

**COMUNE DI
CADONEGHE**

**ACCORDO MODIFICATIVO DEL
CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO**

**PER IL
TRIENNIO 2013-2015**

Oggetto: verbale della riunione del giorno 8 OTTOBRE 2014 convocata per la sottoscrizione dell'accordo modificativo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2013-2015.

Atteso che:

- a conclusione delle trattative, in data 23 settembre 2014 le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale sottoscrivevano la preintesa dell'Accordo modificativo del I Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2013-2015;
- l'Organo di Revisione del Comune di Cadoneghe, presa visione del contenuto della preintesa dell'Accordo modificativo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2013-2015 e della specifica relazione illustrativa del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica e della relazione tecnico-finanziaria del Responsabile dei Servizi Affari Generali, esprimeva parere favorevole in data 1 ottobre 2014 con il Verbale n. 25/2014;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 109/2014 del 1 ottobre 2014, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, previa verifica della preintesa dell'Accordo modificativo del contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2013/2015 e ritenutala compatibile con gli "indirizzi" di cui alle deliberazioni n. 88 del 30 luglio 2014, n. 89 del 30 luglio 2014, quest'ultima come rettificata dalla deliberazione n. 103 del 17.9.2014, la Giunta del Comune di Cadoneghe autorizzava il Presidente della delegazione di parte pubblica a sottoscrivere in via definitiva l'Accordo modificativo del contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2013/2015.

Tutto ciò premesso, a seguito di regolare convocazione di tutta la delegazione sindacale con nota del Presidente della delegazione di parte pubblica prot. 19476 del 23.9.2014, il giorno 8 ottobre 2014 alle ore 15.20 presso la sede del Comune di Cadoneghe, sono presenti:



- *il Presidente della delegazione di parte pubblica:*

Laura Tamaro (Segretario Generale del Comune di Cadoneghe)

Per la R.S.U.

Martina Tessari

Samuele Dante

Francesco Garbin

Organizzazione Sindacale Territoriale C.G.I.L.

Manuela De Paolis

Organizzazione Sindacale Territoriale C.I.S.L.

Franco Maisto

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Accordo modificativo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2013-2015, precisando che la data di decorrenza degli effetti iniziali della stessa è l'1 gennaio 2014.

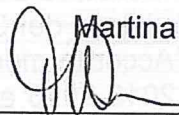
Per la delegazione di parte pubblica il Presidente Laura Tamaro



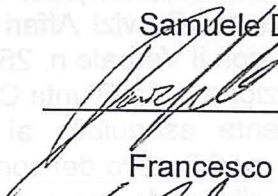
Per la delegazione di parte sindacale

Per la R.S.U.

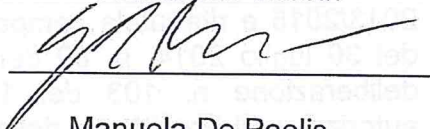
Martina Tessari



Samuele Dante

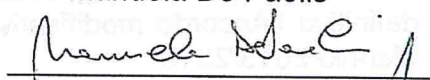


Francesco Garbin



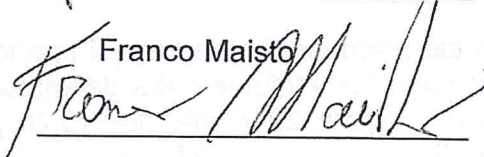
Organizzazione Sindacale Territoriale C.G.I.L.

Manuela De Paolis



Organizzazione Sindacale Territoriale C.I.S.L.

Franco Maisto



Le parti concordano quanto segue

Nell'art. 9 del C.C.D.I. ("Produttività collettiva – Criteri per l'erogazione – Metodologia di valutazione") è aggiunto il seguente punto 4:

4. Le risorse destinate per ciascun anno all'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 1.4.1999 – eccettuate le quote eventualmente finanziate ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL 1.4.1999 in quanto correlate alla realizzazione di progetti specifici da parte di gruppi di lavoro ristretti – sono suddivise, ai fini della corresponsione dei compensi, in distinti budget destinati al personale delle singole Aree funzionali o servizi istituiti nell'Ente, da quantificarsi in proporzione al numero di dipendenti in servizio nell'anno in ciascuna Area ed al rispettivo orario di lavoro pieno o parziale.

Nell'art. 10 del C.C.D.I. ("Indennità. Fattispecie, criteri, valori"), alla lettera "C) – Indennità di maneggio valori", il punto 1 è sostituito come segue:

- 1. Al personale adibito in via continuativa ai servizi che comportino il maneggio di valori di cassa viene attribuita una indennità giornaliera pari a:*
- € 0,52 per maneggio valori di importo medio mensile da € 85,00 a € 250,00;*
 - € 1,00 per maneggio valori di importo medio mensile da € 251,00 a € 4.200,00;*
 - € 1,55 per maneggio valori di importo medio mensile superiore a € 4.200,00.*





Comune di Cadoneghe
Provincia di Padova

L'anno 2014, il giorno 8 del mese di ottobre alle ore 18.00, presso la Sede Municipale del Comune di Cadoneghe si integra la sottoscrizione definitiva dell'accordo modificativo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, parte normativa, triennio 2013-2015 con la firma del Rappresentante dell'Organizzazione sindacale territoriale di categoria U.I.L. , Paolo Manfrin, assente alle ore 15.00 del medesimo giorno, il quale appone la sua firma su ogni pagina .

Per la Parte Pubblica

Il Presidente dott.ssa Laura Tammaro

Il Rappresentante dell'Organizzazione sindacale territoriale di categoria firmataria dei C.C.N.L.

Paolo Manfrin (U.I.L.)



COMUNE DI CADONEGHE
 (Provincia di Padova)

Relazione illustrativa

Accordo Modificativo del Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito alla parte normativa per il triennio 2013-2015.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto della modifica del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa del 23 settembre 2014 per la sottoscrizione dell'Accordo Modificativo del Contratto Collettivo Decentrato integrativo – Parte normativa triennio 2013-2015
Periodo temporale di vigenza		Per il triennio 2013-2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: dott.ssa Laura Tammaro – Segretario Generale. Componente: dott. Giorgio Bonaldo – Responsabile dei Servizi Economico Finanziarie Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, CISL-FP, DICCAP-SULPM. Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP RSU del Comune di Cadoneghe (Martina Tessari e Francesco Garbin)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dall'Accordo Modificativo contratto integrativo (descrizione sintetica)		Vedasi Modulo 2.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Non è prevista dalle vigenti norme una certificazione di Organi di controllo interno. Sarà acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei Conti ex art. 40bis del D. Lgs. 165/2001. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Si rinvia al precedente punto.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Ai sensi dell'art. 169, c. 3 bis del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267, come modificato dal D.L. 10.10.2012, n. 174, convertito in L. 7.12.2012, n. 213, il Piano della performance è contenuto nel Piano Esecutivo di Gestione approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 88 del 30.07.2014 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lett. a) del D. Lgs 33/2013? Il Programma è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 75 del 28.12.2012. Il nuovo Programma aggiornato in base al D.Lgs. 33/2013 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 29.01.2014, come indicato nella delibera CIVIT n. 50/2013. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d. lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009.
	Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2 - Illustrazione dell'Accordo Modificativo del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dall'accordo integrativo del contratto integrativo riferito alla parte normativa per il triennio 2013-2015

1. Si stabilisce che le risorse decentrate destinate per ciascun anno all'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi di cui all'art. 17, comma 2 lett. a) del CCNL 1.4.1999 siano suddivise in budget distinti per le singole Aree funzionali cui è assegnato il personale, da quantificare in proporzione al numero di dipendenti in servizio nell'anno in ciascuna delle suddette Aree ed al rispettivo orario di lavoro pieno o parziale.
2. Viene rettificato un periodo della disciplina dell'indennità di maneggio valori, per una più precisa identificazione dei criteri.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Si rinvia all'accordo per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2014 e alle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria riferite a tale accordo.

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita dell'art. 10, punto 1 del CCDI sottoscritto il 14 ottobre 2013.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica quanto previsto da:

- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, relativamente alle parti attinenti alla valutazione e alla premialità del personale;
- il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 17 del 7.3.2012.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Le modifiche e integrazioni proposte sono in linea con quanto già contenuto nel CCDI in materia di progressioni economiche orizzontali, per cui le stesse potranno essere attribuite in seguito al riconoscimento anche degli effetti economici delle stesse e sulla base di criteri che saranno stabiliti in sede di contrattazione e l'accordo modificativo non incide su tale previsione.

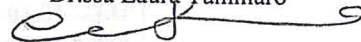
F) risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione

L'accordo modificativo è conforme alle prescrizioni del D.Lgs. 150/2009 (titolo III) in materia di premialità, come imposto dall'art. 65 del decreto stesso e – per quanto consentito dai vigenti CCNL – stabilisce criteri di impiego delle risorse economiche decentrate finalizzate ad assicurare adeguati livelli di produttività ed efficienza dei servizi in riferimento a ciascuna delle Aree funzionali in cui si articola l'organizzazione del Comune.

Cadoneghe, 01.10.2014

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica

Dr.ssa Laura Tamaro



Relazione tecnico-finanziaria

Accordo modificativo del contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito alla parte normativa per il triennio 2013-2015.

In merito alla relazione tecnico-finanziaria si rinvia a quella redatta specificatamente per l'Accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

Il presente atto assolve agli obblighi previsti:

- dall'art. 5, comma 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Regioni- Autonomie Locali 1.4.1999 sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22.1.2004 che prevede: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai servizi di controllo interno secondo quanto previsto dall'art. 2 del Decreto Legislativo 30 luglio 1999 n. 286. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro 5 giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. In caso di rilievi da parte dei predetti organismi, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto.";
- dall'art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come integrato dall'art. 54, comma 1 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 che dispone: " A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1."

Cadoneghe, 01.10.2014.

Il Responsabile dei Servizi Affari Generali
Dott.ssa Cajla Pagini

