaco ed il Presidente dell'Unione in merito alla "regolazione dei rapporti giuridici ed economici tra il Comune di Cadoneghe e l'Unione dei Comuni del Medio Brenta conseguente alla revoca di funzioni in precedenza trasferite all'Unione", con la quale si è, fra l'altro, concordato il seguente criterio di quantificazione delle risorse del trattamento economico accessorio da trasferirsi dall'Unione al Comune in correlazione con il trasferimento dei n. 10 dipendenti di cui sopra: "Con specifico riferimento al trattamento accessorio, tenuto conto del disposto dell'art. 1, comma 114 della Legge n. 56/2014 - c.d. legge Delrio (*In caso di trasferimento di personale dal comune all'unione di comuni, le risorse già quantificate sulla base degli accordi decentrati e destinate nel precedente anno dal comune a finanziare istituti contrattuali collettivi ulteriori rispetto al trattamento economico fondamentale, confluiscono nelle corrispondenti risorse dell'unione*), si stabilisce che saranno trasferite dall'Unione al Comune, in correlazione con il trasferimento di un titolare di posizione organizzativa e di 9 dipendenti non apicali, quote – rispettivamente - del fondo delle posizioni organizzative e del fondo delle risorse decentrate da commisurarsi in importo pari a quelle destinate nell'anno 2016 al trattamento economico accessorio dei suddetti dipendenti";
- con deliberazione G.C. n. 101 del 26.7.2017, e con conforme delibera di Giunta dell'Unione, è stato trasferito un ulteriore funzionario dall'Unione al Comune, sempre con decorrenza dal 1° agosto 2017, e con la determinazione del medesimo criterio di quantificazione delle correlate risorse decentrate da trasferirsi dall'Unione al Comune;

Preso atto che conseguentemente il competente Responsabile del Servizio Personale (gestione giuridica) ha provveduto alla revisione del provvedimento n. 27 in data 14.3.2017, adottando nuova determinazione SEF In data 20.11.2017 con cui ha quantificato le risorse decentrate c.d. stabili dell'anno 2017 in complessivi euro **96.057,92**, incrementando le stesse con la quota di risorse c.d. stabili trasferita dall'Unione Comuni del Medio Brenta a seguito del passaggio dei suddetti n. 11 dipendenti al Comune in proporzione al periodo di 5 mesi decorrente dal 1° agosto 2017 al 31 dicembre 2017 (€ **19.592,18**) in relazione al quale i



compensi accessori spettanti agli stessi devono essere riconosciuti a valere sulle risorse decentrate costituite dal Comune;

Ricordato che con delibera di Giunta comunale n. 98 del 19.7.2017 sono state stanziato le seguenti risorse decentrate c.d. variabili ad integrazione del Fondo 2017:

a) euro 16.803,50, in applicazione dell'art. 15, comma 2 del C.C.N.L. 1998/2001, ai fini della corresponsione di compensi destinati all'incentivazione della performance individuale resa dal personale per il raggiungimento degli specifici obiettivi di produttività e di qualità elencati nelle premesse della suddetta deliberazione n. 98/2017, fermo restando che tali risorse saranno rese disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dell'Organismo di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dell'Ente, espressamente collegate al raggiungimento dei suddetti specifici obiettivi individuati dall'Amministrazione;

c) euro 10.000,00, in applicazione dell'art. 15, comma 5 del C.C.N.L. 1998/2001, per il finanziamento delle Azioni dell'anno 2017 di attuazione di due progetti pluriennali "trasversale" di miglioramento e riorganizzazione dei servizi erogati dall'Ente a dotazione organica invariata (dematerializzazione e digitalizzazione dei documenti amministrativi - riorganizzazione ed al potenziamento polifunzionale dello Sportello al cittadino integrato con l'Unione Comuni del Medio Brenta), come definite con deliberazione G.C. n. 97 in data 19.07.2017 di variazione del PEG 2017/2019, dando atto che l'erogazione degli incentivi avverrà solo a seguito di una precisa rilevazione, a consuntivo, dei risultati realizzati sulla base degli indicatori riportati nella scheda, con le modalità stabilite dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune;

Atteso che da ultimo, con deliberazione G.C. n. 157 del 8.11.2017 sono state altresì stanziato ulteriori risorse decentrate c.d. variabili ad integrazione del Fondo 2017, ai sensi dell'art. 15 comma 1 – lettera k) del CCNL 1.4.1999, nella misura di complessivi euro 583,25, destinati alla corresponsione di incentivi per l'esercizio di funzioni tecniche inerenti contratti pubblici rientranti nell'ambito di applicazione dell'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 ss.mm., limitatamente alle attività concluse o da concludersi da parte del personale interno nel corrente esercizio 2017, per le quali si applicheranno i criteri stabiliti nelle specifiche previsioni del Regolamento comunale vigente in materia, nel testo che sarà prossimamente adeguato alla nuova disciplina di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 ss.mm. previa stipula di apposito accordo collettivo decentrato sui relativi criteri di riparto;

Richiamato l'articolo 5, comma primo, del CCNL 31.3.1999, il quale stabilisce di determinare l'utilizzo delle risorse in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

Le parti concordano quanto segue

1. Fondo per la remunerazione di particolari condizioni

Il fondo per le risorse per reperibilità, rischio, disagio, maneggio valori di cui all'art. 17, comma 2, lettere d) ed e) del CCNL 1998-2001, nelle fattispecie meglio definite dal Contratto



decentrato integrativo – parte giuridica, per l'anno 2017 si presume in un importo annuo di **Euro 1.940,00**, e sarà destinato per indennità di rischio, per indennità di disagio e per maneggio valori negli importi stabiliti dai vigenti CCNL e dal suddetto CCDI.

2. Fondo per specifiche responsabilità

Il fondo delle risorse per specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lettere f) e i) del CCNL 1998 – 2001, per l'anno 2017 è stimato in **Euro 19.680,00**, e sarà destinato a remunerare:

- specifiche responsabilità per attività di coordinamento in base al CCDI;
- specifiche responsabilità di procedimenti complessi in base al CCDI;
- specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile, Ufficiale di anagrafe ed Ufficiale elettorale in base al CCNL.

Per l'anno 2017, ai dipendenti cui è assegnato in base al CCDI il coordinamento di altro personale sono corrisposte indennità nell'importo annuo di € 1.650,00.

Per l'anno 2017, ai dipendenti cui è formalmente attribuita la responsabilità di procedimenti amministrativi complessi ai sensi della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii. – con il conseguimento di un punteggio minimo di 7 punti in base al CCDI ed in base alla graduazione della complessità prevista nel medesimo CCDI – sono corrisposte indennità con i seguenti importi su base annua:

-punti 7	€ 700,00
-punti 8	€ 800,00
-punti 9	€ 900,00
-punti 10	€ 1.000,00
-punti 11	€ 1.100,00;
-punti 12	€ 1.200,00.

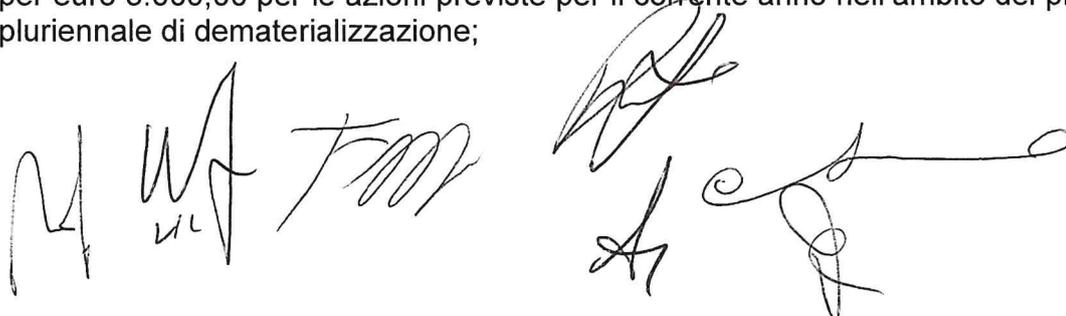
3. Fondo per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

Il fondo delle risorse per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 1.4.1999, per l'anno 2017 è stimato in **euro 36.814,00**, fermo restando che l'importo totale in base al CCDI non potrà essere inferiore al 45% del trattamento accessorio complessivo soggetto a contrattazione per l'anno 2017.

Una quota di detto fondo pari a euro 16.803,50 è finanziata a valere sulle risorse decentrate variabili dell'anno 2017 stanziata ai sensi dell'art. 15, comma 2 del CCNL 1.4.1999: l'utilizzo avverrà nel rispetto di quanto disposto al comma 4 del citato articolo 15 e in relazione al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità individuati con deliberazione della Giunta comunale n. 98 del 19.7.2017 nell'ambito di quelli previsti per il 2017 dal PEG 2017/2019.

Un'ulteriore quota di detto fondo pari a complessivi euro 10.000,00 è finanziata a valere sulle risorse decentrate variabili dell'anno 2017 ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL 1.4.1999

- per euro 5.000,00 per le azioni previste per il corrente anno nell'ambito del progetto pluriennale di dematerializzazione;



- per euro 5.000,00 per le azioni previste per il corrente anno nell'ambito del progetto pluriennale di riorganizzazione e ripotenziamento dello Sportello al cittadino integrato con l'Unione Comuni del Medio Brenta.

L'utilizzo di dette somme avverrà in relazione alla realizzazione delle azioni previste per il corrente anno nell'ambito dei suddetti progetti: i compensi correlati al merito ed all'impegno di gruppo saranno ripartiti fra i dipendenti coinvolti nella realizzazione dei progetti medesimi sulla base dei risultati accertati in applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance adottato ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009 - successivamente alla certificazione a consuntivo dei risultati di effettivo incremento di produttività e di miglioramento qualitativo dei servizi da parte del competente Organo di valutazione - e tenendo conto, in particolare, del contributo di ciascuno alla performance complessiva attesa in applicazione degli indicatori specificamente previsti nelle apposite Schede obiettivo del P.E.G. 2017/2019 per l'annualità 2017, come specificamente aggiornate con deliberazione G.C. n. 97/2017.

Le parti prendono atto che relativamente al progetto dello Sportello Polivalente gli incentivi saranno ripartiti fra tutti i dipendenti sia del Comune che dell'Unione adibiti allo Sportello medesimo, in proporzione al rispettivo orario di assegnazione al servizio del Comune.

4. Risorse previste da specifiche disposizioni di legge

Ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera k), in relazione alle specifiche risorse messe a disposizione con la delibera di Giunta comunale n. 157/2017, si dà atto che sono destinati euro 583,25 (al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente, limitatamente alle attività concluse o da concludersi nel corrente esercizio 2017 da parte del personale interno nonché del personale della Centrale Unica di committenza istituita presso l'Unione Comuni del Medio Brenta.

Le parti danno atto che per il riparto di dette risorse si applicheranno i criteri stabiliti nelle specifiche previsioni del Regolamento comunale vigente in materia, nel testo che sarà prossimamente adeguato alla nuova disciplina di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 ss.mm. a seguito della stipula dell'apposito Accordo collettivo decentrato sui relativi criteri di riparto in data odierna.

Poiché l'importo degli incentivi che saranno liquidati, necessariamente dopo l'approvazione del Regolamento, dipenderà dalla percentuale che detto Regolamento stabilirà per la quantificazione del fondo entro il limite massimo di legge (1,6% dell'importo contrattuale a base d'asta), si concorda che le eventuali economie che si registrino a consuntivo rispetto alla somma stanziata andranno ad implementare il fondo delle risorse per incentivare la produttività di cui al precedente Punto 3.



The image shows five handwritten signatures in black ink. From left to right: a large, stylized signature; a signature with the initials 'OIC' written below it; a signature that appears to be 'FOR'; a signature that appears to be 'M'; and a signature that appears to be 'ch'.